

IMPULSO DEL PROGRESO



FREEMPORT
FOREMOST IN COPPER

INFORME ANUAL DE
SOSTENIBILIDAD 2024

ACERCA DE FREEPORT-MCMORAN

Freeport-McMoRan Inc. (FCX o Freeport) es una empresa internacional líder en metales con el objetivo de ser líder en cobre. Con sede central en Phoenix, Arizona, FCX explota grandes activos de larga duración y geográficamente diversos con importantes reservas de minerales probadas y probables de cobre, oro y molibdeno. La cartera de activos de FCX incluye el distrito minero de Grasberg en Indonesia, uno de los mayores yacimientos de cobre y oro del mundo e importantes operaciones en América del Norte y América del Sur, incluido el distrito minero de Morenci en Arizona y la operación de Cerro Verde en Perú.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS RECIENTES



Foto de portada: Un empleado inspecciona las operaciones de transporte en la mina de Safford, EE. UU.

IMPULSO DEL PROGRESO

El papel transformador del cobre en el progreso humano No puede sobreestimarse.

Durante más de 10 000 años, el cobre ha dado forma a las civilizaciones y nos ha permitido afrontar los retos de cada época gracias a los avances tecnológicos, mejorando tanto la salud como la calidad de vida.

A medida que avanzamos hacia un futuro cada vez más conectado, electrificado y descarbonizado, el cobre sigue siendo un metal fundamental para un mundo en rápida transformación.

Es versátil.

Duradero.

Infinitamente reciclable.

Y es superior en la conducción de electricidad.

Del desarrollo urbano a la electrónica cotidiana y los centros de datos, del transporte a las infraestructuras de red, de los sistemas de energías renovables a los vehículos eléctricos...

El cobre es fundamental para el impulso del progreso



NUESTRO ENFOQUE

- 6 Nuestra estrategia
- 9 Participación de los grupos de interés y materialidad
- 13 Ambiciones y objetivos de rendimiento
- 15 Nuestra estrategia en acción: producción responsable

GOBERNANZA SÓLIDA

- 19 Gobernanza
- 22 Conducta Empresarial
- 24 Derechos Humanos
- 30 Cadenas de Valor Responsables

PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

- 39 Salud, Seguridad y Bienestar
- 46 Fuerza laboral
- 54 Comunidades y Pueblos Originarios
- 64 Aportes Económicos

ENTORNOS PRÓSPEROS

- 67 Clima
- 78 Gestión Responsable del Agua
- 84 Naturaleza
- 88 Biodiversidad
- 90 Gestión de Relaves
- 98 Gestión de Residuos No Mineros
- 100 Cierre de Minas y Recuperación
- 102 Cumplimiento Ambiental

SOBRE ESTE INFORME

- 106 Declaraciones de Fiabilidad de Contables Independientes

DATOS DE DESEMPEÑO EN ESG

Los contratistas de Morenci colocan líneas de goteo de pendientes laterales, una de las muchas soluciones innovadoras para extraer más cobre de las reservas existentes.

23 DE ABRIL DE 2025



Kathleen L. Quirk
Presidenta y
directora ejecutiva

CARTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Estimados grupos de interés:

Me complace compartir nuestro informe anual de sostenibilidad 2024, que destaca los avances de nuestra estrategia de sostenibilidad basada en valores —**Acelerar el futuro de forma responsable**— que respalda nuestra estrategia empresarial de ser líderes en cobre e inspira nuestras decisiones y nuestros valores fundamentales.

La salud, la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores siguen siendo nuestra máxima prioridad. Elogio los incansables esfuerzos de nuestros equipos operativos por establecer expectativas claras, dedicar tiempo sobre el terreno, mejorar la responsabilidad e impulsar una cultura en la que la seguridad es lo primero. En 2024, alcanzamos nuestro mejor índice total de incidentes registrables (Total Recordable Incident Rate, TRIR) en más de una década. A pesar de nuestros progresos, lamentamos la muerte de dos contratistas de logística que entregaban materiales en América del Norte y seguimos sufriendo un número significativo de sucesos de alto riesgo. En octubre, hicimos un paro por la seguridad para reforzar nuestro compromiso con la seguridad. En todas nuestras operaciones, facilitamos conversaciones significativas sobre el desempeño en seguridad, hicimos hincapié en el reconocimiento de los peligros y recordamos a nuestros empleados y contratistas su obligación de interrumpir el trabajo si se detectan problemas de seguridad.

La tecnología y la innovación siguen desempeñando un papel cada vez más fundamental en nuestras operaciones. La aplicación de tecnologías y prácticas nuevas e innovadoras, como nuestras iniciativas de lixiviación y el avance del transporte autónomo, tienen como objetivo aumentar la producción de cobre al tiempo que mejoran la eficiencia operativa, la seguridad y el rendimiento medioambiental.

Nuestro equipo de Bagdad está avanzando considerablemente en la conversión de nuestra flota de camiones de transporte para que funcionen de forma autónoma a finales de 2025. Con varios camiones ya en funcionamiento, nuestro equipo ha ido aprendiendo

y adaptándose a esta nueva tecnología. Aunque la electrificación comercialmente viable de los camiones de transporte aún está a años vista, a principios de 2025, Sierrita recibió uno de los prototipos de camiones de transporte eléctricos de batería de Caterpillar para probarlo en nuestras instalaciones. Estamos ansiosos por probar sus capacidades y apoyar el avance de las nuevas tecnologías.

Reconocemos la necesidad de equilibrar nuestro impacto medioambiental con nuestra misión de suministrar el cobre y los metales necesarios para la vida moderna y la economía mundial. En 2024, añadimos nuevas fuentes de energía en América y avanzamos en la central eléctrica de gas natural de PTFI en Grasberg. La fiabilidad del suministro de agua es esencial para nuestras operaciones mineras, y la innovación y los avances tecnológicos desempeñarán un papel clave en la mejora de nuestra gestión responsable del agua en el futuro. Para ello, nuestro Grupo de Innovación en Relaves está explorando oportunidades para mejorar la gestión de los relaves y reducir el consumo de agua en nuestras instalaciones.

En este apasionante período de innovación y avance, nuestro compromiso con la sostenibilidad y la excelencia operativa sigue siendo inquebrantable. Nos mueve el objetivo de satisfacer de forma responsable la demanda actual y creciente de los metales que producimos y seguiremos innovando y mejorando a medida que *"Impulsamos el progreso"*.

Kathleen L. Quirk

23 DE ABRIL DE 2025

MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Estimados grupos de interés:



**Frances Fragos
Townsend**

Presidenta del Comité
de Responsabilidad
Corporativa

En nombre del Comité de Responsabilidad Corporativa (Corporate Responsibility Committee, CRC) de Freeport, tengo el honor de compartir los recientes avances y logros de Freeport en materia de sostenibilidad.

Freeport se dedica a mejorar continuamente sus prácticas de producción responsable en consonancia con su estrategia empresarial y su papel de liderazgo en la industria mundial del cobre.

El CRC está alineado con la prioridad de la dirección de la seguridad en el lugar de trabajo y supervisa de cerca los resultados de la empresa en materia de seguridad. Reconocemos que el personal de Freeport se enfrenta cada día a situaciones desafiantes y condiciones extremas, y apoyamos el enfoque implacable de la dirección en el reconocimiento de peligros y la reducción de la frecuencia de incidentes de alto riesgo. Estos esfuerzos están dando resultados positivos, ya que la empresa ha logrado su mejor TRIR en más de diez años y varios centros han alcanzado su mejor rendimiento individual en 2024. A pesar de estos avances, dos contratistas de logística que repartían materiales en América del Norte resultaron mortalmente heridos. Seguiremos supervisando los resultados de la empresa y apoyando los esfuerzos de la dirección por alcanzar el objetivo de cero víctimas fatales.

Elogiamos a la dirección por la mejora continua del programa de gestión de relaves de la empresa, que lleva más de dos décadas de evolución. El CRC supervisa de manera activa la gestión de los relaves de la empresa, incluida la aplicación de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (la Norma sobre Relaves) en todas sus instalaciones de almacenamiento de relaves (Tailings Storage Facilities, TSF) de América. Como parte de la implementación, la empresa emprendió un proceso sistemático para identificar, analizar y minimizar el riesgo de situaciones de fallo asociadas a sus TSF. En Indonesia, PTFI sigue gestionando y mejorando de forma activa el rendimiento del sistema de gestión de relaves y los ecosistemas circundantes.

En 2024, la empresa completó una evaluación de los derechos humanos en sus operaciones mundiales para identificar posibles riesgos y oportunidades relacionados con sus relaciones con la mano de obra y las comunidades aledañas. La evaluación confirmó que las áreas de interés actuales de Freeport y los programas relacionados están alineados con los riesgos clave y las necesidades de los grupos de interés, lo cual reafirma el valor empresarial que proporcionan estos programas.

La conexión de Freeport con sus comunidades aledañas se basa en la confianza y el valor compartido. En 2024, la empresa siguió reforzando su trabajo con las comunidades para apoyar la salud, la educación y la formación profesional. Freeport se dedica a aumentar la calidad, la disponibilidad y el acceso a la educación y la formación profesional de las comunidades y pueblos originarios que viven cerca de sus operaciones. Con casi 200 000 participantes inscritos, programas como DreamBuilder, que Freeport creó en colaboración con la Escuela de Administración Mundial de Thunderbird de la Universidad Estatal de Arizona, apoyan a los emprendedores mediante talleres prácticos sobre marketing digital, finanzas, liderazgo, crecimiento y autonomía económica.

Operamos en un entorno dinámico determinado por los avances tecnológicos, la complejidad geopolítica, la amplia gama de aportaciones de los grupos de interés y muchos otros factores. Confiamos en que Freeport seguirá buscando la mejora continua, con un compromiso inquebrantable de *"Impulsar el progreso"*.

Frances Fragos Townsend



Operaciones en Morenci, EE. UU.

NUESTRO ENFOQUE

FCX es uno de los principales productores responsables de cobre y suministra aproximadamente el 8,5 % del cobre extraído en el mundo. El cobre es esencial para el progreso global, incluso en las tecnologías necesarias para acelerar la electrificación. Reconocemos la interdependencia entre crecimiento y sostenibilidad y la importancia de gestionar nuestro impacto medioambiental y social. FCX se compromete a satisfacer la creciente demanda de metales a través de nuestra estrategia de sostenibilidad: **acelerar el futuro de forma responsable**. Esta estrategia contribuye a nuestro objetivo de ser **líderes en cobre** al promover una producción responsable e informando a los grupos de interés de nuestros valores. Nuestro objetivo es mejorar el futuro del cobre y las prácticas mineras, aportando valor compartido y abordando cuestiones críticas de sostenibilidad.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se alinea con nuestros valores clave y apoya la cultura de nuestra empresa, ayudando a promover una fuerza laboral comprometida capaz de innovar el futuro de la minería.

NUESTRA ESTRATEGIA

Nuestra estrategia de sostenibilidad — **Acercar el futuro de forma responsable**— está diseñada para lograr avances duraderos y consta de cuatro componentes: nuestras creencias, nuestros pilares de sostenibilidad, nuestros factores críticos y nuestros valores.

Gobernanza
sólida

Personas empoderadas y
comunidades resilientes

Entornos
prósperos

PILARES DE SOSTENIBILIDAD

FACTORES CRÍTICOS

FUERZA
LABORAL
COMPROMETIDA
Y SALUDABLE

EXCELENCIA
OPERATIVA

SOCIEDADES
COLABORATIVAS

CADENAS
DE VALOR
RESPONSABLES

NUESTROS VALORES: SEGURIDAD | RESPETO | INTEGRIDAD | EXCELENCIA | COMPROMISO

NUESTRAS CREENCIAS

Las creencias que definen nuestro foco de atención e impulsan la acción en torno a nuestras prioridades más importantes son las siguientes:

- **El aumento de la demanda mundial de cobre debe satisfacerse de forma responsable.** Podemos, y debemos, gestionar nuestro impacto y contribuir positivamente dentro y fuera de nuestros límites operativos mientras trabajamos para satisfacer las necesidades mundiales de nuestros productos.
- **Los problemas venideros demandan innovación.** El futuro de la minería y la producción responsable requiere ingenio y evolución en toda la cadena de valor. Nosotros lo aceptamos por completo.
- **Las expectativas en cuestiones de sostenibilidad son una oportunidad para crear mayor valor.** Nos tomamos muy en serio nuestros compromisos con nuestros accionistas y otros grupos de interés y reconocemos el vínculo importante que existe entre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad y la confianza y buena voluntad que obtenemos de los demás. Nuestros compromisos relacionados con la sostenibilidad nos desafían mejorar continuamente y convertirnos en una empresa mejor y más productiva.
- **La resiliencia y la adaptabilidad son características y prioridades esenciales que debe tener cualquier organización que luche por lograr avances duraderos en cuestiones de sostenibilidad.** Satisfacer las necesidades cambiantes del mundo requiere contar con una cultura de colaboración, capacidad de evolucionar, personas dispuestas a innovar y desafiar el statu quo y solidez financiera necesaria para trazar nuevos caminos y superar las adversidades. No solo aplicamos esto internamente, sino también en nuestro trabajo con los grupos de interés externos, incluidas las comunidades locales y los pueblos originarios.
- **La transparencia y la responsabilidad son fundamentales para crear y mantener la confianza.** Generar confianza lleva tiempo y requiere transparencia, autenticidad y diálogo. Estamos comprometidos a escuchar abiertamente a nuestros grupos de interés e interactuar con ellos. También nos comprometemos a compartir de forma transparente nuestros avances y ser responsables de nuestros compromisos.

NUESTROS VALORES

Nuestra cultura es la base de la estrategia de sostenibilidad y alinea los valores principales de la empresa de FCX con nuestro trabajo. Nuestros valores principales dirigen las decisiones que tomamos como empresa y como empleados individuales. Estos valores describen quiénes somos y cómo trabaja cada uno de nosotros en todos lados, todos los días.

SEGURIDAD

Ponemos nuestra seguridad, la de nuestros compañeros de trabajo y nuestras comunidades locales ante todo, promoviendo de forma activa las prácticas seguras, la salud y el bienestar. Ningún trabajo se considera tan importante ni ningún plazo tan urgente como para no tomarse el tiempo para realizarlo y planearlo de manera segura.

RESPECTO

Nos tratamos con respeto, no solo entre nosotros, sino también a nuestros grupos de interés. Valoramos las ideas, las perspectivas y las experiencias de nuestros empleados y nuestros grupos de interés.

INTEGRIDAD

Gozamos de honestidad, transparencia y responsabilidad y cumplimos con lo que decimos.

EXCELENCIA

Buscamos la excelencia en nuestro trabajo, nos enorgullecemos de lo que hacemos y siempre nos esforzamos al máximo. Colaboramos para crear y aplicar ideas innovadoras y encontrar soluciones a los problemas y preocupaciones.

COMPROMISO

Nos comprometemos a contribuir al desarrollo sostenible a largo plazo del medioambiente y las comunidades en las que trabajamos. Nos hacemos responsables de nuestro desempeño ambiental y social.

NUESTROS PILARES DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra estrategia de sostenibilidad apunta a brindar mayor claridad a los resultados que perseguimos en nuestros tres pilares de sostenibilidad:

GOBERNANZA SÓLIDA

La buena gobernanza depende de un liderazgo dedicado que incorpore las consideraciones relativas a la sostenibilidad a las operaciones y decisiones empresariales cotidianas mediante estructuras y procesos internos y eficaces. Nos esforzamos por incluir un enfoque holístico en la toma de decisiones y aprovechar nuestra cultura interna y nuestros sistemas y conocimientos técnicos y reglamentarios.

PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

Las personas son el centro de nuestra empresa. Nos comprometemos a brindar apoyo en materia de salud, seguridad y bienestar a nuestras personas, lo cual incluye a nuestros trabajadores, comunidades aledañas y pueblos originarios. Procuramos hacerlo de manera tal que aumente la resiliencia y les permita a las personas prosperar a largo plazo.

ENTORNOS PRÓSPEROS

La minería afecta el entorno natural. Nos esforzamos para llevar a cabo nuestras operaciones con el mínimo impacto adverso sobre el medioambiente y apoyamos la protección de los ecosistemas mediante una gestión ambiental responsable. Este compromiso está incorporado en nuestros sistemas de gestión y en nuestra iniciativa de mejora continua.

NUESTROS FACTORES CRÍTICOS

Procuramos aplicar nuestra estrategia de sostenibilidad mediante cuatro factores críticos:

FUERZA LABORAL COMPROMETIDA Y SALUDABLE

Permite que nuestro personal ofrezca un futuro sostenible e innovador para la minería mediante el suministro de vías para el desarrollo de sus capacidades y la promoción profesional. Fomentamos a nuestros empleados a trabajar con seguridad, adquirir nuevas habilidades, aprender y adoptar nuevas tecnologías. Nuestro objetivo es contratar y retener a empleados con talento.

EXCELENCIA OPERATIVA

Establecer los estándares para producir cobre y molibdeno de forma responsable. La mejora continua nos permite impulsar la innovación necesaria para adoptar nuevos enfoques, ideas y tecnologías que nos ayudarán a alcanzar o superar, donde sea viable, las expectativas futuras en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad y operativas, mientras brindamos valor a los grupos de interés.

SOCIEDADES COLABORATIVAS

Ganarse y mantener la confianza de las comunidades y de los grupos de interés. Intentamos involucrar de forma proactiva y colaborativa a nuestras comunidades aledañas, como los pueblos originarios, para definir y construir una visión común a fin de crear valor compartido.

CADENAS DE VALOR RESPONSABLES

Ofrecer de forma responsable nuestros productos a la economía mundial. Intentamos integrar la sostenibilidad, la integridad y el cumplimiento en toda nuestra cadena de valor, tanto en las etapas anteriores como las posteriores, para garantizar que el cobre y el molibdeno se producen y utilizan de forma responsable.

Participación de los grupos de interés y materialidad

Nuestra iniciativa en cuanto al compromiso con los grupos de interés se caracteriza por la transparencia, la colaboración y el diálogo significativo con el objetivo principal de fomentar el entendimiento mutuo, la confianza y la cooperación. Reconocemos que los intereses y las preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo, lo que subraya la necesidad de contar con un compromiso continuo y proactivo para aprender acerca de sus necesidades cambiantes y perspectivas. Creemos que una relación eficaz con los grupos de interés puede ayudar a reducir nuestros riesgos relacionados con la sostenibilidad al identificarlos en una fase temprana y permitirnos trabajar en colaboración con los grupos de interés para abordarlos, apoyando en última instancia nuestros esfuerzos para hacer contribuciones positivas a la sociedad. Por estas razones, pretendemos seguir contando con programas de participación con los grupos de interés tanto a nivel corporativo como local durante todo el año.

Tenemos una amplia gama de grupos de interés con los que nos relacionamos, como accionistas, personal, comunidades aledañas y pueblos originarios, clientes y proveedores, asociaciones industriales, reguladores y legisladores, gobiernos locales y nacionales de los países donde operamos, asociaciones comunitarias locales y organizaciones no gubernamentales (ONG). Muchas personas y equipos de FCX son responsables de relacionarse con diferentes grupos de interés. En conjunto, los diálogos con nuestros grupos de interés informan la toma de decisiones de la dirección y la supervisión de la junta, especialmente en relación con nuestras políticas, prácticas, programas e iniciativas.

Creemos que nuestro diálogo con los grupos de interés fortalece a FCX y nos ayuda a comprender perspectivas variadas, al tiempo que nos da la oportunidad de compartir información sobre nuestra estrategia, prácticas y desempeño. Esta participación pueden abarcar desde el diálogo directo informal y formal hasta entrevistas anónimas e independientes realizadas por nuestro proveedor de garantías de sostenibilidad u otros consultores independientes de debida diligencia. Por ejemplo, cada visita de garantía de Copper Mark y Molybdenum Mark incluye una participación directa con los grupos de interés, específica para cada contexto y adaptada a cada cultura, con el fin de proporcionar tanto al responsable de la garantía como a la dirección de la planta una visión clara de cómo perciben nuestras prácticas los grupos de interés.

RELACIÓN CON ASOCIACIONES INDUSTRIALES Y EMPRESARIALES

Somos miembro de diversas asociaciones industriales y empresariales que brindan una plataforma para promover la sostenibilidad. Estas asociaciones pueden ser medios fundamentales para fomentar las contribuciones de la industria a escala mundial, nacional, regional y local. Reconocemos la importancia de colaborar con otros líderes de opinión para ayudar a impulsar el cambio y el progreso. Es por esto que ofrecemos nuestra experiencia y colaboramos con varias organizaciones y asociaciones industriales externas comprometidas con nuestra industria y con promover la sostenibilidad. Este trabajo nos permite comprender los puntos de vista de varios grupos de interés y, al mismo tiempo, crear acuerdos y elaborar las posturas del sector sobre nuestras responsabilidades en cuestiones de sostenibilidad y a lo largo de nuestras cadenas de valor. Junto con nuestros compromisos internos, estas afiliaciones nos permiten tomar medidas significativas con nuestras operaciones y con nuestra industria y ella.

ASOCIACIONES Y PARTICIPACIONES INDUSTRIALES

	<p>El Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) se compromete a lograr una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible destinada a reforzar continuamente el desempeño en toda esta industria en todo el mundo. Como empresa miembro, FCX está obligada a aplicar los 10 Principios Mineros que definen las buenas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), y las declaraciones de posición asociadas, al tiempo que cumple las 39 expectativas de desempeño.</p>
	<p>La Asociación Internacional del Cobre (International Copper Association, ICA) reúne a la industria mundial del cobre para desarrollar y defender los mercados del cobre y contribuir positivamente al desarrollo sostenible mediante un mayor uso del cobre en aplicaciones que apoyen la sostenibilidad. FCX es miembro de la ICA desde su creación en 1989. Nuestro Director General Administrativo presidió Junta Directiva de la ICA de 2020 a 2022.</p>
	<p>FCX es miembro de la Asociación Internacional del Molibdeno (IMO A), fundada en 1989. Los miembros de la IMO A representan aproximadamente el 95 % de la producción minera de molibdeno y casi toda la capacidad de conversión fuera de China. La IMO A da a conocer el molibdeno promoviendo su aplicación en aleaciones entre fabricantes, ingenieros, diseñadores y prescriptores de materiales.</p>
	<p>Copper Mark es una organización independiente, basada en múltiples grupos de interés, que cuenta con un marco de garantía integral de producción responsable, desarrollado específicamente para la industria del cobre y se extendió a otros metales, incluido el molibdeno. Copper Mark 2.0 aborda 33 áreas de riesgo ESG mediante un sistema de validación de terceros. FCX ha logrado, y se compromete a mantener, Copper Mark y Molybdenum Mark en todos sus centros operativos a nivel mundial, según corresponda.</p>
	<p>Business Roundtable es una asociación de directores ejecutivos (Chief Executive Officers, CEO) de las principales empresas de Estados Unidos que trabajan para promover una economía estadounidense próspera y ampliar las oportunidades para todos los estadounidenses mediante una política pública sólida. La directora ejecutiva de FCX, Kathleen L. Quirk, es miembro de Business Roundtable.</p>

COMPROMISOS EMPRESARIALES EN TODO EL MUNDO

	<p>El Pacto Mundial de la ONU es una iniciativa voluntaria de sostenibilidad empresarial en la que los directores ejecutivos se comprometen a adoptar los principios universales de sostenibilidad y a apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). FCX se convirtió en miembro de apoyo en marzo de 2020 y pretende contribuir a la consecución de los ODS en las comunidades en las que opera y mediante la producción responsable de metales.</p>
	<p>Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP, o Principios Rectores) representan la norma mundial sobre las empresas y los derechos humanos. Además, proporcionan directrices para que las empresas prevengan y aborden el riesgo de provocar efectos adversos sobre los derechos humanos debido a sus actividades empresariales. La Política de derechos humanos de FCX incluye un compromiso con los UNGP.</p>
	<p>La Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI) es el estándar mundial para promover una gobernanza transparente y responsable en el sector extractivo. FCX apoya objetivo de la EITI de promover la transparencia de los beneficiarios reales en todo el mundo y está comprometido con la EITI desde 2008.</p>
	<p>Los Principios Voluntarios (PV) de Seguridad y Derechos Humanos son una iniciativa de múltiples grupos de interés que promueven la implementación de un conjunto de principios que guían a las empresas a proporcionar seguridad para sus operaciones, de manera que se respeten los derechos humanos. Los PV son las directrices de los programas de seguridad de FCX, incluidas las interacciones con el personal de seguridad del gobierno donde opera, los contratistas de seguridad privada y nuestros empleados de seguridad interna. FCX fue miembro fundador de los PV en el año 2000 y sigue siendo un miembro activo en la actualidad, presentando informes anuales y participando en las sesiones plenarios de los PV.</p>
	<p>A partir de 2025, el Comité de Hábitat de Vida Silvestre (Wildlife Habitat Council, WHC) y el World Environment Center se fusionaron para formar Tandem Global. Tandem Global aprovecha los 75 años de experiencia combinada de ambas organizaciones para ampliar las oportunidades de colaborar con las empresas con el fin de detener y restaurar la pérdida de naturaleza, mejorar la gestión del agua, aumentar la resiliencia climática y comunitaria y apoyar la transición a una economía circular. FCX es miembro del WHC desde 2006.</p>

COMPROMISO POLÍTICO

Nos comprometemos a mantener los niveles más altos de conducta ética y legal y de transparencia en relación con nuestra actividad política y los gastos. Este compromiso incluye tratar de cumplir las leyes y reglamentos aplicables.

Ejercemos nuestro derecho y responsabilidad de participar en asuntos de políticas públicas al mantenernos informados sobre los asuntos públicos que son importantes para nuestro negocio e interactuando, cuando proceda, con funcionarios gubernamentales y reguladores elegidos y designados, así como con su personal.

Nuestra pertenencia a asociaciones comerciales y a otras organizaciones nos proporciona información y ayuda en cuestiones políticas que nos preocupan. Si nos unimos a una asociación comercial, lo hacemos porque creemos que la asociación representa, en general, los mejores intereses de FCX, aunque lo más importante es que nuestra afiliación no significa que apoyemos o estemos de acuerdo con la posición de una asociación en todos los asuntos.

Fuera de Estados Unidos, tenemos operaciones significativas en Chile, Indonesia, Perú y Europa. Trabajamos en cooperación con los gobiernos locales, regionales y nacionales y con organismos internacionales, como la Unión Europea (UE), a medida que surjan problemas en estas jurisdicciones que puedan afectar a nuestro negocio.

Con el acuerdo de la alta dirección, podemos entablar un diálogo con funcionarios del gobierno sobre cuestiones que afectan nuestras metas y objetivos empresariales, incluidos los puestos de trabajo que nuestras empresas añaden y apoyan en las economías locales. En el ámbito internacional, solo participamos en actividades y gastos políticos no partidistas, según lo permitido y en estricto cumplimiento de las leyes y reglamentos aplicables, incluida la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) de EE. UU., y leyes similares contra la corrupción y el soborno de las demás jurisdicciones en las que operamos, sobre la cual el personal está capacitado y facultado para denunciar posibles infracciones.

La actividad política y los gastos de FCX son supervisados y aprobados por la alta dirección. Además, el CRC de la junta revisa anualmente nuestra actividad política y

FCX ha sido una de las empresas mejor valoradas por su divulgación del gasto político y su responsabilidad durante la última década y sigue siendo una pionera*, según el índice CPA-Zicklin.

nuestras prácticas de gasto. Nuestro gasto político también está sujeto a una revisión legal. Para obtener más información, consulte nuestra página web de [Actividad política y prácticas de gasto](#), en la que se exponen nuestras expectativas al respecto. Estas expectativas se aplican a FCX y a sus comités de acción política afiliados (Political Action Committes, PAC).

No hacemos contribuciones corporativas a comités de candidatos políticos individuales. En Colorado y Nuevo México, podemos hacer contribuciones corporativas a determinados comités de gastos independientes, que no contribuyen a los comités de candidatos, pero pueden apoyar u oponerse indirectamente a los candidatos financiando gastos de campaña no controlados ni coordinados por ningún candidato. Por otra parte, financiamos un PAC federal, así como PAC en los estados en los que operamos. Creemos que todos los PAC afiliados a FCX cumplen plenamente las leyes y reglamentos aplicables y que sus actividades son bipartidistas. El gasto político de estos PAC se financia exclusivamente con las contribuciones individuales voluntarias de los empleados elegibles. La información sobre nuestras contribuciones políticas está a disposición del público en la sección de [Gobernanza Corporativa](#) de nuestra página web.

Operaciones en Safford, EE. UU.



* Según el estudio comparativo 2024 publicado por el Centro para la Responsabilidad Política y el Centro Zicklin para la Gobernanza y la Ética Empresarial de la Wharton School.

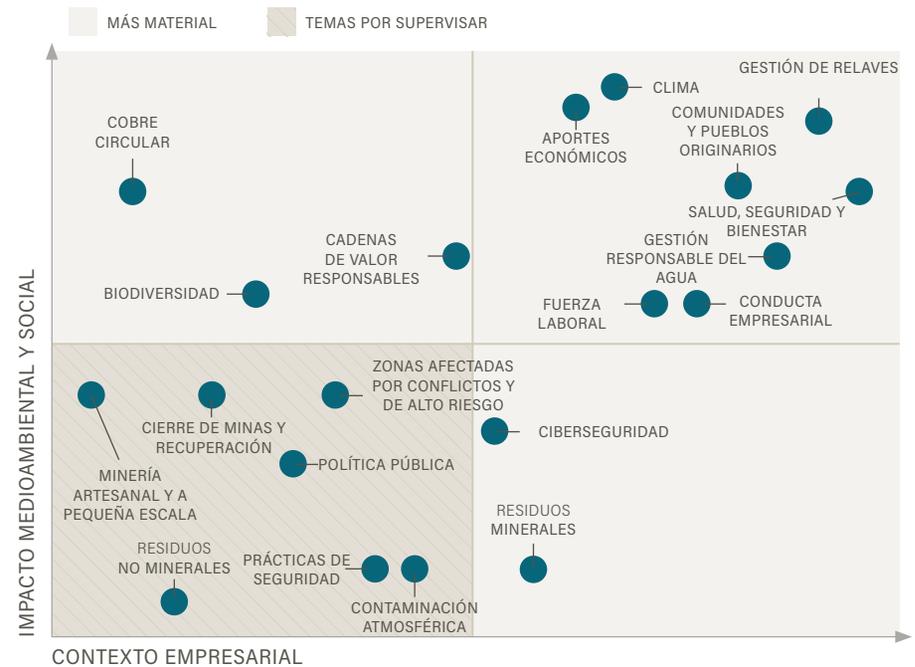
EVALUACIÓN DE LA MATERIALIDAD DE LA SOSTENIBILIDAD

En 2024, llevamos a cabo una evaluación de la materialidad de la sostenibilidad dirigida a nivel externo para incorporar la materialidad del impacto, tal como se describe en las normas de la Global Reporting Initiative (GRI) y en referencia a los temas incluidos en GRI 14: Normas del sector minero (publicadas en 2024). Esta evaluación nos ayudó a priorizar las repercusiones externas reales y potenciales, negativas y positivas, de nuestra actividad relacionadas con la sostenibilidad. Se tuvieron en cuenta una serie de datos, como el programa de gestión de riesgos empresariales de FCX y la evaluación de la importancia de los derechos humanos, los registros de riesgos de sostenibilidad de las instalaciones, los temas planteados en las reuniones con accionistas y clientes, y las normas y directrices del sector. La comprensión de la materialidad del impacto incluyó un análisis de temas relevantes por parte de expertos internos en la materia; una encuesta directa completada por determinados grupos de interés, incluidos clientes y ONG, y el mapeo de pruebas externas para validar las conclusiones. Además de centrarnos en el impacto externo, también consideramos el contexto empresarial de cada tema de sostenibilidad para evaluar el impacto que los temas podrían tener en el desempeño de FCX. Junto con las aportaciones mencionadas anteriormente, esto incluyó entrevistas con el Equipo de Liderazgo de Sostenibilidad (Sustainability Leadership Team, SLT) y una encuesta a la fuerza laboral de sostenibilidad de FCX. Nuestro SLT revisó y aprobó los resultados. Gracias a considerar tanto el impacto externo como el contexto interno, creemos que hemos identificado los temas relacionados con la sostenibilidad más relevantes para nuestra empresa y los grupos de interés.

OBSERVACIONES Y RESULTADOS

Tras esta evaluación, nuestros tres pilares estratégicos (Gobernanza sólida, Personas empoderadas y comunidades resilientes, y Entornos prósperos) y nuestras principales áreas de interés estratégico, permanecen sin cambios respecto a años anteriores, lo que demuestra la naturaleza a largo plazo de nuestra estrategia de sostenibilidad. Además de los temas enumerados en la matriz de materialidad, la evaluación identificó varios temas transversales, entre ellos: (1) gobernanza, cumplimiento y ética, (2) gestión de riesgos, (3) naturaleza y (4) derechos humanos.

MATRIZ DE MATERIALIDAD DE SOSTENIBILIDAD DE FCX



Nota: Tal como se utiliza en este informe, el término "materialidad" se basa en una definición de materialidad diferente de la utilizada en las leyes y reglamentos federales sobre valores de EE. UU. o en los requisitos de divulgación de la Comisión de Valores y Bolsa (SEC). Consulte la Declaración preventiva en la página 105.

Ambiciones y objetivos de rendimiento

En consonancia con nuestra estrategia de sostenibilidad y basándonos en nuestra evaluación de materialidad y en el compromiso continuo con los grupos de interés, hemos establecido ambiciones y objetivos de rendimiento para cada una de nuestras áreas clave, que se describen en esta sección.

GOBERNANZA SÓLIDA

ÁREA DE INTERÉS	ASPIRACIÓN	OBJETIVOS DE DESEMPEÑO	ACTUALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS DE 2024	PÁGINA
Derechos humanos	Somos un socio que promueve el respeto y los Derechos Humanos en nuestras operaciones y en toda la cadena de valor.	Objetivo para 2024: que nuestros empleados o contratistas no incurran en violaciones graves de los derechos humanos ¹ en nuestras operaciones.	Conseguido	26
		Objetivo para 2024: Completar la Evaluación de Impacto sobre los Derechos Humanos (Human Rights Impact Assessment, HRIA) en Cerro Verde	Conseguido	27
		Objetivo para 2025: Completar la HRIA en la nueva fundición y refinería de metales preciosos de PT Freeport Indonesia (PTFI) (denominadas en conjunto instalaciones de tratamiento posterior)	HRIA avanzada; finalización prevista en 2025	27
		Objetivo para 2025: Completar la HRIA en las operaciones de Colorado	Planificación en curso	27
		Objetivo para 2024: Completar la implantación mundial de la nueva formación en línea sobre derechos humanos para la dirección de la empresa y de los centros	Conseguido	25
CADENAS DE VALOR RESPONSABLES	Trabajamos con nuestra cadena de suministro y nuestros socios comerciales para gestionar y promover prácticas responsables y sostenibles.	Objetivo para 2024: Completar la implementación del proceso de proveedores significativos a nivel global y comprometerse con al menos 30 proveedores identificados en el proceso de priorización a nivel de FCX	Conseguido	31
		Objetivo para 2025: Comenzar la evaluación de los proveedores de nivel 2 y 3 ² y sus riesgos asociados	No corresponde	31
Conducta empresarial	NO CORRESPONDE ³	Objetivo para 2024: Completar la formación integral sobre los Principios de Conducta Empresarial (Principles of Business Conduct, PBC), como la certificación de empleados en puestos de dirección ejecutiva	Conseguido	22
		Objetivo para 2024: Capacitar al 90 % de los empleados seleccionados para procedimientos y políticas de la empresa y leyes y normas anticorrupción	Conseguido	23

1. Violación grave de los derechos humanos: no existe una definición universal en el derecho internacional; sin embargo, el proceso de recolección y revisión de datos de FCX se rige por el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas "La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos: Una Guía Interpretativa" que proporciona información para identificar estos tipos de violaciones. Además, FCX utiliza pautas de interpretación específicas de varias organizaciones internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para determinar ciertos tipos de violaciones.
2. Los proveedores de nivel 2 se definen como proveedores de los proveedores de FCX o empresas que subcontratan a los proveedores/contratistas directos de FCX; los proveedores de nivel 3 son aquellos que son proveedores o subcontratistas de los proveedores de nivel 2 de FCX.
3. Las declaraciones de aspiraciones no se elaboraron para las obligaciones de cumplimiento.

PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

ÁREA DE INTERÉS	ASPIRACIÓN	OBJETIVOS DE DESEMPEÑO	ACTUALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS DE 2024	PÁGINA
Salud y seguridad	Anteponemos la seguridad —para nosotros, los demás y las comunidades locales— promoviendo una cultura de salud, seguridad y bienestar en todas nuestras actividades.	Objetivo para 2024: Cero accidentes mortales entre nuestros empleados (nuestros empleados + contratistas)	Lamentamos informar dos muertes de personal contratado relacionadas con el trabajo	41-42
		Objetivo para 2024: TRIR de 0,66	Conseguido	41
		Objetivo para 2025: TRIR de 0,64	No corresponde	41
fuerza laboral	Nuestra cultura se centra en la seguridad, el respeto y la inclusión para motivar a nuestros empleados a innovar, adaptarse y triunfar.	Objetivo para 2024: completar las mejoras en 40 instalaciones de 10 sedes en todo el mundo para apoyar las prioridades de seguridad, inclusión y diversidad	Conseguido	51
		Objetivo para 2025: implementar cuatro nuevas líneas críticas de progresión (Lines of Progression, LOP) para la mano de obra de primera línea de América del Norte en el LMS, mejorando el desarrollo y seguimiento de la carrera profesional	No corresponde	49
Comunidades y pueblos originarios	Trabajamos en asociación con nuestras comunidades aledañas y pueblos originarios para ganarnos y mantener su confianza y contribuir al valor compartido y la resiliencia a largo plazo.	Objetivo para 2024: ~\$228 millones	FCX invirtió \$211 millones ¹ en programas de desarrollo y empoderamiento comunitario	65
		Objetivo para 2025: métodos piloto para evaluar mejor la eficacia de nuestros programas sociales	No corresponde	63

ENTORNOS PRÓSPEROS

ÁREA DE INTERÉS	ASPIRACIÓN	OBJETIVOS DE DESEMPEÑO	ACTUALIZACIÓN DE LOS RESULTADOS DE 2024	PÁGINA
Clima	Aspiramos a participar y contribuir positivamente a una economía de cero emisiones netas en 2050.	Objetivo para 2030: alcanzar los objetivos de reducción de emisiones de GEI (frente al punto de referencia de 2018)	En progreso	68-70
		Objetivo para 2025: participar en el desarrollo de un enfoque de descarbonización sectorial (Sectoral Decarbonization Approach, SDA) basado en la ciencia para la industria del cobre (finalización prevista en 2026)	En progreso	74
		Objetivo para 2024: completar el estudio de resiliencia de los mercados de azufre (necesario para nuestra producción de cobre por extracción en solución/electroobtención [SX/EW] [lixiviado])	Conseguido	76
Gestión responsable del agua	Como administradores responsables del agua, tenemos el objetivo de minimizar nuestro impacto sobre los recursos compartidos, al tiempo que apoyamos la resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones, las comunidades aledañas y el medioambiente.	Objetivo para 2025: desarrollar planes internos de gestión responsable del agua para siete operaciones con los índices más altos de estrés hídrico; completar los planes de Cerro Verde y El Abra hacia finales de 2024 y el resto de planes hacia finales de 2025	En curso - Planes completados para Cerro Verde, El Abra, Morenci y Sierrita	82
biodiversidad	Apuntamos a evitar o minimizar el efecto negativo de nuestras operaciones sobre la biodiversidad y, al mismo tiempo, contribuir a su conservación más allá de nuestras fronteras.	Objetivo para 2024: formalizar planes internos de gestión de la biodiversidad para las explotaciones mineras activas en EE. UU.	Conseguido	89
gestión de relaves	Nos esforzamos por gestionar, mejorar e innovar continuamente nuestros sistemas de tratamiento de relaves, de manera que se reduzcan al mínimo las repercusiones para los grupos de interés y el medioambiente.	Objetivo para 2025: implementar de la Norma sobre Relaves en todas las demás TSF antes de agosto de 2025	En progreso	91
		Objetivo para 2025: finalizar la construcción de un proyecto de relaves geoestables en Sierrita	No corresponde	92
Cumplimiento ambiental	No corresponde ²	Objetivo para 2024: No incurrir en eventos ambientales significativos (como se define en nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad)	Conseguido	103
		Objetivo para 2024: no incurrir en multas que superen los \$100 000	Conseguido	103

1. Incluye \$49 millones en cantidades devengadas y reservadas para futuros proyectos y programas en Papúa Central, Indonesia.

2. Las declaraciones de aspiraciones no se elaboraron para las obligaciones de cumplimiento.

Nuestra estrategia en Marcha: Producción Responsable

Ejecutar de forma coherente nuestra estrategia de sostenibilidad significa incorporar la sostenibilidad en todo lo que hacemos y potenciar nuestra dedicación a la producción responsable. Estamos orgullosos de desempeñar un papel de liderazgo en establecer el punto de referencia para la industria en cuanto a la producción responsable de cobre, colaborando con los grupos de interés para innovar e impulsar el cambio.

COPPER MARK

Copper Mark es un marco de garantía integral que promueve prácticas de producción responsables. Para obtener el sello Copper Mark, los centros se comprometen a adherirse a prácticas operativas responsables reconocidas internacionalmente y, en concreto, a un marco detallado que cubre la Evaluación de la Preparación para el Riesgo de la Iniciativa de Minerales Responsables. Copper Mark requiere un proceso de garantía externo e independiente, incluidas entrevistas con los trabajadores y los grupos de interés externos, para evaluar el cumplimiento en cada centro. Una vez que un centro recibe este sello, debe ser revalidado por Copper Mark cada tres años y comunicar de forma rutinaria a la organización los planes de acción a fin de cumplir cualquier criterio de "Cumple parcialmente".

FCX ha logrado, y se compromete a mantener, Copper Mark y Molybdenum Mark en todos nuestros centros operativos a nivel mundial, según corresponda. Consulte nuestros informes de evaluación de nuestros centros en coppermark.org. En 2024, empezamos a trabajar para cumplir con Copper Mark 2.0, que se publicó en 2023.

FCX sigue desempeñando un papel en el desarrollo de Copper Mark, participando activamente en los procesos de múltiples grupos de interés de la organización, como su Comité Consultivo y varios comités técnicos. A través de nuestra participación en Copper Mark, demostramos nuestras prácticas de producción responsables a nuestros clientes y fabricantes de equipos originales (Original Equipment Manufacturers, OEM). Animamos a nuestros grupos de interés, compañeros, clientes y usuarios finales a unirse, colaborar y fomentar la adopción de Copper Mark en todo el mundo, con el objetivo principal de demostrar con transparencia una producción responsable hasta llegar al usuario final.

PREMIO COPPER MARK A LA CADENA DE CUSTODIA

En abril de 2024, la mina en Morenci de FCX recibió el premio Copper Mark a la Cadena de Custodia. Esta certificación permite una mayor transparencia, ya que el cátodo de cobre de Morenci podrá conservar su estatus de Copper Mark desde la mina hasta los fabricantes de equipos originales, en función de la aceptación de Copper Mark por parte de los miembros posteriores de la cadena de valor. La aceptación sigue creciendo, y varios semifabricantes se unirán a Copper Mark como socios, participantes y beneficiarios en 2023 y 2024.

EXPECTATIVAS DE DESEMPEÑO DEL ICMM

El ICMM es una organización que se compromete a lograr una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible. Las empresas miembros del ICMM, incluida FCX, deben cumplir sus 39 expectativas de desempeño y sus 10 Principios Mineros para el desarrollo sostenible. Estas expectativas, junto con las declaraciones de posición sobre

temas específicos y los requisitos de garantía y validación, definen los compromisos de los miembros del ICMM. Las 39 expectativas de desempeño deben ser validadas por un proveedor de garantías externo a nivel de centro, con actividades anuales publicadas que incluyan cómo se cumplirán las expectativas.

CONSOLIDACIÓN DE LAS NORMAS VOLUNTARIAS DE MINERÍA Y METALES RESPONSABLES

A lo largo de 2024, Copper Mark, la Asociación Minera de Canadá, el ICMM y el Consejo Mundial del Oro continuaron trabajando para consolidar sus normas voluntarias individuales de minería y metales responsables en una única norma mundial de minería responsable con un sistema de supervisión multilateral. El objetivo de esta colaboración es responder a los comentarios de los inversores, la sociedad civil, los clientes, los responsables políticos y las empresas mineras que buscan una norma minera única y racionalizada que sea transparente, sólida y fomente una mayor participación de la industria. FCX participa en el proceso de desarrollo de la norma consolidada como miembro del Grupo Consultivo de la Industria y como miembro del Consejo Consultivo de Copper Mark. Se prevé que la nueva norma esté disponible en 2027 y que sustituya al marco y las expectativas de rendimiento de los Principios Mineros del ICMM, convirtiéndose en la nueva base para conseguir la Copper Mark.

GESTIÓN DE RIESGOS

Aplicamos varios procesos para identificar y evaluar los riesgos relacionados con cuestiones de sostenibilidad, como nuestro registro de riesgos de sostenibilidad, nuestro programa de gestión de riesgos empresariales (Enterprise Risk Management, ERM) y nuestro análisis de la situación climática mundial.

REGISTRO DE RIESGOS DE SOSTENIBILIDAD

Para trasladar nuestros compromisos de producción responsable a nuestro trabajo diario, utilizamos un registro de riesgos que identifica, prioriza, gestiona y hace un seguimiento de los riesgos y acciones de sostenibilidad en la empresa y en el centro. Definido en un procedimiento operativo estándar, el proceso utiliza una matriz de evaluación de riesgos para clasificarlos, tanto por su probabilidad como por sus consecuencias, basándose en definiciones de impacto personalizadas por área funcional para impulsar las acciones adecuadas. Todos nuestros centros revisan sus perfiles de riesgo operativo al menos una vez al año y preparan planes de acción detallados para los riesgos calificados de procesables. Los centros utilizan el registro de riesgos de sostenibilidad para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con su funcionamiento y los grupos de interés. Además, los riesgos relacionados con la sostenibilidad identificados fuera del proceso de registro de riesgos de sostenibilidad se integran en los registros. El registro de riesgos de sostenibilidad prioriza los riesgos que podrían tener consecuencias negativas significativas para nuestro negocio, comunidades u otros grupos de interés en ámbitos como la salud y la seguridad, los derechos humanos, la gestión medioambiental, el desarrollo comunitario y el impacto económico. Además, les permite a los centros identificar y priorizar las oportunidades que podrían traer aparejadas consecuencias positivas. El registro de riesgos de sostenibilidad y los planes de acción detallados sirven como nuestro punto central de garantía externa e interna tanto en la empresa en general como en los centros de trabajo.

Los riesgos incluidos en este registro de sostenibilidad se corresponden con nuestros compromisos externos, incluidas las expectativas de desempeño del ICMM y los requisitos de Copper Mark. Nuestro registro de riesgos de sostenibilidad ayuda a nuestros equipos a identificar y priorizar los riesgos más significativos para nuestra empresa y nuestros grupos de interés. Trabajamos en conjunto para poner en práctica nuestros diversos compromisos, y nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad permite a los equipos de gestión de los centros hacer hincapié en las prioridades y, al mismo tiempo, promover una aplicación mundial coherente en todas nuestras operaciones. En 2024, seguimos integrando mejor las opiniones de los titulares de derechos en nuestros procesos de riesgo.

INTEGRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN RESPONSABLE EN LOS PROYECTOS DE CRECIMIENTO

Utilizamos varias herramientas de referencia y gestión de riesgo para identificar y evaluar las posibles consecuencias relacionadas con la sostenibilidad de nuestras operaciones. En conjunto, estas herramientas nos ayudan a clasificar las condiciones sociales, económicas y medioambientales actuales y nos proporcionan una base de referencia con la que podemos medir nuestros resultados a lo largo del tiempo.

Llevamos a cabo Evaluaciones del impacto social y ambiental, que identifican los grupos de interés que podrían verse afectados y las posibles repercusiones desde el comienzo de los nuevos proyectos. Incorporamos los impactos de los derechos humanos a estas evaluaciones con el fin de estar mejor informados sobre las repercusiones de los proyectos de crecimiento en la población.

Como parte del proceso interno de revisión de riesgos, la Revisión de la Sostenibilidad del Desarrollo de Proyectos considera las cuestiones de sostenibilidad durante la evaluación, y ejecución, de posibles proyectos de expansión de minas y desarrollo. El proceso de esta revisión nos permite identificar, priorizar y gestionar proactivamente los posibles riesgos antes de que comience un proyecto y durante todo su desarrollo. El proceso complementa y sirve como fuente de información principal para el proceso de nuestro registro de riesgos de sostenibilidad después de la puesta en marcha del proyecto, lo que mejora la incorporación de la sostenibilidad a la toma de decisiones en toda la empresa. Las principales áreas de interés identificadas en las diferentes etapas del proyecto fueron las siguientes: el acceso al agua, la energía y los materiales, las posibles repercusiones en la hidrología, la calidad del aire, la biodiversidad, los derechos humanos, la receptividad de la comunidad, las repercusiones económicas y la adquisición de tierras y el reasentamiento. Además, el proceso contribuye a la preparación en caso de futuros cierres de las operaciones.

GESTIÓN DE RIESGO EMPRESARIAL

Nuestro programa de ERM está diseñado para brindar una visión ejecutiva multidisciplinaria en toda la empresa con el fin de identificar y controlar los riesgos, las oportunidades y tendencias emergentes que pueden afectar nuestros objetivos empresariales estratégicos. Los riesgos relacionados con la sostenibilidad incluidos en el programa de ERM de FCX incluyen la salud y la seguridad, la gestión del capital humano, el compromiso con la comunidad y el cambio climático, así como la gestión responsable del agua y los relaves. Los riesgos e impactos sobre los derechos humanos se tienen en cuenta a la hora de evaluar las consecuencias relacionadas con los grupos de interés de nuestra cartera de riesgos empresariales. Este programa de ERM le ofrece a la junta directiva información sobre el perfil de riesgo empresarial de FCX y le permite evaluar y controlar los riesgos a corto, mediano y largo plazo tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos.

El comité de ERM está formado por líderes sénior que tienen responsabilidades en todos nuestros centros y desempeñan funciones empresariales básicas. Además, cuentan con amplios conocimientos, influencia y experiencia en los riesgos a los que se enfrenta FCX. Anualmente, se presenta al comité de auditoría o a la junta en pleno un informe sobre los riesgos de nuestra empresa, incluidos los riesgos de ciberseguridad.

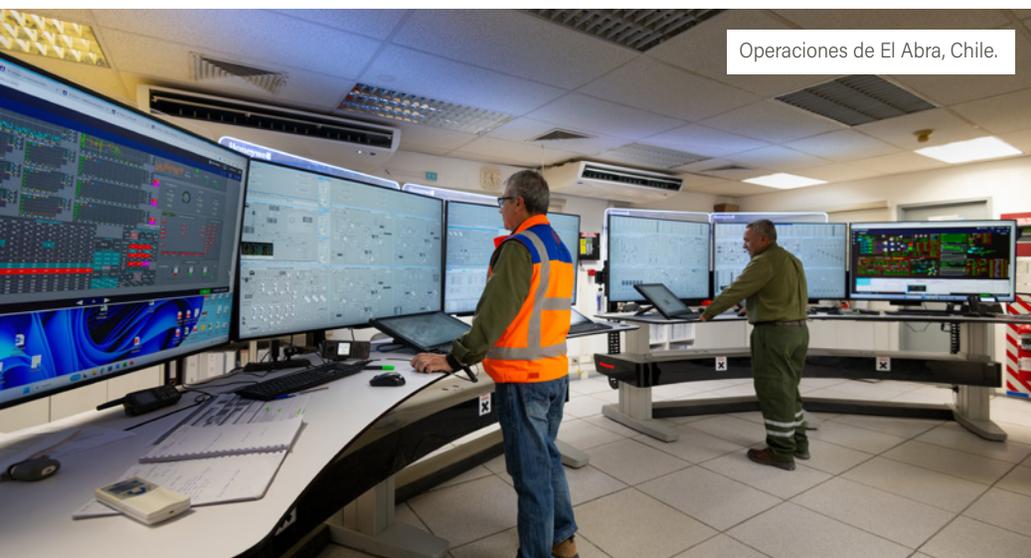
El comité de ERM es responsable de aportar información y supervisar el programa de ERM, que pretende vincular nuestras operaciones y funciones empresariales en todo el mundo con el objetivo de (1) identificar los riesgos y oportunidades empresariales, (2) analizar y priorizar los riesgos, (3) revisar los entornos de control de riesgos y determinar acciones de gestión adicionales cuando esté garantizado hacerlo y (4) supervisar e informar los avances. La dirección y la empresa de auditoría interna de FCX se coordinan para adaptar las actividades de aseguramiento a los temas prioritarios de riesgo empresarial.

GESTIÓN DE RIESGOS DE CIBERSEGURIDAD

Nuestros procesos de gestión de riesgos y estrategia de ciberseguridad están dirigidos por nuestro director general de Información (CIO) y nuestro director general de Seguridad de la Información (CISO), ambos bajo las órdenes de nuestro director general de Innovación. Nuestro director general de Información es responsable de la estrategia, el despliegue, la eficacia operativa y la gestión de riesgos de nuestros sistemas y operaciones tecnológicas. Nuestro CISO es responsable de proteger nuestros sistemas tecnológicos globales de incidentes de ciberseguridad, lo que incluye supervisar el despliegue de controles de ciberseguridad, gestionar un equipo de profesionales de ciberseguridad e informar sobre asuntos de ciberseguridad a la dirección y al comité de auditoría de nuestra junta. Aunque la dirección es responsable de la gestión diaria de los riesgos de ciberseguridad, nuestra junta y su comité de auditoría tienen funciones de supervisión permanente.

Nuestro programa de gestión de riesgos cibernéticos está diseñado para evaluar, identificar, gestionar, mitigar y responder a las amenazas e incidentes de ciberseguridad y está integrado en nuestro programa general de ERM. Evaluamos y valoramos de forma periódica el panorama de las amenazas y nuestros controles de seguridad, entre otras cosas mediante auditorías y valoraciones, la supervisión periódica de la red y los puntos finales, pruebas de vulnerabilidad, pruebas de penetración y ejercicios de simulación en los que participa la alta dirección. Los controles subyacentes de nuestro programa de gestión de riesgos cibernéticos se basan en las mejores prácticas y normas reconocidas de ciberseguridad y tecnología de la información, incluido el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Normas y Tecnología.

Para obtener más información sobre nuestro enfoque de la gestión de riesgos relacionados con la ciberseguridad, la estrategia y la gobernanza, consulte nuestros [informes financieros anuales](#) en [fcx.com](#).



Operaciones de El Abra, Chile.

Nuestro programa de gestión de riesgos cibernéticos está diseñado para evaluar, identificar, gestionar, mitigar y responder.



Operaciones de Cerro Verde, Perú.



POLÍTICAS RELACIONADAS

- > [Principios de Conducta Empresarial](#)
- > [Política de abastecimiento responsable de minerales](#)
- > [Política anticorrupción](#)
- > [Código de Conducta para Socios Comerciales](#)
- > [Política de derechos humanos](#)



RECURSOS PERTINENTES

- > [Declaración de representación](#)
- > [Comités y estatutos de la junta](#)
- > [Portal de proveedores](#)
- > [Declaración de la Ley contra la Esclavitud Moderna del Reino Unido](#)
- > [Informe anual al Pleno de los Principios Voluntarios](#)

Gobernanza sólida

La estructura de gobernanza de FCX es la base para ofrecer un valor uniforme y a largo plazo a los grupos de interés, y refleja nuestro compromiso con los asuntos relacionados con la sostenibilidad. La estructura de gobernanza está diseñada para apoyar y mantener altos estándares de producción responsable, con el objetivo de ganarnos el respeto, la confianza y la seguridad de nuestros grupos de interés.

PUNTOS DESTACADOS DEL RENDIMIENTO DE 2024

- **HRIA finalizada**
en las operaciones de Cerro Verde
- **99 %** de los empleados asignados **completaron la formación en materia de PBC**
- **25 %** del gasto en compras **apoyó a las empresas locales**

Gobernanza

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una gobernanza eficaz alinea los valores, las políticas y las prácticas de una empresa para comunicar una toma de decisiones sólida. Una gobernanza sólida es esencial para integrar de forma amplia la sostenibilidad en toda la empresa, introduciendo procedimientos que impulsan el compromiso y la responsabilidad en los niveles más altos.

NUESTRO ENFOQUE

La sostenibilidad forma parte de los valores y la estrategia empresarial de FCX. Nuestro compromiso con la sostenibilidad empieza en los niveles más altos de la empresa, con nuestro directorio ejecutivo y con la supervisión activa de nuestra junta. Bajo su liderazgo, FCX ha diseñado e implementado políticas y procesos rigurosos que impulsen una amplia participación en nuestros compromisos ESG y una fuerte responsabilidad por parte del liderazgo de la empresa. Estas políticas y procesos respaldan nuestros esfuerzos por integrar la sostenibilidad en las prácticas de la empresa y en la toma de decisiones cotidiana, con una gestión diaria por parte del liderazgo ejecutivo y los equipos de dirección de los centros.

Una buena gobernanza requiere un liderazgo centrado y coherente para garantizar que los valores y la estrategia de sostenibilidad de FCX se incorporen en las operaciones y decisiones empresariales diarias. Dado el alcance y la complejidad de los asuntos de sostenibilidad, nuestra estructura de gobernanza busca aprovechar nuestra experiencia técnica y normativa interna para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad mediante la gestión y supervisión efectivas de un equipo interdisciplinario.

JUNTA DIRECTIVA

La junta supervisa y orienta la estrategia empresarial de FCX y controla la gestión de los riesgos que repercuten en FCX, incluidos los riesgos relacionados con la sostenibilidad. En su función de supervisión de los riesgos, la junta revisa, evalúa y discute con los miembros apropiados de la dirección si los procesos de gestión de riesgos diseñados y aplicados por la dirección son adecuados para identificar, evaluar, gestionar y mitigar los riesgos materiales a los que se enfrenta la empresa, incluidos los riesgos financieros, internacionales, operativos, sociales y medioambientales. La gobernanza y la supervisión de los asuntos relacionados con la sostenibilidad recaen en última instancia en la junta, que delega ciertas áreas de supervisión en sus cuatro comités permanentes: auditoría, compensación, responsabilidad corporativa y gobernanza. Cada comité está compuesto en su totalidad por directores independientes e informa periódicamente al pleno de la junta. Los estatutos de estos comités describen sus respectivas funciones y responsabilidades dentro del marco de gobernanza de FCX. Junto con las Directrices de Gobernanza Corporativa, establecen el marco de gobernanza de FCX, reflejando el compromiso de la junta de supervisar la eficacia de la política relacionada con la gobernanza y la toma de decisiones tanto a nivel de la junta como de la dirección. Además, la junta y sus comités son responsables de revisar y supervisar diversas políticas de la empresa, que están disponibles en nuestro [sitio web](#).



Nuevo complejo de fundición en Gresik, Indonesia.

SUPERVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD DE PARTE DE LA JUNTA

Nueve de los 12 miembros de la junta tienen experiencia en asuntos de sostenibilidad, incluidos los Sres. Dudley y Lance, expertos en clima, y el Sr. Grant, experto en sistemas biológicos. El CRC, en nombre de la junta, supervisa las políticas medioambientales y sociales de FCX y la implementación programas y riesgos relacionados. El CRC recibe informes de la dirección y revisa la eficacia de las estrategias, los programas y la implementación de políticas de FCX con respecto a la salud y la seguridad, los marcos de producción responsable, la gestión y administración de relaves, el clima, la gestión responsable del agua, la biodiversidad, la naturaleza y la gestión de la tierra, la gestión de residuos, los derechos humanos, las relaciones con los grupos de interés, el desempeño social y los pueblos originarios, el abastecimiento responsable, y la actividad política y las prácticas de gasto. Durante el 2024, el CRC llevó a cabo cuatro reuniones periódicas.

Además, cada uno de los comités de auditoría, gobernanza y remuneración supervisa asuntos clave relacionados con la sostenibilidad. El comité de auditoría supervisa nuestro programa de cumplimiento global, los procedimientos de cumplimiento corporativo y los procedimientos y procesos de seguridad de la tecnología de la información y ciberseguridad. Además, los asuntos fiscales son parte de las responsabilidades de supervisión financiera del comité de auditoría. El comité de gobernanza mantiene nuestras Directrices de Gobernanza Corporativa y supervisa nuestras prácticas, políticas y procedimientos de gobernanza corporativa. Por último, el comité de remuneración supervisa nuestro programa de remuneración de ejecutivos y políticas, programas, prácticas y estrategias de gestión del capital humano, incluidos los relativos, entre otras cosas, a la contratación, la retención y el desarrollo del personal.

TEMAS CLAVE RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD DE 2024

Reuniones de la junta

- Salud y seguridad del personal
- Participación de los accionistas y actualización de las iniciativas de sostenibilidad
- Desarrollo del liderazgo y planificación de la sucesión
- Iniciativas de tecnología e innovación
- Adopción anual de la Declaración de la Ley contra la Esclavitud Moderna del Reino Unido (según lo recomienda el CRC)

Reuniones del Comité de Responsabilidad Corporativa

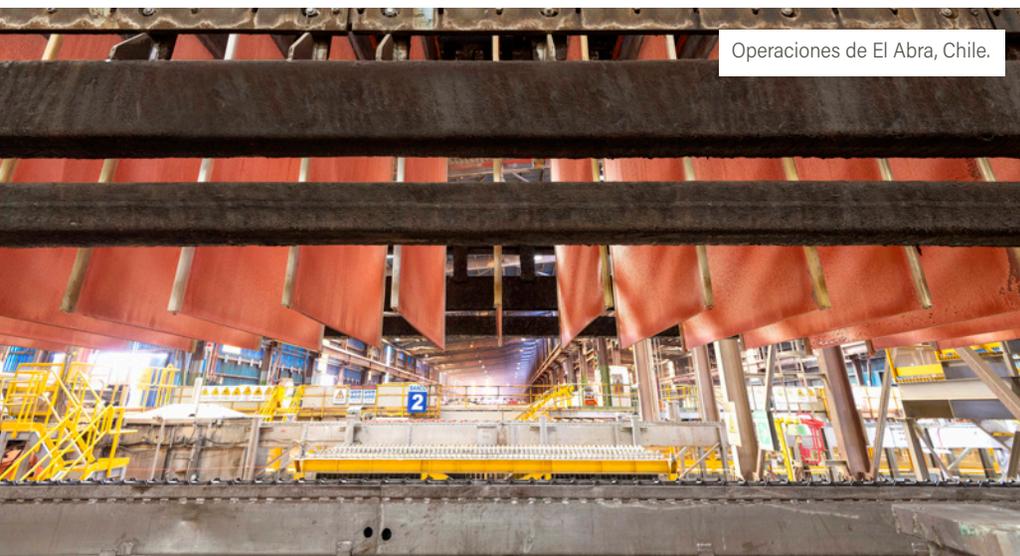
- Salud y seguridad del personal
- Actualización de la estrategia y el progreso climáticos
- Programa, política y resultados en materia de derechos humanos, incluidos los avances en las evaluaciones del impacto de los derechos humanos y la evaluación de la importancia
- Gestión de relaves, incluidos los avances en la aplicación de la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (Norma sobre Relaves) en América
- Contribuciones caritativas y para el desempeño social
- Revisión del gasto político
- Actualización anual sobre el abastecimiento responsable de minerales y metales
- Actualización de los marcos de producción responsable

Reuniones del Comité de Remuneración

- Salud y seguridad del personal
- Contratación, retención y desarrollo del personal

Reuniones del Comité de Auditoría

- Procesos y procedimientos de seguridad de las tecnologías de la información, incluidos los riesgos y controles internos asociados a la seguridad de las tecnologías de la información y la ciberseguridad
- Gestión de riesgo empresarial



Operaciones de El Abra, Chile.



LIDERAZGO EJECUTIVO EN SOSTENIBILIDAD

Nuestra directora ejecutiva tiene la máxima responsabilidad en nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, con la supervisión activa de la junta. Nuestro SLT, de carácter interfuncional, incluye a miembros de la dirección encargados de definir nuestra estrategia de sostenibilidad y de aplicar nuestras políticas, sistemas y programas en toda la organización para lograr una toma de decisiones integrada para una producción y un rendimiento responsables. El SLT supervisa nuestro trabajo de sostenibilidad en cada área de interés, y los programas son dirigidos y gestionados por nuestros equipos de sostenibilidad corporativos y locales.

El SLT está respaldado por nuestro Director General Administrativo y está dirigido por nuestro Director General de Sostenibilidad, con la participación activa de los presidentes de nuestras cinco unidades de negocio y liderazgo superior de grupos funcionales como salud y seguridad, seguridad, cadena de suministro, recursos humanos, ventas, legal, cumplimiento, sostenibilidad, energía, suelo, agua y finanzas.

En 2024, el SLT se reunió 10 veces para revisar la estrategia general de sostenibilidad de la empresa, los resultados relacionados y los impulsores y tendencias externos. Los miembros del SLT informan de manera regular sobre cuestiones medioambientales y sociales clave al liderazgo ejecutivo, incluida nuestra directora ejecutiva, y a los comités pertinentes de la junta, y periódicamente a la junta en pleno.

Los directores ejecutivos son responsables del desempeño de FCX en cuestiones mediante el programa anual de incentivos (Annual Incentive Program, AIP) basado en los parámetros predeterminados y alineados con nuestros compromisos y prioridades en torno a esas cuestiones. En 2024, los parámetros de ESG representaron colectivamente el 25 % del AIP (15 % de seguridad y 10 % de sostenibilidad), y el parámetro de sostenibilidad que incluye Copper Mark y Molybdenum Mark, el clima, los derechos humanos, la gestión de los relaves y las prioridades del personal. El cuadro de mando utilizado para medir los resultados en materia de sostenibilidad en 2024 puede consultarse en la sección de Debate y análisis sobre remuneraciones de nuestra última Declaración de representación.



Lea nuestros documentos de gobernanza corporativa

Conducta empresarial

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Al dar prioridad a las prácticas empresariales responsables, una empresa puede demostrar su compromiso de tener un impacto positivo. Los códigos de conducta y las políticas asociadas ayudan a garantizar que el personal comprenda las expectativas de comportamiento y disponga de las herramientas y los recursos necesarios para cumplirlas. El cumplimiento coherente de estas expectativas puede ayudar a mejorar la reputación de una empresa y generar confianza entre empleados, proveedores, clientes, organismos reguladores y la comunidad en general.

NUESTRO ENFOQUE

Integrar las prácticas empresariales responsables en nuestras operaciones globales requiere grandes y disciplinados esfuerzos. FCX se guía por sus [Principios de Conducta Empresarial](#) (Principles of Business Conduct, PBC), la piedra angular de nuestro compromiso con las prácticas empresariales éticas. Define el comportamiento que se espera de toda nuestra plantilla y de la junta y establece los principios globales que nuestro personal debe seguir en todas las actividades, desde el cumplimiento de las leyes, hasta evitar los conflictos de interés, pasando por el trato digno y respetuoso a los colegas y a los grupos de interés. El PBC destaca nuestros valores fundamentales —seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso— y ofrece orientación para la aplicación de estos valores a nuestra actividad.

Nuestros PBC y las [Directrices de Gobernanza Corporativa](#), junto con los estatutos de nuestros principales comités de la junta, proporcionan el marco para la gobernanza de FCX y reflejan nuestro compromiso de supervisar la eficacia de la política y la toma de decisiones tanto a nivel de junta como de la dirección.

Llevamos a cabo una formación anual integral sobre nuestros PBC, que incluye una certificación anual por parte de los directivos y una formación inicial para todo el personal nuevo. La formación en PBC se asigna a los empleados activos y aplicables. En 2024, el 99 % de los empleados asignados completaron una formación anual exhaustiva sobre nuestros PBC. Este proceso consiste en una formación presencial o virtual, en la que se exige que los empleados certifiquen su comprensión y cumplimiento de los PBC y que informen cualquier caso conocido o sospechoso de incumplimiento. La formación abarca conceptos de salud y seguridad, cómo abordar el acoso y la discriminación, cómo hacer frente a comportamientos inadecuados, cómo prevenir conflictos de interés y represalias por parte de compañeros de trabajo, y recuerda al personal cómo plantear sus preocupaciones mediante la Línea de Cumplimiento. Los miembros de la junta firman una declaración anual en la que reconocen que comprenden las expectativas contenidas en nuestros PBC.

Los directores y supervisores también son responsables de garantizar que sus colaboradores directos comprendan estos principios y se espera que los socios comerciales, incluidos proveedores y contratistas, hayan leído y cumplan nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales y las políticas y procedimientos asociados, que se incorporan a nuestros contratos.

Nuestra empresa de auditoría interna y nuestro asesor jurídico externo realizan evaluaciones anuales del programa de cumplimiento y de los riesgos en toda la empresa, que sirven de base para las estrategias de evaluación del año siguiente. Los controles empresariales desarrollados sobre la base de evaluaciones periódicas del riesgo de fraude se prueban y revisan regularmente en nuestras oficinas corporativas, así como en nuestras operaciones de Grasberg, Cerro Verde, El Abra y Atlantic Copper.

Al integrar normas éticas en todos los aspectos de nuestras operaciones, allanamos el camino hacia un futuro más sostenible y equitativo.

ANTICORRUPCIÓN

FCX pretende trabajar de manera exclusiva con socios comerciales que mantengan los más altos estándares de honestidad, ética y profesionalidad en el desarrollo de sus negocios. Reconocemos que cualquier incumplimiento de la FCPA o de otras leyes anticorrupción y antisoborno de cualquiera de las jurisdicciones en la que operamos podría dar lugar a importantes multas y sanciones penales o civiles, litigios o pérdida de licencias o permisos de explotación, así como a importantes daños a la reputación.

FCX no tolera ningún tipo de corrupción. Esta norma se aplica no solo a nuestros empleados, sino también a nuestros socios comerciales. No buscamos ni obtenemos ninguna ventaja comercial a través de sobornos, pagos indebidos, sobornos o cualquier otro medio ilegal. Ningún empleado o socio comercial puede ofrecer, pagar, solicitar o aceptar sobornos de ningún tipo, incluidos los pagos de facilitación.

El programa de cumplimiento de FCX está diseñado para identificar posibles infracciones de cumplimiento antes de que ocurran y cubre el cumplimiento normativo en áreas como anticorrupción, sanciones y otros controles de comercio internacional, conflictos de intereses, discriminación y acoso sexual, trabajo forzado y otros temas abordados en nuestros PBC. Actualmente, estamos investigando si las actividades de PT Smelting pueden haber infringido la FCPA u otras leyes, y hemos notificado voluntariamente esta investigación a las autoridades estadounidenses. PT Smelting es una empresa conjunta indonesia entre PTFI y Mitsubishi Materials Corporation.

Nuestra completa infraestructura anticorrupción está diseñada para detectar, mitigar y remediar los incumplimientos de los requisitos legales y reglamentarios. Nuestra política anticorrupción y las directrices internas exigen el cumplimiento de la FCPA y otras leyes aplicables de los países y jurisdicciones en los que hacemos negocios. Además de nuestra formación anual obligatoria en materia de PBC, ofrecemos formación anual en materia de anticorrupción para grupos específicos de empleados, según su función y exposición potencial al riesgo de corrupción. En 2024, el 99 % de los empleados seleccionados para recibir formación anticorrupción adicional completaron el curso en línea.

Dada la posible responsabilidad legal y de reputación que podría derivarse de las acciones de nuestros socios comerciales y contratistas en virtud de la FCPA y otras leyes, FCX gestiona una plataforma de debida diligencia en línea, el Freeport Compliance eXchange (FCeX). FCeX es una plataforma de software basada en una encuesta diseñada para evaluar el riesgo de los socios comerciales en ámbitos como la corrupción, el comercio internacional, los derechos humanos y el abastecimiento responsable, e incluye varias preguntas relacionadas con la sostenibilidad. FCeX mejora nuestra capacidad para identificar, evaluar y mitigar estos riesgos de cumplimiento. La encuesta se administra a los nuevos proveedores y, a partir de finales de 2024, a los clientes, como paso inicial de nuestra debida diligencia en la cadena de valor, y los socios comerciales existentes se reevalúan de manera periódica. FCX decide si entabla o mantiene relaciones contractuales basándose en parte en las respuestas a la encuesta. Obtenga más información en la sección [Cadenas de Valor Responsables](#).

LÍNEA DE CUMPLIMIENTO Y MECANISMOS DE DENUNCIAS LABORALES

Nuestra Línea de cumplimiento, junto con otros mecanismos de información, brinda orientación y asistencia a nuestro personal sobre cualquier pregunta o preocupación relacionada con nuestros PBC, políticas o procedimientos. Para fomentar la denuncia de posibles infracciones de la conducta empresarial, nuestra Línea de cumplimiento permite la denuncia anónima y cumple con los regímenes internacionales de privacidad de datos aplicables. Durante la formación anual obligatoria de los empleados sobre nuestros PBC, les recordamos cómo presentar quejas e inquietudes a través de la Línea de cumplimiento y reiteramos que FCX prohíbe las represalias por parte de los compañeros de trabajo contra los empleados que presenten quejas e inquietudes. Nuestros socios comerciales también tienen acceso a nuestra Línea de cumplimiento, como se detalla en nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales. Para obtener más información sobre los mecanismos de reclamaciones de la comunidad, consulte la sección [Comunidades y Pueblo Originarios](#).

Acusamos recibo de las denuncias de la Línea de cumplimiento enviando una confirmación a la parte denunciante y, si se corroboran tras la investigación, se adoptan las medidas disciplinarias oportunas, que pueden incluir el despido. Nuestro objetivo es responder a las denuncias de quejas con prontitud e imparcialidad, tratando de cerrar los casos en un plazo de 30 días desde su recepción. Sin embargo, el tiempo necesario para una investigación exhaustiva depende del contexto y la ubicación de cada caso. En 2024, recibimos 377 denuncias de la Línea de cumplimiento, la mayoría relacionados con recursos humanos. Alrededor del 11 % de las denuncias recibidas fueron confirmadas total o parcialmente. En caso de quejas relacionadas con el lugar de trabajo, nuestros trabajadores pueden comunicarse con el departamento de cumplimiento por teléfono, correo electrónico o mediante el portal web. Las denuncias se documentan, revisan y asignan para su investigación, según corresponda. Todo nuestro equipo de derechos humanos se encarga de las quejas relacionadas con los derechos humanos.

Además de informar a través de la línea de cumplimiento, animamos a nuestros trabajadores a que se pongan en contacto directamente con los miembros del equipo de recursos humanos o de cumplimiento en el lugar de trabajo para tratar los temas con alguien que entienda mejor los temas locales. Para obtener más información sobre la presentación de denuncias laborales y el proceso de investigación, consulte la sección de [Relaciones laborales](#), el [sitio web de FCX sobre presentación de reclamos](#) y el [sitio web de denuncias de PTFI](#).

Derechos humanos

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las personas tienen derecho a ser tratadas con dignidad y respeto. Los derechos humanos están reconocidos internacionalmente, definidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y codificados en el derecho internacional. Las actividades mineras tienen el potencial de afectar la forma en que las personas disfrutan de estos derechos, ya sean empleados, contratistas, proveedores, miembros de la comunidad, defensores de los derechos humanos o miembros de otros grupos. Las empresas tienen la responsabilidad de respetar los derechos humanos, evitar infringir los derechos humanos de los demás y abordar cualquier impacto adverso sobre los derechos humanos en el que estén implicadas.

NUESTRO ENFOQUE

FCX cree que el respeto de los derechos humanos es un asunto imperativo empresarial. Nos comprometemos a reconocer y respetar los derechos humanos donde sea que hagamos negocios. Nuestros valores fundamentales de seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso sustentan este imperativo. Respetamos los derechos de todas las personas, incluidos empleados, contratistas, socios comerciales, comunidades aledañas, pueblos originarios y otras personas que puedan verse afectadas por nuestras actividades empresariales. Nos esforzamos por mejorar continuamente y esperamos que todos en la organización desempeñen un papel en el mantenimiento de este compromiso y esperamos lo mismo de nuestros socios comerciales.

Nuestra **Política de Derechos Humanos** enmendada en 2024, describe nuestro compromiso con la aplicación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales y los PV. Reafirma nuestro compromiso de respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente y recogidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y la Declaración de la ONU sobre los Derechos de los Pueblos Originarios. Además, nuestros **PBC** y otras políticas básicas respaldan la aplicación de nuestra Política de Derechos Humanos.

Basado en nuestros **PBC**, nuestro **Código de Conducta para Socios Comerciales** describe las expectativas de nuestros socios comerciales, incluidos proveedores, contratistas, clientes y receptores de donaciones benéficas. Estas expectativas abarcan ámbitos como la seguridad, los derechos humanos, la lucha contra la corrupción, la comunidad y el medioambiente. Los contratos con nuestros socios comerciales imponen normas de derechos humanos. También nos comprometemos a cumplir con la Ley contra la Esclavitud Moderna del Reino Unido, como demuestra nuestra declaración anual en la que exponemos nuestros esfuerzos por minimizar el riesgo de esclavitud moderna en toda nuestra empresa y cadena de suministro.

Nos proponemos promover los derechos humanos a través de un compromiso proactivo con los gobiernos y las comunidades aledañas en las que operamos, educando a nuestros

EVALUACIÓN DE LA IMPORTANCIA DE LOS DERECHOS HUMANOS

Completamos una actualización de nuestra evaluación de la importancia de los derechos humanos a nivel corporativo, que proporcionó una visión general actual del perfil de riesgo global de los derechos humanos para FCX. La evaluación pretendía identificar y priorizar los riesgos para los derechos humanos en función de la gravedad (alcance, escala, aptitud de remediable) y la probabilidad de los riesgos. La evaluación de la importancia valoró los resultados de nuestra evaluación de impacto sobre la salud a nivel de centro, incluidas las tendencias de las quejas y los registros de riesgos, así como la evaluación comparativa de empresas homólogas. Se identificaron los siguientes riesgos globales destacados en materia de derechos humanos:

- Bienestar comunitario y estándares de vida
- Discriminación y acoso
- Medioambiente saludable y agua
- Derechos de los pueblos originarios
- Condiciones laborales y de trabajo
- Esclavitud moderna
- Salud y seguridad ocupacional
- Seguridad

En 2024, los resultados de la evaluación sirvieron para actualizar nuestra Política de Derechos Humanos y nuestro plan de trabajo, así como nuestra evaluación de materialidad.



CORPORATE HUMAN RIGHTS BENCHMARK

FCX ocupó el 6.º puesto entre 110 empresas de Extractivas y de Indumentaria, el 4.º en el sector de Extractivas y el 2.º entre las empresas mineras según el Corporate Human Rights Benchmark en su evaluación de 2023.

grupos de interés, incluso, mediante la formación de nuestro personal y contratistas. También participamos en diálogos multisectoriales sobre derechos humanos, como el grupo de trabajo sobre derechos humanos de BSR; los grupos de World 50; los grupos de trabajo del ICMC y la Iniciativa de Principios Voluntarios, para conocer la opinión de empresas homólogas y expertos en la materia y saber cómo evolucionan las mejores prácticas. Estas iniciativas, junto con la participación de los grupos de interés a nivel local e internacional, conforman nuestro enfoque de los derechos humanos. También recibimos apoyo de consultoras de derechos humanos externas para la aplicación de los Principios Rectores de Naciones Unidas y las evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.

Los PV sirven como directrices para nuestros programas de seguridad y derechos humanos, que incluye las interacciones con la policía del gobierno, el personal militar y los contratistas de seguridad privada. Centramos nuestra aplicación principalmente en Indonesia y Perú, que son jurisdicciones de mayor riesgo para la seguridad y los derechos humanos. Informamos anualmente al Pleno de los Principios Voluntarios sobre cuestiones de seguridad en nuestras operaciones y en sus proximidades.

A nivel de la junta, el CRC supervisa nuestro programa de derechos humanos recibiendo de manera periódica informes sobre las actualizaciones de la estrategia de derechos humanos, los resultados y acciones de la HRIA y los incidentes significativos. A nivel de gestión, el SLT se encarga de la supervisión de nuestro plan de trabajo en materia de derechos humanos, y el programa está dirigido y gestionado por nuestros equipos de sostenibilidad corporativos y de los centros. Nuestro grupo de trabajo interfuncional sobre derechos humanos se centra en impulsar nuestra estrategia a todo el mundo y apoyar la aplicación de los UNGP en el centro y la integración de las consideraciones de derechos humanos en todas nuestras actividades.

No toleramos ningún tipo de amenazas, intimidación o violencia contra aquellos que de forma pacífica promuevan y defiendan los derechos humanos y esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo. Valoramos una sociedad activa y abierta, respaldada por el estado de derecho, y creemos que los grupos de interés deben expresar sus opiniones con seguridad, sin miedo a represalias ni persecuciones.

FORMACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

La formación regular es un componente fundamental para integrar el respeto a los derechos humanos en toda nuestra empresa. Las consideraciones sobre derechos humanos se reflejan en nuestra formación anual sobre los PBC y en la incorporación de los empleados, que deben realizar. Desarrollamos y lanzamos un nuevo módulo global de formación en derechos humanos para su uso en FCX, tanto a nivel corporativo como operativo. El módulo de formación está disponible en inglés, y las versiones en indonesio y español se completarán en 2025. La formación se centra en las responsabilidades de la empresa y los empleados en materia de promoción y respeto de los derechos humanos, incluida la esclavitud moderna, la salud y seguridad en el lugar de trabajo, la discriminación y el acoso, la gestión de quejas y la seguridad y los derechos humanos, en el contexto de nuestras operaciones.

En Indonesia y Perú, donde los riesgos para los derechos humanos y la seguridad son mayores, se imparten cursos de formación a cargo de funcionarios especializados en el cumplimiento de los derechos humanos. PTFI y Cerro Verde imparten formación sobre nuestra política y compromisos en materia de derechos humanos, incluidos los PV, a los miembros nuevos y actuales del personal. También se imparte formación previa al despliegue a todo el personal de seguridad pública asignado a los centros en virtud de memorandos de entendimiento y acuerdos de apoyo en PTFI y Cerro Verde, respectivamente.

Como parte de su formación, PTFI mantiene un programa de Embajadores de los Derechos Humanos diseñado para extender la educación y la concienciación sobre los derechos humanos a los contratistas in situ en Papúa y Gresik. Los embajadores son voluntarios de empresas contratistas a los que PTFI forma y encarga que promuevan los derechos humanos e impartan formación en la materia en sus respectivas empresas. En particular, los embajadores impartieron formación sobre derechos humanos a más de 58 000 empleados, contratistas y personal de seguridad durante la fase de construcción de la fundición de Indonesia.

El equipo de derechos humanos de PTFI ha estado desarrollando formación presencial sobre temas específicos adaptada al contexto operativo y sociocultural. Estas formaciones, que está previsto que comiencen en 2025, se centrarán en diversos temas, incluidos los temas identificados como áreas prioritarias de actuación durante la HRIA de PTFI Grasberg, además de la esclavitud moderna en la cadena de suministro, los derechos de los trabajadores y las normas laborales y la seguridad y los derechos humanos. Además, miembros del equipo de relaciones comunitarias de PTFI participaron en el programa de formación sobre igualdad de género de 2024 del Pacto Mundial de la ONU, un programa de nueve meses diseñado para apoyar acciones significativas encaminadas a promover la representación, la participación y el liderazgo de las mujeres en las empresas.

Además de su formación habitual, la formación de la plantilla de Cerro Verde durante el 2024 incluyó una campaña de formación contra el acoso impulsada por el liderazgo para todos los empleados. Además, el personal de Cerro Verde participó en una formación de dos días organizada por el ICMM en Lima (Perú) sobre la puesta en práctica de la debida diligencia en materia de derechos humanos.



Lea nuestros **Informes al Pleno**



Lea nuestra **Declaración sobre la esclavitud moderna en el Reino Unido**

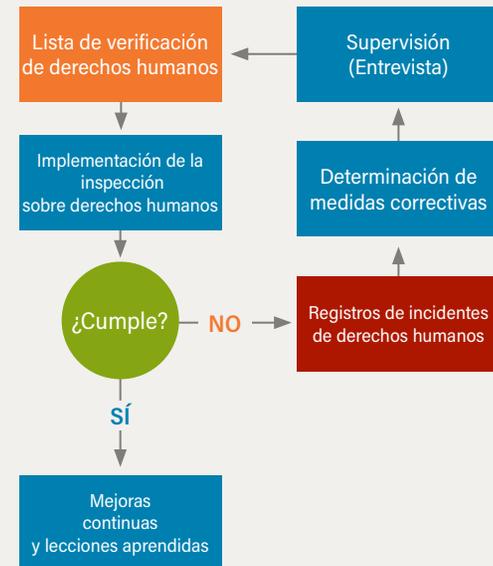
GESTIÓN DE LOS RIESGOS DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES

En 2024, PTFI continuó con su proceso mensual de inspección social y de derechos humanos para los trabajadores temporales, a medida que sus nuevas instalaciones de procesamiento en las etapas posteriores pasaban de la fase de construcción a la fase operativa. PTFI espera seguir utilizando este proceso para evaluar aspectos como la prohibición del pago de comisiones de contratación por parte de los trabajadores, las condiciones de empleo, el salario mínimo, las horas extra, la cantidad de días de trabajo, los seguros, los requisitos de edad de los trabajadores, la lucha contra el acoso y la seguridad y las condiciones de vida. La evaluación incluye el examen de diversos documentos, como contratos y nóminas de los trabajadores, así como entrevistas formales e informales con empleados seleccionados al azar de diversas categorías, como sexo, puesto de trabajo (mano de obra calificada/no calificada), situación contractual y régimen de alojamiento. Las conclusiones se documentan y se hace un seguimiento hasta que se abordan.



Nuevo complejo de fundición en Gresik, Indonesia.

PROCESO DE INSPECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS PARA PROYECTOS EN INDONESIA



DEBIDA DILIGENCIA

A medida que tratamos de integrar el respeto a los derechos humanos en todas nuestras actividades organizativas, contamos con varios procesos de debida diligencia para ayudar a identificar y evaluar los temas en materia de derechos humanos más destacados en el centro a fin de poner gestión e integrar estos riesgos en nuestras operaciones actuales. Utilizamos nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad para identificar los riesgos que pueden sufrir las personas, incluidos los riesgos con respecto a los derechos humanos, en nuestras operaciones actuales. Nuestra [Revisión de la sostenibilidad del desarrollo de proyectos](#) para proyectos nuevos y de expansión de zonas industriales abandonadas incluye un proceso de identificación de riesgos para abordar las repercusiones potenciales y reales sobre los titulares de derechos. Creamos planes de acción para entornos operativos específicos del centro y perfeccionamos nuestro enfoque de los derechos humanos a través de la participación continua de los grupos de interés, la gestión de las quejas y los resultados de nuestras HRIA. Seguimos trabajando para mejorar estos procesos a fin de evaluar mejor la gravedad y la probabilidad de riesgo para las personas desde la perspectiva de los derechos humanos.

Las HRIA, realizadas por consultores externos con metodologías acordes a nuestros UNGP, son nuestro principal método para llevar a cabo la debida diligencia en materia de derechos humanos en nuestras operaciones activas. Estas evaluaciones implican la aportación directa de una amplia muestra representativa de titulares de derechos internos y externos y de sus representantes, incluida una muestra de empleados, contratistas en el lugar, proveedores locales y miembros de la comunidad. El proceso apoya la mejora continua de nuestros sistemas de gestión poniendo a prueba su eficacia a la hora de identificar y abordar riesgos e impactos potenciales, reales y percibidos sobre los derechos humanos. Los resultados de las HRIA también nos ayudaron a definir nuestro enfoque a la hora de buscar posibles oportunidades de crecimiento y actualizar las prácticas corporativas y a nivel de los centros. También integramos los derechos humanos en los estudios sociales de referencia de nuestras operaciones, así como en los estudios sociales de referencia y las evaluaciones de impacto realizadas para los proyectos de nuevos centros y las ampliaciones de centros ya existentes.

Nuestros programas de suministro responsable exigen la debida diligencia en materia de derechos humanos a los proveedores tanto de bienes y servicios como de minerales y metales para su posterior procesamiento. El desarrollo de estos programas se basa en los resultados de las HRIA. En 2024, progresamos aún más en nuestro enfoque para evaluar los derechos humanos de los proveedores y otros riesgos relacionados con la sostenibilidad, que analizamos con más detalle en la sección [Cadenas de Valor Responsables](#).

HRIA EN CERRO VERDE

En 2023 y 2024, contratamos a un consultor de sostenibilidad global externo, BSR, para llevar a cabo la segunda HRIA en nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú. La primera HRIA de Cerro Verde se completó en 2017. La HRIA se diseñó para evaluar los progresos realizados en la gestión de los riesgos e impactos sobre los derechos humanos, así como para obtener una comprensión actualizada de los riesgos e impactos potenciales sobre los derechos humanos en el centro. A lo largo del proceso se revisaron los documentos pertinentes, se entrevistó a 170 grupos de interés internos y externos y se realizó una evaluación sobre el terreno. En general, la empresa demostró un sólido compromiso con los derechos humanos, con políticas y procedimientos bien establecidos. En los casos en que los resultados identificaron brechas reales o potenciales en los sistemas y procesos de gestión relacionados con los derechos humanos, se han tomado y se siguen tomando medidas para impulsar la mejora continua. Esto puede incluir el establecimiento de nuevas medidas para investigar más a fondo, prevenir o remediar los riesgos e impactos sobre los derechos humanos. En 2025, nos proponemos aprovechar nuestros mecanismos de participación existentes para comunicar las principales conclusiones e implicar a los grupos de interés en el desarrollo de nuestros planes de acción, si corresponde. Esperamos divulgar un resumen del proceso, las conclusiones y las áreas prioritarias de actuación una vez finalizados los planes.

HRIA EN LA FUNDICIÓN DE INDONESIA

PTFI, con TwentyFifty y Daemeter como consultores, inició una evaluación del proyecto de nueva fundición en Gresik (Indonesia) en 2024. La HRIA se centró en los procesos y sistemas de PTFI para ayudar a la empresa a establecer una debida diligencia eficaz en materia de derechos humanos para sus operaciones en curso. Las entrevistas con los grupos de interés internos se completaron en 2024, mientras que las entrevistas con los grupos de interés externos se llevarán a cabo a principios de 2025. Los consultores elaborarán recomendaciones sobre cómo reforzar la debida diligencia en materia de derechos humanos de acuerdo con las directrices del ICMM, la OCDE y las expectativas de Copper Mark. El centro ha empezado a elaborar planes de acción a raíz de las observaciones preliminares y las medidas recomendadas por los consultores. Los consultores tienen previsto presentar su informe final en el segundo trimestre de 2025.

RECIENTES EVALUACIONES DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS

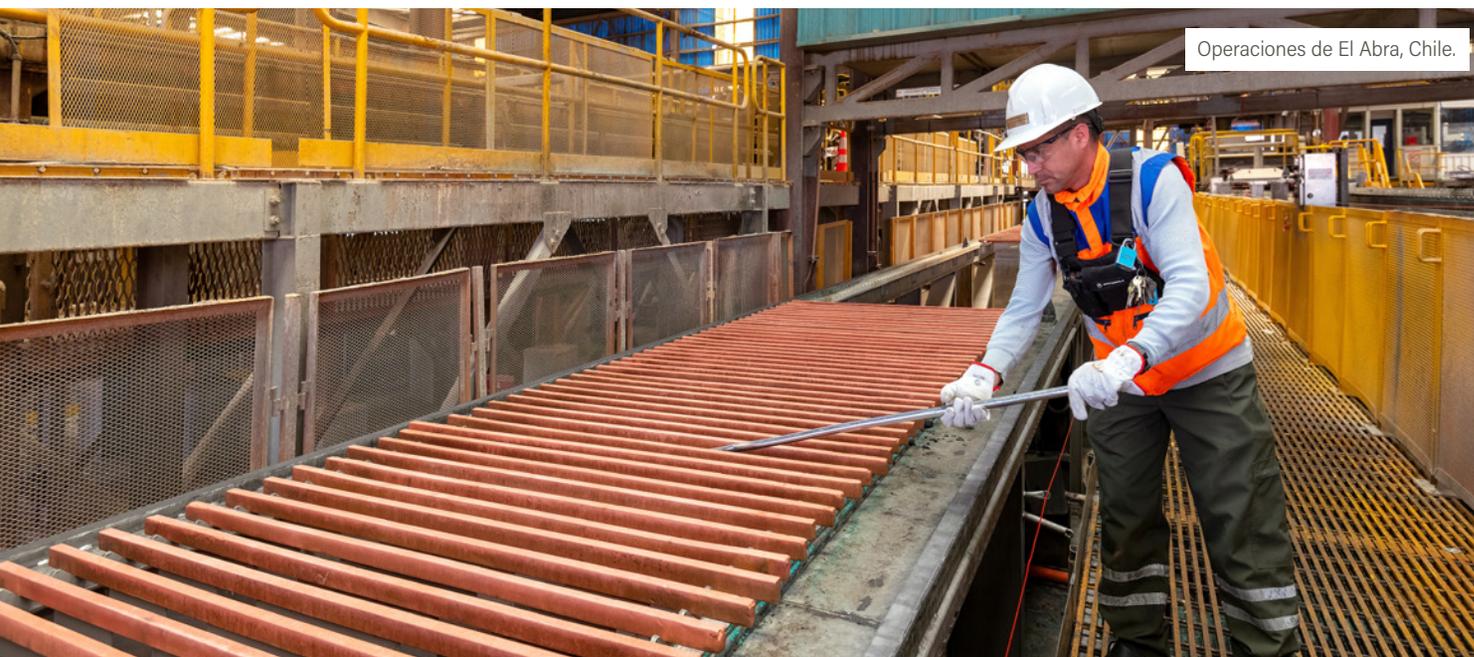
AÑO EN QUE SE COMPLETÓ	2018	2021	2022	2023	2024	EN PROGRESO	PLANIFICACIÓN
Centro/región	Centro de Nuevo México	El Abra	Centros de Arizona	PTFI Grasberg	Cerro Verde	Fundición Indonesia	Centros de Colorado

MECANISMOS DE RECLAMACIONES Y SUBSANACIÓN

Mantenemos mecanismos de reclamaciones para que el personal, los miembros de la comunidad, los de nuestra cadena de suministro y otros informen posibles problemas de derechos humanos. Estos mecanismos respaldan nuestro compromiso de solucionar los problemas, ya que nos ayudan a abordar las preocupaciones pronto y a remediar directamente los problemas. Damos a conocer estos mecanismos por diversos medios, como carteles, páginas web de la empresa, participación de los grupos de interés y formación. Contamos con responsables de cumplimiento de los derechos humanos en Indonesia y Perú que reciben, documentan y hacen un seguimiento de las denuncias, quejas e incidentes relacionados con los derechos humanos. En la medida en que una queja sea importante para la empresa, esta se comunica al CRC.

En 2025, como parte del plan de acción de la HRIA sobre la participación de los grupos de interés, PTFI tiene previsto reevaluar el mecanismo de reclamaciones de la comunidad de Grasberg con las aportaciones de los grupos de interés de la comunidad y sus mecanismos internos de quejas con las aportaciones de los miembros de la plantilla utilizando los "criterios de eficacia" de la ONU. PTFI está planeando una campaña para promover sus mecanismos de reclamaciones entre los grupos de interés internos y externos.

Si bien intentamos evitar causar o contribuir a que existan efectos adversos en las personas y las comunidades, reconocemos que estos pueden producirse. Nos comprometemos a prever y cooperar en la subsanación de los efectos adversos relacionados con nuestro negocio, así como a colaborar con los grupos de interés de la cadena de valor para abordar los problemas vinculados a nuestras relaciones comerciales, cuando corresponda. La subsanación puede adoptar diversas formas, como el cese del problema o la relación comercial, una disculpa, la recuperación de lo perdido, una indemnización en efectivo o en especie o la rehabilitación. La subsanación también puede implicar la identificación de las lecciones aprendidas y las medidas adoptadas para evitar que se repitan. El uso de nuestros mecanismos de subsanación internos y externos no excluye el acceso a mecanismos judiciales u otros mecanismos de reclamaciones no judiciales. En caso de que existan acusaciones formuladas mediante mecanismos estatales de reclamaciones no judiciales, nos comprometemos a participar en los procedimientos correspondientes de forma constructiva, cooperativa y de buena fe. Para obtener más información, consulte la sección [Políticas y Conducta Empresarial](#) y la sección [Comunidades y Pueblos Originarios](#).



Operaciones de El Abra, Chile.

MINERÍA ARTESANAL ILEGAL

En las operaciones de Grasberg de PTFI, en Indonesia, los mineros artesanales ilegales (mineros ilegales) buscan oportunidades económicas bateando el oro no recuperado de las operaciones de molienda en nuestro sistema controlado de relaves fluviales. Si bien la minería dentro de las áreas de trabajo de PTFI es ilegal según la ley de Indonesia, unos 6300 mineros artesanales, que incluyen familiares asociados a los mineros ilegales, han establecido campamentos en las tierras bajas y en las tierras altas desde diciembre de 2024. Alrededor del 85 % de los mineros ilegales de las tierras bajas proceden de fuera de Papúa Central y representan a muchos grupos étnicos indonesios diferentes, mientras que los mineros ilegales de las tierras altas son en un 95 % originarios de Papúa. Muchos de ellos no tienen experiencia en operar en condiciones peligrosas, como lo son los terrenos remotos y las condiciones climáticas variadas que existen en Grasberg. Existen otras dificultades en materia de seguridad, ya que la actividad minera ilegal se desarrolla al mismo tiempo que el mantenimiento de los diques y los movimientos de tierra, que son necesarios para gestionar de forma responsable el sistema de relaves fluviales controlados.

PTFI utiliza un plan de gestión interfuncional para ayudar a mitigar los posibles riesgos sociales, de seguridad, medioambientales y operativos asociados a la minería ilegal. El objetivo del plan es reducir la cantidad de mineros ilegales en la zona de operaciones de Grasberg y las consiguientes perturbaciones de las operaciones. Entre los esfuerzos permanentes se incluyen la creación de campañas educativas, el control del medioambiente para detectar el uso de mercurio, el refuerzo de los puntos de control y el aumento de las patrullas con sistemas aéreos no tripulados y de las patrullas conjuntas con personal de seguridad de terceros. Las patrullas conjuntas, que incluyen a representantes del personal de PTFI, la policía local y personal de seguridad privada, vigilan la zona ocupada por los buscadores y si se detectan problemas, como cuestiones sociales, medioambientales, de seguridad o de protección, las patrullas informan al equipo interfuncional. El equipo interfuncional revisa la vigilancia con drones filmada por el grupo de aviación de PTFI y se coordina con las patrullas conjuntas, que desempeñan un papel clave en la socialización de las campañas educativas y la resolución de problemas dentro de la zona ocupada de manera ilegal. Para integrar los problemas de la minería ilegal en la planificación y toma de decisiones de PTFI, el equipo interfuncional se reúne de forma periódica para poner al día al liderazgo.

Los funcionarios de enlace con la comunidad de PTFI, el equipo de seguridad de PTFI y los contratistas externos tratan de comprometerse de forma proactiva y continua mediante patrullas conjuntas quincenales con las comunidades mineras ilegales sobre los cambios operativos en un esfuerzo por gestionar sus expectativas, animarlos a buscar medios de vida alternativos y minimizar los riesgos para las operaciones y para los mineros ilegales y sus familias. También tratan de informarles con antelación de los trabajos de mantenimiento de los diques y de los movimientos de los equipos para minimizar los riesgos de seguridad.

Es esencial un enfoque integral, que incluya la participación gubernamental, la gestión de los riesgos de seguridad, la participación de los grupos de interés y el desarrollo socioeconómico con medios de vida alternativos para abordar los desafíos de las actividades de minería ilegal.

PTFI no puede abordar la minería ilegal por sí solo. Es esencial un enfoque integral, que incluya la participación gubernamental, la gestión de los riesgos de seguridad, la participación de los grupos de interés y el desarrollo socioeconómico con medios de vida alternativos. A tal fin, el plan de gestión de la minería ilegal de PTFI incluye objetivos regionales y nacionales para ayudar a crear asociaciones estratégicas a fin de contar con una estrategia de minería ilegal con grupos de interés múltiples. Por ejemplo, en septiembre de 2024, el gobierno local, en colaboración con PTFI, organizó un foro de múltiples grupos de interés para debatir los retos asociados a la actividad minera ilegal, incluidos los riesgos para mujeres y niños. En el foro participaron representantes de la policía, el ejército, consejos indígenas y notables, organizaciones de la sociedad civil, iglesias y PTFI. El foro dio lugar a la elaboración de un plan de acción con objetivos e iniciativas a corto, medio y largo plazo para reducir el número de mujeres y niños que viven en campamentos mineros ilegales. Las iniciativas incluyen programas de educación y sanidad, y formación profesional y empresarial. PTFI ha organizado reuniones periódicas de seguimiento con el gobierno local y los organismos encargados de hacer cumplir la ley para ayudar a garantizar que los objetivos acordados se estén poniendo en práctica.

Para obtener más información sobre el sistema controlado de relaves fluviales y los peligros vinculados con la minería ilegal, consulte la sección [Gestión de Relaves](#) y la sección [Salud, seguridad y bienestar](#).

Cadenas de valor responsables

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La forma en que una empresa se abastece de bienes y servicios puede tener un impacto significativo en todas las cuestiones ambientales y sociales. En todo el mundo, los derechos humanos y las cuestiones medioambientales en las cadenas de suministro han sido objeto de un creciente escrutinio por parte de consumidores, ONG, reguladores y grupos de interés. Como resultado, los usuarios de minerales y metales, como los OEM de automóviles y electrónica han tomado medidas para mejorar la debida diligencia en sus propias cadenas de suministro, lo que ha provocado una mayor atención en la industria minera. Esta presión aumenta las expectativas y la responsabilidad de una debida diligencia sólida por parte de los productores de minerales y metales en todo el mundo.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se compromete a abastecerse, producir y distribuir metales y minerales de forma responsable en toda nuestra cadena de valor. Esto incluye trabajar para garantizar la continuidad de los suministros necesarios para nuestras operaciones de forma responsable. Nos comprometemos a identificar y mitigar los riesgos en nuestras cadenas de suministro, al tiempo que nos esforzamos por cumplir los requisitos de los mercados mundiales y las crecientes exigencias de nuestros clientes, usuarios finales y comerciantes que venden nuestros productos. FCX sigue trabajando con diligencia para pasar a modelos de gestión de la cadena de suministro más avanzados, incorporando los riesgos de sostenibilidad a sus sistemas y herramientas para la toma de decisiones y la gestión de proveedores.

Nuestra estrategia de cadenas de valor responsables se centra en tres actividades clave: (1) identificar y mitigar el riesgo en nuestras cadenas de suministro a través de nuestros propios esfuerzos de abastecimiento responsable de bienes, incluidos minerales y metales, y servicios, (2) administrar los productos para gestionar los riesgos de uso de nuestros productos y subproductos, y (3) trabajar para comprender mejor los impactos de todo el ciclo de vida de nuestros productos.

SUMINISTRO RESPONSABLE

A través de nuestros programas de abastecimiento responsable, tratamos de integrar prácticas empresariales sostenibles y responsables en el proceso preliminar de selección de proveedores, así como en la duración de nuestra relación laboral con un proveedor. Se trata de una empresa importante, ya que abarca más de \$18 000 millones de gasto y más de 20 000 proveedores de primer nivel en 2024 que suministran una amplia variedad de bienes y servicios, desde pequeñas empresas de restauración en lugares remotos hasta grandes corporaciones multinacionales que fabrican grandes equipos o producen materias primas minerales y metálicas. Dado que más del 85 % de nuestros proveedores residen en al menos uno de los siete países en los que operamos, conocemos de primera mano los riesgos y complejidades en los que operan la mayoría de nuestros proveedores.

Aproximadamente el 61 % de nuestros proveedores han estado trabajando con FCX durante seis o más años, y de ellos, alrededor del 78 % han realizado negocios con

nosotros durante 10 o más años, lo que demuestra nuestro compromiso de establecer y mantener relaciones de beneficio mutuo y duraderas.

Nuestro **Código de Conducta para Socios Comerciales** representa la base de nuestro programa de suministro responsable para todos los proveedores a nivel mundial. El Código de Conducta para Socios Comerciales está respaldado por otras políticas de FCX, tales como nuestras políticas de **Seguridad y Salud, Medioambiente, Derechos Humanos, Anticorrupción y Desempeño social**. Se espera que todos los contratistas en el sitio cumplan con las políticas aplicables de FCX y los procedimientos en el centro que se aplican a nuestros propios empleados. El proceso que se muestra a continuación esboza el enfoque general del programa, comenzando por el Código de Conducta para Socios Comerciales y la estrategia.



EVALUACIÓN Y CONTROL DE PROVEEDORES

Seguimos mejorando nuestros sistemas y procesos relacionados con la debida diligencia, la supervisión de riesgos y las evaluaciones en profundidad para permitir un acceso más rápido a los datos y la información del proveedor y agilizar la identificación de riesgos. Utilizamos una combinación de herramientas para comprender y supervisar el riesgo de los proveedores y para fomentar el cumplimiento de nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales. Si bien todos los proveedores (de bienes y servicios y de minerales y metales) se someten al mismo proceso de selección inicial, los minerales y metales se someten entonces a un proceso de diligencia secundaria diseñado específicamente para cumplir la Guía de la OCDE sobre la debida diligencia en las cadenas de suministro responsables de minerales procedentes de zonas afectadas por conflictos y zonas de alto riesgo (Guía de la OCDE), que se tratan con más detalle en la sección [Abastecimiento responsable de minerales y metales](#).

Utilizamos un proceso de toma de decisiones basado en el riesgo para identificar a los proveedores de mayor riesgo en los que puede estar justificada una colaboración más estrecha. Nuestro objetivo es identificar y evaluar los riesgos de la industria y de la ubicación, confirmar si están presentes en nuestra cadena de suministro y crear las capacidades necesarias. A través del marco de priorización de riesgos, nos hemos centrado en cinco sectores de alto riesgo para identificar a los proveedores que requieren una mayor debida diligencia y compromiso. Gracias a estas conversaciones, se determinó que el 84 % de los proveedores disponían de políticas y procesos suficientes para reducir el riesgo percibido. El 16 % restante, es decir, 37 proveedores, requirieron un compromiso adicional. El compromiso con estos proveedores es continuo.

FCeX es una plataforma de debida diligencia en línea que nos permite distribuir un cuestionario de cumplimiento que aborda, entre otros, los riesgos de anticorrupción, comercio internacional, derechos humanos, medioambiente y salud y seguridad. Esta plataforma de software basada en encuestas mejora nuestra capacidad para comunicar las políticas relevantes de FCX, así como para examinar las políticas internas de los proveedores y el personal clave, los propietarios y los terceros asociados. FCeX también proporciona análisis de datos y parámetros importantes que ayudan a FCX a evaluar los compromisos y acciones de los proveedores para el abastecimiento de minerales y metales. La encuesta se utiliza para todos los nuevos proveedores como nuestra primera línea de debida diligencia en nuestro programa de suministro responsable. Los proveedores evaluados en FCeX como de bajo riesgo se reevalúan cada tres años, mientras que los de mayor riesgo se reevalúan anualmente. Solo el 1 % de los proveedores evaluados en FCeX en 2024 se consideraron de alto riesgo.

Las herramientas SAP Ariba Supplier Risk Management y Supplier Lifecycle and Performance (Ariba) consolidan los datos de fuentes externas y nos ayudan a supervisar el riesgo de los proveedores de forma continua. En concreto, estas herramientas mejoran nuestra evaluación del cumplimiento y de los riesgos de los proveedores en cuatro ámbitos de riesgo: (1) operaciones, (2) cumplimiento normativo y jurídico, (3) medioambiental y social, y (4) financiero. Nos proporcionan la capacidad de llevar a cabo evaluaciones más profundas basadas en el riesgo, de ser necesario. Hemos integrado en la plataforma Ariba índices de riesgo de sostenibilidad relevantes a nivel de país e industria de Verisk Maplecroft, una consultora externa, basados en nuestros riesgos potenciales de la cadena de suministro. También hemos puesto en marcha varias alertas, que supervisan aproximadamente 600 000 fuentes de datos para detectar riesgos de reputación, cumplimiento, financieros, de derechos humanos, de sostenibilidad y operativos asociados a todos nuestros proveedores. En 2024, el equipo de abastecimiento responsable identificó 14 empresas con alertas creíbles de alto riesgo. De ellos, uno se remitió al centro correspondiente para su seguimiento.

En 2024, completamos los pasos para identificar proveedores significativos a nivel de centro en todos nuestros centros operativos. Los proveedores identificados son críticos para el negocio o plantean un riesgo significativo relacionado con la sostenibilidad. Cada centro operativo de FCX es responsable de definir su lista de proveedores importantes en función de sus requisitos operativos exclusivos y de los posibles riesgos industriales y de ubicación. Las listas de proveedores importantes se revisan anualmente. Para respaldar este trabajo, nuestro equipo de abastecimiento responsable lleva a cabo una revisión de escritorio de cada proveedor importante para evaluar sus políticas y procedimientos en comparación con las expectativas de FCX, según se definen en nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales. En los casos en los que existan brechas, el centro o el propietario de la relación FCX pertinente trabaja con los proveedores para concienciarlos sobre las expectativas de la política.

CONTRATACIÓN LOCAL Y DIVERSIFICADA

FCX mantiene su compromiso de apoyar a nuestras comunidades y empresas locales y reconoce el papel fundamental que desempeñan en nuestras operaciones diarias. Apuntamos a capacitar y motivar a los compradores y administradores de contratos a ofrecer oportunidades a los proveedores locales cuando sea posible y esté en consonancia con nuestras necesidades empresariales. Cada centro operativo trabaja con sus gerentes de desarrollo comunitario, ONG locales y socios originarios (cuando corresponda) para identificar iniciativas que mejoren las oportunidades de los proveedores locales. Estas propuestas incluyen participar en ferias de proveedores, mesas de diálogo, encuentros de cámara de comercio, eventos abiertos al público, fomentar nuestro fortalecimiento económico y nuestros programas de formación y certificación de pequeñas empresas, tales como DreamBuilder y WEConnect International.

Seguimos dando prioridad a una mayor transparencia en nuestro gasto en compras locales, centrándonos en ampliar las oportunidades para los proveedores locales, siempre que sea posible. Hemos implementado procedimientos operativos estándar o planes que hacen hincapié en las compras locales en todas nuestras operaciones e incluyen esta información en nuestra formación continua con los equipos de compras de nuestros centros. FCX continúa apoyando a las pequeñas y medianas empresas locales que reúnen los requisitos, brindándoles oportunidades tales como condiciones de pago reducidas en apoyo de las compras locales. De acuerdo con el Mecanismo de Información para el Abastecimiento Local en el Sector Minero, seguimos publicando el gasto en contratación local por centro e información adicional para proveedores actuales y potenciales en la página de Proveedores de nuestro [sitio web](#).

Además de las iniciativas para apoyar a los proveedores locales, FCX busca apoyar a las pequeñas empresas y a los proveedores diversos. Los proveedores nuevos y existentes pueden registrarse en Ariba como empresas propiedad de mujeres, minorías o pequeñas empresas. Somos miembros activos de WEConnect International, una red mundial que pone en contacto a empresas propiedad de mujeres con compradores calificados de todo el mundo. Los compradores y administradores de contratos pueden cotejar la base de datos de WEConnect para identificar posibles proveedores propiedad de mujeres que puedan satisfacer sus necesidades.

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE DE MINERALES Y METALES

Aunque todos nuestros proveedores (de bienes y servicios y de minerales y metales) se someten al mismo proceso de selección inicial, mantenemos un proceso especializado específicamente para los proveedores de minerales y metales. Este proceso está en consonancia con nuestra [Política de abastecimiento responsable de minerales](#) que nos compromete a producir y abastecernos de minerales y metales de forma responsable, lo cual incluye respetar los derechos humanos, evitar el soborno, el fraude y la corrupción, y aplicar la Guía de la OCDE. Nuestra política y aplicación de la Guía de la OCDE es también un requisito del Marco de Principios Mineros del ICMM, Copper Mark, Molybdenum Mark, el Acero Responsable y la Política de Abastecimiento Responsable sobre marcas que cotizan en la Bolsa de Metales de Londres (London Metal Exchange, LME).

Hemos aplicado la política en todas nuestras operaciones mundiales, incluidas las siguientes: fundición, refinado y semifabricación de cobre; calcinación de molibdeno y producción de ferromolibdeno. En preparación de la puesta en marcha de la nueva fundición y refinería de metales preciosos de PTFI, empezamos a estudiar posibles proveedores de otros minerales y metales que puedan estar en el ámbito de esas operaciones en el futuro.

El CRC de la junta recibe anualmente información actualizada sobre nuestro programa de abastecimiento responsable de minerales y, a nivel directivo, el SLT supervisa y recibe de forma periódica información actualizada sobre nuestros resultados. FCX ha establecido un Procedimiento Operativo Estándar de Abastecimiento Responsable de Minerales y Metales, que define el proceso, las funciones y las responsabilidades en toda nuestra organización. La implementación de este procedimiento cuenta con el apoyo de nuestro Grupo de Trabajo de Abastecimiento Responsable y de comités especializados formados por personas de las unidades de negocio y de la oficina corporativa de FCX. Los comités se reúnen de manera periódica para revisar los resultados del proceso de revisión de fuentes.



Ver más datos en la sección de **Datos de rendimiento de ESG**

MARCO DE 5 PASOS DE LA OCDE¹

1

Establecer sistemas de gestión empresarial sólidos



2

Identificar y evaluar los riesgos en la cadena de suministro



3

Diseñar y aplicar una estrategia para responder a los riesgos identificados



4

Llevar a cabo una auditoría externa sobre la debida diligencia en la cadena de suministro



5

Informe anual sobre la debida diligencia en la cadena de suministro

1. www.OECD.org

MINERALES Y METALES - PROCESO DE REVISIÓN DE FUENTES

Nuestro proceso de revisión de fuentes de minerales y metales guía nuestro análisis desde la identificación del riesgo hasta su mitigación. Este proceso consta de tres pasos principales: (1) selección de riesgos, (2) debida diligencia reforzada y evaluación de riesgos, y (3) revisión de comités.

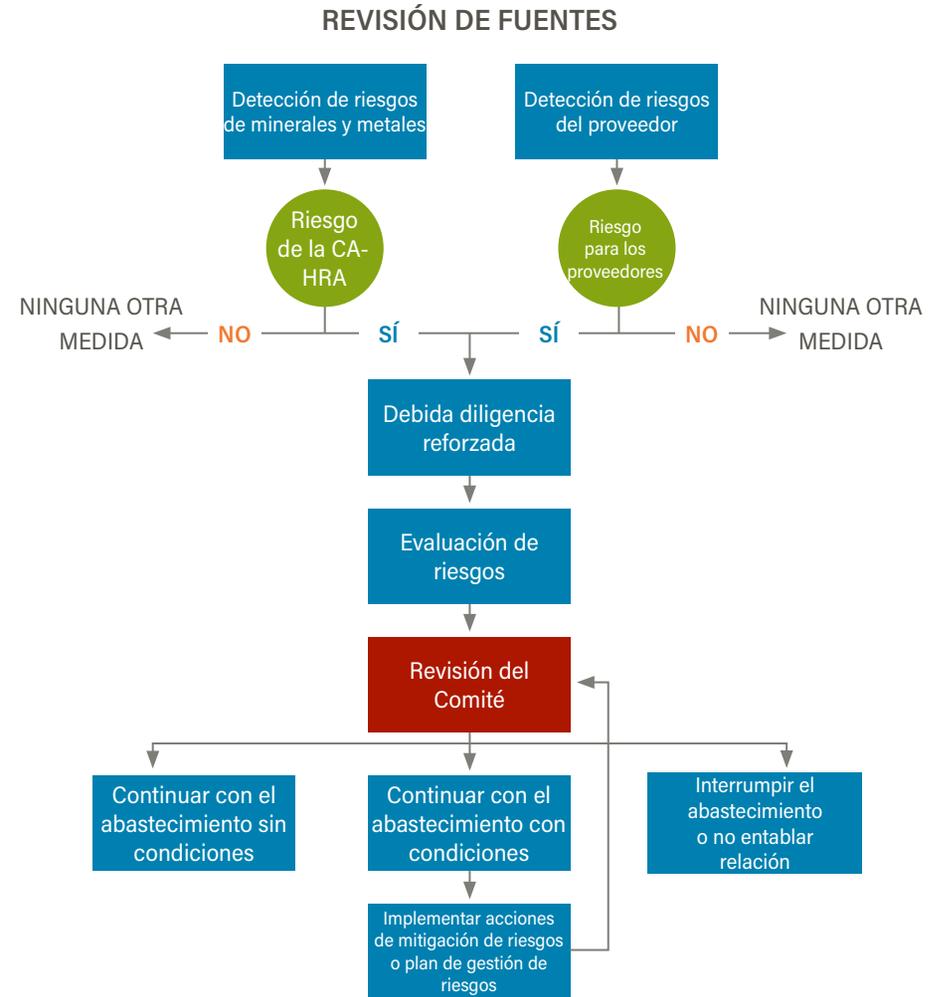
1. Detección de riesgos

Nuestra fase de detección de riesgos consta de dos partes, que se llevan a cabo en paralelo: (1) identificar posibles riesgos o "alertas" en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales relacionados con zonas afectadas por conflictos y de alto riesgo (Conflict-Affected and High-Risk Areas, CAHRA), según la definición de la Guía de la OCDE e (2) identificar los riesgos asociados a las actividades empresariales de nuestros proveedores. Si no se identifican alertas ni en la CAHRA ni en la detección de riesgos del proveedor, no es necesario tomar ninguna otra medida.

Riesgos de la CAHRA

Utilizamos la Herramienta TDi de debida diligencia del Cobre (Herramienta TDi), desarrollada y mantenida por la ICA y TDi Sustainability, una consultora global de sostenibilidad, para examinar los países de origen y tránsito de las fuentes de minerales y metales y determinar la presencia de posibles riesgos de la CAHRA. La Herramienta TDi califica la probabilidad de que un país cumpla la definición de la Guía de la OCDE de una CAHRA evaluándolo en función de un conjunto de diez indicadores relacionados con la corrupción, los derechos humanos y la gobernanza (p. ej., cuestiones asociadas a los riesgos descritos en el Anexo II de la Guía de la OCDE).

Los resultados se clasifican en países de alerta verde, naranja o roja, según los umbrales establecidos por TDi Sustainability. FCX revisa estos umbrales anualmente comparándolos con otras herramientas (p. ej., el Mapa de Riesgo País de la Iniciativa de Minerales Responsables y la lista CAHRA desarrollada para la Regulación de Minerales de Conflicto de la UE) y nuestras propias experiencias en nuestro programa de cumplimiento, operaciones y compromisos con proveedores, para determinar si los umbrales son adecuados o requieren ajustes. Si en este paso aparece una alerta naranja o roja de la CAHRA, se requiere una debida diligencia reforzada.



Riesgos para los proveedores

Por separado, el potencial de riesgos de los proveedores se evalúa utilizando FCeX y nuestra evaluación de si el proveedor tiene intereses accionarios en una CAHRA o si negocia desde o a través de ella. Si en este paso se detecta una alerta roja en el proveedor, también se requiere una debida diligencia reforzada.

Para los comerciantes de minerales y metales, confirmar la presencia de alertas rojas en los proveedores supone un reto único. Debido a la complejidad de las estructuras jurídicas y operativas y a la comercialización de una miríada de tipos de materiales en todo el mundo, a menudo resulta difícil obtener información adecuada de todos nuestros proveedores comerciantes para determinar si tienen intereses accionariales en una CAHRA o si comercian desde ella o a través de ella. Dadas estas limitaciones, suponemos que el potencial de tales riesgos está presente para todos los proveedores comerciantes, lo que genera de manera automática una alerta roja en el proveedor.

Para hacer frente a estas alertas, se hacen esfuerzos razonables para verificar que cualquier material con un origen conocido que se compra a través de los comerciantes no se mezcla con otros materiales que se pueden haber originado o transitado a través de una CAHRA. Estos esfuerzos se suman a nuestra recopilación y evaluación de la política de la empresa, el programa y la información relacionada con el abastecimiento responsable a través de FCeX. Si el proveedor es un comerciante, también se hacen esfuerzos para emitir una encuesta FCeX a la empresa que produce el mineral para una debida diligencia adicional.

2. Debida diligencia reforzada y evaluación de riesgos

La debida diligencia reforzada puede incluir la realización de una investigación documental, la revisión de fuentes de datos de terceros sobre derechos humanos y medioambiente, la consulta con los equipos internos de derechos humanos y cumplimiento, la búsqueda de la ayuda de asesores externos y, cuando estén disponibles, la evaluación de los resultados de evaluaciones y auditorías independientes (p. ej., los informes de resumen de Copper Mark). En función de las necesidades, también podemos colaborar de forma directa con los proveedores para evaluar sus programas de debida diligencia, realizar evaluaciones en el lugar y consultar con los grupos de interés afectados o relevantes. Cuando compramos a comerciantes, colaboramos de modo estrecho con ellos para conocer sus programas de abastecimiento responsable y el nivel de debida diligencia que han aplicado. También podemos llevar a cabo nuestra propia debida diligencia y evaluación de riesgos de la mina de origen, si es necesario. La información recopilada como parte de este paso de debida diligencia reforzada se evalúa y se utiliza para elaborar una evaluación de riesgos en profundidad, que se presenta a los Comités de Abastecimiento Responsable de Minerales en el siguiente paso.

Hemos desarrollado un enfoque racionalizado en nuestras operaciones de laminación de alambro de cobre en consonancia con los requisitos de la Guía de la OCDE para los agentes de la cadena de suministro posterior, dada la naturaleza a corto plazo de las compras externas de cátodos realizadas por estas instalaciones. Una herramienta interna personalizada permite evaluar rápido las prácticas de debida diligencia de las fundiciones y refinerías asociadas a las marcas de cátodos de nuestra cadena de suministro. Esta herramienta recopila información actualizada sobre el estado de la CAHRA de cada fundición y refinería, junto con indicadores de la probabilidad de que se hayan realizado auditorías de terceros sobre las prácticas de debida diligencia de las instalaciones (p. ej., premios Copper Mark, evaluaciones de la Norma Conjunta de debida diligencia y registros en la LME). Dicha información nos permite identificar las marcas de cátodos que pueden considerarse de mayor riesgo y que requieren un análisis adicional por parte de los Comités de Abastecimiento Responsable de Minerales.



Operaciones en Safford, EE. UU.

Nuestro proceso de revisión de fuentes de minerales y metales guía nuestro análisis desde la identificación del riesgo hasta su mitigación.

3. Revisión del Comité

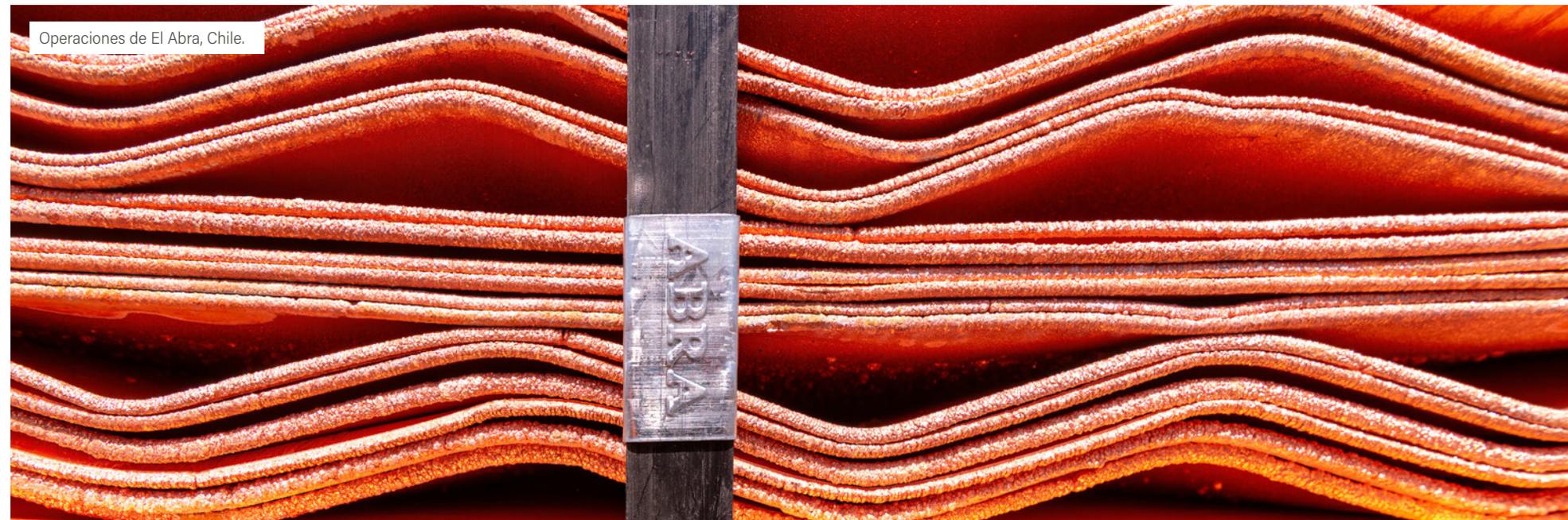
Dependiendo de las unidades de negocio para las que se evalúe una fuente, uno de los tres Comités de Abastecimiento Responsable de Minerales revisa los resultados de la selección de riesgos, la debida diligencia reforzada y la evaluación de riesgos y, a continuación, asigna un nivel de riesgo y el camino a seguir correspondiente:

- **Riesgo aceptable:** Continuar con el abastecimiento sin condiciones
- **Riesgo moderado:** Continuar con el abastecimiento con condiciones, aplicar medidas de mitigación de riesgos o planes formales de gestión de riesgos, en función de la gravedad de los problemas, en colaboración con el proveedor
- **Riesgo inaceptable:** Interrumpir el abastecimiento y tomar medidas para rescindir los contratos con un proveedor existente o no entablar una relación con un nuevo proveedor

El comité correspondiente también revisa los avances en las acciones de mitigación de riesgos o los planes de gestión de riesgos establecidos si se identifican riesgos moderados. Si no se observan mejoras significativas y mensurables al cabo de seis meses, el comité podrá entablar un diálogo con el proveedor para determinar los pasos a seguir. El comité correspondiente también supervisa la rescisión de un proveedor si se detectan riesgos inaceptables.

COMITÉS DE ABASTECIMIENTO RESPONSABLE DE MINERALES

 FUNDICIÓN Y REFINERÍA ATLANTIC COPPER	 AMERICAS COPPER SMELTING, REFINADO Y ALAMBRÓN	 CLIMAX MOLYBDENUM
UNIDADES DE NEGOCIO: <ul style="list-style-type: none"> • Atlantic Copper 	UNIDADES DE NEGOCIO: <ul style="list-style-type: none"> • Miami • El Paso 	UNIDADES DE NEGOCIO: <ul style="list-style-type: none"> • Bagdad • Fort Madison • Sierrita • Stowmarket • Róterdam



Operaciones de El Abra, Chile.

MINERALES Y METALES - REVISIÓN DE FUENTES Y RESULTADOS

Durante el 2024, identificamos 38 alertas naranjas o rojas en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales durante el paso de detección de riesgos. Mientras que el número total de alertas naranjas y rojas se mantuvo sin cambios de 2023 a 2024, el estado de CAHRA de México y Brasil cambió de naranja a rojo, aumentando el número de alertas rojas año tras año. Cada una de estas alertas estaba asociada a un país de origen o de tránsito. No se detectaron más alertas rojas en los proveedores que las asociadas a los comerciantes, que se atenuaron gracias a nuestra labor de verificación de que el material adquirido no se mezclaba. Para cada una de las alertas, se llevó a cabo una debida diligencia reforzada y evaluaciones de riesgo que informaron las decisiones del comité sobre el camino a seguir. Consulte la página 127 para obtener un desglose detallado de la detección de riesgos, los resultados de la revisión del comité y el origen de los materiales de origen externo.

Riesgo aceptable

Tres fuentes internas (un producto de nuestras operaciones de Grasberg y dos productos diferentes de nuestra operación de Cerro Verde) recibieron alertas debido a su origen, pero, como fuentes internas, las clasificamos como fuentes que presentan riesgos aceptables. Mantenemos amplios programas para identificar y mitigar los riesgos con respecto a los derechos humanos y el medioambiente en ambas operaciones.

También se determinó que 17 fuentes externas presentaban riesgos aceptables, ya que la fase de debida diligencia reforzada no detectó riesgos significativos a través de la investigación documental. Para los agentes de la cadena de suministro en las etapas anteriores, esta investigación incluyó una revisión de las denuncias externas y de las políticas y programas de los proveedores para identificar y mitigar los riesgos en materia de derechos humanos y medioambiente. En cuanto a los agentes de la cadena de suministro en las etapas posteriores, esta investigación evaluó en qué medida se han realizado auditorías de terceros sobre las prácticas de debida diligencia de nuestros proveedores, de acuerdo con la Guía de la OCDE.

Riesgo moderado

Se determinó que 16 fuentes externas presentaban riesgos moderados. Esto dio lugar a la aplicación de medidas de mitigación de riesgos a través de la colaboración con los proveedores, que, en 2024, implicó la utilización de su debida diligencia, además de la nuestra; la recepción de actualizaciones sobre sus acciones para mitigar los riesgos identificados; el seguimiento continuo de las denuncias a través de la investigación documental periódica y la revisión de las fuentes de los medios de comunicación locales; y el intercambio de nuestros sistemas de gestión y mejores prácticas para fomentar la mejora continua de sus operaciones. En el caso de algunas fuentes, también limitamos o cambiamos los acuerdos a largo plazo por contratos más pequeños, al contado, para permitir flexibilidad de compra mientras recopilábamos y evaluábamos más información.

Riesgo inaceptable

Se determinó que ninguna de nuestras fuentes presentaba un nivel de riesgo inaceptable en 2024. Esto se debió en gran medida a la participación de muchas de nuestras fuentes con alertas naranja y roja en Copper Mark. Algunos centros firmaron cartas de compromiso para obtener la distinción Copper Mark, mientras que otros completaron con éxito el proceso de garantía y recibieron sus premios. Estas acciones significaron compromisos significativos con los mismos altos estándares que nos esforzamos por alcanzar, así como con la mejora continua y, por lo tanto, apoyaron nuestra capacidad para seguir comprometidos con fuentes procedentes de CAHRA potenciales.

Pendiente

Las decisiones de abastecerse de dos de los proveedores con alerta seguían pendientes a finales de 2024. La debida diligencia reforzada, la evaluación de riesgos y la confirmación de la necesidad comercial de estas fuentes están en curso.



ADMINISTRACIÓN DEL PRODUCTO

En toda la gama de minerales, metales y subproductos que producimos, nuestro programa de gestión de productos proporciona a nuestros clientes información valiosa, permite que nuestros productos entren en los mercados mundiales y respalda la seguridad de los usuarios finales. Supervisamos y priorizamos las novedades normativas actuales y futuras en función de los riesgos y las repercusiones, guiando los esfuerzos de nuestro equipo.

El Foro de Gestión de Productos de FCX, que incluye a miembros de nuestros equipos comerciales, de sostenibilidad, calidad, salud y seguridad, y operaciones, se reúne varias veces al año para proporcionar dirección estratégica y aportaciones a nuestros programas de gestión de productos.

Participamos de forma activa en asociaciones nacionales e internacionales del sector, aprovechando su experiencia y conocimientos colectivos para abordar importantes retos y oportunidades de la industria minera y metalúrgica. Por ejemplo, colaboramos con los comités y grupos de trabajo del ICMM, la ICA y la IMOA, esenciales para la gestión de productos, como la gestión de sustancias químicas, el transporte y la gestión del ciclo de vida. Contribuimos a estas asociaciones y participamos en estudios y actividades de promoción para desarrollar información sólida sobre nuestros productos.

Entender nuestra huella de producto

Las evaluaciones del ciclo de vida (Life Cycle Assessments, LCA) proporcionan una visión general de los impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de un producto para permitir a los productores identificar oportunidades de mejora y alternativas. FCX colabora con nuestras diversas asociaciones industriales para apoyar el desarrollo de LCA específicas de la industria. La ICA ha desarrollado perfiles de LCA promedio de la industria para el concentrado y el cátodo de cobre, así como orientaciones sobre la cartografía de la huella de carbono de la producción de cobre. A principios de 2024, la Copper Development Association (organización asociada a la ICA en América del Norte) completó una LCA del alambre de cobre utilizado para aplicaciones eléctricas. En 2024, IMOA publicó LCA actualizadas sobre productos metalúrgicos de molibdeno, que muestran una reducción significativa de las emisiones de GEI de 2018 a 2024.

Hemos avanzado mucho en el desarrollo de LCA específicas para cada producto, centrándonos en los datos de la huella de carbono para ayudar a nuestros clientes finales y fabricantes de equipos originales a calcular mejor sus propias emisiones de GEI. En 2023 y 2024, completamos este proceso para la mayoría de nuestros productos de molibdeno y cobre en América. Para obtener más información sobre nuestras iniciativas para reducir nuestra huella de carbono a través de nuestra estrategia climática, consulte la sección [Clima](#).

Participación en las iniciativas de sostenibilidad del LME

FCX dispone de nueve marcas de cátodos de cobre registradas y alineadas con la Política de Abastecimiento Responsable de la LME, lo que nos permite entregar nuestros productos contra contratos de la LME con los compradores. FCX aprovecha el "Pasaporte" digital de la LME, donde los productores que cotizan en la LME pueden cargar información sobre sus parámetros, certificaciones y objetivos de sostenibilidad a nivel de entidad, activo y marca. Los usuarios del pasaporte pueden ver y comparar el rendimiento entre entidades y marcas. La LME revisa y amplía de forma periódica la lista de divulgaciones que pueden incluirse en el pasaporte. FCX ha añadido todas las divulgaciones a nivel de entidad y marca para las que cumplimos los requisitos, incluidas las de nuestras nueve marcas que se pueden entregar a través de la LME y cuatro marcas que no se pueden entregar a través de la LME.



Centro Tecnológico Tucson, EE. UU.

Nuevo complejo de fundición en Gresik, Indonesia.



POLÍTICAS RELACIONADAS

- > [Política de seguridad y salud](#)
- > [Política de horarios de trabajo y manejo de la fatiga](#)
- > [Política de inclusión y diversidad](#)
- > [Política de desempeño social](#)
- > [Política de derechos humanos](#)



RECURSOS PERTINENTES

- > [Sostenibilidad en PTFI](#)
- > [Manual de salud, seguridad y medioambiente para contratistas](#)
- > [Empleo en FCX](#)
- > [Freeport en mi comunidad](#)

PERSONAS EMPODERADAS Y COMUNIDADES RESILIENTES

Nos comprometemos a fomentar la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal y nos esforzamos por reforzar aún más nuestro compromiso de promover un lugar de trabajo integrador, respetuoso y ágil. Nos dedicamos a fomentar relaciones de confianza a largo plazo que permitan a nuestro personal y comunidades prosperar ahora y en el futuro.

PUNTOS DESTACADOS DEL RENDIMIENTO DE 2024

- **Alcanzamos nuestro objetivo de TRIR**
- **Se invirtieron \$211 millones¹ en las comunidades locales**
- **Se capacitó a unos 2000 líderes en América del Norte sobre métodos eficaces de comunicación**

1. Incluye \$49 millones en cantidades devengadas y reservadas para futuros proyectos y programas en Papúa Central, Indonesia.

Salud, seguridad y bienestar

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería, por su naturaleza, está asociada a un trabajo peligroso que debe ser cuidadosamente comprendido y gestionado. Cada día, nuestro personal realiza actividades peligrosas que pueden provocar lesiones graves o mortales si no se toman las precauciones necesarias. Actividades como la perforación y voladura de rocas, el manejo de maquinaria pesada, el uso de productos químicos, el trabajo con electricidad de alta tensión, el trabajo en altura o bajo la superficie, el trabajo con materiales de alta temperatura y el trabajo en terrenos y condiciones meteorológicas extremas son todas de alto riesgo. Fuera de la línea de vallado, la minería también puede crear exposiciones peligrosas para los miembros de la comunidad local. A nivel mundial, las distintas regiones se enfrentan a diferentes desafíos en materia de salud y bienestar, y comprender estos a nivel local es fundamental para contar con un personal y una comunidad sana.

NUESTRO ENFOQUE

La seguridad es un valor de la empresa y es la base de su actividad. Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal, proveedores y comunidades en las que operamos. Creemos que las consideraciones de salud y seguridad son esenciales y fundamentales para todas las demás funciones de nuestra organización, y entendemos que la salud y la seguridad de nuestra plantilla son vitales para nuestra eficacia operativa y nuestro éxito a largo plazo. Nuestra [Política de Seguridad y Salud](#) describe nuestros compromisos, procesos y sistemas de gestión para cumplir nuestros objetivos de salud y seguridad.

Nuestro objetivo es lograr cero víctimas fatales y reducir las lesiones y enfermedades ocupacionales en el lugar de trabajo. Como parte de nuestro compromiso de ofrecer un lugar de trabajo saludable y seguro, nos esforzamos por proporcionar la formación, las herramientas y los recursos necesarios para que nuestros trabajadores puedan identificar los riesgos y aplicar controles eficaces de forma coherente. Nuestro Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad Ocupacional proporciona el marco para gestionar los riesgos y las obligaciones de cumplimiento y está certificado en toda la empresa de acuerdo con la norma ISO 45001 Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad, que requiere la verificación de los requisitos por parte de un tercero en los centros, con el objetivo general de prevenir las muertes y reducir los incidentes de seguridad.

Compartimos información y aprendizajes clave sobre sucesos potencialmente letales, incidentes de alto riesgo y mejores prácticas en todo FCX e involucramos a los expertos en la materia pertinentes en la evaluación de medidas correctivas a partir del análisis de la causa raíz. También participamos con colegas de la industria y organizaciones profesionales para compartir las mejores prácticas y mejorar continuamente nuestro programa de salud y seguridad.

Controlamos detenidamente la posible exposición de nuestros trabajadores a polvos, productos químicos, ruidos y agentes similares nocivos con el fin de controlar mejor los riesgos para la salud propios del trabajo. Colaboramos con especialistas en medicina laboral con el objetivo de realizar controles médicos integrales a los empleados que están en contacto con sustancias o zonas potencialmente peligrosas.

Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro personal, proveedores y comunidades en las que operamos.

Nuestra estrategia global de salud y seguridad, "Safe Production Matters", se centra en la prevención de accidentes mortales, la eliminación de las causas sistémicas de los incidentes y la mejora continua mediante el uso de sólidos sistemas de gestión, que cuentan con el respaldo de líderes que capacitan a nuestros equipos para trabajar de forma segura. Además, pretendemos evitar los accidentes mortales e incidentes de alto riesgo, aprovechando la tecnología para apoyar la eficiencia de las prácticas de trabajo seguro en campo y el análisis de datos para identificar oportunidades de mejora.

Los equipos de liderazgo operativo de cada uno de nuestros centros son responsables de los resultados en materia de seguridad y cuentan con el apoyo de nuestro equipo corporativo de salud y seguridad. Juntos, desarrollan y supervisan nuestros programas de seguridad en toda la organización, incluidos los sistemas de gestión de la seguridad, los programas de auditoría de seguridad y las investigaciones de incidentes. Nuestro equipo corporativo comunica de forma periódica los resultados de seguridad a la dirección ejecutiva, incluidas las revisiones de incidentes de alto riesgo, potencialmente letales y letales. El CRC supervisa los programas de salud y seguridad de FCX, sigue de cerca los resultados de la empresa en materia de seguridad y recibe información actualizada de la dirección en cada reunión. En caso de que se produzca un incidente letal, se notifica inmediatamente a la dirección ejecutiva y al presidente del CRC. Revisamos y debatimos todas las investigaciones de incidentes letales con el CRC y la junta.

Además de la seguridad, tenemos el objetivo de trabajar en asociación con nuestras comunidades aledañas para apoyar su salud y bienestar generales, controlando y solucionando los problemas de salud regionales mediante el abordaje de (1) los problemas de salud a nivel regional, como la malaria y la tuberculosis, VIH/SIDA, salud materna y salud infantil y desnutrición, (2) el acceso a agua potable y (3) las limitaciones de infraestructura, entre otras cuestiones. Cuando corresponda, procuramos colaborar con los funcionarios de salud pública para fomentar la creación de actividades de educación sanitaria y el desarrollo de programas pertinentes para la comunidad y su implementación.



Miembros de la comunidad cerca de las operaciones de Cerro Verde, Perú.

MEJORA DE LA CULTURA DE SEGURIDAD EN AMÉRICA DEL NORTE

Los resultados diarios en materia de seguridad son la culminación de años de esfuerzo por promover una sólida cultura de la seguridad a través de mensajes coherentes, el compromiso con la identificación de riesgos, medidas proactivas y formación continua. Desde la pandemia de COVID-19, nuestras operaciones en América del Norte han tenido dificultades para mantener unos buenos resultados en materia de seguridad debido, entre otros factores, a unas tasas de rotación de personal superiores a las históricas, a la continua escasez de mano de obra y a la reducción de la formación estandarizada. Desde que alcanzamos un TRIR de 1,55 en América en 2022, nos hemos centrado en comprender e invertir esta tendencia. A través del análisis de datos, identificamos que nuestros tres grupos con mayor índice de incidentes en América del Norte estaban vinculados a determinadas categorías laborales, así como a personas que eran nuevas en sus funciones o que dependían de nuevos supervisores. Desde entonces, hemos incrementado la educación y formación en materia de seguridad entre los supervisores y los grupos de mayor riesgo, mediante la implementación de programas de formación en seguridad específicos para supervisores y programas de seguimiento de los nuevos empleados. En 2024, integramos nuestra función de formación técnica en nuestra función de salud y seguridad. Esta integración tiene por objeto mejorar la seguridad de la producción a través de ofrecer una formación técnica modernizada, de alta calidad, eficaz, eficiente y normalizada a nuestro personal de operaciones y mantenimiento. También hemos puesto en marcha una "Universidad de la Salud y la Seguridad" centrada en el desarrollo de las competencias técnicas y de liderazgo de nuestros profesionales de la salud y la seguridad para apoyar mejor a nuestros supervisores de primera línea en el campo.

La capacidad de reconocer los riesgos es la clave para seguir mejorando los resultados. Durante 2024, la participación en nuestro programa de gestión de riesgos de mortalidad (Fatal Risk Management, FRM) se multiplicó por tres. Los cuadros de mando nuevos y mejorados nos ayudan a hacer un seguimiento del uso de las herramientas de planificación previa al trabajo, las verificaciones de FRM y las inspecciones y formación en el lugar de trabajo y los equipos, entre otras cosas. Hemos redoblado nuestros esfuerzos en lo que respecta al modelo de conducta y la responsabilidad, animando a todos los niveles de liderazgo a pasar más tiempo en el campo con los empleados, incluido el compromiso de que el máximo responsable de un centro se reúna con las personas que hayan sufrido una lesión registrable a lo largo del año.

En 2024, estas acciones contribuyeron a que nuestras operaciones en América del Norte alcanzaran su mejor desempeño de TRIR combinado desde 2015, y a que varios centros logaran su mejor desempeño individual histórico.

DESEMPEÑO

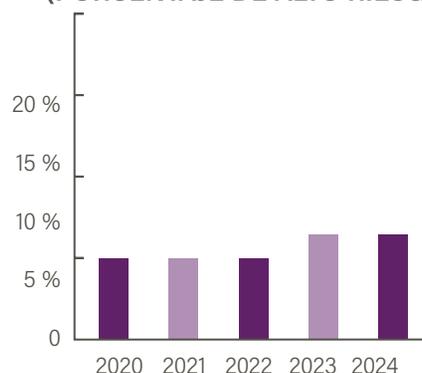
Se ha dedicado un esfuerzo considerable a identificar los riesgos en el lugar de trabajo, con el objetivo de mitigarlos antes de que las personas resulten lastimadas. También analizamos sucesos pasados para identificar controles ausentes o inadecuados con vistas a su prevención en el futuro. Al clasificar los incidentes de forma clara y coherente, podemos detectar mejor los factores que contribuyen a ellos y, en última instancia, lograr un mayor nivel de prevención.

En el nivel más alto, el seguimiento de nuestra tasa total de accidentes registrables (Total Recordable Incident Rate, TRIR) en toda la empresa proporciona información sobre incidentes de seguridad con resultado de lesiones, incluidas víctimas mortales, incidentes con tiempo perdido, incidentes con restricción laboral y tratamientos médicos. En 2024, los empleados y el personal contratado de FCX trabajaron unas 197 millones de horas y tuvieron 516 incidentes registrables, en comparación con aproximadamente 200 millones de horas y 605 incidentes registrables en 2023. Nuestro desempeño de TRIR consolidado mejoró en 2024 hasta 0,52 sobre una base de 200 000 horas, alcanzando nuestro objetivo de 0,66 y marcando uno de nuestros mejores desempeños de TRIR de la última década. Creemos que gran parte de ello es atribuible a nuestro trabajo para mejorar los resultados de seguridad en América del Norte, incluido el fomento de la educación y la formación en seguridad entre los supervisores y los grupos de mayor riesgo. También contribuyó el bajo TRIR (0,14) alcanzado en la nueva fundición y refinería de metales preciosos de Indonesia.

Aunque estamos satisfechos con nuestros avances en la reducción global de los TRIR, el 9 % de los incidentes registrables siguieron siendo de alto riesgo, con potencial para provocar una discapacidad permanente que altere la vida o un fallecimiento. En respuesta a este nivel de incidentes registrables de alto riesgo, el 30 de octubre de 2024 realizamos un paro de seguridad a nivel global. En toda la empresa se hizo una pausa para facilitar conversaciones significativas sobre el desempeño en seguridad, hicimos hincapié en el reconocimiento de los peligros, recordamos a nuestros trabajadores su obligación de interrumpir el trabajo, en caso necesario, y reforzar nuestro compromiso con la seguridad.

El 91 % restante de los incidentes registrables se clasificaron como incidentes de riesgo bajo o medio, como fracturas, esguinces y laceraciones. En 2024, se notificaron otros 1228 cuasiaccidentes. Creemos que, cuando un empleado notifica un cuasiaccidente, demuestra que se siente cómodo hablando y es capaz de reconocer los riesgos, lo que contribuye a una sólida cultura de notificación de incidentes en general.

TOTAL DE SUCESOS REGISTRABLES DATOS DE DESEMPEÑO EN SEGURIDAD² (PORCENTAJE DE ALTO RIESGO¹)



	2020	2021	2022	2023	2024
Total sucesos registrables	419	457	590	605	516
PORCENTAJE DE ALTO RIESGO¹	7 %	7 %	7 %	9 %	9 %
TRIR³	0,69	0,70	0,77	0,60	0,52
Objetivo Anual de la TRIR	0,70	0,69	0,69	0,71	0,66
Cantidad de accidentes letales⁴	5	2	1	1	2

1. Porcentaje de alto riesgo = (incidentes de alto riesgo/total de sucesos registrables). Nuestra matriz de riesgos define los sucesos de "alto riesgo" como incidentes que tienen el potencial de provocar una discapacidad permanente o el fallecimiento.

2. Los resultados de salud y seguridad comunicados se basan en los criterios de información de la Administración de Seguridad y Salud Minera (Mine Safety and Health Administration, MSHA) de EE. UU. Los datos incluyen a los empleados (empleados a tiempo completo y parcial en equivalente a tiempo completo) y a los contratistas. Esta tabla refleja los incidentes ocurridos en los centros operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre. Las tasas se calculan por cada 200 000 horas trabajadas, excepto cuando se indique lo contrario. Los parámetros de esta tabla se calculan a partir de los informes de lesiones, enfermedades y cuasiaccidentes de empleados y contratistas.

3. $TRIR = \frac{[\text{Accidentes mortales} + \text{Incidentes con Tiempo Perdido} + \text{Incidentes de Tarea Restringida} + \text{Tratamientos Médicos}] \times 200\,000}{\text{Total de horas trabajadas}}$. La TRIR es equivalente a la tasa de incidentes total (All-Incidence Rate, AIR) de la MSHA.

4. En el Formulario 10-K de FCX de 2022, presentado el 15 de febrero de 2023, FCX informó tres accidentes mortales en el lugar de trabajo en 2022, que en el momento de la presentación aún no habían sido clasificados por la MSHA como episodios médicos independientes o relacionados con el trabajo. Desde entonces, la MSHA ha clasificado esos tres accidentes mortales como episodios médicos independientes y no relacionados con el trabajo. Por lo general, FCX no actualiza los datos del año anterior cuando cambia la clasificación de los incidentes.

PROGRAMA DE GESTIÓN DEL RIESGOS FATALES

Nuestra cultura de predicar con el ejemplo en todos los niveles de la organización y nuestra estrategia de Safe Production Matters sustentan nuestro programa de FRM. El objetivo de FRM es conseguir que haya cero accidentes mortales en el lugar de trabajo reforzando las medidas preventivas y concientizando al personal sobre estos riesgos letales y las medidas necesarias para mitigarlos. Es fundamental para el programa FRM nuestro esfuerzo por identificar de forma proactiva los riesgos potencialmente fatales en campo e implementar los controles más críticos y efectivos para evitarlos. Seguimos desarrollando el programa identificando nuevos riesgos potencialmente fatales comunes a algunas o todas nuestras operaciones. Para cada riesgo identificado, informamos los controles críticos necesarios para abordarlos en todas nuestras operaciones. Verificamos periódicamente los controles críticos para evaluar su correcta utilización y eficacia con el propósito de mitigar los sucesos de alto riesgo.

Esperamos que todos los empleados y el personal de los contratistas sean responsables tanto de su propia seguridad como de la de sus compañeros de trabajo. Nuestros supervisores de primera línea desempeñan un papel fundamental en el éxito de FRM a través de la generación de conciencia sobre los riesgos, analizar los controles críticos y ayudar a los empleados a eliminar las distracciones. Los equipos de liderazgo son responsables de establecer las expectativas de seguridad y de promover una cultura en la que el personal esté capacitado para trabajar de forma segura, que incluye el uso de su autoridad para detener el trabajo en caso de que se produzca un problema de seguridad. Esperamos que nuestro personal detenga el trabajo de inmediato si faltan controles críticos o son ineficaces, o si existe la preocupación de que el trabajo no se puede realizar de forma segura. Para seguir integrando la autoridad de suspensión del trabajo en la primera línea, seguimos fomentando el compromiso y elogiando a los trabajadores por iniciar este importante paso en nuestro programa de FRM.

Para apoyar la mejora continua y aprender de los incidentes potencialmente fatales, fatales o de alto riesgo, realizamos un análisis exhaustivo de la causa raíz. Los resultados son la base para identificar, aplicar y verificar las acciones correctivas y preventivas y trabajar para lograr una mejora sostenida. El seguimiento requerido incluye una revisión de los hallazgos con la alta dirección y el liderazgo superior del centro, que supervisa y es responsable de la aplicación de las medidas correctivas. También buscamos oportunidades para la capacitación y las mejoras en toda la empresa.

Respuesta a posibles sucesos letales

Los posibles sucesos letales (Potential Fatal Events, PFE) son un subgrupo de incidentes de alto riesgo donde podría haber ocurrido una lesión letal, pero no sucedió. Creemos que estos sucesos plantean las oportunidades más importantes para aprender y reducir la posibilidad de que vuelvan a repetirse en un futuro. Los PFE se identifican y definen a nivel interno en función de tres criterios principales:

(1) si existió un riesgo/peligro letal, (2) si la persona estuvo expuesta a ese riesgo/peligro y (3) si faltaron controles o fueron inadecuados. Un grupo de altos directivos de diversas unidades de negocio revisa cada PFE para evaluar la idoneidad y eficacia de los puntos de las medidas propuestas. Vimos una reducción de los PFE de 46 en 2023 a 30 en 2024. Los detalles de cada PFE que se produce se ponen a disposición de todos los empleados para que los revisen y aprendan de ellos.

Sucesos letales

Prevenir de forma eficaz los accidentes mortales es primordial; nos comprometemos a aprender de nuestras propias experiencias y de las de todo el sector para perfeccionar nuestros programas de prevención de estos accidentes.

Después del fallecimiento o la lesión grave de un empleado, tomamos diversas medidas para brindar atención tras la respuesta inicial de emergencia para ofrecerle asistencia a la familia del empleado. Si un empleado sufre un accidente grave, tanto él como su familia reciben el apoyo de la empresa durante el tratamiento médico. En caso de que ocurra un accidente letal en el lugar de trabajo, ayudamos con el servicio fúnebre, según corresponda. Además, el liderazgo superior revisa cada incidente para determinar la indemnización de la familia, independientemente de la responsabilidad y además de los requisitos locales.

Motivamos a nuestro personal contratado a manejar este tipo de incidentes de forma similar y nos comprometemos a trabajar con nuestros socios comerciales para abordar y cooperar a brindar soluciones si nuestras actividades causan o contribuyen a causar efectos adversos.

Lamentablemente, en 2024, dos repartidores contratados resultaron heridos de muerte en incidentes distintos. En nuestras instalaciones de El Paso, un conductor de reparto aparcado fuera de nuestra puerta sufrió una herida en la cabeza causada por la puerta de su remolque durante un día de fuertes vientos. En nuestro Proyecto de Subsanción Crestline en Kansas, un conductor de camión de reparto recibió un golpe durante la descarga de su remolque de plataforma cuando una carga de esteras de grúa de madera se desplazó y cayó. Como en el caso de todos los sucesos potencialmente fatales y fatales, tras cada incidente se llevaron a cabo investigaciones y análisis de las causas subyacentes.

VÍCTIMAS MORTALES DE LA COMUNIDAD E INDIRECTAS CONOCIDAS

En un esfuerzo por desarrollar una comprensión más holística de los efectos en la salud y la seguridad de nuestras actividades mineras más allá de nuestros límites y de nuestro control operativo, divulgamos los fallecimientos conocidos de la comunidad y los indirectos en los sitios donde operamos. No existe una definición estándar de las víctimas mortales de la comunidad e indirectas conocidas. A efectos de nuestros informes, excluimos las víctimas mortales relacionadas con enfermedades y causas naturales. Incluimos (1) las muertes no relacionadas con el trabajo que se produjeron dentro de nuestra área de operaciones, (2) las muertes relacionadas con actividades mineras que se produjeron fuera del centro y fuera de nuestro control (como el transporte de bienes y servicios), (3) las muertes relacionadas con sucesos de seguridad en comunidades locales y (4) las muertes asociadas a la minería ilegal.

Durante 2024, se registraron 21 víctimas mortales de la comunidad e indirectas. Cinco víctimas mortales se produjeron en accidentes relacionados con el transporte fuera del sitio en los que estaban implicados empleados o contratistas cerca de nuestras operaciones en Arizona y del complejo de fundición de PTFI. Dieciséis muertes se debieron en su mayoría al ahogamiento de personas que buscaban ilegalmente oro no recuperado en nuestro sistema controlado de relaves fluviales en PTFI. Si desea información sobre nuestro plan de gestión interfuncional para mitigar los riesgos asociados a la minería ilegal, consulte la sección [Minería artesanal ilegal](#).

RESPUESTA DE EMERGENCIA EN LA NUEVA FUNDICIÓN DE PTFI

Antes de que el nuevo complejo de fundición de PTFI pudiera entrar en funcionamiento, hubo que probar y sincronizar miles de componentes como parte del proceso de puesta en marcha. En octubre de 2024, se produjo un incendio durante las actividades de puesta en marcha de la nueva fundición. Las brigadas de bomberos de la regencia de Gresik, JIPE (el complejo industrial), Maspion, Petrokimia y la regencia de Surabaya se movilizaron rápido para contener y extinguir el incendio sin que se produjeran víctimas ni heridos de consideración. El incendio obligó a suspender de manera temporal las operaciones de fundición para completar las reparaciones, y nuestros equipos están centrados en restablecer las operaciones de fundición de forma segura y rápida tras las evaluaciones de la causa raíz. PTFI espera que las reparaciones concluyan a mediados de 2025 y que se alcance la plena capacidad a finales de ese mismo año.

PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE CRISIS

Todos los sitios e instalaciones operados por FCX deben contar con un plan de gestión de crisis para responder de manera eficaz y apoyar la seguridad de las personas potencialmente afectadas por un evento de crisis en nuestras operaciones o cerca de ellas. Estos planes guían nuestro enfoque para prepararnos, responder y recuperarnos de posibles emergencias o crisis. Nuestras directrices de gestión de crisis establecen el nivel mínimo de dirección para las actividades de preparación, respuesta y recuperación de crisis, con el objetivo general de minimizar el impacto que una crisis pueda tener en nuestro personal y en nuestras comunidades aledañas. Se espera que cada centro elabore, documente y ponga a prueba sus planes específicos basándose en estas directrices.

A lo largo del año, se prestó apoyo en gestión de crisis a varios centros para ayudar en la ejecución de sus simulacros de crisis. Los sitios contrataron a organismos locales de respuesta a emergencias para que participaran y probaran las capacidades del sitio en caso de sucesos, tanto naturales como relacionados con las operaciones, que pudieran ocurrir en nuestras propiedades. Además, los libros de consulta de bolsillo que se pusieron a disposición en 2023 se digitalizaron y distribuyeron como aplicación web para que los miembros del equipo puedan acceder a ellos desde sus teléfonos. Por último, seguimos desarrollando un curso de formación en línea para ayudar a los dirigentes a comprender la gestión de crisis, cuyo lanzamiento está previsto para 2025.



Distrito minero de Grasberg en Indonesia.

AVANZAR EN LA SEGURIDAD OCUPACIONAL Y LA SALUD BAJO TIERRA

Operar bajo tierra presenta un conjunto único de retos y riesgos potenciales. En Colorado e Indonesia, formamos y educamos a los empleados sobre peligros específicos, controles de riesgo y procedimientos de seguridad relacionados con la minería subterránea para preparar a nuestros empleados a realizar su trabajo de forma segura y eficiente. La formación comienza en aulas de superficie y avanza hacia la formación en el puesto de trabajo y la verificación de la competencia en áreas de trabajo subterráneas. La formación en salud y seguridad se actualiza anualmente para nuestros empleados subterráneos.

Nuestros dos centros de explotación subterránea cuentan con equipos de rescate minero muy especializados. En 2024, PTFI realizó cuatro ejercicios subterráneos para poner a prueba la respuesta del personal y los equipos ante diversas situaciones, como fallos del terreno, incendios subterráneos, emergencias médicas y un evento sísmico. En Colorado, los empleados se someten varias veces al año a pruebas con el fin de comprobar su capacidad para reconocer la señal de retirada y evacuar la mina en el plazo de una hora. Este tipo de ejercicios ayudan a detectar brechas en los conocimientos, mejorar el uso o la disponibilidad de los equipos necesarios y mejorar las comunicaciones.

Además de responder a los posibles riesgos de seguridad asociados a las operaciones subterráneas, también estamos abordando los posibles riesgos para la salud a largo plazo asociados a la exposición a las emisiones de los equipos subterráneos que funcionan con diésel. El programa de mantenimiento asistido de emisiones de PTFI tiene por objeto reducir la concentración de partículas diésel en el entorno subterráneo. Esta iniciativa consiste en reducir las partículas diésel en su origen (es decir, en el tubo de escape del motor), realizar inspecciones rutinarias del tubo de escape, controlar la exposición en tiempo real, mantener los sistemas de filtración de aire e impartir formación. En Colorado, probamos el diésel renovable R99 de combustión más limpia en 2024 y tenemos previsto ampliar su uso en el futuro. También seguimos participando en "Innovación de ICMM para vehículos más limpios y seguros", un esfuerzo de colaboración entre empresas mineras y fabricantes de equipos originales para acelerar la próxima generación de vehículos más limpios.

Además, aproximadamente el 85 % del mineral de la Grasberg Block Cave se extrae con tecnología remota y semiautónoma, lo que reduce la exposición de la mano de obra a fallas del terreno, vertidos de lodo húmedo, partículas diésel, polvo de roca, ruido, riesgos ergonómicos y otros riesgos potenciales para la salud.

APOYO A LA SEGURIDAD DE LOS CONTRATISTAS

Tanto si un trabajador contratado está en el lugar a diario como una vez al año, es fundamental que comprenda nuestras expectativas y nuestro compromiso con la seguridad. Nuestro [Manual de Salud, Seguridad y Medioambiente del Contratista](#) define las expectativas y los requisitos para el personal contratado que trabaja en nuestras operaciones. Seguimos mejorando el proceso de incorporación del personal contratado para ofrecer una formación más coherente sobre las responsabilidades relacionadas con las políticas de seguridad, derechos humanos y medioambiente, así como sobre los recursos disponibles para plantear preguntas y notificar problemas o preocupaciones, como la Línea de Cumplimiento.

En 2024, implementamos ISNetwork para mejorar nuestros procesos de incorporación y cumplimiento de los contratistas. Esta implementación inicial incluyó a más de 900 organizaciones de contratistas en el lugar, de alto riesgo, que trabajaban en nuestras operaciones en América del Norte. ISNetwork es una herramienta integral de gestión de contratistas que supervisa el estado de cumplimiento de nuestros contratistas en una amplia diversidad de criterios, entre los que se incluyen su historial de desempeño en materia de seguridad, su cumplimiento de las normativas de la MSHA y de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA), su aceptación de las políticas empresariales de FCX y sus requisitos de cobertura de responsabilidad de seguros. Estamos trabajando con estas organizaciones contratistas para documentar el cumplimiento de nuestros requisitos en ISNetwork.

En 2025, pretendemos ampliar nuestro uso de ISNetwork centrándonos en el personal contratado a nivel individual. Estamos probando una herramienta que esperamos nos permita validar y supervisar el historial de formación de los empleados contratados y el cumplimiento de nuestros requisitos de formación.

Una comunidad de práctica, representada por miembros de todas nuestras operaciones en América del Norte, está en marcha para apoyar estas nuevas iniciativas de gestión de contratistas. Nuestras operaciones internacionales han implementado de forma similar herramientas de gestión de la seguridad de los contratistas pertinentes para sus operaciones.

Tanto si un trabajador contratado está en el lugar a diario como una vez al año, es fundamental que comprenda nuestras expectativas y nuestro compromiso con la seguridad.

APOYO INTEGRAL A LAS FAMILIAS DE CERRO VERDE

Cerro Verde se dedica a apoyar el bienestar de sus empleados y sus familias a través de diversas iniciativas. Cerro Verde cree firmemente que las familias que comprenden el trabajo que realizan sus seres queridos son más capaces de apoyarse unas a otras. En 2024, el centro organizó múltiples visitas familiares a la mina para hablar de las operaciones y proyectos de esta, hacer demostraciones del equipo de la mina y educar a las familias en la gestión de la fatiga. A través de su programa de salud mental, Sana-mente, Cerro Verde pretende contribuir a mejorar la calidad de vida de los trabajadores mediante sesiones de asesoramiento psicológico, una línea telefónica de ayuda, debates sobre bienestar psicológico y estilos de vida saludables, orientación profesional y talleres para los hijos de los trabajadores, y prevención de accidentes. El campeonato deportivo Copper League y diversos actos sociales, como la Fiesta del Minero y la Fiesta de Navidad, refuerzan aún más el vínculo entre los empleados y sus familias, fomentando la salud física, el trabajo en equipo y el sentimiento de pertenencia. El gimnasio Sport Life de Cerro Verde ofrece modernas instalaciones y apoyo profesional, beneficiando tanto a los empleados como a los miembros elegibles de sus familias.

Si los empleados enferman o se lesionan, el equipo de recursos humanos realiza visitas a domicilio y al hospital para contribuir a su bienestar, proporcionarles apoyo emocional y ayudar a su recuperación. En 2024, se realizaron más de 5600 visitas presenciales y virtuales. Cerro Verde también ofrece un sólido plan de seguro oncológico con cobertura integral, que incluye 100 % de cobertura ilimitada, chequeos preventivos y trasplantes de médula ósea nacionales e internacionales. Solo en 2024, se realizaron aproximadamente 1600 chequeos preventivos, detectando casos de cáncer positivo en estadios tempranos con alto potencial de recuperación.

SALUD Y BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

Contribuir positivamente a la salud y el bienestar de la comunidad es una extensión de nuestros valores fundamentales y de nuestro enfoque de la seguridad, en consonancia con nuestro objetivo de apoyar la resiliencia de la comunidad. En varios casos, nuestro personal y nuestras comunidades representan un todo. Al apoyar las necesidades sanitarias fundamentales de las comunidades locales, creemos también contribuimos a la seguridad de nuestro personal. Cada comunidad tiene un perfil sanitario diferente en función de la madurez del sistema sanitario y los niveles y tipos de enfermedades de fondo. Intentamos comprender estas situaciones y trabajar en colaboración con las comunidades locales para abordar los problemas sanitarios regionales.

En las operaciones donde tenemos vecinos indígenas, apoyamos en especial las iniciativas de salud pública y la atención médica preventiva. En Chile, contratamos a un equipo de médicos para prestar atención especializada a las comunidades indígenas de Alto Loa, cerca de nuestras operaciones de El Abra, y de la ciudad costera de Tocopilla. En solo tres días de 2024, el equipo realizó más de 800 intervenciones médicas gratuitas, entre ellas medicina preventiva, fisioterapia, tratamiento del dolor y medicina interna. En Indonesia, PTFI se dedica a apoyar a la autoridad sanitaria (local) de Mimika para abordar problemas de salud pública como la prevención de la malaria, el acceso al agua potable, la salud materna y el asesoramiento nutricional. PTFI también colabora con el gobierno de la regencia de Mimika para mejorar los servicios sanitarios regionales. Junto con las autoridades gubernamentales locales y ONG, PTFI e International SOS ejecutan programas centrados en la educación sanitaria, la prevención de enfermedades y el tratamiento en la zona de operaciones de PTFI y sus alrededores.

A través de su asociación con la fundación llamada Amungme y Kamoro Community Empowerment Foundation (Yayasan Pemberdayaan Masyarakat Amungme dan Kamoro o YPMAK), PTFI colabora con el gobierno de la Regencia de Mimika para registrar a las comunidades indígenas Amungme, Kamoro y otras cinco comunidades indígenas vecinas (comúnmente conocidas como los *Tujuh Suku*) en el sistema del Seguro Nacional de Salud (BPJS Kesehatan o BPJS). Antes de que el BPJS estuviera a disposición del pueblo de Papúa, el PTFI financiaba las primas del seguro médico de los *Tujuh Suku*, proporcionándoles atención médica gratuita y educación para la prevención de enfermedades. Más de 87 000 personas de siete tribus de Mimika estaban inscritas en el BPJS en marzo de 2025. Aunque YPMAK financia en la actualidad las primas de seguro de unos 10 000 papúes, se prevé que los gobiernos nacional, provincial de Papúa Central y de la regencia de Mimika acaben asumiendo esta responsabilidad.

Miembros de la comunidad cerca de las operaciones de Cerro Verde, Perú.



Fuerza laboral

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una fuerza laboral con una amplia variedad de experiencias, conocimientos, capacitación, cultura y patrimonio, impulsa la innovación, mejora el desempeño operativo y las relaciones con los grupos de interés. La fluctuación de los precios de las materias primas, la ubicación remota de las operaciones, la evolución de la demografía local y los avances tecnológicos están reconfigurando nuestro entorno laboral y planteando retos a la hora de atraer y retener talentos tanto de dentro como de fuera de nuestro sector.

NUESTRO ENFOQUE

FCX cree en ofrecer vías para el desarrollo de sus capacidades y la promoción profesional. Mediante el ofrecimiento de un trabajo innovador e impactante, aspiramos a contratar y retener a empleados con talento y perspectivas diversas. Una remuneración y unos beneficios competitivos, así como vías de promoción profesional, son parte fundamental de nuestro enfoque de la gestión del capital humano.

Damos prioridad a una fuerza laboral altamente comprometida y ágil y, además de la seguridad física y psicológica, pretendemos apoyar la salud y el bienestar general de nuestra fuerza laboral a través del acceso a programas de salud y bienestar, incluido el apoyo al bienestar físico, mental, financiero y emocional, y ofreciendo oportunidades de horarios de trabajo flexibles, cuando sea factible, entre otros programas.

FCX se dedica a apoyar a nuestros empleados y a sus familias en todo el mundo. Reconociendo las diversas necesidades de nuestra fuerza laboral a nivel mundial, ofrecemos recursos adaptados que se ajustan a las necesidades y prácticas locales. En todo el mundo se ofrecen opciones de asistencia sanitaria con primas asequibles a los empleados que reúnan los requisitos y a sus familias, y la atención preventiva está cubierta a través de estas opciones. A través de los programas de asistencia al empleado pagados por la empresa, los empleados y sus familias tienen acceso a apoyo confidencial para la salud mental, retos emocionales, orientación financiera y recursos de emergencia.

FCX opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales, y, a menudo, somos el mayor empleador en las comunidades locales. Nos dedicamos a promover una cultura de empresa que dé prioridad a la seguridad, el respeto, la inclusión y la representación de las diversas comunidades en las que operamos. Las políticas de FCX describen la cultura de nuestra empresa, nuestro compromiso de hacer lo correcto y nuestras expectativas con respecto a todos los empleados y contratistas. Estas políticas mundiales están disponibles públicamente en nuestra [página web](#) y se traducen a los idiomas locales de las regiones en las que operamos.

DEMOGRAFÍA DEL PERSONAL

A 31 de diciembre de 2024, contábamos con aproximadamente 28 500 empleados. También teníamos contratistas que empleaban a unas 65 700 personas en muchas de nuestras operaciones en diversos momentos a lo largo de 2024. Algunos de estos contratistas trabajan en proyectos de carácter temporal que fluctúan de un año a otro. Seguimos afrontando retos en 2024 con un mercado laboral cada vez más competitivo y ajustado, en concreto en América del Norte. La tasa de rotación de empleados a tiempo completo en nuestras operaciones en América del Norte fue del 14 %, frente al 9 % en nuestras operaciones mundiales.

A finales del 2024, las mujeres representaban el 15,2 % de nuestros empleados, un aumento con respecto al 14,8 % de 2023, y también representaban el 20 % de las nuevas contrataciones de empleados globales a tiempo completo durante el año. Dos de nuestras directoras ejecutivas son mujeres, entre ellas nuestra directora ejecutiva y directora financiera, y nuestra junta está compuesta por un 42 % de mujeres. La representación de las mujeres en nuestra base de empleados varía según nuestras operaciones globales, y revisamos los índices de contratación, retención y promoción de todos los empleados en cada una de nuestras operaciones como forma de identificar si se necesita formación o desarrollo del liderazgo. Parte de nuestro trabajo en curso consiste en comprender mejor los contextos regionales específicos y los factores de impulso y encontrar formas de apoyar la inclusión mediante la creación de capacidades, conocimientos y oportunidades de desarrollo profesional, así como encontrar formas adicionales de apoyar a nuestra gente fuera del lugar de trabajo.

Para obtener más información sobre la demografía del personal, incluidos los datos sobre igualdad de oportunidades de los empleados en EE. UU. (EEO-1), consulte la sección [Datos de desempeño de ESG](#).



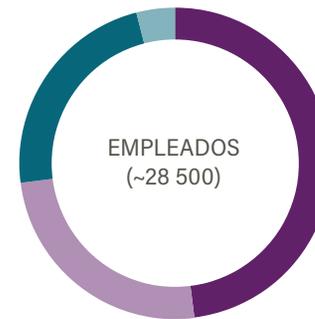
CUIDAR EL BIENESTAR

Nuestra gente es la base de nuestro éxito y una ventaja competitiva.

FCX ha sido reconocida como líder del sector y una de las empresas más justas de Estados Unidos por JUST Capital, en las clasificaciones de 2025.

FUERZA LABORAL MUNDIAL

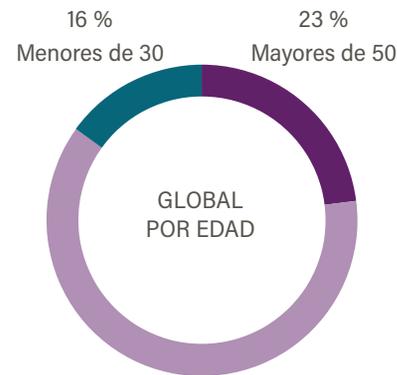
(Al 31 de diciembre de 2024)



EMPLEADOS A NIVEL MUNDIAL (al 31 de diciembre de 2024; debido al redondeo, los porcentajes pueden no sumar el 100 %)



42 % de representación originaria de Papúa (Grasberg)¹



1 % de expatriados/nacionales de terceros países

1. Refleja el porcentaje de la base de empleados indonesios ubicados en Papúa Central y Jayapura que son originarios de Papúa.

RESPECTAR LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS

Defendemos y respetamos los derechos de nuestros empleados, incluido el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, sin interferencias ni temor a represalias. No toleramos ninguna forma de trabajo forzado u obligatorio, trabajo infantil o trata de seres humanos. El acoso, la discriminación y la intimidación por motivos de raza, color, sexo, religión, nacionalidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, discapacidad, edad, condición de veterano o cualquier otra característica protegida por la ley están estrictamente prohibidos. Los empleados de todo el mundo reciben anualmente formación exhaustiva sobre nuestros PBC, que incorpora los principios de la legislación estadounidense sobre discriminación en el lugar de trabajo, además de formación en el lugar impartida por profesionales de recursos humanos.

Se anima a los miembros de nuestra fuerza laboral de todo el mundo a que denuncien cualquier problema, incidente o preocupación si creen que ellos mismos o cualquier otro miembro de la fuerza laboral ha sido objeto de acoso, intimidación o discriminación en el lugar de trabajo, en infracción de las políticas de la empresa. Los empleados tienen la opción de informar sobre problemas, plantear preguntas sobre una política o práctica o sugerir mejoras directamente a sus supervisores o a los profesionales de recursos humanos de la empresa o a la Línea de Cumplimiento de FCX, permaneciendo en el anonimato si así lo prefieren. Nuestro objetivo es llevar a cabo una investigación exhaustiva, rápida y neutral de todas las denuncias, más allá del canal de denuncia, y adoptar las medidas correctivas adecuadas en función de los resultados de la investigación. Los servicios prestados a través de nuestro programa de asistencia al empleado también pueden ayudar a los empleados.

Además, mientras que nuestros empleados sindicados informan problemas, incidentes y preocupaciones a través del proceso descrito en sus convenios colectivos de trabajo (Collective Labor Agreements, CLA), nuestros empleados por horas y a tiempo completo en las sedes de América del Norte no están sindicados y optan por trabajar directamente con la dirección y seguir nuestra política de puertas abiertas y el Procedimiento de resolución de problemas descrito en los Principios Rectores, cuyo objetivo es ofrecer una resolución justa e imparcial de las preocupaciones relacionadas con el empleo. El Procedimiento de resolución de problemas consta de hasta cuatro pasos que incluyen un árbitro profesional externo o una junta de apelaciones de los trabajadores. La dirección adecuada de FCX participa en este proceso y es consciente de cada preocupación y de los resultados de cada caso.

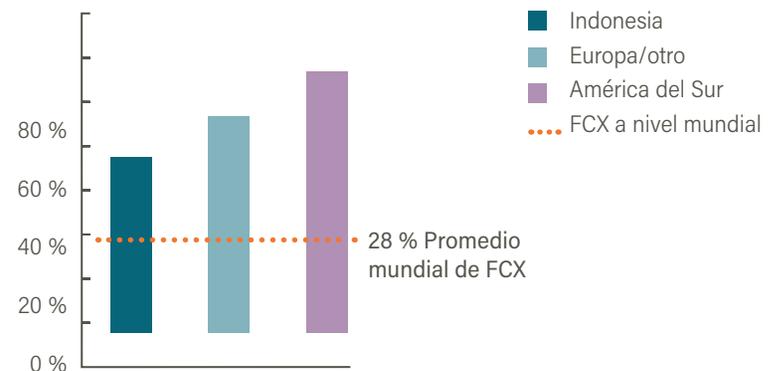
Contamos con múltiples canales de retroalimentación de los empleados, como los profesionales de recursos humanos en el lugar y la Línea de Cumplimiento de FCX. También realizamos encuestas sobre el compromiso de los empleados en cada centro para conocer mejor su experiencia en todas nuestras operaciones. El liderazgo de los centros ha utilizado los resultados de la encuesta de compromiso para fundamentar las iniciativas y orientar las acciones de mejora.

RELACIONES LABORALES

Nuestros esfuerzos continuos por mantener relaciones positivas y de colaboración con los sindicatos que representan a nuestros empleados implican trabajar en cooperación con 11 sindicatos en cinco lugares del mundo. Aproximadamente el 28 % de nuestros empleados a nivel mundial está cubierto por un CLA. En América del Norte, nuestros empleados no están cubiertos por un CLA. Por el contrario, nuestros empleados por hora y a tiempo completo en nuestras plantas de América del Norte no están sindicados y eligen trabajar directamente con la dirección utilizando nuestros Principios Rectores, que describen cómo trabajamos juntos para alcanzar nuestros objetivos colectivos dentro de los valores de la empresa. Los Principios Rectores, que actualizamos de forma periódica con las aportaciones de los empleados, esbozan expectativas claras entre nuestros empleados y la empresa en los centros de América del Norte.

En 2024, Cerro Verde completó nuevos CLA plurianuales con sus dos sindicatos; PTFI completó un nuevo CLA de dos años con sus tres sindicatos en sus operaciones de Grasberg; y Atlantic Copper completó un nuevo CLA con sus tres sindicatos. Nuestros empleados anteriormente cubiertos por un CLA en Róterdam (Países Bajos) eliminaron su representación sindical y decidieron negociar directamente con la dirección a través de su comité de obras interno; un acuerdo de beneficios para empleados sustituyó al CLA y se negoció y firmó en marzo de 2025. Damos prioridad al compromiso abierto con nuestros empleados y, en su caso, con el liderazgo del sindicato para negociar y mantener los acuerdos laborales con eficacia. Las huelgas prolongadas y otros paros laborales pueden repercutir en nuestro negocio, nuestra fuerza laboral y los grupos de interés regionales. En 2024, no hubo huelgas ni cierres patronales en ninguna de nuestras operaciones.

EMPLEADOS EN CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO EN 2024



Nota: Los datos solo incluyen a los empleados cubiertos por el CLA. En América del Norte, nuestros empleados por hora siguen eligiendo trabajar directamente con la dirección mediante nuestro contrato de Principios Rectores, en lugar de hacerlo a través de la representación sindical.

PROGRESIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

Seguimos comprometidos con la evaluación de nuestros programas de contratación y formación y desarrollo para adaptarnos a la evolución del mercado laboral y a las necesidades de nuestros empleados. Seguimos evolucionando nuestros recursos de desarrollo del talento mundial, incluida la formación técnica y nuestro modelo de competencias de liderazgo, para apoyar el desarrollo de nuestros empleados. Las revisiones estratégicas del talento y la planificación del liderazgo se realizan de manera periódica y en todas las áreas de negocio. Las revisiones de desempeño se basan en competencias establecidas por el liderazgo que se alinean con los valores de FCX y los comportamientos esperados. Creemos que los debates sobre el desempeño fomentan una cultura de mejora continua y crecimiento profesional y alientan, a la vez, la retroalimentación y el desarrollo continuos.

Nuestros líderes de primera línea desempeñan un papel importante en el fomento del desarrollo y la retención de los empleados. Nuestra máxima prioridad es equipar a nuestros empleados para que dirijan a sus equipos y cumplan nuestra estrategia de forma segura y responsable, tanto ahora como en el futuro. Para hacer frente a los retos que plantea la retención de los oficios cualificados, sobre todo en América del Norte, estamos esbozando vías claras de progresión profesional y desarrollo de competencias para determinadas funciones técnicas. Unas directrices transparentes facilitan las conversaciones productivas sobre la promoción profesional de los empleados de primera línea, como los mecánicos de maquinaria pesada y los operadores de camiones de transporte. Muchos de nuestros empleados de operaciones y mantenimiento de primera línea, como los mecánicos de equipos pesados, los mecánicos de palas y perforadoras, los mecánicos de plantas fijas, los electricistas y los operadores de camiones de transporte, disponen de vías de desarrollo profesional detalladas, conocidas como líneas de progresión (Lines of Progression, LOP). En 2025, tenemos previsto lanzar otras cuatro LOP y mejorar las introducidas anteriormente. Estas iniciativas están diseñadas para apoyar el crecimiento de nuestros empleados y ofrecerles una vía clara y estructurada para su progresión profesional.



Seguimos evolucionando
nuestros recursos de
desarrollo del talento mundial

MEJORAR LA CONTRATACIÓN Y LA RETENCIÓN EN AMÉRICA DEL NORTE

Algunas de las iniciativas emprendidas durante el año para paliar la escasez de mano de obra de primera línea en nuestras operaciones en América del Norte fueron mejorar la experiencia de los empleados, ofrecer incentivos de remuneración específicos y mejorar los procesos de contratación e incorporación.

Durante muchos años, candidatos y empleados han manifestado que los largos desplazamientos y los elevados alquileres eran obstáculos para su empleo. Para atender mejor las necesidades de vivienda de nuestros empleados, en 2024 construimos y alquilamos unas 300 viviendas asequibles en determinadas ubicaciones remotas de Arizona y Colorado, y empezamos a ofrecer estipendios de vivienda en determinados lugares. También seguimos ofreciendo programas de furgonetas compartidas para facilitar los desplazamientos de los empleados.

Identificamos una oportunidad para mejorar nuestros beneficios de bienestar añadiendo una asignación flexible para gastos relacionados con el bienestar y el estilo de vida. Este programa está disponible actualmente para nuestro personal de América del Norte, y ofrece ayudas monetarias de reembolso para actividades y servicios que promuevan la salud física, mental y emocional, como la inscripción en gimnasios, la prestación de cuidados y otras mejoras del estilo de vida.

Hemos ampliado nuestros esfuerzos de reclutamiento para incluir una mayor participación en eventos de carreras militares y de oficios especializados durante el 2024, así como para proporcionar apoyo y recursos específicos a los nuevos contratados relacionados con el ejército durante el proceso de incorporación. Además, lanzamos campañas en las redes sociales centradas en atraer e involucrar a candidatos calificados, incluidas mujeres y veteranos militares, para que exploren y conozcan las oportunidades laborales en FCX.



Feria de empleo de FCX cerca de las operaciones de Bagdad, EE. UU.

Formación y desarrollo de los empleados

Para apoyar el avance de nuestros empleados, ofrecemos programas de formación y desarrollo. Aprovechamos los programas formales e informales para identificar, fomentar y retener a los mejores talentos tanto a nivel corporativo como operativo. A través de nuestros programas formales, los directivos y no directivos recibieron una media de 58 horas y

72 horas de formación, respectivamente, durante 2024. Estas cifras se basan en las horas de formación registradas en el sistema de gestión del aprendizaje (LMS) de FCX para América del Norte y a través de otras plataformas internacionales. Estamos trabajando para capturar más datos de nuestra formación en el LMS en América del Norte, y tenemos la intención de ampliar el alcance del LMS a los centros internacionales, y ofrecer una plataforma unificada para impartir y realizar un seguimiento eficaz de los programas de formación a nivel mundial.

Seguimos madurando y evolucionando nuestros procesos de gestión del talento y los correspondientes programas de formación y desarrollo, en línea con nuestro compromiso de mejora continua. Por ejemplo, para apoyar la seguridad psicológica, nuestros líderes de primera línea recibieron formación sobre desencadenantes emocionales y resolución de conflictos, y la formación se ha incorporado a la orientación de los nuevos contratados. Hemos ampliado la educación y la formación relacionadas con la seguridad psicológica, incluida su integración en nuestra formación básica sobre liderazgo y en nuestra formación anual sobre los PBC.

Además, en 2024, unos 2000 líderes de América del Norte recibieron formación sobre métodos de comunicación eficaces a través de un curso de desarrollo del liderazgo. Este curso pretende enseñar a las personas las habilidades necesarias para aceptar y convertir el desacuerdo en diálogo con el objetivo de mejorar las relaciones y los resultados. El curso enseña nueve conjuntos de destrezas basadas en la investigación en ciencias sociales y ayuda a los participantes a desarrollar estas destrezas vitales mediante la instrucción, la aplicación, la práctica, el debate en grupo y la autorreflexión.

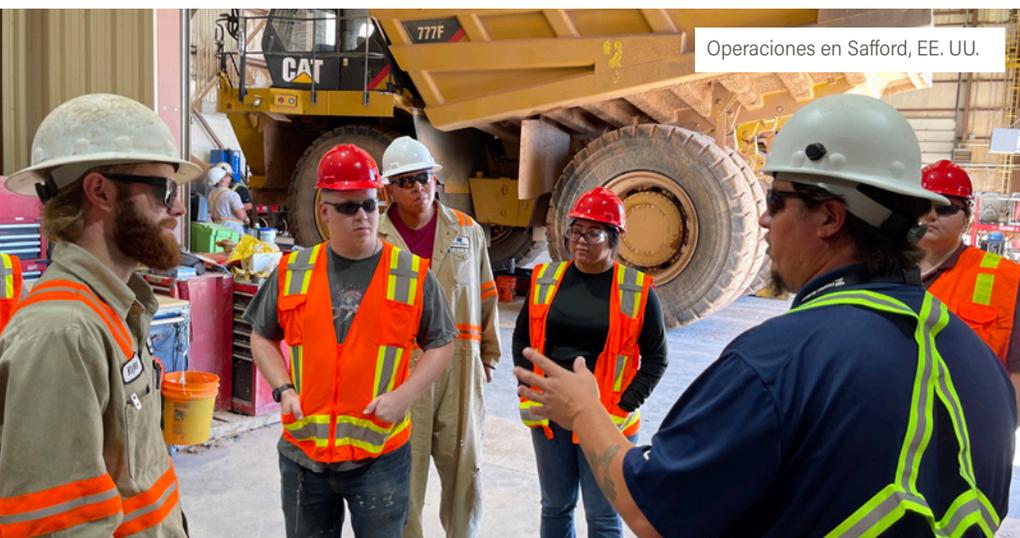
INVERTIR EN FORMACIÓN PROFESIONAL

FCX facilita programas de aprendizaje en varios lugares de sus operaciones, de los que se benefician los empleados y, a menudo, también los miembros de la comunidad interesados en oportunidades de oficios cualificados. El programa de aprendizaje más reciente de FCX se inauguró en 2024 en las operaciones de Safford en respuesta a la creciente demanda de programas de desarrollo de habilidades. Este programa de aprendizaje interno ofrece formación a medida y experiencia práctica a los empleados que deseen desarrollar una carrera profesional en mantenimiento de equipos pesados, mantenimiento de plantas fijas y mantenimiento eléctrico.

También en 2024, lanzamos Garantice su futuro con Freeport, un programa de becas de certificación comercial y colocación laboral en asociación con Education Forward Arizona. A cambio de un compromiso de empleo con FCX, los participantes que cumplan los requisitos reciben una beca completa para la matrícula, las tasas y los libros, así como un estipendio de subsistencia para obtener la certificación de cualquier colegio comunitario que ofrezca un programa en uno de los seis campos de oficios cualificados. Como parte de la asociación, los estudiantes también realizan unas prácticas de verano y reciben orientación de empleados de la empresa a lo largo del programa.

En España, nuestra fundición y refinería Atlantic Copper se asoció con el gobierno regional para desarrollar un programa de formación de operadores de plantas metalúrgicas para desempleados. Este programa se puso en marcha en enero de 2025, y Atlantic Copper se ha comprometido a contratar a una parte de los participantes que completen con éxito el programa de formación de 500 horas para trabajar en su nueva planta de CirCular, cuya entrada en funcionamiento está prevista para 2026.

Para obtener información sobre cómo trabajar en FCX, visite [Empleo](#) en [fcx.com](#).



Aprovechamos los programas formales e informales para identificar, fomentar y retener a los mejores talentos tanto a nivel corporativo como operativo.



INVERTIR EN
CRECIMIENTO

CULTURA DEL LUGAR DE TRABAJO

Como organización mundial que opera en regiones de diversos orígenes étnicos, religiosos y culturales, valoramos y damos prioridad a la inclusión dentro de nuestro personal. Nos esforzamos, promovemos y fomentamos un lugar de trabajo en el que todos sientan que pertenecen a la empresa, sean tratados con respeto y se valoren sus opiniones. Creemos que un entorno integrador da a nuestra gente la confianza necesaria para expresarse, compartir ideas que impulsen la innovación y alcanzar la excelencia operativa. En todas las culturas, los equipos regionales y los responsables de cada centro se encargan de identificar y abordar los retos y oportunidades locales propios de cada operación.

Para obtener más información, consulte nuestra [Política de inclusión y diversidad](#).



EVALUACIÓN GLOBAL DE INSTALACIONES Y DE PPE

Realizamos una evaluación global en 2023 para valorar la accesibilidad de las instalaciones y los equipos de protección personal (EPP) para hombres y mujeres. Algunos de nuestros centros han iniciado acciones para mejorar sus instalaciones y la selección de PPE en los últimos años. La evaluación identificó oportunidades en nuestras operaciones en América del Norte relacionadas con la calidad, seguridad y accesibilidad de los baños y vestuarios para hombres y mujeres. Hemos modernizado las instalaciones para garantizar que cada centro disponga de salas de lactancia adecuadas, como exige la legislación estadounidense, y hemos superado nuestro compromiso de modernizar 40 instalaciones con la renovación de 50 instalaciones, incluidas las de lactancia, los vestuarios, los comedores y las salas de oración en 2024. Además, hemos identificado una selección más amplia de PPE para dar cabida a empleados de diferentes formas y tamaños. Tenemos previsto seguir mejorando las salas de descanso y otras instalaciones prioritarias para nuestro personal.

Operaciones en Morenci, EE. UU.



CONTRATACIÓN LOCAL

Nos dedicamos a fomentar una cultura representativa de las comunidades en las que operamos. Dada la escala de nuestro negocio, una de nuestras mayores oportunidades de contribuir a las comunidades locales es a través de programas de empleo y desarrollo de capacidades. El empleo local contribuye directamente al desarrollo económico y social de las comunidades circundantes. Además, la contratación local incorpora las culturas y los conocimientos locales a nuestra empresa, lo que puede reforzar nuestros programas y mejorar la inclusión global entre nuestro personal mediante una mayor concienciación, comprensión y perspectivas.

Seguimos promoviendo las oportunidades de empleo en las comunidades aledañas, incluidos los grupos minoritarios infrarrepresentados en nuestra organización, y animamos a nuestros contratistas a hacer lo mismo. Solo contratamos una cantidad limitada de personal expatriado para funciones directivas y técnicas si las comunidades locales no disponen de estos conocimientos. Por término medio, los expatriados representan el 1 % de las personas empleadas en nuestras operaciones en todo el mundo. Se ofrece formación de concientización cultural a expatriados e impatriados para nuevas ubicaciones. Para obtener más información sobre esta formación, consulte la sección Generar confianza en las [comunidades y pueblos originarios](#).

La experiencia mundial apoya la capacitación local

La transición de un enorme proyecto de construcción en Gresik (Indonesia), con aproximadamente 32 000 personas contratadas en el lugar en 2023, a una fundición y refinería de metales preciosos operativa con unos 1000 empleados requiere una importante transferencia de conocimientos y responsabilidades. El equipo de puesta en marcha de PTFI, formado por empleados de FCX y personal contratado, se ha encargado de preparar al personal y de probar los equipos y edificios. Además, empleados de todo el mundo con experiencia en diversos aspectos de la explotación y el mantenimiento de una instalación de categoría mundial han colaborado en la preparación operativa. A lo largo de un año, unos 90 empleados de varios departamentos de FCX, incluidos los de metales calientes, seguridad, compras, servicios medioambientales y mantenimiento, viajaron con frecuencia a Indonesia para formar a la mano de obra de la nueva fundición y refinería de metales preciosos.

A través de una formación supervisada y práctica, estos expertos mundiales desempeñaron un papel importante en la preparación de la nueva mano de obra, equipándola para operar las instalaciones con seguridad y eficacia:

Especialistas en metales calientes: centrados en la enseñanza de los entresijos de la manipulación y el procesamiento de metales fundidos, incluidos los aspectos clave del control de la temperatura, la composición de las aleaciones y las técnicas de fundición.

Seguridad: se impartió amplia formación sobre protocolos de seguridad en el lugar de trabajo, procedimientos de respuesta a emergencias y uso de PPE.

Adquisiciones/Cadena de suministro: se formó al equipo local en procesos eficientes de adquisición, gestión de proveedores y control de inventarios y contratos.

Servicios medioambientales: se impartió formación a los empleados sobre normativa medioambiental, prácticas de gestión de residuos e iniciativas de sostenibilidad.

Mantenimiento: se dio formación práctica en mantenimiento y reparación de maquinaria y equipos.

Además de apoyar a su plantilla, PTFI también ayudó a sus trabajadores temporales contratados a encontrar nuevas oportunidades de empleo. Aunque la disminución de las necesidades de personal contratado se previó y se comunicó con antelación, muchos trabajadores siguen necesitando apoyo cuando abandonan el proyecto de construcción. Para solucionarlo, PTFI amplió el acceso a MSPedia —la plataforma que utilizaban para adecuar la demanda de mano de obra al personal local—, permitiendo a contratistas y empresas del complejo industrial JIPE ver a los candidatos a un puesto de trabajo. Además, PTFI estableció programas de formación profesional, que la Universidad de Indonesia identificó como una necesidad de la comunidad en la evaluación de las necesidades de personal de PTFI. La evaluación recabó la opinión de más de 100 empresas de Gresik para conocer las carencias de personal que podrían abordarse mediante asociaciones con la administración local, las instituciones educativas y el sector privado. En 2024, casi 500 locales, incluido antiguo personal contratado, completaron programas de certificación de oficios patrocinados por PTFI en campos como marketing digital, mantenimiento de aire acondicionado, operador de almacén y logística, operador de grúas y carretillas elevadoras, soldadura, seguridad y supervisión. En 2025, PTFI tiene previsto desarrollar otros programas de formación certificados con otros socios ejecutores.

PRÁCTICAS DE REMUNERACIÓN JUSTAS E IGUALITARIAS

Recompensamos las contribuciones del personal con una remuneración competitiva basada en el desempeño y nos comprometemos a respetar los derechos de nuestros trabajadores pagando salarios justos y equitativos por el mismo trabajo, independientemente de la raza, el color, el sexo, la religión, la nacionalidad, la orientación sexual, la identidad o expresión de género, la discapacidad, la edad, la condición de veterano o cualquier otra característica protegida por la legislación aplicable. Nuestro enfoque de la compensación y los beneficios es competitivo y se basa en las condiciones basadas en el mercado y evaluaciones comparativas y análisis anuales. Esto incluye la remuneración acorde al trabajo y el nivel de compensación que fomentan la adquisición de los bienes y servicios necesarios para que una familia tipo pueda satisfacer sus necesidades básicas en las ubicaciones geográficas en las que operamos, lo que a menudo se conoce como un salario digno.

Realizamos periódicamente revisiones internas de la remuneración para identificar y abordar, según corresponda, posibles diferencias salariales que no puedan explicarse mediante el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio. Contratamos a un consultor de remuneración externo para que evalúe nuestras prácticas de igualdad salarial entre hombres y mujeres en todas nuestras operaciones mundiales. Las evaluaciones del consultor incluyen sólidos análisis estadísticos con revisiones detalladas de la remuneración de nuestros empleados en todo el mundo.

En 2024, la proporción de la diferencia salarial entre hombres y mujeres entre el salario base y la remuneración total (incluido el salario base) era superior a 0,995 (empleada) a 1 (empleado).

Además de los análisis de la igualdad salarial entre hombres y mujeres, la consultora ha analizado la igualdad salarial por raza y etnia en todas nuestras operaciones en Estados Unidos. En EE. UU., en 2024, la relación entre la diferencia salarial por raza y etnia de cada uno de los salarios base y la retribución total (incluida la retribución base) era superior a 0,995 empleados (no blancos) por cada empleado (blanco).

Después de los resultados de cada análisis salarial, realizamos revisiones internas de las diferencias salariales identificadas, se tuvo en cuenta el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio. En los casos en que estaba justificado, aplicamos ajustes salariales al alza para las personas, contribuyendo a garantizar que nuestros empleados reciben un trato y una remuneración justos.

Desde hace varios años, realizamos una evaluación del salario digno de los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial utilizando los índices de referencia del salario digno proporcionados por BSR, una organización mundial sin fines de lucro dedicada a la sostenibilidad. Cada uno de los centros de FCX en todo el mundo, incluidos los centros operativos, las oficinas, las operaciones de subsanación y discontinuadas y los centros de procesamiento más pequeños se evaluaron con respecto a los índices de referencia, y la remuneración de todos los empleados de FCX que correspondía cumplía con los índices de referencia de salario digno de BSR para cada lugar respectivo. Pusimos en pausa este análisis en 2024, cuando BSR transfiera su programa de salario digno a WageMap, un consorcio de proveedores de datos y servicios de salario digno que trabajan juntos para impulsar la alineación entre metodologías y marcos de salario digno. Tenemos la intención de reanudar nuestras evaluaciones una vez que se establezca la nueva norma de referencia WageMap y se disponga de datos de referencia de salario digno para nuestras ubicaciones.

De cara al futuro, y como reconocemos la evolución del panorama salarial, tenemos previsto seguir llevando a cabo evaluaciones periódicas de nuestras prácticas de igualdad salarial y del salario digno y buscará incorporar las principales conclusiones a nuestros procesos de remuneración.



RECOMPENSAR LAS
CONTRIBUCIONES



Distrito minero de Grasberg en Indonesia.

Comunidades y pueblos originarios

POR QUÉ ES IMPORTANTE

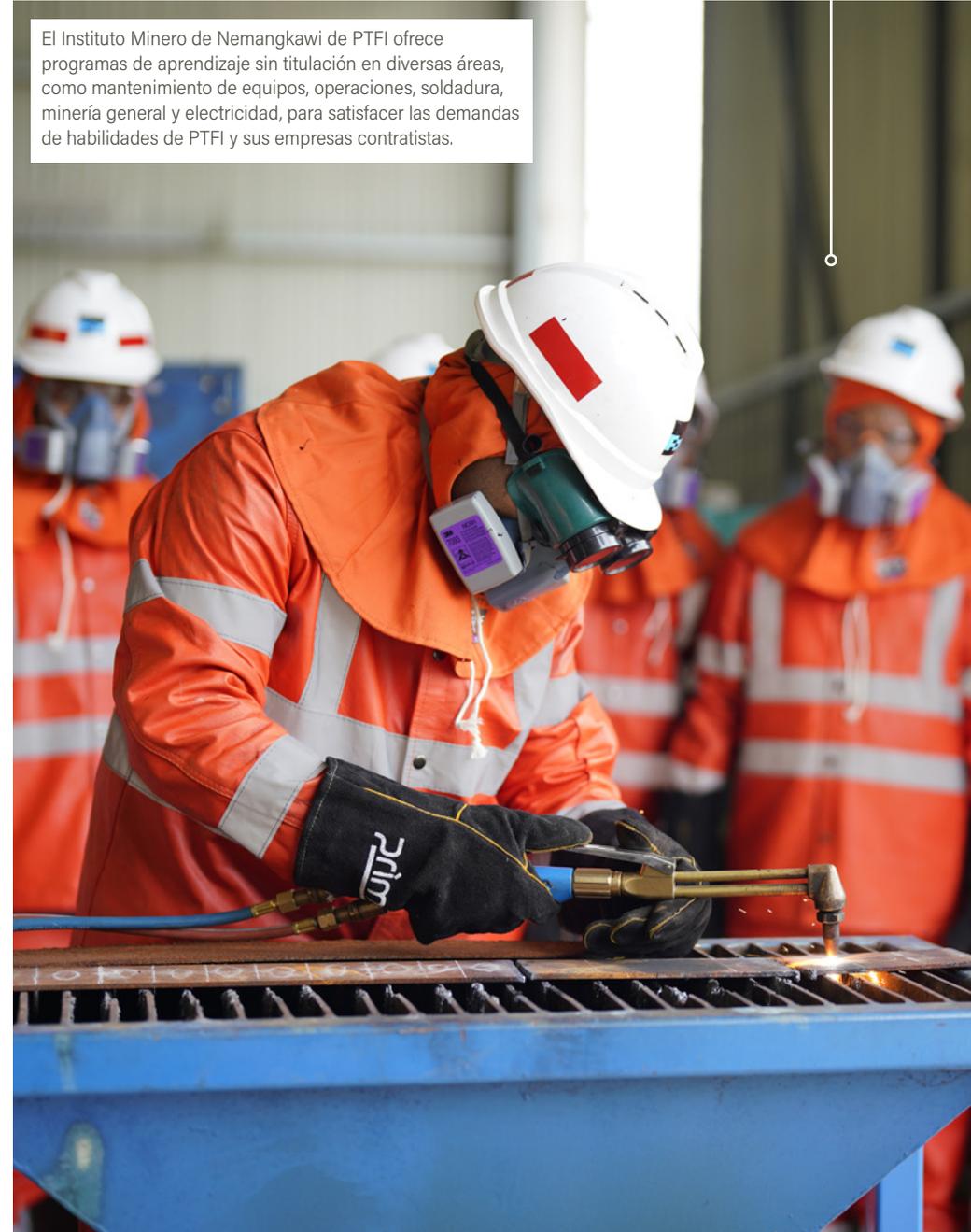
La conexión entre una empresa minera y sus comunidades aledañas es esencial. Crear y mantener un valor compartido tanto para la mina como para las comunidades aledañas requiere relaciones constructivas a largo plazo basadas en la confianza. Para generar esta confianza y mantener la licencia social para operar, las empresas mineras deben comprometerse continuamente con sus comunidades aledañas, incluidos los pueblos originarios, que a nivel histórico han ocupado tierras en o cerca de las operaciones mineras, a través de un diálogo transparente, abierto y de colaboración durante la vida de la mina.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se esfuerza por trabajar en colaboración con nuestras comunidades aledañas y los pueblos originarios para ganar y mantener su confianza y ofrecer un valor compartido. Si bien nuestros programas se adaptan a la dinámica de cada operación y de la comunidad aledaña, nuestros objetivos generales en colaboración con los grupos de interés locales son coherentes: (1) trabajar para construir una confianza duradera, (2) evitar, minimizar o mitigar cualquier efecto adverso de nuestras operaciones con la aportación de las personas afectadas, (3) maximizar los beneficios y (4) apoyar a las comunidades aledañas en la construcción de la resiliencia necesaria para adaptarse y prosperar durante y más allá de la vida de nuestras minas. Lo hacemos a través de compromisos proactivos y continuos y de un diálogo constructivo, que son fundamentales para nuestro abordaje y fundamentan nuestras decisiones.

Nuestra **Política de Desempeño Social** esta política describe nuestro compromiso de participar y colaborar con las comunidades locales para evitar, minimizar, mitigar y remediar los efectos adversos, al tiempo que se maximizan las oportunidades de aportar valor con nuestra presencia. A través de nuestro sistema de gestión del desempeño social (Social Performance Management System, SPMS), ponemos en práctica nuestros compromisos políticos e institucionalizamos las acciones, los comportamientos y las expectativas sobre cómo nos relacionamos con las comunidades, incluidos los pueblos originarios, en todo nuestro negocio mundial. El SPMS se aplica tanto a las operaciones activas como discontinuadas y a los nuevos proyectos por igual con el objetivo de impulsar un desempeño social sólido y coherente, la coordinación interna, la comunicación y la responsabilidad. Cada mina en funcionamiento y cada nuevo proyecto cuenta con un plan de desempeño social en el que se describen las actividades específicas del centro que abordan los requisitos del SPMS en el contexto local. Estos planes incluyen la evaluación y gestión de riesgos e impactos, la identificación de oportunidades, la consulta continua obligatoria, el compromiso voluntario con los grupos de interés afectados y la ayuda al desarrollo de las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

El Instituto Minero de Nemangkawi de PTFI ofrece programas de aprendizaje sin titulación en diversas áreas, como mantenimiento de equipos, operaciones, soldadura, minería general y electricidad, para satisfacer las demandas de habilidades de PTFI y sus empresas contratistas.



IDENTIFICACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Mediante nuestros diversos canales de participación, recabamos periódicamente la opinión y los aportes sobre diversos temas de nuestras comunidades aledañas y otros grupos de interés con repercusiones reales o percibidas por nuestras operaciones o proyectos. Dado que los intereses y preocupaciones de nuestros grupos de interés pueden cambiar con el tiempo, es necesario un compromiso proactivo continuo y para comprender y abordar la evolución de las necesidades y expectativas cambiantes.

Todas nuestras explotaciones mineras activas cuentan desde hace tiempo con programas de participación y desarrollo de la comunidad local, que hacen hincapié en una comunicación colaborativa, proactiva y transparente que fomente un diálogo significativo. La participación incluye a líderes locales y ciudadanos que representan a una amplia variedad de grupos de interés dentro de cada comunidad. Colaboramos con los grupos de interés a través de paneles de asociación comunitaria en Estados Unidos y Gresik (Indonesia), acuerdos de implementación renovados anualmente con los consejos indígenas de Papúa (Indonesia), diálogos de participación comunitaria en América del Sur y oficiales de enlace comunitario en Papúa (Indonesia). Además, nuestras operaciones se suelen relacionar con los grupos de interés mediante reuniones sobre situaciones o temas específicos, presentaciones, jornadas laborales de la oficina de asuntos comunitarios y otras acciones de divulgación y compromiso con la comunidad. Las operaciones de PTFI en Grasberg se relacionan de manera regular con los pueblos Amungme y Kamoro y renuevan anualmente los Acuerdos de Implementación con sus Consejos Indígenas.

Los equipos comunitarios de todas nuestras operaciones siguen un proceso estandarizado para examinar y revisar una vez al año la lista de grupos de interés de cada centro. Los enfoques de participación significativa de los grupos de interés se priorizan en función de los criterios definidos de dichos grupos. Para mejorar de forma continua nuestros esfuerzos y evaluar la naturaleza de nuestros compromisos, utilizamos una plataforma digital para organizar y conectar los perfiles de los grupos de interés, los planes de compromiso asociados, las interacciones con los grupos de interés, los acuerdos alcanzados y las quejas comunicadas.

Todas nuestras explotaciones mineras activas cuentan desde hace tiempo con programas de participación y desarrollo de la comunidad local.

EVALUACIÓN DE LAS NECESIDADES DE LA COMUNIDAD

En Gresik (Indonesia), PTFI identificó los principales grupos de interés de su nueva fundición y refinería y puso en marcha una estrategia de diálogo y colaboración. En colaboración con la Oficina de Planificación de la Regencia de Gresik, PTFI puso en marcha un proceso de consulta pública (*Rembuk Akur*), que sirvió de plataforma para que los grupos de interés aportaran sus opiniones e inquietudes y para que la empresa comunicara información actualizada sobre el proyecto.

En 2023 y 2024, PTFI trabajó con la Universidad de Airlangga y los grupos de interés afectados para identificar siete áreas prioritarias para la Regencia de Gresik, y en particular para las nueve aldeas más cercanas a las nuevas instalaciones de transformación en las etapas posteriores de PTFI. Tras el análisis preliminar, PTFI ha estado llevando a cabo evaluaciones de necesidades más detalladas para satisfacer las necesidades de la comunidad y las prioridades del gobierno y mejorar la resiliencia en relación con (1) las necesidades básicas de infraestructura, como agua potable y saneamiento, (2) ríos, océanos y salud costera, (3) apoyo a las pequeñas y medianas empresas, (4) gestión de residuos de la comunidad, (5) desarrollo del personal, (6) salud pública, y (7) patrimonio cultural. Los resultados de cada una de las evaluaciones completadas se están utilizando para informar la estrategia de inversión social de PTFI, incluida la identificación de ONG existentes u organizaciones calificadas para implementar programas apropiados.

MECANISMO DE PRESENTACIÓN DE DENUNCIAS COMUNITARIAS

Para fomentar el compromiso constructivo y significativo y la resolución de posibles problemas y efectos adversos, contamos con un mecanismo de denuncias en el lugar, alineado con los “criterios de efectividad” de UNGP, en el que los miembros de la comunidad, incluidos los pueblos originarios, pueden registrar sus reclamos. Nuestro mecanismo comunitario de denuncias sirve como un sistema de alerta temprana y le permite realizar un seguimiento de las tendencias y patrones de los diferentes tipos de quejas. Esto se realiza con el fin de que puedan abordarse en sus primeras etapas, idealmente antes de que aumenten.

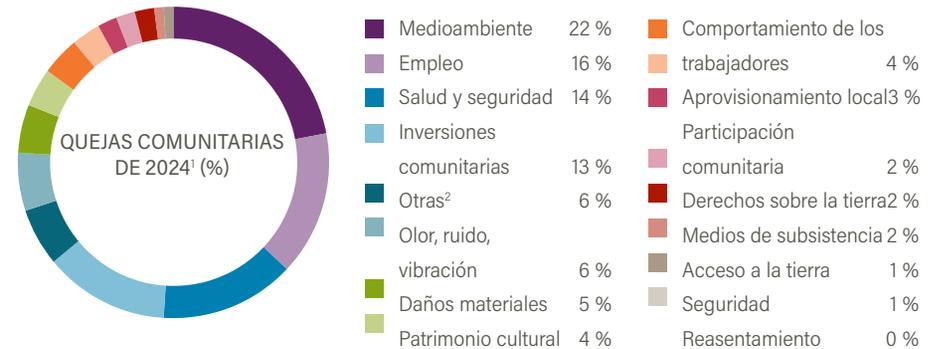
Los miembros de la comunidad pueden informar a nuestro mecanismo de denuncias comunitarias en inglés, indonesio, español y neerlandés, los idiomas dominantes de los lugares donde operamos. El mecanismo es sensible a la cultura local, al tiempo que sirve como sistema de documentación y seguimiento de las quejas o impactos, así como del tipo y la puntualidad de nuestras respuestas. Socializamos nuestro mecanismo de reclamaciones por diversos medios: verbalmente, distribuyendo folletos en las reuniones comunitarias y publicando información en [Freeport en mi comunidad](#).

Las personas y grupos que deseen presentar una queja pueden hacerlo en su idioma local (de forma anónima o con indicación de su identidad) en persona, por escrito, a través de las líneas telefónicas locales o por correo electrónico. Todas las quejas se envían a los responsables de quejas comunitarias, que se pondrán en contacto con el denunciante en un plazo de dos días hábiles para confirmar su recepción. Estas personas colaboran con los departamentos pertinentes para investigar las quejas y, cuando corresponda, brindar una solución. Pretendemos responder las quejas en un plazo de 30 días a partir de su recepción.

Los responsables de quejas de la comunidad registran las quejas y evalúan su impacto (alto, medio y bajo) utilizando una matriz estandarizada y, cuando corresponde, se sincronizan con los perfiles de los grupos de interés en nuestro sistema de gestión de incidentes. Si una queja se califica como de alto impacto y requiere escalamiento, la plataforma notifica al gerente general de la operación, al gerente de la comunidad, al líder de derechos humanos, al director de responsabilidad social de FCX y a otros, según corresponda. La revisión periódica de nuestro mecanismo de gestión de denuncias comunitarias impulsa la coherencia en la gestión de las quejas, así como la supervisión de las tendencias y oportunidades, lo que facilita el aprendizaje compartido en todos los centros.

Además, durante nuestras HRIA y evaluaciones de Copper Mark, recibimos información de entrevistas con grupos de interés externos y observaciones de un consultor/evaluador externo sobre el funcionamiento de las plataformas de quejas. Esta información se incorpora a los planes de acción para mejorar nuestro mecanismo de denuncias y los procesos relacionados.

Durante 2024, nuestras operaciones mundiales registraron 171 quejas de la comunidad.



- Una queja comunitaria hace alusión a cualquier problema o preocupación comunicado en primera persona (percibido o real) por un miembro o grupo comunitario afectado dentro de nuestra zona de efectos operativos directos o indirectos y otros grupos de interés. Todos estos grupos desean que FCX o sus socios comerciales aborden y resuelvan estas cuestiones. Las quejas comunitarias comunicadas aquí se gestionan mediante nuestro mecanismo de denuncias comunitarias, se rastrean en nuestro sistema de gestión de incidentes y las reciben los miembros del equipo de compromiso con la comunidad, tanto de forma anónima o no, en persona, por escrito o mediante líneas directas locales. Las quejas se pueden relacionar con las operaciones mineras activas de FCX, los proyectos de explotación, los centros recuperados o rehabilitados.
- Otros incluye la obstrucción de la visual, perturbación de la luz, plagas, alojamiento y otras quejas no enumeradas anteriormente.

ENFOQUE PROACTIVO DE LAS QUEJAS POR OLORES

Un ejemplo de queja recibida en 2024 se refiere a un grupo de interés cercano a nuestras operaciones de Cerro Verde que informó un fuerte olor, que atribuyó a la planta de tratamiento de aguas residuales. Si recibimos una queja de este tipo, nos reunimos con el grupo de interés para comprender mejor sus preocupaciones. Los operadores realizan inspecciones en el lugar de la transferencia y retirada de lodos y evalúan las condiciones de funcionamiento en el momento de la queja. Disponemos de varias medidas de control y mitigación para gestionar los olores, como la eliminación adecuada de residuos sólidos, la aplicación diaria de cal y un sistema de control de olores, cuyo objetivo es reducir las emisiones de gases. Un laboratorio externo acreditado por el Instituto Nacional de Calidad verifica la eficacia de los controles. En el caso de esta queja, las emisiones de gases estaban por debajo de los valores establecidos en la Norma de Calidad Ambiental de Perú y en la normativa internacional de referencia. Una vez concluida nuestra investigación, comunicamos los resultados al grupo de interés.

NUESTRO ENFOQUE CON LOS PUEBLOS ORIGINARIOS

Reconocemos y respetamos los derechos sociales, económicos y culturales de los pueblos originarios que ocupan o han ocupado históricamente o tienen conexiones ancestrales con zonas dentro o cerca de nuestras operaciones. También entendemos que los pueblos originarios a menudo tienen conexiones especiales con la tierra, el agua y otros recursos naturales que pueden estar vinculados a su bienestar físico, espiritual, cultural y económico. A través de nuestro enfoque de Generar confianza, los equipos especializados, como nuestro equipo de asuntos indígenas en Estados Unidos y el equipo de asuntos papúes de PTFI en Indonesia, se esfuerzan por comprender los valores y las necesidades culturales de cada grupo de pueblos originarios; desarrollar y mantener relaciones continuas; apoyar la participación efectiva sobre los impactos potenciales y reales en los recursos culturales y naturales; y generar oportunidades para el beneficio social, la creación de valor compartido y la resiliencia a largo plazo.

Nuestra Política de Derechos Humanos subraya nuestro compromiso de permitir y promover el respeto de los derechos de las comunidades aledañas y de los valores, tradiciones, creencias y derechos de los pueblos indígenas, con el objetivo de obtener su consentimiento libre, previo e informado (Free, Prior and Informed Consent, FPIC). Generar confianza sienta las bases de nuestro objetivo de FPIC para nuevos proyectos y ampliaciones materiales en los que es probable que se produzcan impactos significativos para los pueblos originarios. Para ello, nos comprometemos con las comunidades originarias en las primeras fases del proceso de desarrollo del proyecto para recabar su opinión sobre las posibles repercusiones y sobre las actividades propuestas. Con el tiempo, se espera que una mayor confianza entre FCX y los pueblos originarios genere un proceso de FPIC más colaborativo y exitoso si se emprenden nuevas expansiones o proyectos que puedan tener impactos adversos en los pueblos originarios. Por ejemplo, a partir de 2020, PTFI se sometió a un amplio proceso de FPIC como parte de la concesión de permisos para la ampliación de la mina, en el que las comunidades y organizaciones originarias afectadas participaron en consonancia con los principios del FPIC a través de actividades en las aldeas.

Los empleados y contratistas de FCX que desempeñan funciones que involucran o interactúan con pueblos originarios reciben formación en sensibilidad cultural y comunicación efectiva. Durante el 2024, el equipo de asuntos indígenas en Estados Unidos formó a aproximadamente 240 personas en todas nuestras operaciones en América del Norte sobre la historia y el patrimonio de los nativos americanos. PTFI lleva a cabo una formación similar en las operaciones de Grasberg y en sus nuevas instalaciones de procesamiento en las etapas posteriores para fomentar la conciencia cultural con el objetivo de mejorar la capacidad de comunicación y la comprensión intercultural. Por ejemplo, en 2024, el equipo de asuntos papúes de PTFI, recursos humanos y el Instituto Minero de Nemangkawi formaron a unos 170 trabajadores expatriados y no papúes indonesios sobre la cultura papú para inculcar el aprecio y la comprensión de las diferencias culturales entre nuestro personal y las comunidades locales. Los participantes conocieron los sistemas de liderazgo tradicionales que influyen en los estilos de comunicación papúes y practicaron saludos clave y expresiones comunes de las siete lenguas indígenas papúes.

COMUNIDADES INDÍGENAS POR REGIÓN

Nuestro programa de compromiso con los grupos de interés incluye interacciones formales con los pueblos originarios de Papúa Central (Indonesia), las tribus de nativos americanos de Estados Unidos y las comunidades tradicionales del Alto El Loa (Chile). La lista que figura a continuación incluye a los pueblos originarios con los que interactuamos actualmente de forma rutinaria o periódica, pero no es exhaustiva ni estática. Por ejemplo, hay otras tribus nativas americanas en el suroeste de EE. UU. con las que interactuamos de forma limitada, pero que no se reflejan en esta lista.

Suroeste de EE. UU. (Arizona, Colorado, Nuevo México)

- Comunidad india Ak-Chin
- Tribus indígenas del río Colorado
- Nación Yavapai de Fort McDowell
- Tribu apache Fort Sill Chiricahua Warm Springs
- Comunidad india del río Gila
- Tribu Hopi
- Tribu Hualapai
- Tribu apache Mescalero
- Nación Navajo
- Tribu Pascua Yaqui
- Pueblo de Zuni
- Comunidad india Pima-Maricopa de Salt River
- Tribu apache de San Carlos
- Tribu Ute del Sur
- Nación Tohono O'odham
- Tribu apache Tonto
- Tribu Ute Mountain Ute
- Tribu apache de las Montañas Blancas
- Nación apache Yavapai
- Tribu india Yavapai Prescott

El Abra (Chile)

- Ascotán
- Ayllu Ojos de San Pedro
- Chiu Chiu
- Conchi Viejo
- Estación San Pedro
- Lasana
- Ollagüe
- Taira

Grasberg (Papúa Central, Indonesia)

- Amungme
- Damal
- Dani
- Kamoro
- Mee/Ekari
- Moni
- Nduga

REASENTAMIENTO COMUNITARIO

En todos los casos, tratamos de evitar el desplazamiento involuntario de personas, ya sea físico o económico, explorando diseños de proyectos alternativos. Si es inevitable, nos comprometemos a cumplir los procedimientos de reasentamiento de la comunidad alineados con las mejores prácticas internacionales. Esto requiere una cuidadosa planificación y aplicación, incluida la divulgación de información, la consulta y la participación informada de las personas afectadas a fin de minimizar los impactos utilizando medidas de mitigación adecuadas, prestando especial atención a los hogares vulnerables. Este compromiso se refleja en nuestra Política de Desempeño Social y Política de Derechos Humanos. No se han producido desplazamientos involuntarios físicos o económicos de familias o comunidades en torno a las operaciones actuales de FCX en los últimos 20 años. Antes de esto, PTFI llevó a cabo actividades de reasentamiento basadas en procesos de consulta y negociación con la comunidad que dieron lugar a derechos consuetudinarios sobre la tierra acordados de forma cooperativa (*hak tanah ulayat*) y programas de desarrollo comunitario en colaboración con el gobierno local. Para obtener más información sobre cómo respetamos los derechos consuetudinarios, consulte [Sostenibilidad en PTFI](#).

Si el reasentamiento es inevitable, elaboramos un plan de acción de reasentamiento o un plan de restablecimiento de los medios de subsistencia, según proceda, con el objetivo de mantener o mejorar el nivel de vida y los medios de subsistencia. Lo hacemos en consonancia con las leyes y reglamentos del país anfitrión, la Norma de Desempeño 5 de la Corporación Financiera Internacional (International Finance Corporation, IFC): Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, Norma de Desempeño 7 de la IFC: pueblos originarios y los UNGP.

PATRIMONIO CULTURAL

Reconocemos que la naturaleza y la ubicación de nuestras actividades de minería y procesamiento significan que corremos el riesgo de afectar el patrimonio y los recursos culturales. Muchas de nuestras operaciones están situadas en tierras indígenas ancestrales o cerca de importantes sitios del patrimonio cultural que tienen valor para nuestras comunidades indígenas. Intentamos evitar, minimizar o mitigar los impactos negativos sobre el patrimonio cultural, como lugares, edificios y artefactos únicos, o prácticas consuetudinarias, lugares religiosos/espirituales y santuarios. Mediante la realización de estudios y encuestas y el compromiso permanente con las comunidades afectadas, se identifican los recursos cultural o tradicionalmente significativos y se implica a las comunidades indígenas en las decisiones relativas a la protección y gestión de los recursos.

Acogemos a los pueblos originarios en nuestras minas de América del Norte y América del Sur y pretendemos incluirlos en la gestión de sus recursos culturales identificados dentro de la huella de nuestras operaciones. Invitamos voluntariamente a arqueólogos para que evalúen y documenten los artefactos encontrados en nuestros yacimientos. Se informa a los pueblos originarios vecinos de los hallazgos y se procura darles tiempo suficiente para que revisen las recomendaciones de los arqueólogos y nos hagan llegar sus comentarios. En algunos casos, podemos rediseñar nuestras actividades para proteger y preservar lugares importantes del patrimonio.



Distrito minero de Grasberg en Indonesia.

Nuestro guía es el compromiso fundamental de respetar y valorar el patrimonio cultural de las personas de las comunidades en las que operamos.

PRESERVACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL A TRAVÉS DE LA AUTORIDAD DE PARALIZACIÓN DE OBRAS

En 2011, Morenci se convirtió en nuestra primera operación en América del Norte en estudiar los yacimientos arqueológicos de los nativos americanos cercanos a nuestras reservas minerales. Casi una docena de arqueólogos evaluaron aproximadamente 8903 ha para crear un estudio exhaustivo de los recursos culturales. Desde entonces, los arqueólogos han explorado aún más terreno para identificar yacimientos arqueológicos. El equipo de medioambiente hace referencia regularmente a estos estudios y, junto con el equipo de asuntos de los nativos americanos, ha formado a la plantilla en sensibilización cultural y ha dado a conocer los yacimientos arqueológicos cercanos a nuestras operaciones. Antes de realizar perforaciones, proyectos de ampliación o construcción de carreteras fuera del distrito minero, varios equipos de operaciones colaboran con el equipo de medioambiente para confirmar que la zona objetivo no tiene recursos culturales.

En 2024, uno de los contratistas de Morenci que había recibido nuestra formación en sensibilización cultural, encontró artefactos en una zona que no se había identificado mediante el estudio de 2011. Inicialmente estaba previsto excavar esta zona, pero después de que un arqueólogo confirmara los hallazgos, los equipos medioambientales y de recuperación de Morenci cambiaron de rumbo y protegieron la zona. Las tribus pertinentes recibieron el nuevo informe de la encuesta y fueron invitadas a visitar el lugar. Gracias a la conciencia cultural de una persona y a su capacidad para detener el trabajo, se conservaron los artefactos tribales.

Cerca de las operaciones de Morenci, EE. UU.



PATRIMONIO CULTURAL EN GRASBERG

PTFI ha construido numerosas instalaciones para la expresión religiosa en las operaciones de Grasberg y sus alrededores. En todas las zonas de explotación y apoyo, PTFI ha construido muchas mezquitas e iglesias, incluida una de cada en la zona de la mina subterránea, para que los trabajadores dispongan de un lugar de culto. Los edificios de oficinas se han equipado con pequeñas salas de oración, y la empresa patrocina actos anuales para los trabajadores y la comunidad relacionados con las festividades musulmanas y cristianas. PTFI también apoya la expresión religiosa en Gresik, donde los líderes y miembros de la comunidad se han reunido para ofrecer bendiciones para el nuevo complejo de fundición de Indonesia. En noviembre de 2024 se celebró una ceremonia de bendición para ofrecer respeto a la cultura y la sabiduría local de Gresik y buscar protección ancestral sobre las operaciones.

PTFI ha llevado a cabo una amplia cartografía participativa del patrimonio cultural cerca de Grasberg con las comunidades indígenas kamoro adyacentes a las operaciones de PTFI en las tierras bajas. Más de 100 mujeres, hombres y jóvenes indígenas participaron en este ejercicio. Los lugares de importancia cultural, como los yacimientos ancestrales y los asentamientos históricos, se integraron en varios sistemas de gestión de PTFI, incluida su base de datos del sistema de información geográfica (Geographic Information System, GIS) de gestión de relaves, la revisión anual de la Junta de Gestión de la Zona de Deposición Modificada de Ajkwa (Modified Ajkwa Deposition Area, ModADA) y el registro de riesgos para la sostenibilidad, con el objetivo de incorporar la concienciación y los recursos del patrimonio cultural a la estructura de gobernanza y la toma de decisiones de PTFI.

Conferencia anual DreamBuilder de 2024, Santiago de Chile.



RESILIENCIA COMUNITARIA

Uno de nuestros principales objetivos es trabajar con las comunidades locales y los pueblos originarios de las zonas en las que operamos para contribuir a su bienestar y crear resiliencia a lo largo del tiempo para que las comunidades puedan prosperar durante la vida de nuestras minas y más allá. Asociarse con las comunidades para aumentar la resiliencia significa respaldar su capacidad para anticiparse mejor, navegar y adaptarse con éxito a eventos o condiciones perturbadoras, como los impactos del cambio climático, los cambios en los tipos de empleo y las oportunidades, o las posibles transiciones posteriores a la minería. Esto incluye crear oportunidades, actividades y competencias que aumenten la capacidad de la comunidad para maximizar las oportunidades económicas creadas por la minería.

Creemos que la mejor manera de contribuir a la resiliencia de las comunidades y los pueblos originarios es centrar nuestros esfuerzos en tres áreas principales:

ÁREAS DE INTERÉS EN MATERIA DE RESILIENCIA COMUNITARIA

1 2 3

EDUCACIÓN Y
DESARROLLO DE
HABILIDADES

OPORTUNIDAD
ECONÓMICA

DESARROLLO
DE CAPACIDAD Y
LIDERAZGO
EN LA COMUNIDAD

1

EDUCACIÓN Y
DESARROLLO DE
HABILIDADES**1. Educación y desarrollo de habilidades**

A través del aumento de la calidad, la disponibilidad y el acceso a la educación y la formación profesional para las comunidades locales y los pueblos originarios, pretendemos mejorar la autosuficiencia y la movilidad socioeconómica. Esto incluye proporcionar oportunidades para que las personas adquieran y adapten las habilidades que les permitan asegurar el empleo en la industria minera y su cadena de valor.

Nuestra oficina de Santiago para las operaciones de El Abra organizó una conferencia de dos días en 2024 para 120 mujeres emprendedoras de todo Chile, graduadas del programa de formación en línea DreamBuilder de FCX. Durante la conferencia, los participantes perfeccionaron sus habilidades empresariales y compartieron historias de éxito. También se les proporcionó un ejemplar del nuevo libro "Dream Builders", que incluye entrevistas a personas que han creado empresas de éxito en Chile tras completar la formación en línea. Desde que DreamBuilder está disponible en Chile desde 2011, casi 14 000 personas completaron el programa. El programa, disponible en inglés y español, FCX lo creó en colaboración con la Escuela de Administración Mundial de Thunderbird de la Universidad Estatal de Arizona, líder mundial en educación de administración internacional.

La Academia de Fútbol y Atletismo de Papúa, con sede en el Complejo Deportivo Mimika de Timika, construido por PTFI, fue creada por PTFI a petición del gobierno para ofrecer a los jóvenes papúes la oportunidad de recibir una educación formal y una formación deportiva completa durante su programa de internado de dos años. Los estudiantes asisten con una beca completa financiada por PTFI y se forman en las modernas instalaciones del complejo. Los jugadores de la actual promoción de fútbol han ganado campeonatos en la región y han sido seleccionados para asistir a exclusivos campamentos internacionales en los que seguir desarrollando sus habilidades. Puede encontrar más información en papuafotballacademy.com.



Becarios de PTFI de la Academia de Fútbol y Atletismo de Papúa, con sede en el Complejo Deportivo Mimika de Timika, construido por PTFI.

2

OPORTUNIDAD
ECONÓMICA

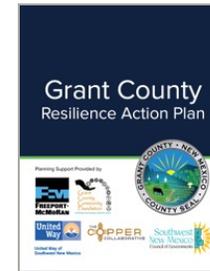
2. Oportunidades Económicas

Reforzando diversos servicios y recursos locales de apoyo a la comunidad, ayudamos a crear las condiciones y oportunidades adecuadas para que las personas aumenten su bienestar personal y alcancen su pleno potencial económico. Nuestro trabajo incluye apoyar el desarrollo y crecimiento de las pequeñas empresas, aumentar el empleo, promover las oportunidades de abastecimiento local y facilitar el acceso al capital, potenciar infraestructuras básicas como viviendas asequibles y mejorar las condiciones de vida, contribuir a la seguridad alimentaria local y apoyar el acceso a servicios de salud y bienestar. Todas estas cosas son fundamentales para que las personas y las economías puedan aprovechar mejor las oportunidades económicas.

Un programa comunitario financiado por Cerro Verde ha llegado a más de 500 productores agrícolas de La Joya, Arequipa, en los dos años transcurridos desde su inicio. Este programa ha facilitado más de 28 000 consultas técnicas y ha formado a cerca de 200 expertos agrícolas en poda de frutales, fumigación y acciones primarias asociadas a emergencias veterinarias. Además, mediante la promoción de prácticas agrícolas respetuosas con el medioambiente, como el uso de pesticidas orgánicos en los cultivos, el programa asesora a los agricultores sobre cómo pueden reducirse los costos de control de plagas y producir al mismo tiempo frutas y verduras sin pesticidas químicos. La Asociación de Gremios de Productores Agropecuarios de Perú otorgó recientemente a Cerro Verde el Premio a la Sostenibilidad 2024 por su apoyo al desarrollo agrícola.

PTFI apoya a más de 230 microempresarios, pequeños y medianos empresarios en la creación o expansión de empresas papúes en los sectores del comercio minorista, los servicios, la construcción, la industria manufacturera, la agricultura y la ganadería. Aproximadamente el 60 % de estas empresas son propiedad de indígenas Amungme y Kamoro, y alrededor de la mitad son propiedad de mujeres. Estas empresas empleaban a más de 2000 personas y generaban más de \$27 millones en 2024.

3

DESARROLLO DE
CAPACIDAD Y LIDERAZGO
EN LA COMUNIDAD

3. Desarrollo de capacidad y liderazgo en la comunidad

Con la inversión en el desarrollo del liderazgo y la capacidad, pretendemos que las instituciones comunitarias y sus líderes, incluidos los gobiernos locales y las organizaciones sin fines de lucro, desarrollen, mejoren o conserven conocimientos y habilidades que puedan ayudarlos a ser más eficaces, estables y empoderados en la gestión del bienestar y la resiliencia de la comunidad a lo largo del tiempo. Consideramos el desarrollo de capacidades como un esfuerzo continuo por capacitar a los ciudadanos para que tracen sus propios caminos hacia la resiliencia y más allá de la vida de nuestras minas.

En asociación con una consultora de desarrollo económico, FCX continuó apoyando a las comunidades de nuestra área de operaciones en América del Norte para desarrollar planes de acción de resiliencia durante el 2024. Este proceso dirigido por la comunidad pretende reflejar el proceso de registro de riesgos de sostenibilidad de FCX, que ayuda a los grupos de interés a identificar, priorizar, comprender y mitigar de forma preventiva los riesgos potenciales para la resiliencia específicos de su contexto local. Los planes de acción identifican estrategias que las comunidades despliegan para hacer frente a posibles situaciones de riesgo, abordan retos y oportunidades en torno al cierre de minas y el cambio climático e identifican fuentes de financiación públicas y privadas para apoyar el trabajo.

Los miembros de la comunidad del condado de Grant (Nuevo México) llevaron a cabo varios proyectos detallados en su plan de acción. Por ejemplo, un proyecto evaluó la capacidad de los recursos disponibles para satisfacer las necesidades de salud mental y del comportamiento en el condado. El proyecto dio lugar a una asociación de planificación y ejecución entre el condado de Grant, los Servicios Médicos de Hidalgo, el Centro Médico Regional de Gila y el Centro de Innovación Sanitaria, que inició el desarrollo de un Plan de Respuesta a las Crisis de Salud Mental. El condado de Grant pronto dispondrá de atención móvil de crisis, atención de emergencia de salud conductual las 24 horas del día y programas de atención hospitalaria de 14 días.

EVALUACIÓN DE NUESTRO IMPACTO

Como parte de nuestro esfuerzo continuo por generar confianza, nos proponemos ayudar a fomentar la resiliencia y el bienestar en las comunidades aledañas en las que operamos, en parte aportando tiempo y recursos económicos. Para maximizar el valor de estas contribuciones, hemos empezado a trabajar para cuantificar el impacto de nuestras inversiones sociales, lo que ayudará a informar nuestra estrategia de inversión social en curso y nuestro diálogo con los grupos de interés sobre el valor creado. También estamos trabajando en procesos para evaluar la eficacia y el impacto de nuestras otras actividades de desempeño social, incluidos nuestros enfoques de participación de los grupos de interés, el sistema de gestión del desempeño social y los beneficios sociales y económicos generales que creemos que nuestras operaciones aportan a las comunidades aledañas.

En América del Norte, medimos el impacto de nuestros beneficiarios a través de True Impact, nuestro socio de medición externo, que calcula los resultados de los proyectos utilizando modelos e indicadores normalizados. Los resultados autodeclarados no son nuevos en este sector. Sin embargo, la orientación, los requisitos de respaldo y el proceso de revisión de True Impact aportan un nuevo nivel de precisión a los informes de resultados de los socios sin fines de lucro. True Impact utiliza un cálculo de reclamaciones para determinar la parte de esos impactos atribuida a nuestra empresa.

Aplicando la metodología de True Impact, evaluamos el impacto de la inversión de \$10 millones de FCX en 88 programas en América del Norte. Se llegó a casi 500 000 personas y aproximadamente 50 000 de ellas experimentaron impactos sociales positivos. A medida que aumente la cobertura de nuestras mediciones, también aumentará la exhaustividad de los resultados.

Aunque la medición del impacto es un campo difícil y emergente, creemos que puede ayudar a demostrar el impacto de nuestras inversiones y los beneficios obtenidos a lo largo del tiempo. Estamos evaluando formas de replicar este enfoque para más socios en EE. UU.

y nuestras operaciones y socios fuera de América del Norte.

Diferencia entre alcance e impacto

Las personas alcanzadas son aquellas que participan en un programa a través de un compromiso inicial, como la asistencia a un taller o la participación en un curso. El impacto es la fase en la que la vida de una persona mejora de forma significativa como resultado de su participación, por ejemplo, la obtención de un título o credencial, la consecución de un empleo, la mejora de los ingresos, la reducción de un riesgo para la salud o la mejora de su vivienda. En casi todos los casos, los impactos de un programa son menores que el alcance porque el impacto social tiene un umbral de éxito más estricto y depende de que el beneficiario individual tome medidas para materializar el impacto en su vida. Aunque no todos los participantes alcanzan el umbral de impacto social, la participación sigue aportando valor o beneficios.

IMPACTOS SOCIALES ASOCIADOS A \$10 MILLONES DE INVERSIONES SOCIALES DE FCX EN AMÉRICA DEL NORTE (INVERSIONES DE 2023/IMPACTO DE 2024)

36 031

personas experimentaron logros académicos y crecimiento profesional, apoyando el acceso a la educación, el desarrollo de capacidades y el aprendizaje permanente.

4482

mejora de la seguridad financiera y la movilidad económica de las personas a través del empleo, el crecimiento empresarial, la estabilidad de la vivienda, la productividad y la mejora de los recursos comunitarios.

9052

mejora de la salud física, mental y emocional de las personas gracias al aumento de la seguridad alimentaria, la protección y la mejora del bienestar.

503

las personas aumentaron su compromiso cívico, fomentaron el liderazgo y reforzaron las conexiones sociales, todas ellas características de las comunidades resilientes.

Aportes económicos

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las operaciones mineras pueden contribuir al desarrollo nacional, regional y local generando oportunidades de empleo, realizando inversiones voluntarias en las comunidades y fijando impuestos, regalías y otras obligaciones financieras en las jurisdicciones donde se encuentran las minas. La divulgación transparente de los ingresos y pagos a los gobiernos de los países donde operamos y de las inversiones en las comunidades puede promover una mejor gobernanza y responsabilidad respecto a la distribución de los ingresos de la industria de los recursos naturales.

NUESTRO ENFOQUE

Como parte importante de nuestro compromiso con la producción responsable, FCX aspira a ser un buen ciudadano corporativo en las comunidades y en los países donde operamos. Contribuimos a la riqueza y prosperidad de estos países, regiones y comunidades generando valor económico a través de nuestros pagos de impuestos y regalías, que sustentan funciones gubernamentales esenciales, como la educación y la infraestructura, la contratación y las compras locales que favorecen muchos tipos de empleos en una comunidad o región. Nuestro compromiso periódico con los cargos electos locales y el personal es esencial para identificar cómo convergen los riesgos y las oportunidades operativas y comunitarias en cuestiones clave como la vivienda, la diversificación económica, las infraestructuras comunitarias y la resiliencia climática, lo que también contribuye a informar nuestras inversiones sociales voluntarias.

CERRO VERDE PARTICIPA EN LA INICIATIVA PERUANA PARA ACELERAR LAS INFRAESTRUCTURAS

Cerro Verde se comprometió a financiar varios proyectos de infraestructuras públicas a través de la iniciativa peruana de desarrollo económico "Obras por impuestos". Esta iniciativa permite a las empresas financiar proyectos de mejora pública en beneficio de la comunidad, a cambio de un crédito fiscal futuro equivalente a la inversión total realizada por la empresa. Cerro Verde es uno de los mayores aportantes mineros al programa Obras por impuestos y desde 2023, ha firmado seis convenios comprometiéndose más de \$40 millones para proyectos relacionados con infraestructura y educación. El primer proyecto financiado por Cerro Verde consistió en la reparación de los edificios del Colegio Arequipa, que se espera que atienda a más de 11 000 alumnas en los próximos 10 años. La ejecución de proyectos bajo esta iniciativa constituye una valiosa oportunidad para que los sectores público y privado trabajen de la mano para reducir la brecha de infraestructura pública en Perú.

APORTES ECONÓMICOS Y PAGOS EN EFECTIVO A LOS GOBIERNOS

En 2024, los aportes económicos directos de FCX ascendieron a un total de \$23 000 millones, que incluyen \$12 900 millones en pagos a proveedores; \$3100 millones en salarios y beneficios a empleados; \$3300 millones en pagos a proveedores de capital; \$3600 millones en pagos a gobiernos (consistentes en impuestos sobre la renta, netos de reembolsos), regalías e impuestos netos por cese de actividad, derechos de exportación, impuestos sobre beneficios netos y retenciones en origen sobre dividendos extranjeros), y \$211 millones en inversiones voluntarias en la comunidad. También hicimos aportes económicos indirectos a través de inversiones de \$4800 millones en gastos de capital.

Si desea información financiera más detallada, consulte las tablas de aportes económicos y pagos en efectivo a gobiernos en la sección de [Datos de Desempeño en ESG](#) de este informe. Se ha presentado información financiera para todas las jurisdicciones fiscales en las que residen las entidades de FCX a efectos fiscales.

La estrategia fiscal mundial de FCX trata de equilibrar las consideraciones económicas de los gobiernos anfitriones y los grupos de interés con nuestros objetivos empresariales. En las jurisdicciones en las que realizamos negocios, abogamos por el desarrollo y la aplicación de leyes fiscales justas y predecibles en cuestiones que son importantes para nuestro negocio y el sector. La Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (EITI) es una norma mundial que promueve la gestión transparente y responsable de los recursos naturales. Desde 2008, respaldamos y nos comprometemos a apoyar la EITI. Conservamos operaciones mineras significativas en Indonesia y Perú, países que aplicaron la EITI, y apoyamos y participamos activamente en los procesos nacionales asociados como parte de la EITI. También, procuramos apoyar las ambiciones gubernamentales para lograr la transparencia contractual. Además de estos compromisos del país y de nuestras obligaciones de información reglamentaria, nuestra práctica es brindar transparencia informando voluntariamente sobre los pagos en efectivo a los gobiernos en todas las jurisdicciones importantes en las que desarrollamos nuestra actividad.

La gestión de nuestra estrategia fiscal se lleva a cabo dentro del grupo de finanzas corporativas bajo la dirección de nuestro director financiero ejecutivo. Un equipo mundial de asesores fiscales identifica y controla los riesgos fiscales y nos ayuda a aplicar nuestros asuntos tributarios en consonancia con nuestra estrategia, los PBC y políticas de control interno. Nos comprometemos a cooperar plenamente con todas las autoridades fiscales y a facilitar el acceso a la documentación contable y de gobierno que nos soliciten.

INVERSIONES COMUNITARIAS

Creemos que las comunidades son las que mejor conocen sus propias necesidades; por eso, nuestros compromisos continuos están diseñados para facilitar el diálogo relacionado con sus necesidades y objetivos, así como para fomentar las oportunidades de asociación. Financiamos nuestros programas de inversión social directamente mediante cada operación y su respectiva fundación o fondo fiduciario comunitario. Fomentamos los procesos dirigidos por la comunidad que buscan empoderar a los grupos de interés para que ayuden a destinar nuestras inversiones a programas relevantes que cumplan con metas y objetivos definidos mutuamente. Nuestra práctica ha sido invertir aproximadamente el 1% de nuestros ingresos (basándonos en el promedio de tres años anteriores) en las comunidades locales. En 2024, invertimos \$211 millones¹, lo que supone un aumento de \$24 millones con respecto a 2023. Aunque esta cifra fue ligeramente inferior a nuestro objetivo de unos \$228 millones para 2024, demuestra nuestro compromiso permanente de aumentar las inversiones comunitarias si los ingresos lo permiten.

Aunque estamos orgullosos de nuestras inversiones totales anuales y acumuladas en la comunidad, y seguiremos reportándolas, el gasto social en sí no es un indicador de eficacia o rendimiento. Además, un objetivo basado en los ingresos pasados no tiene en cuenta las fluctuaciones del mercado. Durante 2025, tenemos previsto trabajar en diversas actividades piloto que puedan ayudarnos a comprender mejor la eficacia de nuestras actividades y, por tanto, nuestro rendimiento social, con la meta de establecer en el futuro un objetivo más específico y basado en métricas.

\$2700 MILLONES

INVERSIONES ACUMULADAS DESDE 2009

INVERSIÓN TOTAL EN LA COMUNIDAD DE 2024

\$211 MILLONES¹

1. Incluye \$49 millones en cantidades devengadas y reservadas para futuros proyectos y programas en Papúa Central, Indonesia.



Cerca de las operaciones de El



POLÍTICAS RELACIONADAS

- > [Política medioambiental](#)
- > [Política de gestión de relaves](#)
- > [Política de derechos humanos](#)
- > [Política de desempeño social](#)



RECURSOS PERTINENTES

- > [Divulgaciones de la Norma sobre Relaves en América](#)
- > [Resúmenes de planes de gestión de la biodiversidad](#)
- > [Sostenibilidad en PTFI](#)

Entornos prósperos

La gestión responsable y eficaz del medioambiente es fundamental para la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio, incluso mantener el apoyo necesario de nuestras comunidades y gobiernos de los países donde operamos. Mediante una gestión responsable del medioambiente, unos sistemas de gestión sólidos y la mejora continua, planificamos y llevamos a cabo nuestras operaciones de forma que se reduzcan al mínimo las repercusiones negativas sobre el medioambiente. Estamos comprometidos con la protección del entorno natural, prestando especial atención a la resistencia climática, el uso responsable del agua, la conservación de la biodiversidad, la gestión de relaves y la gestión de residuos no minerales.

PUNTOS DESTACADOS DEL RENDIMIENTO DE 2024

Tecnologías autónomas avanzadas y de baterías eléctricas

en Bagdad y Sierrita, respectivamente

Planes de gestión del agua y objetivos a corto plazo

desarrollado para Cerro Verde, El Abra, Morenci y Sierrita

En camino

a implementar de la Norma sobre Relaves en todas las demás instalaciones de almacenamiento de relaves antes de agosto de 2025*

*En consonancia con el plazo de agosto de 2025 del ICMM y sujeto a la garantía y el consentimiento de terceros.

Clima

POR QUÉ ES IMPORTANTE

El cambio climático plantea considerables retos a corto y largo plazo para la sociedad. La producción de metales consume mucha energía y genera importantes emisiones de gases de efecto invernadero que contribuyen al cambio climático. Sin embargo, el cobre desempeña un papel esencial en la descarbonización mundial. Es un componente crucial en las tecnologías que se desplegarán en una economía altamente electrificada y baja en carbono, que incluye la energía solar y eólica y los vehículos eléctricos. Estas tecnologías apoyan la transición energética mundial necesaria para cumplir los objetivos del Acuerdo de París y avanzar rápidamente hacia una economía con cero emisiones netas para 2050.

NUESTRO ENFOQUE

Como uno de los mayores productores de cobre en el mundo, entendemos el papel que desempeñamos en la transición energética. Nos dedicamos a suministrar a la economía mundial cobre producido de forma responsable, lo que incluye operar de forma que gestionemos y mitigemos nuestras emisiones de GEI y otros riesgos y efectos relacionados con el clima. Nuestra estrategia climática está compuesta por tres pilares: reducción, resiliencia y contribución.

ESTRATEGIA CLIMÁTICA

1. Reducción

Nos esforzamos por reducir, gestionar y mitigar nuestras emisiones de GEI, siempre que sea posible. Fijamos cuatro objetivos de reducción de las emisiones de GEI para 2030, que cubren casi el 100 % de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2, que nos ayudan a gestionar los riesgos relevantes relacionados con el clima y apoyar la descarbonización de nuestro negocio en todo el mundo.

2. Resiliencia

Nos esforzamos por mejorar nuestra resiliencia ante los riesgos físicos y transitorios asociados al cambio climático para nuestras operaciones actuales y futuras, las comunidades locales y grupos de interés. Esto incluye trabajar para analizar y prepararse para un aumento de los fenómenos meteorológicos extremos, el estrés hídrico y otras posibles consecuencias del cambio climático, al tiempo que apoyamos a nuestras comunidades y respondemos a las demandas anticipadas del mercado y la normativa.

3. Contribución

Nos esforzamos por contribuir positivamente más allá de nuestros límites operativos, produciendo cobre de forma responsable que apoyará las tecnologías necesarias que la transición energética sea posible. Esto incluye la colaboración con socios de nuestra cadena de valor, y con asociaciones industriales, para identificar soluciones relacionadas con el clima que apoyaran la transición energética mundial a una economía baja en carbono y, en última instancia, cumplir los objetivos del Acuerdo de París.

EQUIPO DEL CLIMA

El equipo interdisciplinario del clima de FCX gestiona los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima, coordina e implementa la estrategia climática de FCX y apoya al negocio con el fin de preparar a la empresa para la transición hacia un futuro con bajas emisiones de carbono. El equipo del clima está formado por representantes de todos los ámbitos de nuestra empresa, como operaciones, sostenibilidad, jurídico, ingeniería, relaciones gubernamentales y finanzas, lo que nos permite integrar y poner en marcha nuestras actividades relacionadas con el clima de manera eficiente. Los miembros del equipo del clima informan al SLT a lo largo del año y, al menos una vez al año, al CRC sobre los resultados de nuestra estrategia climática.

HOJA DE RUTA PARA LA DESCARBONIZACIÓN DE FCX

Múltiples iniciativas de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero ya están en marcha o se están evaluando en toda nuestra empresa. En conjunto, creemos que estas iniciativas son los cimientos que nos ayudarán a desarrollar y seguir definiendo nuestra hoja de ruta de la descarbonización para alcanzar nuestros objetivos actuales de reducción de emisiones de GEI para 2030 y, en última instancia, lograr nuestra aspiración de cero emisiones netas para 2050. Estas iniciativas se articulan en torno a cuatro categorías principales: descarbonización del suministro eléctrico, electrificación de los equipos, eficiencia energética y de los activos e innovación de los procesos.



*Se trata de un camino ilustrativo hacia cero emisiones netas de alto nivel que abarca únicamente las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2. El momento real de la disponibilidad comercial o la viabilidad de estas tecnologías puede variar con respecto a la ilustración, y su inclusión en esta ilustración no es un compromiso de que FCX espere implementar cualquier tecnología específica en un plazo determinado, o en absoluto. No tenemos previsto utilizar compensaciones para alcanzar nuestros objetivos de GEI de 2030. A medida que desarrollamos nuestro conocimiento y elaboramos planes para nuestra aspiración de cero emisiones netas en 2050, prevemos que necesitaremos equilibrar las emisiones residuales de GEI con compensaciones y absorciones, y tenemos previsto explorar diversas oportunidades para alcanzar nuestra aspiración de cero emisiones netas. Consulte la Declaración de advertencia de la página 105 del presente informe.

DESEMPEÑO DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO DE ALCANCE 1 Y 2

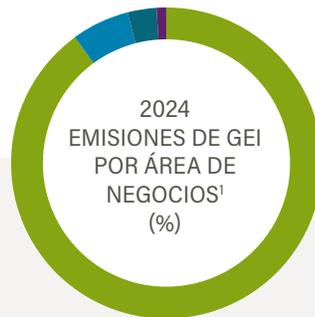
En 2024, nuestras emisiones globales absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 aumentaron un 2 % hasta totalizar aproximadamente 7,9 millones de toneladas métricas.

Aunque nuestras emisiones de GEI de Alcance 1 han aumentado año tras año durante los últimos cuatro años, en general nuestras emisiones de GEI de Alcance 2 han disminuido anualmente, lo que refleja nuestros esfuerzos por conseguir más contratos de energía renovable a largo plazo. Los resultados de Alcance 1 reflejan en gran medida un aumento del consumo de diésel atribuido a rutas de transporte más largas en América del Norte, como se describe en la página 72, y un mayor consumo de carbón y diésel en Grasberg para la producción de electricidad.

Estamos avanzando en importantes iniciativas para reducir nuestras emisiones de GEI de acuerdo con nuestros cuatro objetivos de reducción de emisiones de GEI para 2030 (Alcance 1 y 2). Dos de nuestros objetivos pretenden reducir la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras operaciones de cobre en América en un 15 % y de nuestras operaciones PTFI Grasberg en un 30 % con respecto a nuestros valores de referencia de 2018. Los otros dos objetivos hacen alusión a valores absolutos y apuntan a reducir las emisiones de GEI de nuestra fundición y refinería Atlantic Copper en una 50 %, de nuestros sitios primarios de molibdeno en una 35 %, ambos desde nuestras referencias de 2018.



Alcance 1	38 %
Alcance 2	17 %
Alcance 3	45 %



Minería de cobre	90 %
Fundición y refinería	6 %
Minería de molibdeno	3 %
Otro	1 %



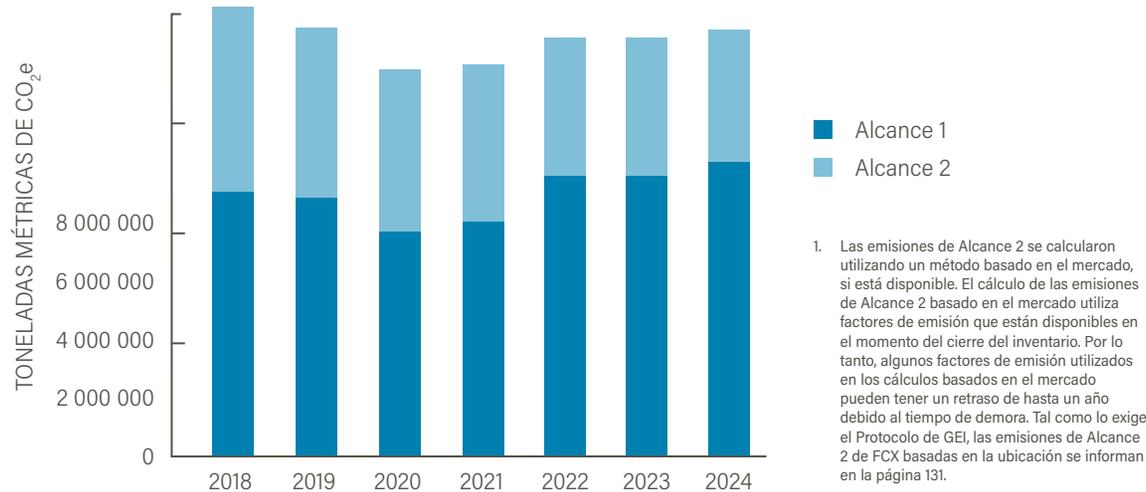
Gas natural	41 %
Hidráulica	30 %
Solar, eólica, geotérmica, biomasa	14 %
Nuclear	7 %
Carbón, otros combustibles fósiles	6 %
Otro	1 %

1. Refleja únicamente las emisiones de Alcance 1 y 2.

Nota: Las emisiones de GEI declaradas proceden de instalaciones operativas consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. Las declaraciones de garantía de emisiones de GEI de FCX están disponibles en las páginas 106-113.

Estamos avanzando en importantes iniciativas para reducir nuestras emisiones de GEI.

EMISIONES ABSOLUTAS DE GEI DE ALCANCE 1 Y 2¹



EMISIONES DE GEI: DESEMPEÑO EN CUANTO AL OBJETIVO DE REDUCCIÓN PARA 2030

Años terminados el 31 de diciembre	Año de referencia 2018	2020	2021	2022	2023	2024	Año objetivo 2030
Objetivos de reducción de intensidad¹ (toneladas métricas de CO₂e/tonelada métrica de cobre)							
Americas Copper ² : 15 % de reducción de intensidad	3,72	3,81	3,59	3,63	3,78	3,99	3,17
PTFI Grasberg ³ : 30 % de reducción de intensidad	4,76	5,40	3,71	3,52	3,38	3,30	3,34
Objetivos de reducción absolutos⁴ (CO₂e, en miles de toneladas métricas)							
Fundición y refinera Atlantic Copper: 50 % de reducción absoluta	177	126	113	89	103	104	88
Yacimientos primarios de molibdeno ⁵ : 35 % reducción absoluta	308	263	232	275	297	305	200

- Los objetivos de reducción de la intensidad (toneladas métricas de CO₂e/toneladas métricas de cobre) incluyen las emisiones totales (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador.
- Americas Copper (para el objetivo) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluido Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluido Lone Star), Sierrita y Tyrone, así como la Miami smelter y El Paso refinery. Este objetivo incluye todo el cobre pagadero, incluido el cobre pagadero en concentrado y cátodos, pero excluye el alambroón y el alambre; también se incluyen las emisiones de GEI asociadas con la producción de molibdeno como subproducto.
- El objetivo de reducción de la intensidad de PTFI Grasberg se basa en el cobre pagadero producido en concentrado. En 2024, el concentrado de PTFI fue fundido y refinado por PT Smelting (PTS) y fundiciones/refinerías de terceros, que actualmente se contabilizan como emisiones de Alcance 3 y, por lo tanto, no se incluyen en este objetivo. Tras la finalización de la ampliación de PTS en 2023 y la construcción y puesta en marcha de las nuevas instalaciones de transformación en las etapas posteriores de PTFI en 2025, tenemos previsto revisar las categorías de emisiones de GEI para estas operaciones. Algunas de estas emisiones pueden reclasificarse del Alcance 3 a los Alcances 1 o 2. Tras esta revisión, podemos ajustar nuestro objetivo de PTFI y nuestra base de referencia en línea con el Protocolo de GEI.
- Los objetivos absolutos incluyen las emisiones totales de Alcance 1 y 2.
- El objetivo principal de los yacimientos de molibdeno incluye las minas Climax y Henderson, situadas en EE. UU., y las instalaciones de tratamiento de molibdeno en las etapas posteriores situadas en EE. UU., Reino Unido y Países Bajos (Fort Madison, Stowmarket y Róterdam, respectivamente).

Nota: Cuando estaban disponibles y eran aplicables, se utilizaron factores de emisión basados en el mercado para calcular las emisiones de Alcance 2 reflejadas en esta tabla.

AMERICAS COPPER

La intensidad de las emisiones de GEI de nuestro negocio Americas Copper aumentó en 2024 en comparación con el año anterior (un 6 % más) y en comparación con la referencia de 2018 (un 7 % más). El aumento en 2024 sigue siendo el resultado de varios factores, entre ellos las clasificaciones de minerales menores, los tipos de mineral más duros y la profundización de los pozos en nuestras operaciones de EE. UU. Estos factores contribuyeron a aumentar el consumo de diésel debido a un transporte más largo y a un mayor uso de electricidad por tonelada de cobre producida. Tuvimos en cuenta estos factores al fijar el objetivo de reducción de intensidad del 15 % y previmos que experimentaríamos algunos años de variabilidad en nuestros resultados. Seguimos persiguiendo las oportunidades a corto plazo identificadas en nuestra hoja de ruta de descarbonización con el objetivo de invertir esta tendencia para 2030. Creemos que las oportunidades más significativas para lograr nuestro objetivo incluyen la adición de más energía renovable de nuestros proyectos Copper Skies y el aumento de la producción de nuestras iniciativas de innovación en lixiviación.

Descarbonización del suministro eléctrico a corto plazo

La electricidad adquirida genera casi la mitad de las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras operaciones en América, lo que la convierte en un área importante para nuestros esfuerzos de descarbonización. A través de nuestra iniciativa Copper Skies, seguimos centrados en aumentar la energía renovable para nuestras operaciones en América. En 2024, el 44 % de la electricidad comprada para Americas Copper procedía de fuentes renovables. Tanto en 2023 como en 2024, El Abra recibió un 100 % de energía renovable certificada a través de su acuerdo de compra de energía (Power Purchase Agreement, PPA) existente. Casi tres cuartas partes de la electricidad de Cerro Verde procedían de fuentes renovables en 2024. En 2023, negociamos y firmamos con éxito un nuevo PPA de 160 MW de energía renovable en nuestras operaciones de Cerro Verde en Perú, que se espera que realice la transición de Cerro Verde a fuentes de energía totalmente renovables a partir de 2026.

A través de la fase 1 de Copper Skies, estamos trabajando para avanzar en los esfuerzos con el fin de integrar aproximadamente 450 megavatios (MW) de fuentes solares y eólicas en nuestro suministro de energía en América del Norte. En 2024, firmamos un acuerdo con un promotor por más de 250 MW de energía eólica renovable, que estará disponible en los próximos años. También estamos trabajando para desarrollar y asegurar otros 200 MW próximos a nuestra infraestructura eléctrica en un plazo similar. Por último, hemos firmado un acuerdo de energía solar que, según nuestras estimaciones, proporcionará aproximadamente 15 MW a nuestras instalaciones de fundición y alambrón de Miami, en Arizona. Se espera que todos estos proyectos estén terminados para 2030.

INNOVACIÓN EN LIXIVIACIÓN MEJORADA GEOTÉRMICAMENTE

Mediante innovaciones en los procesos, tratamos de identificar y aplicar nuevas tecnologías y métodos para mejorar la recuperación del cobre, lo que también puede contribuir a reducir el consumo de energía y las emisiones de GEI. Una de estas oportunidades puede ser el uso del calor geotérmico de la corteza terrestre para aumentar la temperatura de las soluciones de lixiviación utilizadas en nuestra mina de Morenci. Los trabajos preliminares para aumentar el calor en las pilas de lixiviación por otros medios, como la aplicación de cubiertas, han demostrado que mejoran las recuperaciones. En 2024, iniciamos trabajos exploratorios para localizar depósitos de calor adecuados que puedan proporcionar una fuente de calor limpia y escalable. En 2024, el concepto de este proyecto fue seleccionado para participar en el Programa de Demostración de Energías Limpias en Tierras Mineras Actuales y Antiguas del Departamento de Energía de los Estados Unidos.

Cerca de las operaciones de El Abra, Chile.



Nuestro camino hacia un transporte con menos emisiones

A largo plazo, creemos que la modificación de nuestra flota de camiones de transporte y otros equipos auxiliares y ligeros contribuirá a reducir nuestras emisiones de GEI de Alcance 1. Esta oportunidad requiere nuevas soluciones e innovaciones tecnológicas, muchas de las cuales se espera que sean impulsadas gracias a la colaboración de la industria y la cadena de valor. Para ello, seguimos colaborando con Caterpillar, Cummins, Komatsu y otros fabricantes de equipos originales que impulsan las innovaciones del sector y contribuyen a garantizar la sostenibilidad a largo plazo de nuestra flota.

Nuestra participación en el programa Early Learner de Caterpillar tiene como objetivo acelerar la electrificación y reducir las emisiones de GEI en las operaciones mineras, centrándose principalmente en el desarrollo de camiones eléctricos de batería, la infraestructura asociada y la seguridad. Tras años de colaboración, nos entusiasma recibir el prototipo de camión de transporte eléctrico a batería de Caterpillar en Sierrita a principios de 2025. Con este primer prototipo en el lugar, hemos empezado a probar sus capacidades y estamos trabajando con Caterpillar y nuestros homólogos para compartir nuestros aprendizajes mientras trabajamos para perfeccionar la tecnología.

Aunque estamos entusiasmados con los progresos que se están haciendo para electrificar elementos de nuestra flota de camiones de transporte y de todo el sector en general, aún faltan años para que los camiones de transporte eléctricos sean comercialmente viables. Mientras tanto, seguimos explorando y, cuando es factible, probando tecnologías de apoyo, como la trituración y el transporte autónomos en el pozo y la asistencia con carros, que creemos que nos ayudarán a posicionarnos para el futuro.

En marzo de 2025, siete camiones autónomos funcionaban las 24 horas del día como resultado de más de un año y medio de planificación, construcción y formación para convertir la flota actual de Bagdad de 33 camiones de transporte en totalmente autónoma. Después de que se complete, se espera que este proyecto optimice nuestra flota, mejore la eficiencia operativa y contribuya a la seguridad reduciendo el número de personas en las zonas mineras activas. Los camiones operan en una zona autónoma aislada, separada de los camiones de transporte con personal y de otras operaciones de la obra. Cualquiera que entre en la zona recibe formación especializada sobre cómo interactuar con vehículos autónomos. Se espera que la conversión y las mejoras de infraestructura asociadas estén terminadas a finales de 2025, con una inversión aproximada de \$80 millones.

Para apoyar la continuidad operativa y la expansión de nuestro pozo minero en Cerro Verde, hemos identificado la oportunidad de reubicar nuestra trituradora primaria e implementar un sistema de trituración y transporte dentro del pozo. Este proyecto incluye la construcción de un nuevo edificio de trituración primaria, así como un sistema de cintas transportadoras que trasladará el mineral y los residuos desde el interior del pozo hasta las siguientes fases de trituración. Se prevé que esta tecnología habilitadora esté terminada en 2026 y que reduzca el equipo de transporte y, por tanto, el consumo de diésel.



Ciclo de vida de una mina a cielo abierto

- En general, las clasificaciones del mineral disminuye, lo que obliga a mover más toneladas para producir la misma cantidad de cobre.
- Las rutas de transporte más largas debidas a la profundización de los pozos y al aumento de las existencias aumentan los kilómetros recorridos y la energía utilizada.

Aumento de la profundidad y la anchura del pozo a lo largo del tiempo

PTFI GRASBERG

PTFI está en vías de alcanzar con éxito su objetivo de reducción de GEI para 2030 en Grasberg. A finales de 2024, la intensidad de GEI de PTFI Grasberg era más de un 30 % inferior a su referencia de 2018. Sin embargo, esperamos que este rendimiento varíe a corto y medio plazo debido a los cambios en la composición del mineral y los requisitos de procesamiento relacionados. Esto puede provocar fluctuaciones en el desempeño de la intensidad de las emisiones debido a los cambios en los requisitos energéticos. PTFI sigue invirtiendo en tecnologías emergentes, incluida la tecnología remota, autónoma, diésel-eléctrica y de baterías eléctricas para seguir apoyando sus iniciativas de eficiencia y permitir el éxito en 2030 y más allá.

PTFI también está sustituyendo su actual central eléctrica de carbón por una nueva instalación de ciclo combinado de gas. Después de que se complete, esperamos que la nueva instalación de ciclo combinado de gas y la central de doble combustible existente se alimenten de gas natural. Los buques entregarán el GNL a una instalación flotante de almacenamiento y regasificación de GNL que está amarrada de forma permanente en alta mar cerca de nuestro puerto y, una vez regasificado el GNL, se entregará gas natural a las instalaciones de la planta a través de un gasoducto submarino. Los permisos para la conversión a GNL siguen avanzando.

Se espera que la mayor parte de las inversiones previstas por PTFI en la nueva instalación de ciclo combinado de gas se realicen en los próximos tres años, con un costo aproximado de \$1000 millones, lo que representa un costo incremental de \$400 millones en comparación con las inversiones previstas anteriormente para renovar las unidades de carbón existentes. Si bien reconocemos que el gas natural no es una fuente de energía renovable, una nueva central eléctrica alimentada por gas natural tiene el potencial de reducir de forma significativa la intensidad de las emisiones de GEI de PTFI en el distrito minero de Grasberg aún más y puede aportar otros beneficios, como un posible ahorro de costos energéticos y una reducción de las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) en el puerto.

OPCIONES DE ENERGÍA RENOVABLE PARA LA NUEVA FUNDICIÓN DE PTFI

PTFI sigue investigando opciones de generación de energía renovable a pequeña y gran escala. Aunque las nuevas instalaciones de tratamiento en las etapas posteriores de PTFI no están incluidas actualmente en el objetivo de reducción de GEI de PTFI Grasberg, llegamos a un acuerdo para incorporar certificados de energía renovable en el PPA existente para la nueva fundición de PTFI para 2024 y 2025, y continuaremos las conversaciones para 2026 y años posteriores.

EVALUACIÓN DEL PROYECTO

Mediante nuestra herramienta de gestión del carbono y el precio sombra interno del carbono, tratamos de integrar las consideraciones climáticas en la gestión de los proyectos de capital desde el principio. Mantenemos curvas de costos marginales de reducción internas y globales para proporcionar una indicación de qué proyectos podrían ser económicos con o sin un impuesto o incentivo sobre el carbono y las reducciones potenciales de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 asociadas a cada proyecto potencial. Seguimos trabajando para integrar los precios sombra internos del carbono, que oscilan entre \$50 y \$150 por tonelada métrica de dióxido de carbono equivalente (CO₂e), en nuestros procesos empresariales para evaluar las posibles repercusiones de un régimen impuesto de precios del carbono en nuestras operaciones actuales, planes empresariales a más largo plazo y posibles proyectos futuros.

Puerto Amamapare de PTFI en Papúa Central,



FUNDICIÓN Y REFINERÍA ATLANTIC COPPER

Según los últimos datos disponibles de Skarn Associates (2024), Atlantic Copper ocupa el segundo lugar entre las fundiciones más eficientes a nivel energético del mundo y el décimo entre las refinerías. Desde hace más de 20 años, la gestión energética está integrada en el plan estratégico y la cultura operativa de Atlantic Copper. El primer equipo de gestión energética del centro se creó en 2010 y desde entonces ha ejecutado más de 40 proyectos de gestión energética, muchos de los cuales eran mejoras en la gestión y no requerían inversión de capital.

En 2024, las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 de Atlantic Copper aumentaron un 1 % en comparación con 2023. En comparación con su línea de base de 2018, Atlantic Copper ha logrado una reducción del 41 %, avanzando aún más en el progreso hacia su objetivo de reducir las emisiones absolutas de Alcance 1 y 2 en un 50 % para 2030. Atlantic Copper sigue con su enfoque en la identificación de mejoras tecnológicas y de procesos para reducir aún más la demanda de energía. En 2024, Atlantic Copper añadió su quinto y sexto acuerdos de suministro de energía limpia a su cartera energética. A partir de 2025, se espera que estos acuerdos a largo plazo aumenten la compra directa de energía renovable del centro a más del 50 % de las compras de electricidad previstas para el año.

MOLIBDENO PRINCIPAL

Nuestras principales plantas de molibdeno siguen trabajando para alcanzar su objetivo de reducción absoluta de GEI de Alcance 1 y 2 del 35 % para 2030 a partir de una base de referencia de 2018. Este objetivo incluye nuestras minas primarias de molibdeno Climax y Henderson, situadas en Colorado, EE. UU., y nuestras tres instalaciones de tratamiento de molibdeno situadas en EE. UU., el Reino Unido y los Países Bajos (Fort Madison, Stowmarket y Róterdam, respectivamente). En nuestras instalaciones de tratamiento de molibdeno, procesamos concentrado de molibdeno producido tanto por nuestras minas principales de molibdeno como por algunas de nuestras minas principales de cobre en las que el molibdeno es un subproducto. Las emisiones de GEI asociadas a la extracción de molibdeno como subproducto están excluidas del alcance de este objetivo porque esas emisiones ya están contabilizadas en nuestro objetivo de cobre para América.

En 2024, las emisiones de GEI en nuestros principales yacimientos de molibdeno aumentaron un 3 % en comparación con 2023, manteniéndose un 1 % por debajo del valor de referencia de 2018. Las emisiones de GEI de Alcance 1 aumentaron debido al incremento del consumo de diésel asociado a las actividades del proyecto y a la incorporación de nuevos camiones de transporte a la flota en Colorado. Las emisiones de GEI de Alcance 2 disminuyeron gracias al aumento de las fuentes de energía renovables. Tanto Róterdam como Stowmarket incorporaron certificados de energías renovables para toda su electricidad. Stowmarket también tiene previsto poner en servicio este mismo año un nuevo campo solar de 1,2 MW con un sistema de almacenamiento en baterías de 1,5 MWh. Fort Madison espera seguir recibiendo una parte de su electricidad de fuentes renovables certificadas, como la solar, la eólica y la hidráulica.



Operaciones de Atlantic Copper, España.

ESTABLECER UN ENFOQUE DE DESCARBONIZACIÓN SECTORIAL DEL COBRE

En línea con el compromiso de FCX de establecer un objetivo basado en la ciencia, estamos colaborando con Copper Mark, RMI y varios homólogos de la industria junto con semifabricantes en el desarrollo de un enfoque de descarbonización sectorial (Sectoral Decarbonization Approach, SDA) basado en la ciencia para el sector del cobre. Este SDA específico para el cobre permitirá a los productores utilizar una metodología coherente para establecer objetivos basados en la intensidad a lo largo de una senda de 1,5 grados netos cero hacia 2050, incluidos los Alcances 1, 2 y 3. Los objetivos basados en la intensidad son necesarios para apoyar el objetivo de la industria del cobre de reducir la intensidad de las emisiones y, al mismo tiempo, aumentar la producción para satisfacer la creciente demanda prevista asociada a la transición energética mundial.

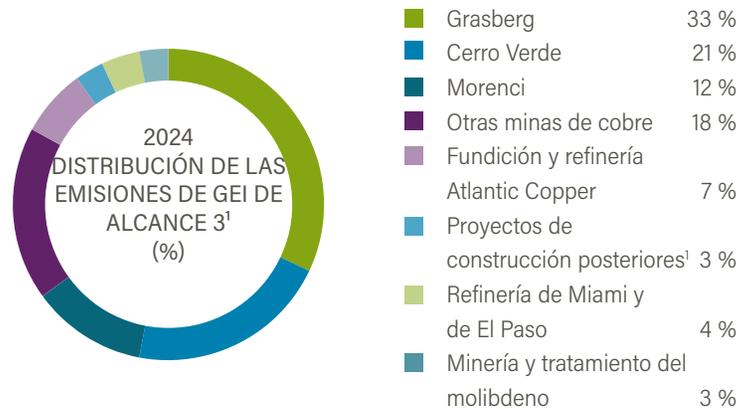
Iniciado en 2023 y con una duración prevista de 2026, este proyecto está convocado por Copper Mark y RMI dirige los trabajos técnicos. Un grupo de trabajo técnico ha proporcionado información sobre cálculos de trayectorias y situaciones de emisiones sectoriales, distintos enfoques de fijación de objetivos y variables que afectan a las emisiones futuras. Se ha elaborado un proyecto de SDA y se prevé una consulta pública sobre aquello en 2025.

Una vez finalizado con éxito el SDA de base científica, tenemos previsto utilizarlo como base para validar o actualizar nuestros objetivos en los Ámbitos 1, 2 y 3 en consonancia con nuestros compromisos con el ICMM y Copper Mark.

DESEMPEÑO DE EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3

En 2024, nuestras emisiones estimadas de GEI de Alcance 3 fueron de aproximadamente 6,6 millones de toneladas métricas de CO₂e, y representaron el 45 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 1, 2 y 3 en 2024.

Nuestras tres mayores plantas de producción de cobre —Grasberg, Cerro Verde y Morenci—, junto con nuestra fundición y refinería Atlantic Copper, contribuyen colectivamente al 72 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 3. Como nuestros mayores consumidores de bienes y servicios, estos centros representan el 68 % de nuestras emisiones de GEI de Alcance 3 asociadas a bienes y servicios adquiridos de las Categorías 1 y 2 y a bienes de capital, que representan la mayoría (49 %) de nuestras emisiones de GEI de Alcance 3. Dentro de estas categorías, el mayor contribuidor individual de emisiones procede de la producción de concentrado de cobre comprado a terceros y de otras formas de cobre para la fundición y refinería de Atlantic Copper, donde estimamos las emisiones basándonos en la cantidad comprada y, cuando se dispone de ella, en la información sobre intensidad de carbono específica del centro. En 2024, seguimos trabajando con algunos de los proveedores externos de concentrados de Atlantic Copper con la ambición a largo plazo de sustituir los datos estimados de GEI de las bases de datos del sector por datos más precisos recogidos directamente de los proveedores.



1. Incluye las emisiones asociadas a la construcción de la nueva fundición y refinería de metales preciosos de PTFI.

COLABORACIÓN PARA ABORDAR LAS EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3

Las emisiones de GEI de Alcance 3 se producen a lo largo de todo el ciclo de vida de un producto, en la cadena de suministro, el transporte y durante el uso o la eliminación del producto. Dado que se originan en actividades que no son directamente propiedad de una organización ni están controladas por ella, pueden ser en particular difíciles de identificar y reducir. Por eso es importante la colaboración tanto con nuestros proveedores como con nuestros clientes.

Involucrar a nuestros proveedores

En 2024, seguimos colaborando con nuestros proveedores mundiales de bienes y servicios críticos para debatir estrategias relacionadas con el clima y comprender mejor tanto las oportunidades como los retos para reducir las emisiones de GEI de Alcance 3 en nuestras cadenas de suministro. Encontramos oportunidades para asegurar productos con menos carbono. Por ejemplo, nos hemos asegurado un contrato de cinco años para adquirir 150 000 toneladas anuales de nitrato de amonio bajo en carbono (o azul) para utilizar en los procesos de voladura de nuestras minas estadounidenses a partir de 2025. Además, muchos de nuestros proveedores críticos tienen actualmente objetivos de reducción de emisiones de GEI y, como nosotros, están realizando estudios de la huella de carbono para poder desglosar las emisiones de GEI a nivel de producto.

Nuestro equipo de sostenibilidad de la cadena de suministro global trabajó con cada centro operativo para identificar y evaluar a más de 380 proveedores significativos a nivel de centro que fueron identificados como críticos para el negocio o que pueden plantear riesgos relacionados con la sostenibilidad. Como parte de esta debida diligencia, realizamos una revisión de escritorio de cada proveedor importante para evaluar sus políticas y procedimientos en comparación con las expectativas de FCX. Esta revisión incluyó la recopilación de datos relacionados con la notificación de GEI, los objetivos de emisiones y cualquier compromiso para establecer objetivos con base científica.

Involucrar a nuestros clientes

Reconocemos que las mejoras en nuestras emisiones de GEI ayudarán a nuestros clientes y a las ambiciones de sus clientes de reducir sus emisiones de GEI de Alcance 3. En 2024, nos comprometimos con el 82 % de nuestros clientes de cobre refinado (es decir, cátodos y alambros), responsables de aproximadamente el 75 % de las ventas de 2024 por volumen en nuestras plantas de Estados Unidos. Este grupo de clientes compra la mayor parte del cobre refinado que producimos y, en consecuencia, tiene una conexión directa con los mercados primarios a los que se suministra nuestro cobre. Estos compromisos nos han ayudado a comprender sus prioridades y nos han permitido informarles sobre una amplia variedad de temas relacionados con la sostenibilidad y la normativa, incluidos nuestros esfuerzos de descarbonización. Cada vez se nos pide más que proporcionemos LCA de productos específicos, haciendo hincapié en los datos de la huella de carbono. Para obtener más información sobre nuestro proyecto relacionado, consulte la sección [Gestión de productos](#).

RESILIENCIA

A medida que cambia el clima, reconocemos la necesidad de construir una sólida comprensión de la gama potencial de riesgos y oportunidades en toda nuestra empresa global. En 2021, completamos nuestro primer análisis de situaciones globales de cambio climático considerando tanto los riesgos físicos como los riesgos y oportunidades de transición a través de tres situaciones climáticas diferentes: ninguna acción climática (~4 °C), acción climática moderada (~2,5 °C) y acción climática agresiva (~1,5 °C). En general, los resultados del análisis demostraron que los riesgos físicos son mayores para FCX en la situación sin acción climática, en el que esperamos experimentar los cambios más significativos en precipitaciones y temperatura, y menores en la situación de acción climática agresiva. Por el contrario, los riesgos y oportunidades de transición son mayores en la situación de acción climática agresiva, donde esperamos ver la mayor demanda de cobre para apoyar la transición energética junto con una mayor asimilación de las políticas y precios del carbono y la energía. Nuestro análisis de situaciones globales abarcó nuestros activos operativos y no operativos, así como nuestra cadena de suministro.

RIESGOS FÍSICOS

Nuestro análisis de la situación climática mundial de 2021 identificó los riesgos físicos potenciales que pueden afectar a nuestros centros en cuatro temas principales: extremos húmedos, extremos térmicos, estrés hídrico y subida del nivel del mar. Para la identificación de los riesgos físicos, utilizamos los últimos modelos climáticos disponibles en ese momento, el Proyecto de Intercomparación de Modelos Acoplados (CMIP5). Si bien este análisis nos proporcionó una primera detección de posibles riesgos futuros, su resolución espacial era limitada para el tamaño de nuestros yacimientos. Era necesario un análisis de mayor resolución, por lo que en 2022 emprendimos un análisis regional más detallado, en el que obtuvimos más información con mayor fiabilidad sobre las implicaciones climáticas previstas en nuestros centros en todos los temas.

Desde que se realizó nuestro análisis inicial de situaciones, se han publicado los modelos CMIP6, lo que ha permitido realizar nuevos análisis con modelos mejorados y más numerosos que los proporcionados por CMIP5. En función de las necesidades, hemos actualizado el análisis CMIP5 a CMIP6 e incorporado los resultados a la planificación y las evaluaciones medioambientales. De cara al futuro, tenemos previsto seguir utilizando estos datos para informar sobre la gestión de los relaves, los esfuerzos de gestión del agua y los proyectos para ayudar a mantener y reforzar nuestra resistencia a un clima cambiante.

Consulte la [Gestión del agua](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos los riesgos relacionados con las precipitaciones extremas, el estrés hídrico y el nivel del mar.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE LA TRANSICIÓN

Nuestro análisis de situaciones mundiales indicó que, en las tres situaciones, se espera que la demanda de cobre y molibdeno crezca en distintos grados. Para obtener más información, consulte la sección [Contribución](#). Tanto para la situación de acción climática moderada como la de acción climática agresiva, tendremos que seguir vigilando la

evolución de las políticas y los precios del carbono y la energía y evaluar las posibles implicaciones para nuestro negocio, especialmente en lo que respecta al suministro de azufre.

Adaptación al mercado cambiante del azufre

El azufre es necesario para la producción de ácido sulfúrico, un material esencial para nuestra producción de cobre SX/EW (lixiviado). Actualmente, la producción de combustibles fósiles es un productor de azufre de bajo costo, dado que el azufre es un subproducto del procesamiento del petróleo y del gas. En situaciones de acción climática agresiva, FCX puede enfrentar problemas de déficit en el suministro de azufre y de volatilidad de los precios si la demanda de petróleo y gas disminuye drásticamente y se desmantelan las refinerías y plantas de procesamiento de gas natural que producen azufre. En 2024, completamos un estudio con un consultor líder para comprender y cuantificar mejor este riesgo potencial e identificar oportunidades de suministro mediante la evaluación de la dinámica del mercado potencial y los desafíos que pueden ocurrir tanto para el azufre como para el ácido sulfúrico en varias situaciones climáticas. Tenemos previsto utilizar los resultados para contribuir al desarrollo de planes alternativos a medio y largo plazo y de oportunidades de abastecimiento en caso necesario.

Operaciones de Cerro Verde, Perú.



CONTRIBUCIÓN

Como uno de los mayores productores de cobre del mundo, nos comprometemos a poner de nuestra parte para suministrar cobre producido de forma responsable con el fin de apoyar la descarbonización mundial. Creemos que podemos, y debemos, gestionar nuestro impacto y contribuir positivamente dentro y fuera de nuestros límites operativos mientras trabajamos para satisfacer las necesidades mundiales de nuestros productos.

IMPULSO DEL PROGRESO

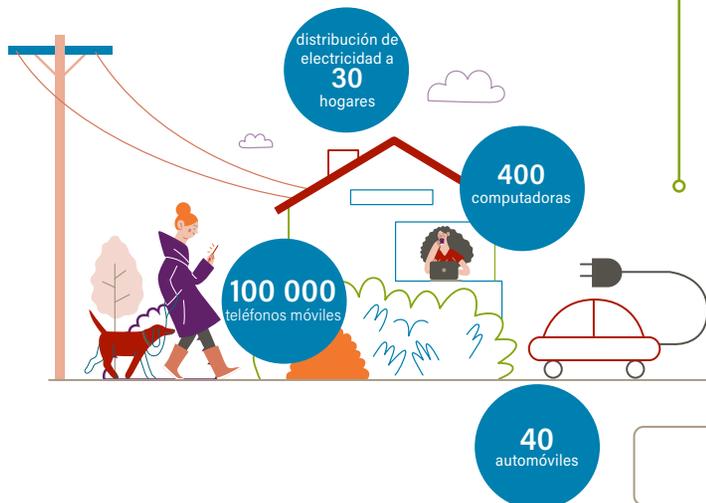
Impulsamos el progreso en beneficio de todos los grupos de interés de forma segura, responsable y sostenible.

El cobre ha sido esencial para impulsar el progreso económico a lo largo del tiempo, ya que permite elevar el nivel de vida gracias a su contribución a las infraestructuras, la tecnología y la descarbonización.

TECNOLOGÍA

Se espera que la demanda de cobre se beneficie de los avances tecnológicos en las comunicaciones, las aplicaciones de inteligencia artificial, la expansión de la conectividad a través de infraestructuras globales y las iniciativas de salud pública.

SEGÚN LA ICA, 1 TONELADA MÉTRICA DE COBRE APORTA FUNCIONALIDAD A LO SIGUIENTE:



DESCARBONIZACIÓN

La durabilidad, fiabilidad, conductividad superior y reciclabilidad del cobre son algunas de las propiedades únicas que **hacen del cobre un material necesario para la generación, transmisión y almacenamiento de energía limpia**. Se espera que la descarbonización mundial impulse la intensidad del uso del cobre.



El cobre es la espina dorsal de la construcción y la urbanización. Es extremadamente versátil y muy difícil de reproducir. Los atributos físicos del cobre, como su conductividad eléctrica superior, resistencia a la corrosión, capacidad estructural, transferencia de calor eficiente y estética, lo convierten en un metal fundamental para el cableado, la fontanería y la ferretería.

Gestión responsable del agua

POR QUÉ ES IMPORTANTE

El acceso al agua potable y a la higiene es un derecho humano fundamental y es esencial para el bienestar de las comunidades y el medioambiente. El acceso al agua también es fundamental para las minas, las fundiciones, las instalaciones de transformación y los proyectos de recuperación. Una gestión eficaz de los recursos hídricos puede mitigar las repercusiones de las actividades mineras sobre la disponibilidad, la calidad y los vertidos de agua, cuando corresponda, respetando al mismo tiempo los derechos de terceros.

NUESTRO ENFOQUE

El agua es fundamental para nuestras operaciones y la sostenibilidad de FCX. No podemos operar sin agua y comprendemos la importancia de gestionar los efectos de nuestras actividades en la disponibilidad y calidad del agua y de respetar los derechos de nuestras comunidades locales y de los vecinos de los pueblos originarios.

El programa de gestión del agua de FCX tiene como objetivo garantizar un suministro de agua fiable a largo plazo y, al mismo tiempo, maximizar la eficiencia en el uso del agua en nuestras operaciones. En cuanto al suministro, tratamos de identificar oportunidades para pasar a fuentes de agua más sostenibles, como el agua reciclada, reutilizada, renovable y de menor calidad. En cuanto al uso, estamos trabajando para identificar las mejores prácticas, opciones escalables e innovaciones tecnológicas para mantener nuestros altos índices de eficiencia en el uso del agua y reducir nuestro consumo de agua dulce a largo plazo. Revisamos periódicamente nuestros patrones de uso y consumo de agua para conocer nuestros balances hídricos e identificar oportunidades de eficiencia.

En todo el mundo, nuestro objetivo es identificar, gestionar y mitigar los riesgos relacionados con el agua para apoyar la mejora continua de nuestras operaciones y promover la seguridad hídrica para las comunidades locales y los sistemas naturales en los que operamos. Para ello, reconocemos la importancia de colaborar con nuestros grupos de interés, lo que incluye proporcionar educación y oportunidades para adoptar nuevas tecnologías, así como equilibrar la producción responsable con las necesidades y expectativas de la sociedad. Colaboramos de manera regular con consejos del agua, distritos de conservación, representantes de ciudades y condados, empresas de suministro de agua y otras entidades sobre política hídrica, inversiones en infraestructuras, asociaciones para el suministro y almacenamiento de agua y otros asuntos relacionados con el agua.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA GLOBAL DE GESTIÓN DEL AGUA DE FCX

- **Optimizar** la eficiencia del uso del agua en nuestros procesos
- **Minimizar** el uso de nueva agua dulce en nuestras operaciones mediante la transición a fuentes de agua renovables, recicladas o de menor calidad
- **Supervisar** nuestro impacto en las comunidades circundantes y en el medioambiente revisando continuamente nuestros suministros de agua
- **Evaluar** nuevas tecnologías e innovaciones para la gestión y lixiviación de relaves a gran escala que puedan contribuir a reducir las necesidades futuras de agua

BALANCE HÍDRICO

Nuestros esfuerzos de gestión del agua en toda la empresa incluyen el seguimiento de la cantidad de agua que extraemos, consumimos y vertemos en cada centro. Nuestras fuentes de agua incluyen actividades de desagüe de minas, precipitaciones directas y escorrentía de aguas pluviales, fuentes de terceros (principalmente efluentes), agua de mar, así como otras extracciones obtenidas mediante permisos, derechos legales y arrendamientos de aguas superficiales. Estas extracciones, junto con el agua reutilizada y reciclada de nuestras plantas de procesamiento de mineral, plantas de tratamiento de agua e instalaciones de relaves, constituyen el total de agua utilizada en nuestras operaciones globales.

Cada centro mantiene un modelo de balance hídrico, o "libro mayor" de contabilidad del agua, para cuantificar sus volúmenes de uso, consumo, almacenamiento y vertido de agua. Utilizamos el modelo de balance hídrico, junto con modelos hidrológicos y de aguas subterráneas, para hacer un seguimiento del rendimiento operativo e identificar retos y oportunidades relacionados con la disponibilidad y la calidad del agua. Evaluamos esta información para identificar oportunidades de minimizar la pérdida de agua, optimizar el reciclaje y la reutilización, promover el cumplimiento de las normas de calidad y entablar conversaciones con nuestros grupos de interés.

USO EFICIENTE DEL AGUA

Nuestro objetivo es mantener altos índices de agua reciclada o reutilizada. En 2024, nuestro consumo total de agua y el agua reciclada/reutilizada se mantuvieron relativamente constantes en comparación con el año anterior. Nuestras operaciones utilizaron aproximadamente 1900 millones de metros cúbicos de agua total, incluidas nuevas extracciones de unos 321 millones de metros cúbicos. De nuestro consumo total de agua, el 83 % procedía de fuentes recicladas o reutilizadas.

Con la contabilización de unos vertidos de unos 119 millones de metros cúbicos, nuestra eficiencia en el uso del agua fue del 89 %.

Para mejorar la eficiencia en el uso del agua, tratamos de comprender mejor nuestras actividades más intensivas en agua; invertimos en mejoras de infraestructuras y tecnología; identificamos el agua de menor calidad que requiere un proceso o equipo concreto, lo que permite aumentar el uso de agua tratada, agua de proceso o agua regenerada, y fomentamos el intercambio de mejores prácticas entre los equipos de agua de los centros.

BALANCE HÍDRICO DE 2024 (MILES DE M³)



El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

Tasa de agua reciclada/reutilizada = (total agua reutilizada + reciclada)/total agua utilizada

Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada)

TOTAL DE AGUA UTILIZADA

MILES DE METROS CÚBICOS



Ver más datos en la sección de **Datos de rendimiento de ESG**

BENEFICIOS POTENCIALES DE LA EFICIENCIA HÍDRICA ASOCIADOS CON EL PROGRAMA LEACH TO THE LAST DROP (LIXIVIAR HASTA LA ÚLTIMA GOTTA)

A través de nuestras iniciativas de innovación en lixiviación, estamos incorporando nuevas aplicaciones, tecnologías y análisis de datos en nuestras operaciones de América del Norte y América del Sur para mejorar aún más nuestros procesos de lixiviación. La producción incremental de cobre de estas iniciativas ascendió a 214 millones de libras en 2024, frente a 144 millones de libras en 2023. Estamos probando nuevas aplicaciones tecnológicas innovadoras que creemos que tienen el potencial de aumentar de manera significativa el metal recuperable de las pilas de lixiviación más allá de la tasa de ejecución actual.

Para optimizar el proceso de lixiviación, una solución a base de agua debe entrar en contacto con la mayor superficie posible para disolver el cobre en una solución que se recoge en el fondo de la pila. Una vez extraído el cobre de la solución, el agua restante del proceso se recicla de nuevo en la pila para completar de nuevo el proceso. Utilizamos líneas de goteo para esparcir la solución. Para lograr una mejor cobertura de los acopios en Morenci, el equipo de operaciones comenzó a desplegar helicópteros en 2024 para tender líneas de goteo a lo largo de millones de metros cuadrados de laderas laterales que antes eran inaccesibles. El equipo de operaciones también desarrolló vehículos a medida para tirar de las líneas de goteo a través de largos tramos llanos de pilas. Incluso con el uso de agua para la lixiviación, en general, nuestros modelos muestran que la producción de cobre a partir de la lixiviación es aproximadamente un 50 % más eficiente en el uso del agua que el procesamiento en molinos concentradores. Seguiremos controlando el consumo de agua a medida que avance la iniciativa de innovación de la lixiviación.

Entre otras ventajas, también se estima que la lixiviación es un proceso más eficiente desde el punto de vista energético que el tratamiento tradicional en molinos. Dado que el cobre ya se encuentra en nuestras reservas, no es necesario extraerlo más, lo que creemos que nos permite aumentar la producción con una menor huella de carbono.

Nuestros modelos muestran que la producción de cobre por lixiviación es aproximadamente un 50 % más eficiente desde el punto de vista hídrico que el procesamiento en molinos concentradores.



Operaciones en Morenci, EE. UU.

DESARROLLAR FUENTES DE AGUA ALTERNATIVAS

El funcionamiento continuo de nuestras minas depende de muchos factores, entre ellos el mantenimiento de nuestros derechos de agua y la disponibilidad física de agua. Nos centramos en diversificar nuestras fuentes de agua, reduciendo nuestra dependencia de las fuentes tradicionales de agua dulce y pasando a fuentes no tradicionales o alternativas, como las aguas residuales municipales (efluentes), las aguas residuales de procesos o el agua de mar.

Utilizamos efluentes para cubrir nuestras necesidades de abastecimiento de agua en varias de nuestras operaciones, como Morenci, Miami y Bagdad (Arizona); Chino (Nuevo México) y Cerro Verde (Perú), y estamos explorando su uso en Sierrita (Arizona). A finales de 2024, Atlantic Copper inició la puesta en marcha de su nueva planta de tratamiento de aguas. La planta permitirá al centro reutilizar sus aguas residuales de proceso, que de otro modo habrían acabado como vertido. Una vez en funcionamiento, se espera que reduzca el consumo de agua dulce y el contenido de metales en el agua vertida. El agua de mar debidamente tratada puede servir como recurso de abastecimiento de agua para nuestras operaciones en zonas con limitaciones de acceso de agua dulce si no se dispone de otras fuentes de agua. Por ejemplo, el nuevo complejo de fundición de PTFI utiliza agua de mar desalinizada como principal fuente de agua.

En Chile, nuestra mina El Abra está situada en una región árida con un riesgo hídrico extremadamente alto. Nuestro actual permiso de extracción de aguas subterráneas para el campo de pozos del Salar de Ascotán expira en 2029. Estamos evaluando alternativas de infraestructura hídrica para ofrecer opciones que permitan ampliar las operaciones existentes y respaldar una futura expansión, al tiempo que continuamos supervisando los asuntos normativos y fiscales de Chile, así como las tendencias de los costos de capital para proyectos similares.

COMPRENDER LOS RIESGOS DE NUESTRO SUMINISTRO DE AGUA

Nuestra evaluación de riesgos del agua es un proceso iterativo que queremos actualizar periódicamente. Las consideraciones de riesgo incluyen las dependencias del agua, las fuentes, la calidad, el estrés hídrico de referencia, el exceso de agua, los litigios y los cambios normativos, los riesgos para la reputación y los retos de acceso y, a su debido tiempo, las posibles repercusiones a largo plazo asociadas al cambio climático. Los riesgos de suministro de agua a corto plazo que existen cerca de nuestras operaciones se resumen en la tabla que aparece a continuación. Si desea obtener más información sobre nuestro trabajo para caracterizar nuestra interfaz con la naturaleza, consulte la sección [Naturaleza](#).



Operaciones en Morenci, EE. UU.

RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA

OPERACIÓN	CONDICIONES CLIMÁTICAS ¹	FUENTES DE AGUA ²	RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA		
			CLASIFICACIÓN DE ESTRÉS HÍDRICO ³	EXCESO DE AGUA ⁴	DIFICULTADES DE ACCESO ⁵
Bagdad (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Bajo-Medio		
Cerro Verde (Arequipa, Perú)	Árido, desértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Alto		X
Chino (Nuevo México)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, aguas pluviales, terceros	Bajo-Medio		
Climax (Colorado)	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		
El Abra (Calama, Chile)	Árido, desértico	Aguas subterráneas, pluviales	Extremadamente alto		X
Grasberg (Papúa Central, Indonesia)	Tropical, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo	X	
Henderson (Colorado)	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Medio-Alto	X	
Miami (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Medio-Alto	X	X
Morenci (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Medio-Alto		X
Safford (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Medio-Alto		X
Sierrita (Arizona)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Medio-Alto		X
Tyrone (Nuevo México)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		

1. Condiciones climáticas basadas en la terminología de la clasificación climática de Köppen-Geiger.
2. Las fuentes de agua pueden incluir aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o fuentes de terceros (incluidos los efluentes). Las fuentes de agua de terceros provienen principalmente de efluentes de aguas residuales.
3. FCX determina las clasificaciones de estrés hídrico de referencia tomando como referencia las clasificaciones de estrés hídrico de referencia de la herramienta *Aqueduct* del Instituto de Recursos Mundiales donde se encuentran nuestras operaciones y considerando las circunstancias específicas de extracción en cada operación, incluida la ubicación de las fuentes de agua disponibles.
4. El riesgo de exceso de agua se aplica a los lugares que reciben más aguas pluviales por precipitación o deshielo de las que pueden utilizarse para fines operativos. Este riesgo se mitiga mediante planes de gestión del agua, que incluyen la previsión del balance hídrico, los trasvases, la mejora de la evaporación y el tratamiento del agua.
5. Los problemas de acceso pueden incluir desafíos legales o posibles cambios en la legislación o la normativa que podrían afectar a nuestro acceso a determinados suministros de agua.

IMPULSAR LOS PLANES DE GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA

En 2024, nos comprometimos a desarrollar planes internos de gestión del agua para las siete operaciones de minería y procesamiento de minerales con índices de estrés hídrico medio-alto, alto o extremadamente alto: Cerro Verde, El Abra, Henderson, Miami, Morenci, Safford y Sierrita. Los planes reflejan los riesgos a nivel de cuenca, los riesgos relacionados con el clima, el agua como recurso compartido, el consumo de agua, el suministro, la calidad, la eficiencia y los programas de conservación del agua. Nos ayudan a comprender los cambiantes entornos físicos, los sistemas hidrológicos y los contextos sociopolíticos y normativos de nuestras operaciones.

Hemos completado los planes de gestión del agua para Cerro Verde, El Abra, Morenci y Sierrita y esperamos completar los planes restantes para finales de 2025. Para estos cuatro lugares iniciales, hemos establecido objetivos de gestión del agua a corto plazo que nos ayudarán a gestionar las prioridades específicas de cada lugar.

COMPRENDER EL USO DEL AGUA ASOCIADO A LA GESTIÓN DE LOS RELAVES

Nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) son responsables de una parte significativa de nuestro consumo de agua (el agua que se necesita en las actividades de procesamiento y no se puede recuperar) debido a las pérdidas por evaporación y arrastre (o agua atrapada). Aunque nuestra eficiencia en el uso del agua alcanzó un promedio del 89 % en los últimos cinco años, creemos que será difícil mantenerlo en el futuro utilizando las tecnologías actuales de tratamiento y relaves. A medida que nuestras minas de larga vida y gran escala sigan madurando y produciendo más relaves, se espera que aumente la superficie de nuestras TSF tradicionales, lo que contribuirá a una evaporación adicional que esperamos que aumente nuestro consumo de agua y reduzca nuestra eficiencia en el uso del agua. Consulte la sección [Innovación en relaves](#) para ver una selección de proyectos que estamos estudiando para afrontar estos retos.

OPERACIÓN	SELECCIONAR OBJETIVOS DE GESTIÓN DEL AGUA A CORTO PLAZO
Cerro Verde	<ul style="list-style-type: none"> • Completar un estudio de prefactibilidad para un proyecto de relaves filtrados a escala de demostración para comparar el consumo de agua en relación con los relaves almacenados de manera convencional. • Dar prioridad a los suministros alternativos de agua rentables y legalmente disponibles para satisfacer las necesidades de agua en tiempos de escasez o interrupción del suministro.
El Abra	<ul style="list-style-type: none"> • Reducir la pérdida de agua por evaporación en las operaciones de lixiviación cubriendo la mayoría de las pilas con láminas de plástico y utilizando la inyección de solución en pozos.
Morenci	<ul style="list-style-type: none"> • Probar tecnología avanzada de compactación mecánica para determinar si es posible reducir la pérdida por evaporación y aumentar la velocidad de entrega del agua de vuelta a los estanques de almacenamiento. • Evaluar las oportunidades de almacenamiento adicional de agua para mejorar la fiabilidad estacional del suministro de agua.
Sierrita	<ul style="list-style-type: none"> • Seguir almacenando las porciones no utilizadas del agua importada del río Colorado en un "banco" subterráneo para mitigar los riesgos.

RESILIENCIA Y PREPARACIÓN A LARGO PLAZO

Algunas de nuestras operaciones se desarrollan en entornos difíciles, en los que es crucial mejorar la resistencia a los efectos de los riesgos relacionados con el agua. Esto incluye los riesgos para la salud, la seguridad y la producción derivados de las fuertes lluvias, los entornos áridos o las enfermedades relacionadas con el calor. Para que nuestras operaciones estén preparadas frente a fenómenos meteorológicos graves, adoptamos un enfoque holístico de la gestión de riesgos y la planificación preventiva. Para obtener más información, consulte la sección [Clima](#).

Los procesos de toda la empresa para hacer frente a los riesgos, incluido el clima, pretenden abarcar todo el ciclo de vida de nuestros activos, desde un proceso de revisión de la sostenibilidad previo al proyecto hasta la planificación de la resistencia para la recuperación y el cierre. En 2023, mejoramos nuestro marco de modelización del agua para tener más en cuenta la modelización climática a largo plazo y las tasas de evaporación. Estas mejoras se implementaron en lugares seleccionados en 2024 para ayudarnos a evaluar cómo los cambios en las variables climáticas pueden afectar al consumo de agua (en gran medida a través de la evaporación) a lo largo del tiempo. En 2025, tenemos previsto completar los análisis de resistencia de las aguas pluviales en las instalaciones prioritarias de almacenamiento y retención de agua y materiales de proceso.

Complejo minero de Grasberg en las tierras altas de Papúa Central, Indonesia.

GESTIÓN DE CONDICIONES EXTREMAS EN GRASBERG

Con operaciones en uno de los lugares más húmedos del planeta, PTFI es experta en la gestión de dos extremos opuestos en Grasberg: exceso de agua y escasez de agua.

En cuanto al exceso de agua, PTFI cuenta con complejos sistemas de gestión de las aguas pluviales para controlar y recoger el agua que entra en contacto con las instalaciones de procesamiento y los acopios de roca estéril. Esta agua se devuelve a las instalaciones de procesamiento, donde puede incorporarse a las operaciones. Además, las aguas subterráneas procedentes de varias explotaciones mineras subterráneas se recogen y bombean para su uso en la planta de Grasberg. PTFI también cuenta con planes de respuesta a acciones desencadenantes (Trigger Action Response Plans, TARP) para mitigar y gestionar los riesgos operativos críticos, incluido el movimiento del terreno durante lluvias importantes que pueden afectar a las rutas de transporte de nuestra mano de obra y a las comunidades cercanas.

Aunque Grasberg no es un centro típicamente relacionado con la escasez de agua, en ocasiones ha habido largos períodos sin precipitaciones. Esto puede afectar a la disponibilidad de agua en la planta de las tierras altas (una de las mayores concentradoras de cobre del mundo), que depende de la disponibilidad de aguas subterráneas y superficiales para la producción. En la mayoría de las minas, el agua puede almacenarse en el lugar; sin embargo, con la ubicación única de la planta de Grasberg, el espacio para el almacenamiento de agua de reserva es limitado. PTFI ha desarrollado un TARP específico para abordar de forma proactiva cuando la disponibilidad de agua empieza a disminuir.

También vigilamos la subida del nivel del mar y los riesgos de inundaciones costeras en el puerto de Amamapare, en Papúa Central (Indonesia). Dada la compleja naturaleza de la subida del nivel del mar, las inundaciones costeras y los hundimientos, así como la incertidumbre inherente a los modelos climáticos globales, FCX y PTFI, continúan evaluando las exposiciones potenciales en el puerto. Para evaluar el potencial de inundaciones costeras, tenemos en cuenta cómo pueden cambiar múltiples variables a lo largo de la vida de diseño de la instalación, incluidas las mareas, el nivel medio del mar, las mareas de tempestad, la subida del nivel del mar y los asentamientos o hundimientos. Seguimos mejorando las infraestructuras para reducir el potencial de inundaciones y controlamos los hundimientos para evaluar los riesgos a largo plazo.

Naturaleza

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La humanidad depende de la naturaleza para obtener recursos esenciales y servicios ecosistémicos como agua, alimentos, fibras naturales, polinización y regulación del clima. La naturaleza abarca todos los elementos de nuestro entorno, por lo que es crucial que las empresas comprendan y gestionen su impacto en los elementos interconectados que sostienen nuestro planeta.

NUESTRO ENFOQUE

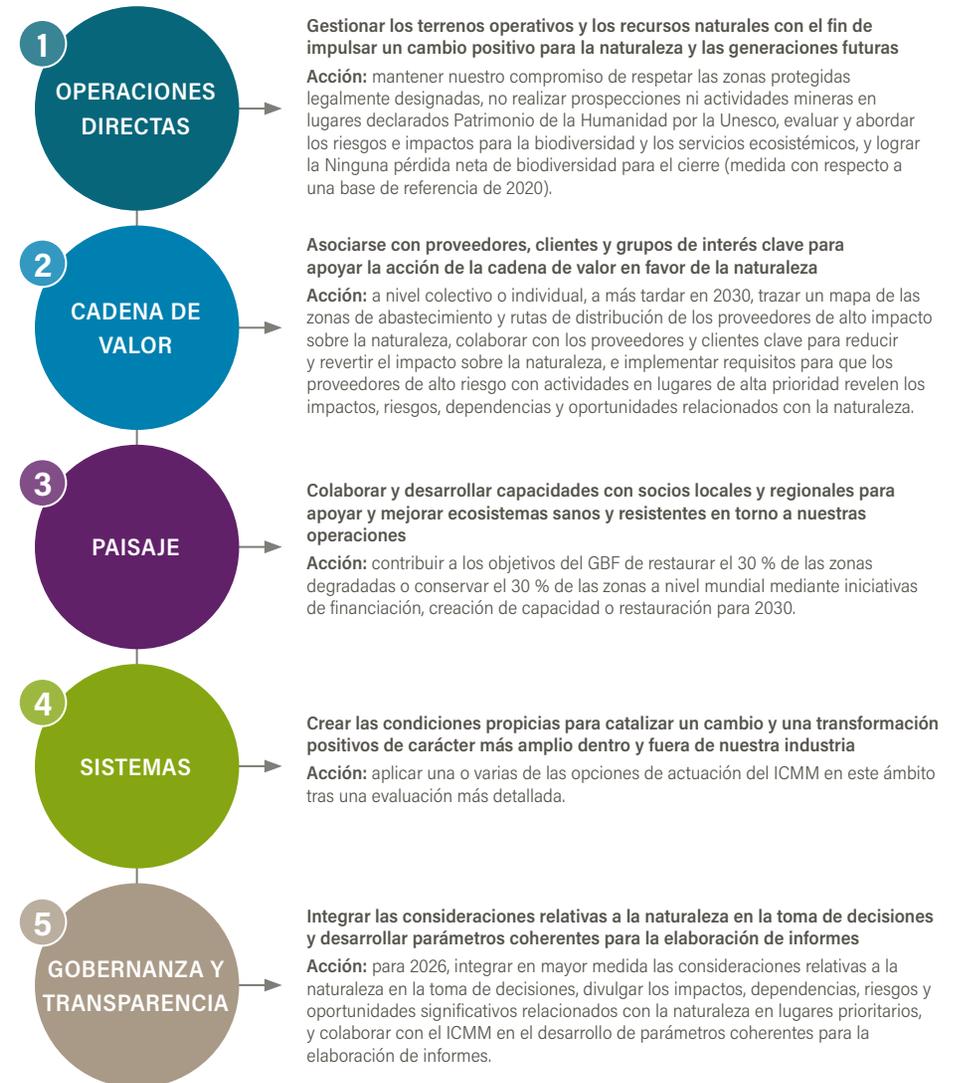
Como empresa metalúrgica mundial, reconocemos que dependemos de la naturaleza y que nuestras actividades empresariales repercuten en el entorno natural. Aunque hace tiempo que apreciamos la interconexión del clima, el agua, la biodiversidad y el uso del suelo, en 2024 trabajamos para profundizar en nuestra comprensión del nexo entre estas cuestiones en el contexto de la naturaleza, apoyando el desarrollo y la adopción de nuestra estrategia de naturaleza. En los próximos años, nuestro objetivo es contribuir de un modo significativo al progreso global hacia un futuro positivo para la naturaleza dando prioridad al compromiso con los principales grupos de interés, adoptando medidas creíbles y localmente informadas, e integrando aún más las consideraciones relativas a la naturaleza en nuestro modelo de negocio.

En los tres pilares de nuestra estrategia de naturaleza, hemos establecido objetivos acordes con la misión 2030 del Marco Global de Biodiversidad Kunming-Montreal (GBF) y la ambición "Naturaleza en positivo para 2030" del ICMM:

- 1. Minimizar los riesgos relacionados con la naturaleza:** Nos esforzamos por reducir, gestionar y mitigar los riesgos relacionados con la naturaleza asociados a nuestras operaciones directas y decisiones empresariales, incluidas las de la cadena de valor.
- 2. Fomentar ecosistemas resilientes:** Nos esforzamos por mejorar la resiliencia de los ecosistemas en nuestras operaciones directas e invertimos en iniciativas que persiguen lo mismo en paisajes prioritarios.
- 3. Catalizar las acciones de la naturaleza:** Nos esforzamos por contribuir positivamente y apoyar un futuro positivo para la naturaleza colaborando con proveedores, asociaciones comerciales y homólogos con el fin de compartir conocimientos, datos y experiencias destinadas a impulsar el progreso.

COMPROMISO CON LA NATURALEZA DEL ICMM

Como miembro del ICMM, nos hemos comprometido a contribuir a un futuro positivo para la naturaleza en 2030 en las siguientes áreas:



1. MINIMIZAR LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA NATURALEZA

En 2024, evaluamos nuestras 12 explotaciones mineras activas para caracterizar sus interfaces con la naturaleza. Siguiendo las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con la Naturaleza (TNFD), evaluamos el riesgo físico del agua, los servicios de los ecosistemas, la importancia de la biodiversidad y la integridad de los ecosistemas. Los 12 lugares cumplían al menos un criterio dentro de una zona de seguridad de 5 km.¹ Completar esta caracterización sienta las bases para profundizar en nuestra comprensión de las posibles dependencias e impactos en estos paisajes ecológicamente significativos. En 2025, nos proponemos utilizar esta información para evaluar nuestros riesgos y oportunidades más relevantes relacionados con la naturaleza, basándonos en el enfoque LEAP (en inglés) del TNFD.

A medida que apliquemos nuestra estrategia de naturaleza, trataremos de integrar aún más las consideraciones relativas a la naturaleza en las herramientas y procesos de toma de decisiones empresariales, incluidos nuestros planes de gestión de la biodiversidad, la aplicación de jerarquías de mitigación y la debida diligencia en la cadena de suministro, entre otros. Para ello, hemos empezado a utilizar los cuestionarios de evaluación de proveedores existentes para comprender mejor si nuestros proveedores importantes tienen programas de naturaleza y su alineación general con el marco del TNFD. Basándonos en las respuestas que recibamos de los proveedores, esperamos empezar a identificar oportunidades para ayudar a abordar la pérdida de naturaleza en nuestra cadena de valor ascendente. A través del ICMM, también estamos trabajando para comprender los riesgos de la cadena de valor ascendente para la naturaleza.

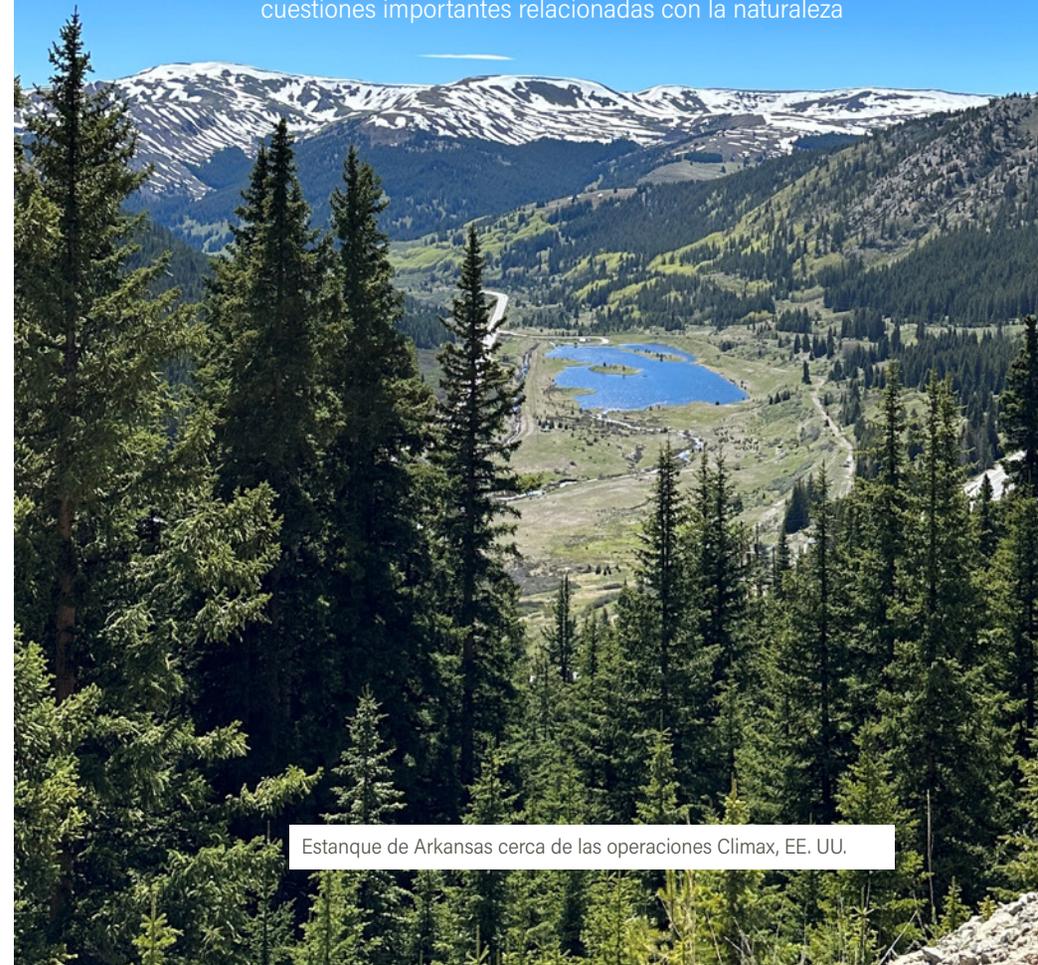
GOBERNANZA RELACIONADA CON LA NATURALEZA

Nuestras políticas y programas actuales integran la sostenibilidad —incluida la naturaleza— como una parte clave de la estrategia empresarial de FCX. Nuestro director de Sostenibilidad y vicepresidente de Asuntos Medioambientales participa en el establecimiento de la dirección estratégica y la toma de decisiones relativas a la gestión de riesgos relacionados con la naturaleza. El CRC de la junta supervisa la naturaleza y temas afines, como el clima, la gestión del agua, la biodiversidad y los programas de gestión y recuperación de tierras.

1. El enfoque LEAP del TNFD no especifica una distancia de seguridad requerida para su uso en el análisis. A los fines de este análisis, FCX seleccionó una distancia de seguridad de 5 km que es coherente con pautas de evaluación similares, incluida la Norma de Contabilidad de Sostenibilidad de Metales y Minera (EM-MM; versión 2023-12) del Panel de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB).

Próximos pasos en el enfoque LEAP del TNFD

- L** **Localice** su interfaz con la naturaleza
- E** **Evalúe** sus dependencias e impactos en la naturaleza
- A** **Analice** sus riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza
- P** **Prepárese** para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza e informar sobre las cuestiones importantes relacionadas con la naturaleza



Estanque de Arkansas cerca de las operaciones Climax, EE. UU.

INTERFAZ CON LA NATURALEZA

	América del Norte									América del Sur		Indonesia	
	BAGDAD	CHINO	CLIMAX	HENDERSON	MIAMI	MORENCI	SAFFORD	SIERRITA	TYRONE	CERRO VERDE	EL ABRA	GRASBERG	
Riesgo físico del agua													
Clasificación de estrés hídrico: Alta o extremadamente alta ¹											●	●	
Prestación de servicios ecosistémicos													
Situada en territorios ancestrales de pueblos originarios	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●
Importancia para la biodiversidad													
Intersección con zonas clave para la biodiversidad ²											●		●
Adyacente a la zona protegida legalmente ³	●		●					●					●
A menos de 5 km de una zona legalmente protegida ³	●	●	●	●				●	●				●
Acontecimiento de especie en peligro de extinción designada a nivel nacional confirmada en el lugar		●	●						●		●	●	●
Integridad del ecosistema													
A menos de 5 km de una zona de rápido deterioro de la integridad ⁴	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●		
RESULTADOS: Operaciones en paisajes de importancia ecológica	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
MITIGACIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS Y RIESGOS													
Plan de gestión de la biodiversidad en marcha	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Plan de cierre y rehabilitación en marcha	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Considerado en el Análisis de la Situación Climática Global de FCX (2021)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Plan de gestión del agua en marcha						●		●		●	●		

1. FCX determina las clasificaciones de estrés hídrico de referencia tomando como referencia las clasificaciones de estrés hídrico de referencia de la herramienta Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales donde se encuentran nuestras operaciones y considerando las circunstancias específicas de extracción en cada operación, incluida la ubicación de las fuentes de agua disponibles.

2. Según la definición de BirdLife International en The World Database of Key Biodiversity Areas, disponible en www.keybiodiversityareas.org.

3. A efectos de esta tabla, la identificación de las Zonas Protegidas se basa en Planet: The World Database on Protected Areas (WDPA), disponible en: www.protectedplanet.net.

4. Según la definición del Índice de Integridad de la Biodiversidad del Museo de Historia Natural.

Nota: A los fines de este análisis, FCX seleccionó una distancia de seguridad de 5 km que es coherente con pautas de evaluación similares, incluidos los requisitos de minería y metales del SASB.

2. FOMENTAR ECOSISTEMAS RESILIENTES

FCX busca promover oportunidades para contribuir a la conservación y mejora de la naturaleza tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos. Aplicamos medidas de mitigación y controles medioambientales específicos de cada proyecto para minimizar los posibles impactos de nuestras operaciones. Aunque las medidas que aplicamos son específicas de cada proyecto, algunas de las más comunes son la eficiencia hídrica, el control del polvo fugitivo, el control de la erosión y los sedimentos, la gestión de los incendios forestales, la protección de las aves migratorias y otras especies protegidas, y el control de las especies invasoras. En función de los recursos existentes en la zona del proyecto, las obras también podrán realizar estudios de despeje previos a la construcción y aplicar medidas para evitar elementos culturales importantes o reubicar plantas y animales en hábitats adecuados fuera de la zona del proyecto.

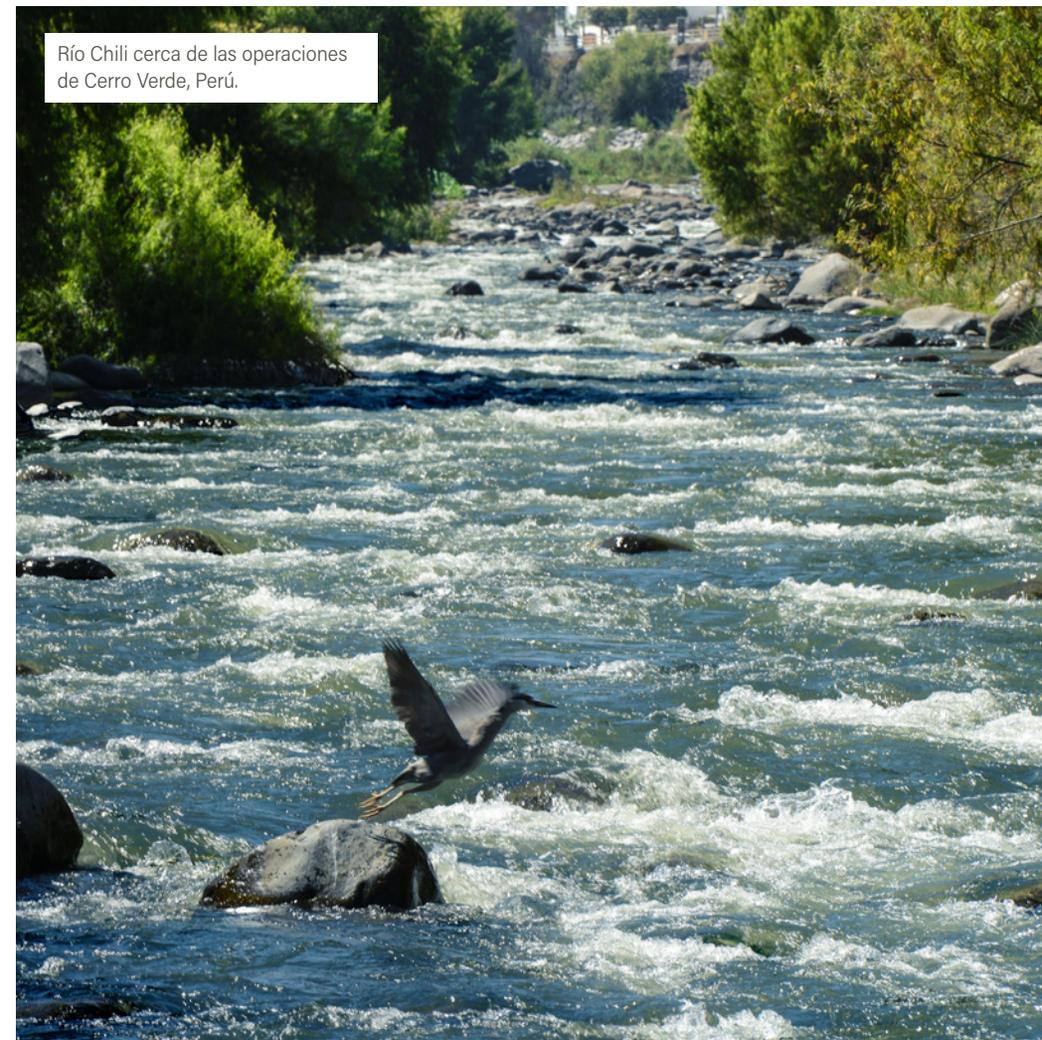
Creemos que nuestras oportunidades más significativas de contribuir a la conservación y restauración de la naturaleza a gran escala se producirán durante la rehabilitación del cierre de la mina. Dada la larga vida útil de nuestros activos operativos, se espera que la mayoría de nuestros esfuerzos de recuperación se produzcan mucho más allá de la ambición del ICMM de "Naturaleza en positivo para 2030". Las actividades de recuperación y restauración llevadas a cabo desde 2004 han devuelto más de 3642 ha de tierras afectadas por las minas en Arizona, Colorado y Nuevo México al hábitat de la fauna salvaje, lo cual maximiza nuestras oportunidades de proseguir la recuperación y restauración progresivas.

Para salvar la brecha entre la ambición de 2030 y el calendario de décadas de FCX para los proyectos de rehabilitación de minas, estamos trabajando para identificar y apoyar iniciativas de naturaleza lideradas por los grupos de interés que podrían ponerse en marcha a corto plazo. Por ejemplo, hemos suscrito compromisos plurianuales con organizaciones como The Nature Conservancy y, en 2023, completamos un acuerdo de financiación de cinco años para realizar trabajos de clareo forestal cerca de Flagstaff (Arizona) con el fin de mitigar futuros incendios forestales y mejorar la resiliencia de las cuencas hidrográficas. En 2024, continuamos nuestro trabajo con Trout Unlimited para ampliar la protección estratégica de tierras y el trabajo de restauración sobre el terreno en minas abandonadas en cuencas prioritarias de América del Norte. Consulte la sección [Cierre y recuperación de minas](#) para más ejemplos del trabajo de restauración de los ecosistemas cercanos a nuestras explotaciones mineras.

A medida que identifiquemos nuevas inversiones estratégicas relacionadas con la naturaleza, tenemos previsto basarnos en nuestro largo historial de colaboraciones significativas y fructíferas en materia de conservación, que pretenden implicar a nuestros empleados, comunidades locales y otros grupos de interés en trabajos relacionados con la naturaleza y la conservación.

3. CATALIZAR LAS ACCIONES DE LA NATURALEZA

A medida que se amplía el compromiso del sector privado con los temas relacionados con la naturaleza, creemos que es importante aprender de otras organizaciones de todos los sectores y aportarles ideas significativas. FCX contribuyó al desarrollo de la Declaración de Posición sobre la Naturaleza del ICMM, publicada en 2024, y al informe de Transición de la Posición sobre la Naturaleza del Foro Económico Mundial para el sector de la minería y los metales. También compartimos ideas prácticas sobre el desarrollo de nuestra estrategia de naturaleza con otras empresas a través de numerosos compromisos formales, como la Conferencia de las Partes (Conference of Parties, COP) de la ONU, la Conferencia de Conservación de Tandem Global (antes conocido como el Comité de Hábitat de Vida Silvestre), así como compromisos informales directamente con grupos de homólogos.



Río Chili cerca de las operaciones de Cerro Verde, Perú.

Biodiversidad

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La biodiversidad es fundamental para mantener ecosistemas resilientes, que proporcionan a las personas, la flora y la fauna recursos valiosos como alimentos, agua y los hábitats necesarios para mantener la vida. Las consecuencias del cambio climático, como las sequías prolongadas, los incendios forestales y el aumento del nivel del mar, repercuten significativamente en la biodiversidad en todo el mundo.

NUESTRO ENFOQUE

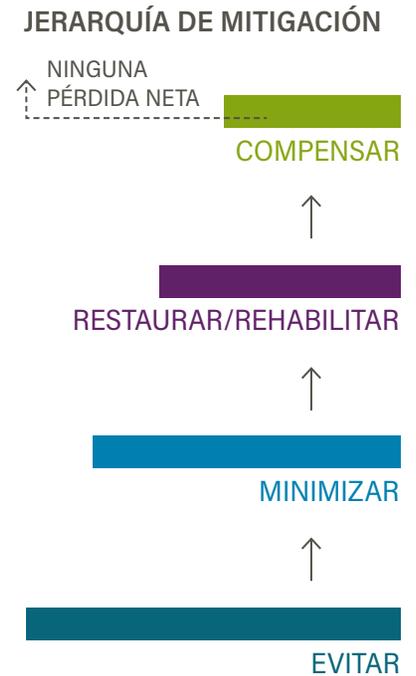
Nuestra **Política ambiental** establece nuestro compromiso de contribuir a la conservación de la biodiversidad, aplicar la jerarquía de mitigación a todos los nuevos proyectos y no explorar ni explotar minas en ningún lugar declarado Patrimonio de la Humanidad por la Unesco.

Como parte de nuestras actividades de minería y procesamiento, somos responsables de la gestión del suelo y la biodiversidad asociada. Estamos comprometidos con programas que nos permitan identificar y gestionar de forma proactiva los impactos potenciales de nuestras operaciones sobre la biodiversidad, la tierra y los ecosistemas circundantes y, cuando no se puedan evitar los impactos adversos, mitigarlos. También consideramos la biodiversidad y el uso del suelo como parte de nuestra estrategia más amplia sobre la naturaleza.

Nos centramos en la biodiversidad y la gestión del suelo a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones y reconocemos que la jerarquía de mitigación es más eficaz si se aplica durante las primeras fases de planificación del proyecto. Nuestros centros y los expertos en la materia de nuestro equipo corporativo colaboran para evaluar cada posible área del proyecto con el fin de identificar y compartir la cartografía de las características clave relacionadas con la biodiversidad, los recursos culturales, los recursos hídricos y otros factores ambientales antes de que empiece un proyecto. En algunos casos, estas medidas también pueden cumplir los requisitos reglamentarios que rigen las autorizaciones de los proyectos. La biodiversidad, la restauración de hábitats y la conservación son también componentes clave de nuestros planes y actividades de recuperación en nuestros centros.

Gracias a la aplicación coherente y rigurosa de esta jerarquía de mitigación, nuestro objetivo es gestionar los riesgos y las posibles repercusiones con la ambición a largo plazo de que no se produzcan pérdidas netas en las nuevas minas ni en los grandes proyectos de expansión de las minas existentes, en línea con el **Compromiso con la naturaleza del ICMM**. Incorporamos la jerarquía en nuestro proceso de desarrollo de nuevos proyectos y formamos a nuestros equipos medioambientales para que la apliquen de forma rutinaria a todos los proyectos (independientemente de su tamaño) en los centros operativos que puedan perturbar los hábitats naturales. En 2024, completamos el proceso de jerarquía de mitigación para lograr Ninguna pérdida neta de recursos de biodiversidad para el proyecto de relaves Sycamore de 1214 ha en Bagdad, nuestro primer gran proyecto de expansión desde la implementación de la jerarquía de mitigación en 2021. Aunque la mayoría de los impactos se abordarán mediante la recuperación al cierre, se determinó que el proyecto tendría como resultado aproximadamente 8 ha de impactos residuales en el hábitat de matorrales ribereños que no podrían restaurarse. En consecuencia, desarrollamos una compensación de biodiversidad que planeamos iniciar en 2025 para proteger y mejorar 20 ha de hábitat ribereño a lo largo del río Big Sandy para compensar los impactos residuales.

A través del proceso Copper Mark, nuestro proveedor de garantías externo revisa la documentación específica del proyecto para las evaluaciones de evitación y los planes de mitigación si la evitación no puede incorporarse a un plan de proyecto.



FCX fue la empresa más galardonada en la Conferencia de Conservación 2024 del WHC.

PLANES DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Implementamos una variedad de programas y estrategias en nuestras operaciones que tratan de identificar y mitigar de forma proactiva los riesgos de la biodiversidad y, a su vez, promovemos iniciativas de conservación en colaboración con grupos externos. Todas nuestras instalaciones en América del Norte aplican Planes de Protección de la Vida Silvestre. Estos planes se basan en los principios de la gestión adaptativa para abordar eficazmente los riesgos de biodiversidad derivados de los cambios operativos y ecológicos en los sitios. Varios centros de América del Norte (Chino, Morenci, Tyrone y Tohono) también aplican Planes de Protección Aviar basados en el riesgo que se centran específicamente en la gestión de los riesgos potenciales para las aves migratorias. En América del Sur, nuestras operaciones de El Abra, en Chile, y Cerro Verde, en Perú, cuentan con planes de gestión y acción de la biodiversidad. Estos incluyen programas diseñados para proteger y mejorar la biodiversidad dentro de las áreas de influencia de sus operaciones mineras y mitigar las consecuencias sobre los recursos de biodiversidad. En Indonesia, PTFI mantiene un Plan de Acción Estratégico de Biodiversidad quinquenal y ha organizado talleres con múltiples grupos de interés para mantener el plan actualizado con las perspectivas de terceros participantes.

En 2024, publicamos un [resumen](#) de nuestro enfoque de gestión de la biodiversidad, que detalla nuestras políticas corporativas, programas y herramientas para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de la biodiversidad, e incluye planes de gestión de la biodiversidad a nivel de sitio para Cerro Verde, El Abra, Morenci y las operaciones Grasberg de PTFI. Seleccionamos estos cuatro centros en función de su huella física, los recursos locales de biodiversidad o la proximidad a los recursos de biodiversidad. También hemos completado los planes internos de gestión de la biodiversidad de todas las demás explotaciones mineras activas. Los planes de gestión de la biodiversidad a nivel de centro se consideran recursos vivos que los centros pueden actualizar cuando sea necesario, en colaboración con los equipos corporativos y otros socios.

Murciélago de hocico largo peruano cerca de las operaciones de Cerro Verde, Perú.



RECONOCIMIENTO A LOS CENTROS DE FCX POR SUS ESFUERZOS EN MATERIA DE BIODIVERSIDAD

FCX participa de manera activa en el programa de Certificación de Conservación de Tandem Global (anteriormente conocido como WHC), que reconoce de manera formal los programas significativos de conservación de la biodiversidad, educación medioambiental y divulgación comunitaria. FCX cuenta con 17 programas certificados a través del programa de certificación WHC de Tandem Global, incluidos 14 centros en América del Norte, nuestros dos centros en América del Sur y Grasberg en Indonesia. De ellos, 16 tienen la certificación de oro (el nivel más alto de reconocimiento) y uno la de plata (el segundo nivel más alto de reconocimiento). En 2024, Bagdad, Miami, Morenci y Sierrita fueron recertificadas a través del programa de Certificación del WHC.

FCX fue la empresa más galardonada del año en la Conferencia de Conservación del WHC 2024, al recibir el Premio al Compromiso de los Empleados, además de cuatro premios a proyectos en Perú e Indonesia. Cerro Verde recibió el Premio al Proyecto de Especies de Interés del WHC por la conservación y gestión de guanacos, así como el Premio al Proyecto de Murciélagos por las medidas de protección de los murciélagos hociudos peruanos. PTFI recibió el Premio al Proyecto sobre Mamíferos del WHC por su trabajo sobre el perro cantor de Nueva Guinea, así como el Premio al Proyecto Marino Intermareal por sus proyectos de revegetación y restauración de islas en el estuario de Akjwa.

INVESTIGACIÓN SOBRE BIODIVERSIDAD EN INDONESIA

Las operaciones y la zona de apoyo de Grasberg de PTFI abarcan múltiples ecosistemas y albergan una de las regiones más ricas y con mayor biodiversidad del mundo. La zona de operaciones de PTFI Grasberg linda con el Parque Nacional de Lorentz, declarado Patrimonio de la Humanidad y que incluye extensos humedales de tierras bajas. PTFI no ha realizado ni realizará ninguna actividad minera o de exploración dentro del parque y se ha comprometido a no explorar ni explotar minas en ninguno de los lugares declarados Patrimonio de la Humanidad.

Desde 1994, PTFI colabora con científicos nacionales e internacionales en estudios exhaustivos de la flora y fauna locales para comprender mejor cómo conservar y proteger la biodiversidad de Papúa. PTFI ha publicado 13 guías y numerosos artículos científicos sobre biodiversidad, como peces, crustáceos, mariposas, aves, ranas y mamíferos. En 2024, PTFI publicó manuscritos científicos sobre dos nuevas especies de crustáceos de la regencia de Mimika y los perros cantores de Nueva Guinea, así como una guía sobre manglares. A partir de esta información, PTFI pone en marcha programas de conservación de la biodiversidad a medida, utilizando los principios de la ecología de la restauración para la rehabilitación y la recuperación de zonas alteradas en el distrito minero de Grasberg.

Consulte la sección sobre biodiversidad y uso del suelo de [Sostenibilidad en PTFI](#) para obtener más información.

Gestión de relaves

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los relaves son las partículas de roca natural finamente molidas o los subproductos que quedan después de que los minerales con valor económico hayan sido procesados y extraídos de la mina. Los relaves se transportan desde las instalaciones de procesamiento hasta las instalaciones de gestión o almacenamiento. El posible fallo de las instalaciones de relaves y otros embalses en cualquier explotación minera podría causar daños graves o catastróficos que podrían provocar, entre otras cosas, la pérdida de vidas y bienes o daños medioambientales.

NUESTRO ENFOQUE

La salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral, las comunidades y la protección del medioambiente son fundamentales para nuestros amplios programas e iniciativa de gestión de relaves. Nuestro objetivo es tener cero víctimas mortales, cero fallas catastróficas y cero descargas no planificadas en cualquiera de nuestras instalaciones de relaves.

Seguimos dedicados a la ejecución segura de nuestros programas de gestión de relaves manteniendo una gobernanza sólida y de varios niveles, que incluye personal debidamente cualificado con funciones, responsabilidades y obligaciones definidas de manera clara. Nuestra junta y dirección ejecutiva se comprometen firmemente a proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad y la integridad de nuestras instalaciones de relaves en todo el mundo, con el eje central en la gestión de riesgos y la mejora continua.

Nuestra [Política de Gestión de Relaves](#) describe nuestro compromiso constante en cuanto a la gestión responsable y eficaz de nuestros relaves en todos nuestros centros. Esta política está diseñada para aplicarse de manera conjunta con nuestra política de [Políticas de Medioambiente, Derechos Humanos y Desempeño Social](#) así como con nuestros sistemas de gestión asociados. Además, nos hemos comprometido a aplicar la Norma Industrial Global sobre Gestión de Relaves (la Norma sobre Relaves) en nuestras TSF aplicables en América.

Contamos con medidas exhaustivas para garantizar que nuestras instalaciones de relaves se diseñan, construyen, explotan, cierran y supervisan, de modo que se minimicen los riesgos para nuestro personal, las comunidades y el medioambiente. Aunque hay cierto solapamiento entre las categorías, nuestras protecciones se dividen en general en cuatro categorías: (1) prácticas de ingeniería y diseños seguros, (2) cumplimiento de los parámetros de construcción y funcionamiento mediante la supervisión y el uso de tecnología, (3) supervisión a varios niveles y gestión sólida del cambio y (4) cumplimiento de prácticas basadas en la mejora continua y el aprendizaje de experiencias pasadas, incluidos los fracasos del sector y las mejores prácticas.

Para obtener más información sobre nuestro programa de gestión de relaves, incluidas las estructuras de gobernanza, la aplicación de la norma sobre relaves y las clasificaciones de las TSF, consulte las siguientes páginas de nuestro sitio web:

- [Relaves: América](#)
- [Relaves: Indonesia](#)
- [Video sobre la gestión responsable de los relaves](#)

AMÉRICA DEL NORTE Y AMÉRICA DEL SUR

El sistema integral de gestión de relaves de FCX ha evolucionado a lo largo de más de 20 años y se aplica en todas las TSF de América. Este sistema incorpora la normativa aplicable y las mejores prácticas internacionales, incluida la integración de la Norma sobre Relaves. A través del sistema de gestión de relaves, analizamos sistemáticamente los posibles modos de fallo y, a continuación, trabajamos para eliminarlos o mitigarlos con el fin de minimizar el riesgo de situaciones de fallo asociadas a nuestras TSF.

Las filiales de FCX en América operan actualmente 15 TSF activas, incluidas 13 en EE. UU. y dos en Perú. Tenemos una TSF en desarrollo y gestionamos 29 TSF en EE. UU. que están inactivas o cerradas y otras 25 TSF que se consideraron Cerradas con Seguridad, según la definición de la Norma sobre Relaves, a finales del año 2024.

INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES POR DISEÑO Y ESTADO¹

	ETAPAS ANTERIORES	LÍNEA CENTRAL	ETAPAS POSTERIORES
Activo	10	5	0
Inactivo o cerrado	23	2	4
Cerrados de forma segura ²	22	3	0
Total de instalaciones de almacenamiento de relaves	55	10	4

1. El recuento de los depósitos de relaves incluye los centros no operativos, se revisa al menos una vez al año y se actualiza en función de la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de explotación, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. FCX proporciona información adicional sobre sus instalaciones de relaves, ubicación, estado, tipo de construcción y categorización de las consecuencias y descripciones de los tipos de terraplén (etapas anteriores, centrales y posteriores) en nuestro sitio web en fcx.com/sustainability/tailings-americas.
2. La Norma sobre Relaves define el término "Cerrado de forma segura" y requiere la confirmación de un revisor externo independiente y de un ejecutivo responsable interno. Aunque algunas instalaciones inactivas/cerradas están pendientes de revisión para confirmar su designación como Cerradas de forma segura, aplicamos de manera sistemática nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para apoyar su gestión segura.

Nota: Información incluida en el Formulario 10-K de FCX de 2024. Las instalaciones de almacenamiento de relaves de FCX se encuentran en América del Norte y América del Sur. En nuestras operaciones de Grasberg, en Indonesia, PTFI explota un sistema controlado de gestión de relaves fluviales, que no está representado en esta tabla.

APLICACIÓN DE LA NORMA SOBRE RELAVES

La Norma sobre Relaves es la primera norma mundial para la gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves, aplicable tanto a las TSF existentes como a las futuras. Incluye 77 requisitos en seis áreas clave: (1) diseño, construcción, funcionamiento y supervisión; (2) gestión y gobernanza; (3) conocimiento multidisciplinario integrado; (4) compromiso con las comunidades afectadas; (5) respuesta de emergencia y recuperación a largo plazo y (6) divulgación pública y acceso a la información.

FCX está en vías de implementar la Norma sobre Relaves en el resto de las instalaciones de almacenamiento de relaves aplicables para agosto de 2025, en línea con la fecha límite del ICMM y sujeto a la garantía y conformidad de terceros. A finales de enero de 2025, se había alcanzado la conformidad para las TSF en todos los centros operativos excepto Chino. También hemos avanzado en la revisión de nuestras operaciones cerradas y discontinuadas para determinar si cumplen la designación de Cierre seguro según la Norma sobre Relaves; si no satisfacen las expectativas de Cierre seguro, nos comprometemos a aplicar la norma según nuestro compromiso como miembro del ICMM.

CLASIFICACIÓN DE LAS CONSECUENCIAS DE NUESTRAS TSF

De acuerdo con la Norma sobre Relaves, el enfoque de clasificación de consecuencias de FCX incorpora la información detallada y el análisis de cada TSF que se ha mejorado en los últimos años para reducir incertidumbres e incorporar opiniones de expertos sobre umbrales para modos de fallo creíbles. La clasificación de las consecuencias considera el impacto (consecuencia) de un fallo creíble en cuatro categorías:

(1) población potencial en riesgo; (2) medioambiente; (3) salud, social y cultural y (4) infraestructuras y economía.

FCX ha adoptado un enfoque conservador al aplicar la metodología de clasificación de la Norma sobre Relaves. Por ejemplo, clasificamos las TSF como "extremas" si hay siquiera una persona permanentemente situada en situación de riesgo, aunque la Norma sobre Relaves exige una población en situación de riesgo superior a 1000 personas para esta clasificación. Basándonos en nuestro trabajo hasta ahora, de nuestras 15 TSF activas en todas nuestras operaciones en América, solo la operación de Morenci en Arizona tiene TSF clasificadas como "extremas". Actualmente no tenemos ninguna TSF clasificada como "muy alta".

DESIGNACIÓN DE CIERRE SEGURO

Seguimos revisando nuestras TSF cerradas para determinar cuáles pueden considerarse Cerradas de forma segura, de acuerdo con la Norma sobre Relaves. Esto implica una revisión interna con evaluaciones técnicas y valoraciones de riesgos, que requiere la aprobación de los ejecutivos responsables y la confirmación de la junta de Revisión Independiente de Relaves o de un revisor independiente de alto nivel. Cuando es necesario, llevamos a cabo nuevas investigaciones y mejoramos nuestros controles para minimizar los riesgos residuales al nivel más bajo razonablemente practicable. Nos comprometemos firmemente a proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad y la integridad de nuestros sistemas de gestión de relaves, con el eje central en la gestión de riesgos y la mejora continua. A finales de 2024, 25 de nuestras TSF en EE. UU. habían obtenido la designación de Cerrado de manera segura. Aunque estas TSF no están sujetas a la Norma sobre Relaves, permanecen bajo nuestro sistema de gestión de relaves y están sujetas a una vigilancia y mantenimiento continuos, lo que refleja nuestro compromiso a largo plazo con estas instalaciones.

TOMA DE DECISIONES BASADA EN EL RIESGO

La toma de decisiones basada en el riesgo es esencial para el diseño, la construcción y el funcionamiento de nuestras TSF. Si comprendemos y evaluamos a fondo los riesgos asociados a las TSF, podremos proteger mejor a nuestra gente, nuestras comunidades y el medioambiente. Nuestro planteamiento, regido por la Guía de Buenas Prácticas para la Gestión de Relaves del ICMM, abarca tres elementos clave que funcionan conjuntamente: evaluación de riesgos, gestión de riesgos y vigilancia y revisión.



INNOVACIÓN EN MATERIA DE RELAVES

Como se describe en la sección [Gestión del agua](#), una parte significativa de nuestro consumo actual de agua —específicamente el agua no recuperable que se pierde en las actividades operativas— se debe a la evaporación y al arrastre (o agua atrapada) en nuestras TSF. En consecuencia, creemos que las oportunidades más sustanciales de mejora de nuestro consumo actual de agua serán el despliegue de innovaciones tecnológicas en la gestión de relaves a gran escala (para centros con un rendimiento superior a 100 000 toneladas diarias) y la priorización de la lixiviación frente a la molienda si el yacimiento y las condiciones del proyecto lo justifican.

Grupo de innovación sobre relaves

Nuestro grupo de innovación en relaves está formado por un equipo multidisciplinario de ingenieros y especialistas centrados en la evaluación de tecnologías alternativas de relaves para nuevos proyectos de TSF y en el apoyo a nuestros equipos operativos para revisar las tecnologías de TSF existentes. El objetivo es identificar tecnologías comercialmente viables que puedan suponer un ahorro de agua, una mejora de los aspectos sociales y medioambientales y una mejora de las características geotécnicas de nuestras TSF.

A lo largo de 2024, avanzamos en iniciativas estratégicas, como (1) el apoyo directo a nuevos proyectos de TSF para evaluar tecnologías alternativas de relaves, (2) la colaboración con fabricantes de equipos originales para seguir estudiando y probando diversas tecnologías de deshidratación de relaves para aplicaciones a gran escala, (3) la evaluación de la posible reutilización y reprocesamiento de relaves, y (4) el inicio de la construcción de un proyecto de demostración de relaves geoestables.

Nuestro objetivo es identificar tecnologías comercialmente viables que puedan suponer un ahorro de agua, una mejora de los aspectos sociales y medioambientales y una mejora de las características geotécnicas de nuestras TSF.



Operaciones de Cerro Verde,

Relaves geoestables

FCX participa de manera activa en el Consorcio de Relaves Geoestables (GeoStable Tailings Consortium, GSTC), una iniciativa liderada por la industria que engloba a 10 grandes empresas mineras mundiales centradas en el desarrollo y la implementación de nuevas aplicaciones tecnológicas para la gestión de relaves. El GSTC pretende combinar varias mezclas de relaves con roca estéril para crear formas geológicas estables, que se espera que sean más resistentes y estables que los métodos convencionales de deposición de relaves y que probablemente reduzcan el consumo de agua del proceso. FCX tiene previsto invertir aproximadamente \$10 millones en un proyecto de prueba de relaves geoestables en Sierrita, que incluye cinco años de pruebas de laboratorio de mezclas de roca estéril y relaves para determinar la geoquímica, las propiedades geotécnicas y el rendimiento de la manipulación de materiales; pruebas geotécnicas y de manipulación de materiales a escala de campo y la construcción de seis plataformas de prueba. La construcción está en curso y se prevé que concluya en 2025. Los resultados preliminares están proporcionando información valiosa sobre el rendimiento potencial y las aplicaciones futuras de los relaves geoestables en nuestras operaciones.

INDONESIA

La gestión eficaz y segura de los relaves sigue siendo una de las prioridades de PTFI. PTFI opera un sistema de gestión de relaves fluviales controlado, que se implementó en función de métodos aprobados y autorizados por el gobierno de Indonesia.

El sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PTFI utiliza el río Aghawagon/Otomona para transportar los relaves de la concentradora de las tierras altas, junto con los sedimentos naturales, a una gran zona de deposición diseñada y gestionada en las tierras bajas. Se eligió este río porque esa parte no es navegable y no se utiliza para agua potable, agricultura, pesca u otros usos domésticos o comerciales.

Situada en las tierras bajas, el ModADA es el sistema de contención y retención de los relaves producidos en la concentradora, así como de otros sedimentos transportados por el río. El ModADA es la parte terrestre de la zona de depósito de gestión de relaves que cubre un área de aproximadamente 230 kilómetros cuadrados. En el estuario y en el mar hacia el sur, se depositan ciertas cantidades relaves más finos y otros sedimentos. PTFI sigue aplicando técnicas de gestión de relaves destinadas a mejorar los depósitos terrestres de relaves dentro del ModADA.

PTFI diseñó y construyó unos 120 kilómetros de diques a ambos lados del ModADA para contener lateralmente la huella del depósito de los relaves y el sedimento natural dentro del límite aprobado. La sedimentación dentro del ModADA se evalúa periódicamente mediante programas informáticos avanzados de modelización, que reproducen la acumulación histórica de sedimentos y proporcionan previsiones de sedimentación futura basadas en los planes de explotación minera. PTFI sigue estudiando y evaluando otras formas de gestionar y reducir aún más los posibles impactos de su sistema de controlado de gestión de relaves fluviales en el medioambiente y nuestras comunidades locales, con vistas a una mejora continua.

GESTIÓN EFICAZ DE LA GEOQUÍMICA DE LOS RELAVES

Los relaves de Grasberg se gestionan específicamente para evitar la generación de relaves acidificantes, por lo que pueden depositarse con seguridad en el sistema de relaves controlados. PTFI gestiona la geoquímica de los relaves basándose en su conocimiento de las características de la geología y la mineralogía del yacimiento del distrito minero de Grasberg y mediante una secuenciación eficaz del plan minero. Además, PTFI analiza la geoquímica a través de los amplios programas de control y muestreo tanto en la planta como en el sistema controlado de relaves.

Los planes de explotación del distrito minero de Grasberg de PTFI se han desarrollado, y se reevalúan de manera continua, con el objetivo de alcanzar el equilibrio geoquímico previsto. Los planes mineros de PTFI se desarrollan para evitar las zonas de pirita más alta (zonas con mayor potencial de producción de ácido) o para permitir la mezcla de las zonas de pirita más alta con las zonas de carbonato más alto (zonas con potencial de neutralización de ácido) cuando el mineral se entrega a la planta.

Antes de que los relaves entren en el sistema fluvial controlado de gestión de relaves, se toman muestras de aquellos varias veces al día en la planta para determinar si se ha alcanzado el equilibrio geoquímico deseado para evitar la generación de relaves acidificantes. PTFI analiza las muestras de relaves para conocer su producción de ácido y su potencial de neutralización, además de su contenido en metales y el tamaño de las partículas. Los resultados de este programa de muestreo informan a los operadores de la planta sobre el comportamiento esperado de los relaves con respecto a la posible generación de ácido y si se deben realizar ajustes en la alimentación de la planta, como la adición de piedra caliza. Este proceso constituye la base de la capacidad de la planta para confirmar y mantener la producción de relaves no ácidos.

Además de supervisar y gestionar los relaves en la planta, PTFI también analiza periódicamente los sedimentos depositados en el ModADA. Si el equilibrio geoquímico no alcanza el nivel deseado, PTFI puede mezclar el material con material neutralizante superior hasta alcanzar el nivel deseado.

El mejor sistema de gestión de relaves específico para cada sitio

Las minas y el complejo concentrador de PTFI están situados en la zona montañosa del altiplano, a una altitud de más de 2700 metros sobre el nivel del mar, lo que limita las opciones de gestión tradicional de los relaves. Durante la fase inicial de las operaciones mineras de Grasberg, se estudiaron detalladamente varias opciones para la gestión de relaves, en particular, en la década de 1990, cuando PTFI creó planes para aumentar su producción minera y su capacidad de procesamiento. En la actualidad, PTFI sigue estudiando diversas opciones de gestión de relaves, en parte a través de su compromiso de Hoja de ruta para la gestión de relaves, tratado en la sección [Actualización de la hoja de ruta para la gestión de relaves](#).

Debido a las condiciones topográficas, hidrológicas y geotécnicas de Grasberg, únicas y complejas, creemos que el sistema controlado de gestión de relaves fluviales sigue siendo el mejor enfoque si tenemos en cuenta el volumen de relaves producidos desde el inicio de la explotación (más de 1800 millones de toneladas métricas hasta 2024), el limitado terreno despejado y nivelado disponible para que se construya una instalación convencional de almacenamiento de relaves, las precipitaciones anuales extremadamente elevadas (hasta unas 500 pulgadas al año) y las cargas sísmicas activas asociadas al hecho de estar situado en el tectónicamente activo "cinturón de fuego", donde los terremotos son frecuentes. En este entorno en particular, creemos que una represa de relaves convencional a gran escala no sería segura, estable ni eficaz.

Las auditorías independientes de expertos en gestión medioambiental reafirmaron las conclusiones de estudios anteriores en el sentido de que este sistema representa la mejor alternativa de gestión de los relaves dadas las condiciones específicas de la zona y el volumen de relaves producidos. El sistema lleva en servicio durante casi 30 años para apoyar las operaciones de Grasberg y ha funcionado de forma fiable, segura y conforme a los planes de diseño iniciales. Casi tres décadas de análisis de ingeniería, seguimientos minuciosos, recolección de datos y modelización informática confirman que el sistema actual de gestión de relaves supone el menor riesgo para nuestras comunidades locales y el medioambiente.





PTFI analiza la geoquímica a través de amplios programas de control y muestreo en la planta y en el sistema controlado de relaves, en la imagen.

Programa de vigilancia medioambiental y de relaves de PTFI

PTFI dedica importantes recursos a gestionar de forma segura sus relaves. Prevé gastar unos \$100 millones anuales para gestionar y supervisar su sistema de relaves controlados (de media, sobre la base de una previsión a cinco años). Además del extenso trabajo realizado en la fase de planificación de la mina y la molienda para producir relaves seguros, el equipo de gestión de relaves de PTFI se dedica a la gestión activa diaria de la integridad de los diques y el sistema fluvial. PTFI también aprovecha la importante experiencia externa en ingeniería, hidrología y geoquímica, incorpora los últimos avances tecnológicos y se beneficia de la supervisión corporativa e independiente de FCX.

Además, un equipo multidisciplinario y multidisciplinario recoge anualmente unas 16 000 muestras a través de 78 programas integrales diseñados para controlar diversos indicadores, como la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, los efluentes del agua, la calidad del aire, las características hidrológicas, la calidad de los sedimentos, los patrones meteorológicos y las características ecológicas. PTFI utiliza los resultados de los datos analizados para tomar decisiones de gestión informadas sobre el rendimiento del sistema de relaves, centrándose en eliminar, minimizar o mitigar los impactos medioambientales.

Además, está llevando a cabo actualmente una evaluación de riesgos ecológicos en sus operaciones de Grasberg con el propósito de evaluar los riesgos potenciales para la fauna acuática y terrestre que pueden estar asociados a sus operaciones mineras. La evaluación se basa en una evaluación de riesgos ecológicos similar realizada en 2002 y ahora se beneficia de más de 20 años de datos de seguimiento exhaustivos procedentes de los programas rutinarios de seguimiento medioambiental del PTFI. La evaluación está actualmente en curso y su finalización está prevista para 2025.



LABORATORIO MEDIOAMBIENTAL DE TIMIKA

PTFI mantiene un amplio programa de control medioambiental para evaluar los posibles impactos medioambientales de sus operaciones, incluido su sistema de relaves. A mediados de la década de 1990, en , PTFI creó el Laboratorio Medioambiental de Timika, situado en nuestra zona de operaciones, en la ciudad de Timika, en las tierras bajas, para apoyar su amplio programa de seguimiento y muestreo. El laboratorio cuenta con la certificación de calidad ISO 17025 del Comité Nacional de Acreditación de Indonesia y está registrado en el Ministerio de Medioambiente y Silvicultura (MoEF) como Laboratorio Medioambiental de Referencia. Sirve de laboratorio analítico principal para los análisis de muestras utilizados en los programas de vigilancia medioambiental de PTFI.

Monitores PTFI:

- **los impactos de la sedimentación**, incluidos la batimetría, la calidad de los sedimentos, la velocidad de sedimentación y la oceanografía, para la evaluación de los efectos potenciales de los relaves en el medioambiente costero
- **Aguas superficiales y aguas subterráneas** para determinar si se están produciendo cambios en la calidad del agua debido a las operaciones de PTFI
- **Efluentes de agua** procedentes de plantas de tratamiento de aguas residuales, una planta de tratamiento de **aguas grises, separadores de agua y aceite**, una planta de **tratamiento de lixiviados y tanques de decantación** para confirmar que los sistemas de control funcionan correctamente
- **Comunidades acuáticas** y poblaciones de **flora y fauna de los manglares** con el objetivo de determinar la capacidad de los manglares para colonizar los sedimentos de los relaves y tolerar los sedimentos añadidos
- **Tejidos de animales acuáticos** de las zonas afectadas por los relaves y de los lugares de referencia no afectados para evaluar el posible contenido de metales en la fauna acuática, así como en diversas especies vegetales **especies vegetales** cultivadas en suelos que contienen relaves

ACTUALIZACIÓN DE LA HOJA DE RUTA PARA LA GESTIÓN DE RELAVES

Los principales objetivos de la Hoja de ruta de gestión de relaves, un proceso establecido con el MoEF de Indonesia en diciembre de 2018 para apoyar la mejora continua de las prácticas ambientales y de gestión de relaves de PTFI son los siguientes: (1) reducir la cantidad de sedimentos no procedentes de los relaves que fluyen hacia el ModADA, (2) considerar métodos adicionales para controlar aún más la retención y distribución de los relaves dentro del ModADA y la zona en las etapas posteriores y (3) examinar el potencial de reutilización de los relaves en proyectos de infraestructuras (como para la construcción de carreteras y como materiales de construcción) y otros usos beneficiosos.

PTFI ha cumplido la Hoja de ruta de gestión de relaves para el período de 2019 a 2024 y se ha comprometido con la siguiente fase, que se extiende de 2025 a 2030. PTFI sigue trabajando con el MoEF para desarrollar proyectos aumentar el rendimiento del sistema de gestión de relaves, tanto en la parte terrestre como en la parte del estuario del área de gestión de relaves. Esto incluye métodos para mejorar la retención de sedimentos en el ModADA y acelerar el crecimiento de los bosques de manglares en los sedimentos depositados que contienen relaves en el ambiente del estuario. Estas iniciativas no solo son acordes a las aspiraciones del Gobierno de aumentar las zonas de manglares en Indonesia, sino que también ilustran la capacidad de los relaves depositados para sustentar diversos servicios ecosistémicos. Además, PTFI sigue utilizando el relleno de pasta, una pulpa de materiales de pasta producida a partir de relaves con un contenido de cemento y agua diseñado, para rellenar los rebajes de las minas subterráneas.

Recuperación de relaves, regeneración y reversibilidad de los impactos PTFI lleva a cabo investigaciones y demostraciones continuas de recuperación con el fin de comprender la gama de opciones viables para revegetar los terrenos de relaves en beneficio de la comunidad local durante y después de la vida de la mina, restableciendo los ecosistemas naturales o desarrollando la zona para otros usos productivos. Milepost 21 (MP 21) es el centro de conservación de la biodiversidad, uso del suelo e investigación de PTFI, situado en las tierras bajas de una antigua zona de deposición de relaves. En el MP 21 se llevan a cabo plantaciones piloto, iniciativas de conservación de la vida salvaje y programas educativos y de investigación. PTFI lleva a cabo investigaciones y ensayos en MP 21 para evaluar el crecimiento y la viabilidad de diversos cultivos agrícolas y especies de plantaciones forestales, evaluar la absorción de metales en cultivos alimentarios y documentar los procesos de sucesión natural en depósitos de relaves. Los suelos de los relaves pueden colonizarse de forma natural o plantarse con especies pioneras. En solo 10 años, más de 500 especies vegetales consiguieron recolonizar y prosperar de forma natural en la parte terrestre de la zona de depósito de relaves mediante revegetación natural o sucesión. Después de 25 años, se encontraron más de 1000 especies vegetales en la zona de sucesión natural. Se han observado tendencias positivas en la sucesión natural en el estuario de Ajkwa y en la isla de Ajkwa (una isla creada por el aumento de la sedimentación tanto de sedimentos naturales como de relaves), donde el número de especies vegetales ha seguido aumentando con el tiempo.

REVEGETACIÓN NATURAL DE LA ZONA DE DEPÓSITO DE RELAVES



Gestión de residuos no minerales

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Todas las empresas generan residuos, y reducirlos y gestionarlos de forma responsable es esencial para gestionar de manera eficaz el impacto ambiental. La gestión responsable de los residuos es clave para cumplir la normativa medioambiental, mantener la salud de la comunidad y el medioambiente y avanzar en la aceptación social de las operaciones mineras.

NUESTRO ENFOQUE

FCX se compromete a reducir nuestro impacto medioambiental, lo que incluye la gestión eficaz de nuestros residuos no minerales (como material reciclado y residuos depositados en vertederos). Evaluamos de forma continua las oportunidades de reducir la cantidad de residuos no minerales generados en nuestras operaciones. Buscamos aplicar el protocolo estándar de reducir, reutilizar y reciclar, siempre que sea posible, y aplicar prácticas sólidas para identificar, clasificar, almacenar y gestionar los residuos no mineros. A través de nuestros programas de recuperación de activos, desviamos ciertos materiales del vertedero y nos esforzamos por aumentar el reciclaje y la reutilización de esos materiales en nuestras operaciones siempre que sea posible. También evaluamos nuestros flujos de residuos peligrosos y, si es posible, sustituimos materiales por otros de menor toxicidad en nuestros procesos. En el caso de los residuos que requieren eliminación, trabajamos con gestores externos para confirmar que las instalaciones de tratamiento, almacenamiento y eliminación gestionan los residuos no minerales conforme a las obligaciones contractuales o legislativas.

Nuestro equipo especializado en la gestión de residuos no minerales está formado por expertos en la materia de toda la empresa que se encargan de hacer avanzar nuestros conocimientos técnicos y de desarrollar capacidades de liderazgo mediante la colaboración en varios centros. Nuestros expertos proporcionan orientación para apoyar la coherencia global en nuestros programas de gestión de residuos no minerales y el cumplimiento de la [Política medioambiental](#) de FCX.

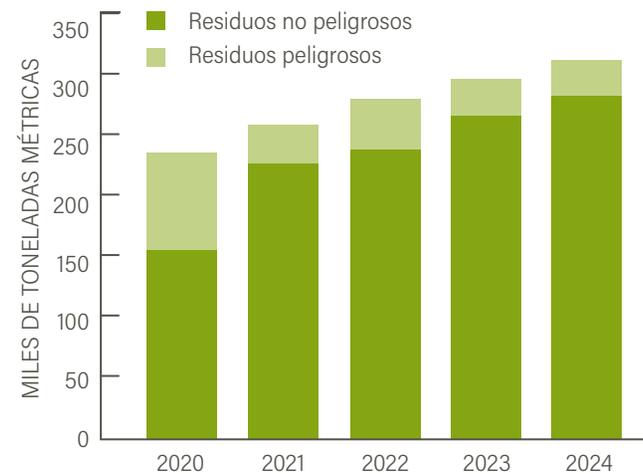
RESIDUOS DE LA MINERÍA Y EL TRATAMIENTO DE MINERALES

FCX produce muchos más residuos mineros y de procesamiento de minerales, como relaves, roca estéril, sobrecarga y escoria, que residuos no minerales. En 2024, generamos 346 millones de toneladas métricas de relaves, 453 millones de toneladas métricas de roca estéril y sobrecarga y 0,7 millones de toneladas métricas de escoria. El volumen de residuos de minería y procesamiento de minerales que generamos varía según los planes operativos específicos de la mina. Estos materiales generalmente se manejan en pilas de almacenamiento o embalses diseñados y designados. Para obtener más información sobre la gestión de nuestros residuos mineros y de tratamiento de minerales, consulte la sección [Gestión de relaves](#).

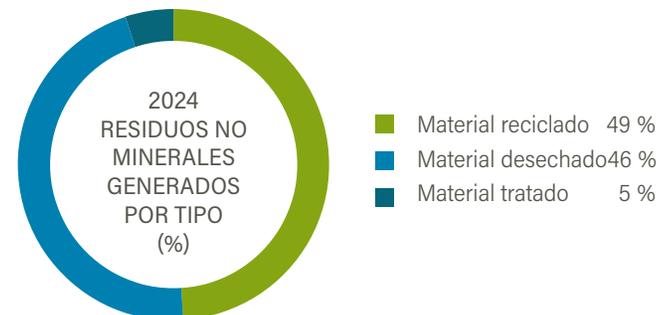
RESIDUOS NO MINERALES GENERADOS Y RECICLADOS

Nuestros residuos no mineros se clasifican en las siguientes categorías: (1) no peligrosos (como neumáticos, chatarra, equipos obsoletos, tuberías de polietileno de alta densidad (High-Density Polyethylene, HDPE), residuos domésticos y residuos de madera) y (2) peligrosos (como lodos de tratamiento de aguas, productos químicos, disolventes, pilas y envases de reactivos). En 2024, generamos aproximadamente 314 000 toneladas métricas de residuos no minerales, de las cuales solo el 2 % eran residuos peligrosos depositados en vertedero.

RESIDUOS NO MINERALES GENERADOS



Si es posible, los materiales se reciclan en nuestras propias operaciones o en la cadena de valor global o se evalúan para otros usos al final de su vida útil de acuerdo con la normativa aplicable. Para mejorar las prácticas de reciclaje y gestión de residuos en toda nuestra empresa, también formamos a los empleados en la gestión adecuada de los residuos.

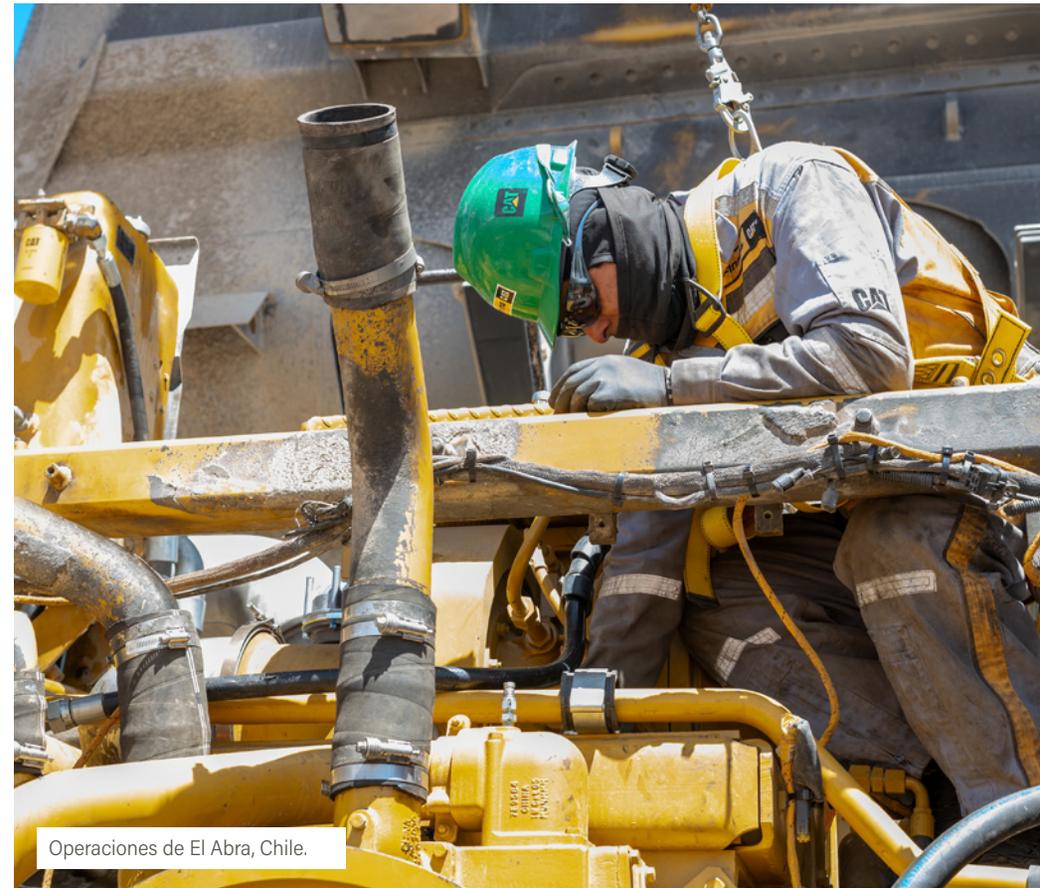


FOMENTO DE LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR

Tanto en nuestras operaciones como en nuestra cadena de valor, FCX adopta los principios de la economía circular, o la idea de que el valor de los materiales debe mantenerse durante el mayor tiempo posible. Esto incluye adoptar procesos que limiten la cantidad de nuevos residuos que generamos, al tiempo que encontramos formas creativas de mantener, reutilizar o reciclar los materiales que ya se utilizan. A través de nuestros esfuerzos de mejora continua, hemos identificado e implementado numerosas acciones para minimizar o reciclar los residuos en todas nuestras operaciones.

Por ejemplo, llevamos desde 2006 trabajando con nuestros proveedores de camiones en toda América para identificar oportunidades de mantener o reconstruir nuestros camiones de transporte u otros equipos en lugar de sustituirlos. A finales de 2024, se habrán reconstruido un total de 333 camiones a través de este programa, y los camiones reconstruidos funcionarán tan bien como los nuevos, al tiempo que contribuirán a un enfoque más circular en nuestra cadena de valor. En Indonesia, PTFI ha reconstruido más de 800 equipos subterráneos desde 2002, lo cual evita que se conviertan en residuos y prolongando la vida útil de nuestros activos.

Los principios de la economía circular también prevalecen en Europa. El Proyecto Circular de nuestra fundición de Atlantic Copper en Huelva, España, ha sido declarado de Interés Estratégico por la Junta de Andalucía y es uno de los 47 "Proyectos Estratégicos" identificados por la Comisión Europea para garantizar y diversificar el acceso a las materias primas en virtud de la Ley de Materias Primas Críticas de la UE. El proyecto, que se espera que entre en funcionamiento en 2026, incluye la adición de un horno de fundición y equipos asociados a nuestra fundición Atlantic Copper, que se espera que recupere cobre, oro, plata, paladio, estaño, níquel y platino a partir de unas 60 000 toneladas anuales de aparatos electrónicos al final de su vida útil (residuos electrónicos). Para ayudar a concienciar a los jóvenes sobre la importancia de la economía circular, la Fundación Atlantic Copper puso en marcha en 2023 el programa Copper Girl at School. Desde entonces, un cómic y el material didáctico que lo acompaña han ayudado a más de 3700 niños locales a comprender mejor la necesidad de dar una "segunda oportunidad" a los móviles, tabletas y computadoras usados. Pretendemos desarrollar este programa en 20 centros educativos al año para alumnos de 7 a 8 años.



Operaciones de El Abra, Chile.

Cierre de Minas y Recuperación

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La minería requiere proyectos de infraestructura que alteran el entorno natural, como minas a cielo abierto, carreteras e instalaciones de procesamiento. Las empresas mineras son responsables de gestionar estos impactos, que incluyen la recuperación de la tierra para uso posterior a la explotación minera. El propósito de la recuperación es devolver las áreas afectadas por las actividades de minería y procesamiento a un estado saludable con tierras que respalden los usos productivos de la tierra tras la explotación.

NUESTRO ENFOQUE

FCX sabe que la recuperación efectiva de tierras afectadas y la planificación responsable para el cierre de nuestros sitios de extracción y procesamiento contribuye a mantener la confianza de nuestras comunidades locales, gobiernos y otros grupos de interés y, por lo tanto, los procesos de recuperación y cierre de minas son parte integral de las operaciones de planificación y desarrollo continuo de nuestros sitios.

Buscamos planificar y operar nuestras minas de una manera que considere el uso de la tierra posterior a la explotación mucho antes del cierre de la mina. Asimismo, al diseñar nuevos proyectos o expandir los existentes, planificamos cómo se puede recuperar la tierra una vez que cierre la mina.

FCX se esfuerza por trabajar en colaboración con nuestras comunidades aledañas, que en varios casos incluyen los pueblos originarios, para ganar y mantener un valor compartido durante todo el funcionamiento de la mina. No solo tratamos de evitar, minimizar y mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones, sino que también aspiramos a ofrecer beneficios duraderos a nuestros vecinos para que puedan prosperar más allá de la vida de nuestras minas. En cada una de nuestras operaciones, contamos con planes de recuperación y cierre de minas con medidas ambientales específicas del sitio diseñadas para minimizar las repercusiones a largo plazo, promover el restablecimiento del ecosistema y proteger las cuencas hidrográficas donde operamos. Para respaldar los costos futuros de cierre y recuperación anticipados, cada sitio minero operativo tiene obligaciones de retiro de activos alineadas con planes de cierre aprobados. Los planes de cierre se actualizan periódicamente para incorporar nuevos conocimientos y perturbaciones adicionales asociadas a nuevos proyectos de desarrollo y expansión. Estas obligaciones se estiman y contabilizan de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA) en Estados Unidos y son auditados por una firma de contabilidad independiente.

La mayoría de nuestras minas operan durante varias décadas, debido a la naturaleza geológica de los depósitos y las grandes bases de recursos. Como resultado, es posible que la aplicación de los planes de cierre no ocurra hasta dentro de décadas en el futuro, después del impacto inicial. Aunque las oportunidades de recuperación concurrente son limitadas, planificamos, evaluamos de forma continua y llevamos a cabo la recuperación concurrente, de ser posible. Las acciones de planificación de la recuperación que tienen lugar durante las operaciones pueden incluir la construcción y supervisión de parcelas de

prueba, la clasificación de materiales para posibles trabajos de cierre y el diseño de nuevas pilas de almacenamiento o instalaciones de relaves para su cierre antes de la construcción. Si desea obtener más información sobre cómo estamos trabajando para hacer avanzar los ecosistemas prósperos a corto plazo, consulte las secciones [Naturaleza](#) y [Biodiversidad](#).

Nuestros programas de recuperación incorporan múltiples aspectos asociados con la gestión ambiental y el bienestar de la comunidad, como la calidad del agua y el aire, el cambio climático, la erosión, la vida silvestre y los programas de revegetación. Nuestro uso tradicional de la tierra posterior a la minería se ha enfocado en torno a los hábitats de vida silvestre, y estamos explorando cada vez más otras oportunidades, como espacios abiertos usos recreativos y educativos, sitios de energía renovable y nuevos usos industriales para nuestras tierras después del cierre. Para mediados de 2025, planeamos haber dedicado áreas de tierra para probar nuestros programas de recuperación específicos del sitio en cada uno de nuestros centros operativos de América del Norte y en Cerro Verde. Además de las parcelas de prueba, supervisamos las tierras recuperadas en Arizona, Colorado y Nuevo México para observar la eficacia de la restauración. Hemos construido parcelas de recuperación final en las tierras altas de Grasberg, además de varias zonas de recuperación a gran escala en las tierras bajas. Desde que se completó la transición a la minería subterránea en 2019, la atención en torno a la antigua zona de la mina a cielo abierto de Grasberg se ha centrado en los trabajos de cierre y recuperación, que consiste en terminar un importante proyecto de estabilización de taludes, otros proyectos de estabilidad geotécnica, recuperación de instalaciones, control del drenaje y actividades de revegetación.

CIERRE Y REGENERACIÓN DE NUESTROS CENTROS

Se puede encontrar más información sobre el trabajo de cierre y recuperación en los resúmenes de los informes técnicos de FCX sobre reservas y recursos minerales publicados para centros específicos:

- Indonesia: [resumen del informe técnico sobre Grasberg](#)
- América del Norte: [resumen del informe técnico de Morenci](#)
- América del Sur: [resumen del informe técnico de Cerro Verde](#)

INICIATIVAS DE RESTAURACIÓN EN COLORADO

Reconocemos las consecuencias de las operaciones mineras históricas y trabajamos para recuperar y restaurar las áreas asociadas a las operaciones heredadas. Por ejemplo, en 2024, nuestra planta de Henderson puso en marcha un proyecto de recuperación de antiguas explotaciones mineras con una misión a gran altura para desmontar y elevar por aire enormes estructuras de acero — incluidos tres anillos de acero de 5000 libras— de un antiguo pozo de ventilación. Este pozo de ventilación se construyó en los años sesenta y se consideró innecesario en los ochenta, a medida que evolucionaban las necesidades de la mina. A pesar de la remota ubicación y de las dificultades del terreno, el equipo trabajó para aplicar procesos únicos de desmontaje de los anillos y utilizó un helicóptero para trasladarlos con seguridad al centro de la mina de Henderson. Una vez retiradas con éxito las estructuras antiguas y completado el cierre del pozo y la recuperación por parte de nuestro equipo interno del Programa de Seguridad de Aperturas de Minas Históricas, esperamos con interés supervisar el crecimiento de la vegetación de la zona y aplicar cualquier medida relacionada, si fuera necesario.

También en Colorado, una filial de FCX, Mount Emmons Mining Company (MEMC), concluyó un acuerdo de conservación con las autoridades locales y los grupos de interés para proteger la montaña "Red Lady", al oeste de Crested Butte, de futuras actividades mineras. Mediante este acuerdo, MEMC renunció a la propiedad de terrenos privados de alta calidad y, a cambio, recibió 218 ha de terrenos federales afectados, que incluyen las antiguas explotaciones mineras subterráneas de Keystone y el centro de una planta de tratamiento de aguas existente, así como los terrenos en los que se encuentran las TSF y las balsas de retención. En virtud del acuerdo, MEMC se comprometía a recuperar el centro y protegerlo de futuras actividades mineras.

También hemos seguido colaborando con el grupo de terrenos mineros abandonados del Departamento de Recursos Naturales de Colorado para llevar a cabo trabajos de restauración en las cuencas hidrográficas cercanas a nuestras explotaciones de Henderson y Climax, así como en los yacimientos mineros heredados de la vertiente occidental y en la antigua mina Keystone, cerca de Crested Butte, Colorado. Para obtener más información sobre cómo tenemos en cuenta los ecosistemas naturales con los que se cruza nuestra actividad, consulte nuestra sección [Naturaleza](#).



El Crested Butte Land Trust y el MEMC establecieron una servidumbre de conservación que prohíbe la minería en el monte Emmons —"Red Lady"— al tiempo que preserva las oportunidades recreativas.

Cumplimiento ambiental

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los países de todo el mundo tienen varias leyes y reglamentos que están diseñados para proteger el medioambiente. Cumplir con estos requisitos es esencial para obtener la licencia social que le permita una empresa internacional de metales operar, y se basa en una debida diligencia efectiva y sólidos procesos, políticas y prácticas internas que impulsan la responsabilidad y la transparencia.

NUESTRO ENFOQUE

Nuestras operaciones de minería y procesamiento de minerales y centros tecnológicos mantienen sistemas de gestión ambiental (Environmental Management Systems, EMS) que están certificados según la norma ISO 14001:2015. Como parte de nuestro SGA, nuestra fuerza laboral recibe capacitaciones en áreas temáticas específicas del sitio y anualmente en temas ambientales. Además, cuenta con el apoyo de profesionales ambientales que trabajan en campo.

Los equipos de gestión del sitio identifican, gestionan y mitigan los riesgos ambientales a través de nuestro registro de riesgos de sostenibilidad y el uso de sistemas de control ambiental críticos diseñados para prevenir incidentes ambientales en nuestras operaciones. Los controles críticos se centran en eliminar de emisiones no planificadas y prevenir o mitigar los impactos en el agua y otros recursos naturales.

En la empresa, los expertos en la materia capacitan, desarrollan y respaldan a nuestros equipos en el sitio, realizan visitas de manera rutinaria y, en algunos casos, gestionan directamente a un grupo de expertos en el sitio. Colectivamente, son responsables de desarrollar experiencia técnica, impulsar la coherencia en nuestros programas ambientales y compartir las mejores prácticas. Para apoyar este esfuerzo, brindamos formación de manera anual para nuestros empleados sobre temas de cumplimiento ambiental, incluido el aire, el agua, los desechos y la biodiversidad. En 2024, impartimos más de 8600 horas de formación.

Llevamos a cabo varias auditorías externas e internas en nuestros centros con el fin de revisar nuestros procesos de SGA y confirmamos el cumplimiento de la norma ambiental ISO 14001:2015, así como con las regulaciones. En nuestras minas en funcionamiento

y sitios de procesamiento se llevan a cabo auditorías de recertificación integrales e independientes de ISO cada tres años. Sin embargo, cada año, los equipos de auditorías externas realizan auditorías de control. A su vez, nuestro equipo interno, junto con consultores externos, realiza auditorías dirigidas por la empresa en varios sitios. En 2024, en todos nuestros sitios, completamos 13 EMS internas y nueve auditorías internas de cumplimiento ambiental. En 2024, nuestras minas fueron inspeccionadas por agencias reguladoras gubernamentales 86 veces.

Como parte de nuestro compromiso de gestión ambiental en PTFI, se han realizado auditorías externas de cumplimiento en las operaciones de Grasberg de forma rutinaria, aproximadamente cada tres años desde 1996. La auditoría más reciente concluyó a principios de 2023, y la siguiente está en curso. Los resúmenes ejecutivos de las auditorías y recomendaciones, así como los resúmenes de los avances de PTFI en la aplicación de las recomendaciones de auditoría, están disponibles en nuestro [sitio web](#). Además de las auditorías externas, nos esforzamos por llevar a cabo auditorías internas de cumplimiento ambiental en PTFI cada año.

La naturaleza sólida de nuestras auditorías internas e inspecciones reglamentarias son parte de la solidez de nuestros sistemas y de nuestro compromiso de mantener el cumplimiento. Incorporamos los resultados de nuestras auditorías externas e internas a nuestros planes de acción preventivos y correctivos en todos nuestros sitios. Estas acciones son revisadas por los expertos de la empresa en la materia a fin de confirmar que sean sólidas e institucionalizadas para el futuro.

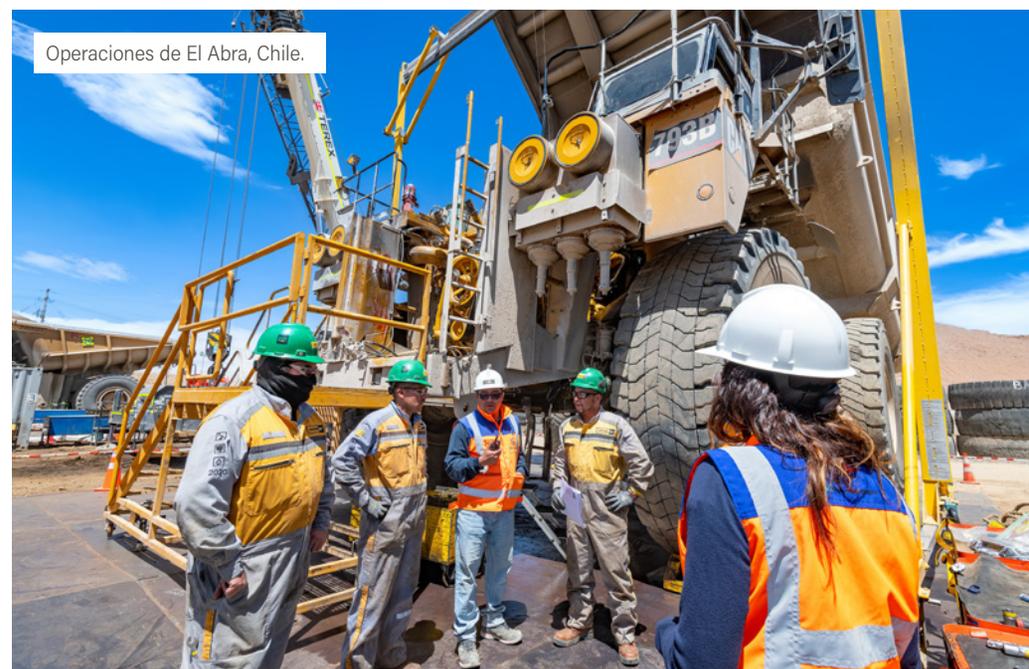
DESEMPEÑO

En 2024, FCX tenía los siguientes objetivos de cumplimiento ambiental mundial:

(1) incurrir en cero eventos ambientales significativos como se define en nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad e (2) incurrir en cero sanciones ambientales de más de \$100 000 de forma individual.

En 2024, nuestras operaciones no tuvieron ningún suceso medioambiental identificado como significativo según nuestro proceso de registro de riesgos de sostenibilidad. En comparación con el año anterior, ha disminuido el número de derrames o vertidos notificables, y los que se produjeron estuvieron en general relacionados con pequeños vertidos de reactivos o productos de proceso, como concentrado, ácido sulfúrico y diésel, o de gases de proceso, como dióxido de azufre.

Durante el año no incurrimos en ninguna sanción ambiental superior a \$100 000 de forma individual. Las multas impuestas en 2024 estaban asociadas a un aviso de infracción (Notice of Violation, NOV) relacionado con las actividades de exploración en Tyrone y a una Orden Administrativa de Consentimiento en Fort Madison relacionada con la calidad del aire. Por lo general, cuando nuestras operaciones reciben un NOV de una agencia reguladora, las citaciones involucran superaciones breves y menores de las condiciones del permiso u otros problemas de mantenimiento de registros.



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos¹	19	20	16	34	29
NOV² (relacionado con permisos por excesos, derrames u operaciones u otros asuntos relacionados con el cumplimiento)	6	9	12	16	14
Número de sucesos ambientales significativos³	0	0	1	2	0
Sanciones ambientales pagas⁴	\$67 100	\$18 951	\$24 301	\$10 831	\$35 800

1. Las cifras notificadas son las comunicadas a un organismo nacional. Los vertidos asociados a sabotajes de oleoductos en las operaciones de PTFI en Grasberg no se incluyen en esta tabla.

2. NOV significa aviso de infracción. Si se rescinden los NOV en el marco de un proceso de apelación, se actualizan los datos del año anterior.

3. Nuestra evaluación de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los eventos ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de consecuencias.

4. Las multas pagadas durante el 2024 se asociaron a suspensiones de pagos relacionadas con actividades de exploración en Tyrone y a una Orden Administrativa de Consentimiento en Fort Madison relacionada con la calidad del aire.



Operaciones en Bagdad, EE. UU.

Sobre este informe

Estamos comprometidos a comunicarnos de manera frecuente y transparente con nuestros grupos de interés sobre cómo hacemos negocios, incluso mediante nuestros informes de sostenibilidad. En nuestro informe anual de sostenibilidad 2024, se proporciona información sobre cómo abordamos los asuntos relacionados con los criterios medioambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social and Governance, ESG) que creemos que, en este momento, son más importantes para nuestro negocio. Este informe pretende ser un complemento de nuestro informe anual 2024 y declaración de representación de 2025, así como la sección de Sostenibilidad de nuestra [página web](#).

Este informe se centra principalmente en las actividades de nuestras subsidiarias más importantes, incluida nuestra subsidiaria con el 48,76 % de propiedad, PT Freeport Indonesia (PTFI) y nuestras subsidiarias totalmente de nuestra propiedad Freeport Minerals Corporation y Atlantic Copper, S.L.U. (Atlantic Copper), para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024 (salvo indicación en contrario). Para obtener información adicional sobre FCX, visite nuestra [página web](#).

MARCOS DE INFORMACIÓN

Desde 2001, publicamos anualmente un informe de sostenibilidad. Informamos voluntariamente nuestro desempeño ESG frente a estándares de reportes establecidos. Este informe, que incluye nuestros [Datos de desempeño de ESG](#), se elaboró considerando los Estándares de presentación de informes sobre sostenibilidad de GRI (2021) y GRI 14: Sector de Minería de 2024, así como en cumplimiento de las Normas de la Junta de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) de la Fundación de Estándares Internacionales de Reportes Financieros para la industria de Metales y Minería (International Financial Reporting Standards, IFRS) (2023). Los datos de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se han calculado a partir de los criterios establecidos por el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (Protocolo de GEI) del Instituto de Recursos Mundiales (World Resources Institute, WRI)/Consejo Empresarial Mundial de Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD). Estamos comprometidos a adaptar nuestras divulgaciones a las recomendaciones del antiguo Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) y del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con la Naturaleza (Taskforce on Nature-related Financial Disclosure, TNFD); consulte nuestros índices TCFD y TNFD incluidos en nuestros [Datos de desempeño de ESG](#). También hemos utilizado el Marco de Información Social y Económica del Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) como guía a la hora de preparar el contenido de este informe.

Guiados por estos marcos de información, llevamos a cabo de manera periódica evaluaciones de priorización para delinear las áreas de interés clave relacionadas con la sostenibilidad que son importantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés. Para obtener más información, consulte la sección [Materialidad](#) de este informe. Tal como se utiliza en este informe, el término "materialidad" se basa en una definición de materialidad diferente de la utilizada en las leyes y reglamentos federales sobre valores de EE. UU. o en los requisitos de divulgación de la Comisión de Bolsa y Valores (Securities and Exchange Commission, SEC). Consulte la "Declaración preventiva" en la página 105 de este informe.

GARANTÍA EXTERNA

Desde 2005, nuestros informes anuales de sostenibilidad se verifican de forma independiente. Ernst & Young LLP ha proporcionado la siguiente garantía en relación con nuestro informe anual de sostenibilidad 2024: (1) garantía limitada sobre determinadas divulgaciones incluidas en el informe anual de sostenibilidad 2024 (consulte la página 106); (2) garantía limitada sobre las emisiones de GEI de Alcance 3 (consulte la página 108), y (3) garantía razonable sobre las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 (consulte la página 110). Cada tres años, se realizan revisiones externas de garantía de nivel razonable en cada una de nuestras operaciones activas de minería y procesamiento de metales con el fin de mantener las distinciones de Copper Mark y Molybdenum Mark, y confirmar que cada centro cumple las expectativas de rendimiento del ICMM. Algunas de nuestras operaciones mineras de mayor envergadura también se someten a un control de nivel limitado con mayor frecuencia para respaldar nuestras divulgaciones y el rendimiento general de la producción responsable.

MARCOS DE INFORMACIÓN VOLUNTARIOS

	<p>GRI es una organización internacional independiente que ayuda a las empresas y a otras organizaciones a avanzar en la elaboración de informes y en el desempeño de la sostenibilidad, proporcionándoles el lenguaje común global para comunicar esos impactos. Como empresa miembro del ICMM, informamos anualmente sobre nuestro desempeño en materia de sostenibilidad con referencia a los estándares de presentación de informes sobre sostenibilidad de GRI.</p>
	<p>La Fundación IFRS es una organización de interés público sin fines de lucro creada para desarrollar normas contables y de divulgación de la sostenibilidad de alta calidad, comprensibles, aplicables y aceptadas en todo el mundo, incluidos los estándares de la SASB. Estos identifican el subconjunto de cuestiones de ESG más relevantes para el desempeño financiero en cada una de las 77 industrias. Informamos sobre nuestro desempeño en alineación con los Estándares de SASB.</p>
	<p>El TCFD es una organización creada por la Junta de Estabilidad Financiera para elaborar un conjunto de recomendaciones sobre la divulgación de riesgos financieros relacionados con el clima que deben adoptar las empresas. FCX se compromete a adaptar nuestras divulgaciones relacionadas con el clima con las recomendaciones actuales del TCFD.</p>
	<p>El TNFD sienta las bases para que las empresas adopten divulgaciones relacionadas con la naturaleza, en consonancia con el Marco Mundial para la Biodiversidad de Kummig-Montreal. Las recomendaciones del TNFD se estructuran en torno a los cuatro pilares de gobernanza, estrategia, gestión de riesgos e impacto, y parámetros y objetivos. FCX está comprometido a adaptar nuestras futuras divulgaciones relacionadas con la naturaleza a las recomendaciones actuales del TNFD.</p>
	<p>FCX se compromete con la guía de debida diligencia de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para cadenas de suministro responsables de minerales en zonas de conflicto y alto riesgo, que requiere un informe anual del Paso 5, que detalla los riesgos identificados y gestionados en nuestras cadenas de suministro de minerales.</p>

DECLARACIÓN DE ADVERTENCIA

Este informe contiene declaraciones prospectivas. Por "declaraciones prospectivas" se entienden todas las declaraciones que no sean hechos históricos, como planes, proyecciones, expectativas, metas, objetivos, estrategias, compromisos o metas relacionados con el rendimiento empresarial, ambiental, social, de seguridad y de gobernanza, así como los supuestos subyacentes y los impactos estimados en nuestro negocio y en los grupos de interés relacionados con ellos; el logro de nuestros objetivos climáticos para 2030 y nuestra aspiración de cero emisiones netas para 2050; nuestra resiliencia operativa; nuestras expectativas con respecto a los riesgos; la mitigación de riesgos futuros; la evolución de la normativa; nuestros compromisos relacionados con la sostenibilidad; y nuestro compromiso global de producir cobre y molibdeno de forma responsable, incluidos los planes para implementar, validar y mantener la validación de nuestros centros operativos de acuerdo con marcos específicos. Las palabras "anticipa", "puede", "es posible", "compromisos", "planea", "persigue", "cree", "esfuerzos", "estima", "espera", "se esfuerza", "busca", "metas", "predice", "estrategia", "metas", "proyectos", "objetivos", "pretende", "aspira", "probablemente", "debería", "podría", "será", "potencial", "oportunidades", "supuestos", "orientación", "previsiones", "futuro", "iniciativas" y cualquier expresión similar tienen por objeto identificar estas afirmaciones como declaraciones prospectivas. Las metas y objetivos, y el calendario previsto para alcanzarlos están sujetos a cambios sin previo aviso debido a una serie de factores. Advertimos a los lectores que las declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y que los resultados reales pueden diferir materialmente de los anticipados, esperados, proyectados o dados por sentados en las declaraciones prospectivas. Los factores importantes que pueden hacer que nuestros resultados reales difieran materialmente de los anticipados en las declaraciones prospectivas incluyen, entre otros, los factores descritos bajo el título "Factores de riesgo" (Risk Factors) en nuestro informe anual en el formulario 10-K del año finalizado el 31 de diciembre de 2024, presentado ante la SEC, tal y como se actualizó en nuestros posteriores documentos presentados ante la SEC y disponibles en nuestra página web fcx.com.

Es probable que muchas de las suposiciones en las que se basan nuestras declaraciones prospectivas cambien después de realizarlas. Además, podemos realizar cambios en nuestros planes comerciales que podrían afectar nuestros resultados. No asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas, que se refieren solo a la fecha en que se realizaron, independientemente de cualquier cambio en nuestras suposiciones, planes comerciales, experiencia real u otros cambios.

Este informe contiene declaraciones basadas en supuestos y situaciones hipotéticas. Estas declaraciones no deben verse como representativas de los riesgos actuales o pronósticos de riesgos esperados. Las situaciones de terceros analizadas en este informe reflejan las hipótesis y los resultados del modelo de sus respectivos autores. Su uso o inclusión en el presente documento no implica que se aprueban sus hipótesis subyacentes, su verosimilitud o su probabilidad. También incluimos referencias a sitios web de terceros a lo largo de este informe, que se facilitan únicamente por comodidad y no se incorporan aquí. Declinamos de forma expresa toda responsabilidad por el contenido de dichos sitios web de referencia, incluida la información relacionada con aquellos.

Si bien ciertos asuntos tratados en este informe pueden ser significativos y relevantes para nuestros inversionistas, cualquier importancia no debe interpretarse como que alcanza el nivel de materialidad a efectos de cumplir con las leyes y regulaciones federales de valores de EE. UU. o los requisitos de divulgación de la SEC. Los objetivos, metas, estrategias y proyectos descritos en este informe son aspiraciones; como tal, no se hacen garantías ni promesas de que estos objetivos, metas, estrategias y proyectos se cumplirán o ejecutarán con éxito. Además, algunos de los datos, estadísticas y parámetros incluidos en este informe son estimaciones, no se preparan de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA) de EE. UU., siguen evolucionando y pueden basarse en supuestos que se consideran razonables en el momento de su preparación, pero no deben considerarse garantías y están sujetos a futuras revisiones.

Recursos adicionales



Página web Sostenibilidad

VER



Informes financieros anuales

VER



Informes adicionales

VER



Ernst & Young LLP
101 E. Washington Street
Suite 910
Phoenix, AZ 85004

Tel: +1 602 322 3000
ey.com

Informe de revisión de los contadores independientes

A la dirección de Freeport-McMoRan Inc.

Hemos revisado ciertos datos y divulgaciones de sostenibilidad incluidos en el informe anual de sostenibilidad de 2024 de Freeport-McMoRan Inc. (Freeport) (Informe), incluido el asunto en la tabla a continuación y el cronograma de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 incluido en el Apéndice A (el Tema), al 31 de diciembre de 2024 y para el año finalizado en esa fecha, de acuerdo con los criterios también establecidos en la tabla a continuación y en el Apéndice A (los Criterios). La dirección de Freeport es responsable de la selección de los Criterios y de la presentación del Tema en función de los Criterios. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación del Tema, de forma que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error. Nuestra responsabilidad consiste en brindar una conclusión sobre el Tema según nuestra revisión.

Aparte de lo descrito anteriormente, que establece el alcance de nuestro compromiso, no realizamos una revisión de la información que se incluye como enlaces externos dentro del

TEMA	CRITERIOS
(1) Temas del 1 al 5 del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), incluida su autodeclaración de elaborar el Informe con referencia a las Normas de la Global Reporting Initiative (2021) y GRI 14: Norma del sector minero (2024) (en conjunto, GRI)	(1) Principios del ICMM y requisitos obligatorios establecidos en las Declaraciones de Posición del ICMM
(2) Índice de Contenido de GRI	(2) Normas de la Global Reporting Initiative (2021) y la opción de información "con referencia a" y GRI 14: Norma del sector minero (2024)
(3) Tablas de datos de desempeño de la Junta de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB) de 2024	(3) Normas de la SASB para la industria metalúrgica y minera (EM-MM; versión 2023-12)

Informe. Por ello, no expresamos ninguna conclusión sobre esta información.

Nuestra revisión se realizó conforme a las normas de certificación establecidas por el Instituto Estadounidense de Contadores Públicos Certificados (AICPA) AT-C sección 105, *Conceptos comunes a todos los trabajos de certificación* y AT-C sección 210, *Encargos de revisión* y de conformidad con la *Norma Internacional para Encargos de Garantías Distintos de las Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica* (ISAE 3000 [revisada]) y la *Norma Internacional para Encargos de Garantías sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero* (ISAE 3410) emitidas por el Panel de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestra revisión con el fin de obtener una garantía limitada sobre si deben realizarse modificaciones materiales en el Tema para que se ajuste a los Criterios y emitir un informe. Los procedimientos aplicados en una revisión varían en cuanto a su naturaleza y momento de aplicación y su alcance es bastante menor que el de un examen, cuyo objetivo es obtener garantías razonables sobre si el Tema se ajusta a los Criterios, en todos sus aspectos significativos, con el fin de expresar una opinión. Por lo tanto, no expresamos tal opinión. Debido a la naturaleza limitada del encargo, el nivel de garantía obtenido en una revisión es considerablemente inferior al que se habría obtenido si se hubiera realizado un examen. Como tal, una revisión no ofrece garantías de que hayamos tenido conocimiento de todos los asuntos significativos que se revelarían en un examen. Consideramos que las pruebas de revisión obtenidas son suficientes y adecuadas para proporcionar una base razonable a nuestra conclusión.

Se nos exige que seamos independientes de Freeport y que cumplamos con nuestras demás responsabilidades éticas conforme a los requisitos éticos pertinentes relacionados con nuestro encargo de revisión. Mantuvimos nuestra independencia y cumplimos con los demás requisitos éticos establecidos en el Código de Conducta Profesional establecido por el AICPA y contamos con las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este encargo de garantía.

Aplicamos el Estándar Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Gestión de calidad para empresas que realizan auditorías o revisiones de estados financieros, u otros encargos de servicios de garantía o relacionados* que exige que diseñemos, implementemos y apliquemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de



requisitos éticos, normas profesionales y requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Los procedimientos que aplicamos se basaron en nuestro juicio profesional. Nuestra revisión se basó principalmente en aplicar procedimientos analíticos, hacer consultas a las personas responsables del Tema, obtener información de los sistemas y procesos de gestión de datos utilizados para generar, agregar y comunicar el Tema y llevar a cabo los demás procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

La elaboración del Tema requiere que la dirección establezca o interprete los Criterios, determine la importancia de la información que debe incluirse y realice estimaciones e hipótesis que afecten la información presentada. El Tema está sujeto a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a la naturaleza y a los métodos utilizados para determinar dichos datos. La medición de determinados importes y datos incluye estimaciones e hipótesis que están sujetas a una incertidumbre de medición inherente sustancial derivada, por ejemplo, de la exactitud y precisión de las técnicas de recolección de datos y del proceso de medición y los datos de los informes. Obtener pruebas de revisión suficientes y adecuadas para respaldar nuestra conclusión no reduce la incertidumbre inherente a los importes y la información revelada. La selección por parte de la dirección de técnicas de medición, datos de entrada, estimaciones o hipótesis diferentes pero aceptables puede haber dado lugar a la presentación de importes o datos considerablemente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

Además, el Tema incluido en el Apéndice A se calcula dentro de los límites del conocimiento científico existente y, por lo tanto, se basa en un número significativo de estimaciones y suposiciones de gestión debido a la naturaleza inherente de la Norma de Contabilidad e Información de la Cadena de Valor Corporativa (Alcance 3) del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, así como en los criterios de la Guía Técnica para el Cálculo de las Emisiones de Alcance 3.

Tal y como se indica en el Índice de Contenidos GRI, la dirección afirma informar en referencia a los Estándares GRI (2021) y a GRI 14: Norma del sector minero (2024). Para realizar un informe en referencia a GRI (en contraposición a informar de acuerdo con los Estándares de GRI) se requiere que las organizaciones publiquen un Índice de Contenidos de GRI, proporcionen una declaración de uso y lo notifiquen a GRI. Además, para mejorar la idoneidad de los Criterios, la dirección divulgó una descripción de las variaciones materiales en sus divulgaciones en comparación con los estándares de GRI (2021). Nuestra conclusión no se modifica con respecto a este asunto.

Según nuestra revisión, no conocemos ninguna modificación material que deba realizarse en las divulgaciones del Informe de 2024 de Freeport, incluidos los Temas del 1 al 5 del ICMM y su autodeclaración de preparar el informe con referencia a los Estándares de la Global Reporting Initiative (2021) y GRI 14: Norma del sector minero (2024), y su Índice de Contenido de GRI asociado, las tablas de datos de rendimiento de la SASB y el Calendario de Emisiones de GEI de Alcance 3 al 31 de diciembre de 2024, para que sean conformes con los Criterios.

Ernst + Young LLP

23 de abril de 2025

Apéndice A:

Lista de Temas y Criterios elaborada por la dirección

ENFOQUE

Para el inventario de Emisiones de GEI de Alcance 3, FCX incluye las emisiones de la cadena de valor en las etapas anteriores y posteriores asociadas con los sitios operativos incluidos en el límite organizativo de Alcance 1 y Alcance 2 bajo el enfoque de consolidación de control operativo. FCX ha incluido todos los gastos de la cadena de valor de 2024 asociados a las nuevas instalaciones de procesamiento en las etapas posteriores de PT Freeport Indonesia (PTFI). Debido a los impactos menores, FCX ha excluido las emisiones de la cadena de valor asociadas con las oficinas corporativas, las operaciones discontinuadas, los proyectos de remediación, las actividades de exploración y las Operaciones de Petróleo y Gas de Freeport.

Las emisiones de GEI de Alcance 3 de FCX se calculan a partir de los criterios establecidos por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI)/Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) *The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard, Revised Edition* (El protocolo de gases de efecto invernadero: una norma corporativa de contabilidad e informes, edición revisada) (Protocolo de GEI), el Protocolo de GEI de WRI WBCSD: *Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard* (Norma de Contabilidad e Información de la Cadena de Valor Corporativa [Alcance 3]) y la Guía Técnica del Protocolo de GEI de Alcance 3 de WRI WBCSD: *Supplement to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Suplemento a la Norma Corporativa de Contabilidad y Presentación de Informes del Protocolo de GEI)*.

FCX evalúa las quince categorías de Alcance 3 de la siguiente manera, señalando que FCX aplicó el límite mínimo según el Protocolo de GEI: *Norma de Contabilidad e Información de la Cadena de Valor Corporativa (Alcance 3)* para cada categoría respectiva. Se utilizaron los Potenciales de Calentamiento Global del Cuarto Informe de Evaluación (AR4) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC). Por el momento no se utilizan los datos de los socios de la cadena de valor. Las emisiones biogénicas no se aplican al inventario de emisiones.

INCERTIDUMBRES DE MEDICIÓN

Las emisiones de GEI de Alcance 3 están sujetas a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a la naturaleza y a los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones significativamente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

Freeport-McMoran, Inc. (FCX)

Calendario de emisiones de GEI de Alcance 3

Para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024

Cantidades en toneladas métricas de CO₂e

CATEGORÍA	mt CO ₂ e
1 y 2. Bienes y servicios comprados; bienes de capital	3 205 560
3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (No incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)	1 614 666
4. Distribución y transporte en las etapas anteriores a la cadena de valor	463 127
5. Residuos generados en las operaciones	No relevante
6. Viajes empresariales	No relevante
7. Viaje de los empleados al trabajo	No relevante
8. Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	No relevante
9. Distribución y transporte en las etapas posteriores a la cadena de valor	5723
10. Procesamiento de productos vendidos	1 274 811
11. Uso de productos vendidos	No relevante
12. Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante
13. Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	No relevante
14. Franquicias	No relevante
15. Inversiones	No relevante
Emisiones de GEI de Alcance 3	6 563 887

CATEGORÍA	LÍMITE Y METODOLOGÍA	FACTORES DE EMISIÓN
1 y 2. Bienes y servicios comprados; bienes de capital	<p>Las categorías 1 y 2 se calculan de forma combinada, ya que los registros financieros de FCX no permiten una separación precisa de las categorías. Las emisiones de la mayoría de los bienes y servicios adquiridos y de los bienes de capital (p. ej, reactivos, cal y explosivos) se calculan utilizando el método basado en el gasto. Los factores de la entrada-salida ampliada medioambientalmente (Environmentally Extended Input-Output, EEIO) se aplican a los datos de gastos en función del tipo de bien o servicio adquirido. Los demás bienes adquiridos (es decir, concentrado de cobre de terceros y otras formas de cobre) se calculan utilizando el método de los datos promedio. Las emisiones de estas compras se basan en la cantidad (es decir, toneladas) adquirida y, cuando se dispone de ella, en la información sobre la intensidad de carbono específica del centro.</p> <p>Los datos basados en los gastos asociados a las nuevas instalaciones de transformación en las etapas posteriores de PTFI se incluyeron en los cálculos de las emisiones.</p>	<p>Agencia de Protección Medioambiental de EE. UU. (EPA), código de productos básicos de entrada-salida ampliada medioambientalmente (EEIO) de la cadena de suministro, versión v1.1.1 (21 de abril de 2022)</p> <p>Base de datos Skarn: GEI y curva de energía de Skarn Copper - T1 2025 v1.0</p> <p>Asociación Internacional del Cobre, Perfil medioambiental del cobre mundial de 2023 - LCA del concentrado de cobre Factores de emisión</p>
3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (No incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)	<p>Las emisiones de las actividades relacionadas con los combustibles y la energía no incluidas en el Alcance 1 y el Alcance 2 se calculan utilizando el método de los datos promedio. Los factores pertinentes de pozo a tanque (Well-To-Tank, WTT) y de transmisión y distribución (T&D) se aplican a las cifras de consumo de combustible y electricidad comunicadas para el Alcance 1 y el Alcance 2.</p>	<p>Departamento de Alimentación y Asuntos Rurales del Reino Unido (Department for Food & Rural Affairs, DEFRA), Factores de emisión del WTT</p> <p>Factores de emisión de etapas anteriores del ciclo de vida de IEA de 2023 (edición piloto)</p> <p>Factores de emisión de IEA de 2021 - Ajuste por pérdidas T&D</p> <p>Factores de la cuenta nacional australiana de efecto invernadero (2024)</p>
4. Distribución y transporte en las etapas anteriores a la cadena de valor	<p>Las emisiones procedentes del transporte y la distribución en las etapas anteriores se calculan utilizando el método basado en el gasto, con factores EEIO aplicados a los datos de gasto. La categoría 4 incluye todo el transporte pagado por FCX, incluso si esos envíos transportan productos de FCX a los clientes.</p>	<p>Cadena de suministro de EPA de EE. UU. (EEIO) versión v1.1.1</p>
5. Residuos generados en las operaciones	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a los impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
6. Viajes empresariales	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a los impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
7. Viaje de los empleados al trabajo	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a los impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
8. Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	<p>Esta categoría se ha identificado como no relevante, ya que FCX no tiene activos arrendados en las etapas anteriores de la cadena.</p>	<p>No corresponde</p>
9. Distribución y transporte en las etapas posteriores a la cadena de valor	<p>Esta categoría incluye las emisiones del transporte de los productos de FCX pagadas por los clientes. Para calcular estas emisiones, se utilizó el método basado en la distancia. La distancia de los envíos se estimó a partir de los registros de ventas y se aplicaron los factores de emisión del DEFRA al peso de los envíos por modo de transporte.</p>	<p>Factores de conversión de GEI del DEFRA del Reino Unido para los informes de las empresas (8 de julio de 2024)</p>
10. Procesamiento de productos vendidos	<p>Las emisiones se calcularon para el procesamiento de los productos vendidos de FCX utilizando el método de datos promedio. Incluye la transformación del concentrado de cobre vendido en ánodos, los ánodos vendidos, los ánodos vendidos en cátodos y los cátodos vendidos en alambón de cobre. Se aplicaron factores de emisión personalizados (calculados mediante HCH de Alcance 2) al peso (es decir, toneladas) de concentrado de cobre, ánodo y cátodo vendidos a terceros. Las emisiones procedentes de la transformación del alambón de cobre en alambre u otros bienes se excluyeron debido a la falta de datos de alta calidad (es decir, el producto final y los factores de emisión) y a los menores impactos de estas emisiones en comparación con el procesamiento de concentrados, ánodos y cátodos.</p>	<p>Factores de emisión personalizados estimados a partir de datos de la fundición de Miami de FCX, de la fundición y refinería de Atlantic Copper y de la planta de alambón de El Paso.</p>
11. Uso de productos vendidos	<p>Esta categoría ha sido identificada como no relevante, ya que FCX es un productor de metales base que no da como resultado emisiones de uso directo.</p>	<p>No corresponde</p>
12. Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a los impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>
13. Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	<p>Esta categoría se ha identificado como no relevante, ya que FCX no tiene activos arrendados en las etapas posteriores.</p>	<p>No corresponde</p>
14. Franquicias	<p>Esta categoría se ha identificado como no relevante, ya que FCX no tiene franquicias.</p>	<p>No corresponde</p>
15. Inversiones	<p>Las emisiones de esta categoría no son relevantes debido a los impactos menores.</p>	<p>No corresponde</p>



Ernst & Young LLP
101 E. Washington Street
Suite 910
Phoenix, AZ 85004

Tel: +1 602 322 3000
ey.com

Informe de los contadores independientes

A la dirección de Freeport-McMoRan Inc.

Hemos examinado la Lista de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Freeport-McMoRan (Freeport) según el método basado en la ubicación (Location-Based Method, LBM) y el método basado en el mercado (Market-Based Method, MBM) de Alcance 1 y Alcance 2 (el Tema) para el año finalizado el 31 de diciembre de 2024, incluida en el Apéndice B. La dirección de Freeport es responsable de la selección de los criterios establecidos en el Apéndice B (los Criterios) y de la presentación del Tema de conformidad con los Criterios. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantenimiento de controles internos, el mantenimiento de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean relevantes para la preparación del Tema, de forma que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error. Nuestra responsabilidad consiste en brindar una opinión sobre el Tema según nuestro examen.

Nuestro examen se realizó conforme a las normas de certificación establecidas por el Instituto Estadounidense de Contadores Públicos Certificados (American Institute of Certified Public Accountants, AICPA) AT-C, sección 105, *Conceptos comunes a todos los trabajos de certificación* y AT-C sección 205, *Encargos de examen basados en certificación* y de conformidad con la *Norma Internacional para Encargos de Garantías Distintos de las Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica* (ISAE 3000 [revisada]) y la *Norma Internacional para Encargos de Garantías sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero* (ISAE 3410) emitidas por el Panel de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (International Auditing and Assurance Standards Board, IAASB). Dichas normas exigen que planifiquemos y realicemos el examen para obtener garantías razonables sobre si el Tema se ajusta a los Criterios, en todos sus aspectos significativos, y que emitamos un informe. Un examen implica la realización de procedimientos para obtener pruebas sobre el Tema. La naturaleza, el momento de aplicación y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida la evaluación de los riesgos de incorrecciones materiales en el Tema, ya sean debido a fraude o error. Consideramos que las pruebas obtenidas son suficientes y adecuadas para fundamentar razonablemente nuestra opinión. Nuestro examen no aborda otros temas o criterios además de los expuestos en el Apéndice B.

Se nos exige que seamos independientes de Freeport y que cumplamos con nuestras demás responsabilidades éticas, según corresponde a los encargos de examen. Mantuvimos nuestra independencia y cumplimos con los demás requisitos éticos establecidos en el Código de Conducta Profesional establecido por el AICPA y contamos con las competencias y la experiencia necesarias para llevar a cabo este encargo de garantía.

Aplicamos el Estándar Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Gestión de calidad para empresas que realizan auditorías o revisiones de estados financieros, u otros encargos de servicios de garantía o relacionados* que exige que diseñemos, implementemos y apliquemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requisitos éticos, normas profesionales y requisitos legales y reglamentarios aplicables.



Los procedimientos que aplicamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron los siguientes: (1) considerar los controles internos relevantes para la elaboración del Tema, (2) evaluar la idoneidad de los métodos, políticas y estimaciones realizados y (3) examinar, a modo de prueba, las pruebas relativas a los importes y la información revelada en el Tema. También llevamos a cabo otros procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias. Tuvimos en cuenta los controles internos pertinentes para la elaboración del Tema de examen con el fin de diseñar procedimientos de examen adecuados a las circunstancias, pero no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia de dichos controles internos. Por consiguiente, no se expresa tal opinión.

Como se describe en el Apéndice B, el Tema está sujeto a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a la naturaleza y a los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones sustancialmente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

La información incluida en el informe anual de sostenibilidad 2024 de Freeport, distinta del Tema en el Apéndice B, no ha sido objeto de los procedimientos aplicados en nuestro examen y, en consecuencia, no expresamos ninguna opinión al respecto.

En nuestra opinión, el cronograma de emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 de LBM y MBM para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 se presenta de conformidad con los Criterios, en todos los aspectos materiales.

A handwritten signature in black ink that reads 'Ernst & Young LLP'.

23 de abril de 2025

Apéndice B

Lista de Temas y Criterios elaborada por la dirección

ENFOQUE

Para el inventario de emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 LBM y Alcance 2 MBM, FCX incluye las emisiones asociadas con los sitios operativos bajo el enfoque de consolidación de control operativo. Debido a los impactos menores, FCX ha excluido a las oficinas corporativas, las operaciones discontinuadas, los proyectos de remediación, las actividades de exploración y las Operaciones de Petróleo y Gas de Freeport.

Las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 LBM y Alcance 2 MBM de FCX se han preparado sobre la base de los criterios establecidos por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI)/Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) *El protocolo de gases de efecto invernadero: una norma corporativa de contabilidad e informes, edición revisada* (Protocolo de GEI) y la Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI de WRI WBCSD: *Una enmienda a la Norma Corporativa del Protocolo de GEI*.

EMISIONES

Los siguientes gases de efecto invernadero se incluyen como parte del inventario de Alcance 1 y 2 de FCX: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) óxido nitroso (N₂O), hidrofluorocarbonos (HFC) y hexafluoruro de azufre (SF₆). Otros GEI, incluidos los perfluorocarbonos (PFC) y el trifluoruro de nitrógeno (NF₃), no se incluyen en el inventario, ya que no se generan como parte de las operaciones de FCX. FCX no presenta todos estos gases por separado y, en su lugar, convierte todas las emisiones en equivalentes de dióxido de carbono (CO₂e) para la presentación de informes, señalando que el CO₂ es el gas de efecto invernadero más significativo en el inventario.

Freeport-McMoRan, Inc. (FCX) Cronograma de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, método basado en la ubicación (LBM) y método basado en el mercado (MBM) Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024

Cantidades en toneladas métricas de CO₂e

	mt CO ₂ e
Emisiones de GEI de Alcance 1	5 407 573
Emisiones de GEI de LBM de Alcance 2	2 752 073
Emisiones de GEI de MBM de Alcance 2	2 483 969
Emisiones de GEI de LBM de Alcance 1 y Alcance 2	8 159 646
Emisiones de GEI de MBM de Alcance 1 y Alcance 2	7 891 542

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1

FCX basa las emisiones de GEI de Alcance 1 en registros de datos de actividad (uso de combustibles y refrigerantes, cal producida, calcita en el mineral). En situaciones en las que no se dispone de registros exactos de utilización, se supone que todo el combustible comprado en un año se consume en ese año. El diésel total se desglosa, a su vez, en combustión móvil y estacionaria para poder aplicar el factor de emisión adecuado. Esto se hace con los registros actuales de uso de combustible (si están disponibles), los tiempos de funcionamiento del equipo, las especificaciones del fabricante o los registros históricos de uso. Los factores de emisión de Alcance 1 proceden de bases de datos públicas (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático [IPCC]), Agencia de Protección del Medioambiente de Estados Unidos (United States Environmental Protection Agency, USEPA), Inventario Nacional de GEI de la Junta de Andalucía, España, Departamento de Medioambiente, Alimentación y Asuntos Rurales del Reino Unido DEFRA). Para las emisiones de CO₂ procedentes de la calcita en Safford, se supuso de forma conservadora una reacción química completa con ácido sulfúrico. Para la combustión de carbón en PTFI, los valores caloríficos del carbón proceden de las certificaciones de los proveedores de carbón. Por el uso de biocarburantes, las emisiones biogénicas fueron de 157 057 tm de CO₂ en 2024.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 2

FCX basa las emisiones de GEI de Alcance 2 en los totales de electricidad facturada. Las emisiones LBM de Alcance 2 se calculan utilizando factores de emisión regionales o nacionales disponibles públicamente para la ubicación pertinente (Base de Datos Integrada de Emisiones y Recursos de Generación [Emissions and Generation Resource Integrated Database, eGRID] 2023 de la EPA, Agencia Internacional de la Energía [International Energy Agency, AIE], DEFRA, Comisión Nacional de Energía de Chile). FCX no compra calefacción, refrigeración ni vapor. Las emisiones MBM de Alcance 2 se calculan teniendo en cuenta la aplicación de los certificados de atributos energéticos (Energy Attribute Certificates, EAC) y los acuerdos de compra de energía (Power Purchase Agreements, PPA) adquiridos, así como los factores de emisión específicos de proveedores de servicios públicos concretos, según estén disponibles. Se han adquirido EAC para cubrir una parte o la totalidad de la electricidad utilizada en la fundición y refinería de Atlantic Copper, Bagdad, El Abra, Fort Madison, Miami, Róterdam y Stowmarket.

Tanto en el cálculo de las emisiones de Alcance 2 de LBM como de MBM se utilizan los factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Los factores de emisión de la mezcla residual ajustados para tener en cuenta las compras voluntarias no están disponibles y no se aplican a este inventario.

INCERTIDUMBRES DE MEDICIÓN

Las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 de LBM y MBM están sujetas a incertidumbres de medición derivadas de las limitaciones inherentes a la naturaleza y los métodos utilizados para determinar dichos datos. La selección de técnicas de medición diferentes pero aceptables puede dar lugar a mediciones significativamente diferentes. La precisión de las distintas técnicas de medición también puede variar.

Operaciones de El Abra, Chile.



DATOS DE DESEMPEÑO EN ESG

FCX se compromete a informar de forma periódica y transparente sobre su desempeño en materia de ESG. Los datos proporcionados en este documento reflejan nuestro desempeño histórico durante los últimos cinco años en temas clave de ESG.

Salvo que se indique lo contrario, los datos medioambientales se refieren a nuestros centros de explotación: Atlantic Copper, Bagdad, Cerro Verde, Chino/Cobre, Climax, El Abra, El Paso, Fort Madison, Henderson, Miami, Morenci, Grasberg, Róterdam, Safford/Lone Star, Sierrita, Stowmarket y Tyrone; y la información sobre personal, salud y seguridad, comunidades y gobernanza cubre los centros operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre.

La mayoría de los datos sobre el desempeño de FCX en materia de ESG se registran en sistemas de entrada de datos en línea, se mantienen en una base de datos centralizada y se someten a una validación de datos interna anual y a una garantía externa.

Como resultado de cambios en la metodología, correcciones o mejoras continuas en nuestros procesos de recopilación de datos y en la calidad de aquellos, los datos informados podrían ajustarse en años futuros. Los datos han sido verificados por Ernst & Young LLP. En las declaraciones de fiabilidad de este informe figuran las normas utilizadas. Los datos de emisiones de GEI se calcularon utilizando el enfoque de control operativo establecido por el Protocolo de GEI del WRI/WBCSD y se informan sobre una base del 100 %, independientemente de la propiedad de FCX u otros acuerdos. Los resultados históricos no indican los resultados futuros. Las cifras financieras se expresan en dólares estadounidenses, salvo que se indique lo contrario. Debido al redondeo, algunas cifras y porcentajes pueden no coincidir con la cifra total o el 100 %. A menos que se indique lo contrario, los datos presentados cubren nuestros resultados durante los años que terminan el 31 de diciembre, que corresponde al año fiscal de FCX.

Encontrará información adicional sobre Freeport [en nuestra página web](#). Para obtener más información sobre nuestros resultados financieros y estructura de gobernanza, consulte nuestros informes financieros anuales correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, disponibles en nuestro [sitio web](#).

SALUD Y SEGURIDAD¹

<i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2020	2021	2022	2023	2024
Cantidad total de sucesos registrables	419	457	590	605	516
Porcentaje de riesgo alto ²	7 %	7 %	7 %	9 %	9 %
Cantidad de accidentes letales de nuestra fuerza laboral					
Empleados	1	0	0	0	0
Personal contratado	4	2	1	1	2
Total de accidentes letales de nuestra fuerza laboral	5	2	1³	1	2
Tasa total de accidentes registrables (TRIR) ⁴					
Empleados	0,77	0,75	0,93	1,03	0,78
Personal contratado	0,57	0,62	0,60	0,35	0,36
TRIR total de nuestra fuerza laboral	0,69	0,70	0,77	0,60	0,52
Tasa de accidentes letales ⁵					
Empleados	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000
Personal contratado	0,018	0,007	0,003	0,002	0,003
Tasa total de accidentes letales de nuestra fuerza laboral	0,008	0,003	0,001	0,001	0,002
Índice de frecuencia de cuasiaccidentes (NMFR) ⁶					
Empleados	1,27	1,15	1,03	0,79	0,95
Personal contratado	0,93	0,88	0,64	0,15	0,18
NMFR total de nuestra fuerza laboral	1,61	1,78	1,17	0,93	1,25
Índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIR) ⁷					
Empleados	0,33	0,31	0,43	0,43	0,35
Personal contratado	0,24	0,32	0,31	0,13	0,11
LTIR total de nuestra fuerza laboral	0,30	0,31	0,37	0,24	0,21

- Los resultados de salud y seguridad comunicados se basan en los criterios de información de la MSHA. Los datos incluyen a los empleados (empleados a tiempo completo y parcial en equivalente a tiempo completo) y a los contratistas. Esta tabla refleja los incidentes ocurridos en los centros operativos y no operativos, las actividades de exploración, los proyectos y los activos desinvertidos o cerrados hasta el año de desinversión o cierre. Las tasas se calculan por cada 200 000 horas trabajadas, excepto cuando se indique lo contrario. Los parámetros de esta tabla se calculan a partir de los informes de lesiones, enfermedades y cuasiaccidentes de empleados y contratistas.
- Porcentaje de alto riesgo = (incidentes de alto riesgo/total de sucesos registrables). Nuestra matriz de riesgos define los sucesos de "alto riesgo" como incidentes que tienen el potencial de provocar una discapacidad permanente o el fallecimiento.
- En el Formulario 10-K de FCX de 2022, presentado el 15 de febrero de 2023, FCX informó tres accidentes mortales en el lugar de trabajo en 2022, que en el momento de la presentación aún no habían sido clasificados por la MSHA como episodios médicos independientes o relacionados con el trabajo. Desde entonces, la MSHA ha clasificado esos tres accidentes mortales como episodios médicos independientes y no relacionados con el trabajo. Por lo general, FCX no actualiza los datos del año anterior cuando cambia la clasificación de los incidentes.
- TRIR = ([Accidentes mortales + Incidentes con Tiempo Perdido + Incidentes de Tarea Restringida + Tratamientos Médicos] x 200 000)/Total de horas trabajadas. La TRIR es equivalente a la AIR de la MSHA.
- Tasa de accidentes letales = (cantidad de accidentes letales x 200 000)/Total de horas trabajadas.
- NMFR = (cantidad de cuasiaccidentes x 200 000)/Total de horas trabajadas. Los cuasiaccidentes notificados de forma anónima solo se tienen en cuenta en la tasa total.
- LTIR = (cantidad de lesiones con tiempo perdido x 200 000)/Total de horas trabajadas.

FUERZA LABORAL

Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Número de empleados					
América del Norte	11 178	11 581	12 354	12 943	13 873
Indonesia	6578	6130	5897	6444	6606
América del Sur	5734	6024	6327	6718	6946
Europa/otro	1159	968	1000	1057	1073
Número total de empleados	24 649	24 703	25 578	27 162	28 498
Cantidad de personal contratado¹					
América del Norte	8830	13 540	16 597	20 088	25 483
Indonesia ²	20 777	22 113	23 467	55 967	32 242
América del Sur	3428	6125	6447	6756	6241
Europa/otro	2235	2141	2355	2512	1729
Cantidad total de personal contratado	35 270	43 919	48 866	85 323	65 695
Empleados en convenios colectivos de trabajo (CLA)³					
América del Norte	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Indonesia	51 %	49 %	47 %	47 %	43 %
América del Sur	66 %	66 %	67 %	65 %	64 %
Europa/otro	67 %	63 %	60 %	58 %	53 %
Personal mundial bajo CLA	32 %	31 %	30 %	29 %	28 %
Demografía del personal					
Empleados por estado					
Empleados a tiempo completo	24 563	24 622	25 463	27 043	28 396
Empleados a tiempo parcial	86	81	115	119	102
Empleados por categoría laboral					
Dirección ejecutiva	31	33	36	37	37
Dirección	2 403	2 449	2 598	2 726	2 789
Fuera de la dirección	22 215	22 221	22 944	24 399	25 672
Personal por grupo etario					
<30 años	12 %	12 %	13 %	15 %	16 %
30-50 años	66 %	65 %	64 %	62 %	62 %
>50 años	22 %	23 %	23 %	23 %	23 %
Personal por nacionalidad					
Nacionales del país local	99 %	99 %	99 %	99 %	99 %
Expatriados/nacionales de terceros países	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %

1. Refleja el personal contratado en distintos momentos del año. Algunos contratistas trabajan en proyectos de carácter temporal que fluctúan de un año a otro.

2. Incluye el personal contratado en las nuevas instalaciones de transformación en las etapas posteriores de PTFI a partir de 2023.

3. Los datos solo incluyen a los empleados cubiertos por el CLA. En América del Norte, nuestros empleados por hora eligen trabajar directamente con la dirección de la empresa en lugar de hacerlo a través de la representación sindical utilizando nuestros Principios Rectores, que describen cómo trabajamos juntos para alcanzar nuestros objetivos colectivos dentro de los valores de la empresa.

Nota: A los datos demográficos de los empleados los brindan los propios empleados.

FUERZA LABORAL

Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Demografía del personal					
Información demográfica consolidada de América del Norte ¹					
Blanco	53 %	52 %	51 %	50 %	48 %
Hispano/latino	40 %	40 %	41 %	42 %	42 %
Indio americano/nativo de Alaska	4 %	4 %	4 %	4 %	5 %
Asiático	1 %	1 %	1 %	1 %	2 %
Negro o afroamericano	1 %	1 %	2 %	2 %	2 %
Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Dos o más razas	0 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Reservado	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Información demográfica en Indonesia					
Representación indonesia	97 %	97 %	97 %	97 %	97 %
Representación de papúes originarios (Grasberg) ²	42 %	43 %	43 %	43 %	42 %
Mujeres empleadas por ubicación					
Estados Unidos	18,3 %	19,2 %	20,2 %	20,6 %	20,8 %
Indonesia	7,3 %	7,5 %	7,9 %	8,9 %	9,5 %
Perú	5,8 %	6,0 %	5,9 %	6,4 %	6,9 %
Chile	10,9 %	14,1 %	13,6 %	16,9 %	15,7 %
Europa/otro	18,6 %	17,0 %	17,4 %	18,4 %	18,9 %
Mujeres empleadas por categoría laboral					
Junta Directiva ³	33,3 %	36,4 %	36,4 %	41,7 %	41,7 %
Dirección ejecutiva	19,4 %	21,2 %	22,2 %	18,9 %	24,3 %
Dirección	12,4 %	12,1 %	12,2 %	12,3 %	12,8 %
Fuera de la dirección	12,7 %	13,6 %	14,4 %	15,0 %	15,4 %
Total de mujeres empleadas	12,6 %	13,4 %	14,2 %	14,8 %	15,2 %
Atracción y retención de talentos					
Nuevas contrataciones por ubicación					
Estados Unidos	849	1934	2338	2251	2650
Indonesia	23	21	35	867	584
Perú	194	135	267	440	302
Chile	18	53	207	26	33
Europa/otro	20	33	51	51	57
Total de nuevas contrataciones	1104	2176	2898	3635	3626

1. Los parámetros de diversidad consolidados en América del Norte se refieren únicamente al personal y se ajustan a las categorías establecidas por la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de Estados Unidos. Estos parámetros se basan en los datos de los empleados a finales de año; sin embargo, los datos de los empleados que figuran en la tabla EEO-1 de datos de empleados en EE. UU. de 2024 de este informe corresponden a las fechas de las nóminas durante el mes de diciembre del 2024.
2. Refleja el porcentaje de la base de empleados indonesios ubicados en Papúa Central y Jayapura que son originarios de Papúa.
3. Las cifras corresponden al cierre del ejercicio y, por tanto, pueden diferir de las que figuran en nuestras declaraciones anuales de representación, que reflejan los candidatos a consejero en la fecha de registro de nuestra junta anual de accionistas de cada año correspondiente.

Nota: A los datos demográficos de los empleados los brindan los propios empleados.

FUERZA LABORAL

<i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2020	2021	2022	2023	2024
Atracción y retención de talentos					
Nuevas contrataciones por grupo etario					
<30 años	539	1016	1180	1642	1588
30-50 años	455	942	1420	1738	1715
>50 años	110	218	298	255	323
Total de nuevas contrataciones	1104	2176	2898	3635	3626
Nuevas contrataciones por sexo					
Hombres	860	1697	2238	2923	2888
Mujeres	244	479	660	710	737
Índice de rotación ¹ de empleados por ubicación					
Estados Unidos	20 %	14 %	14 %	14 %	14 %
Indonesia	5 %	7 %	7 %	7 %	7 %
Perú	13 %	3 %	2 %	3 %	3 %
Chile	24 %	6 %	8 %	12 %	6 %
Europa/otro	13 %	7 %	3 %	4 %	4 %
Índice de rotación ¹ de empleados por grupo etario					
<30 años	22 %	20 %	20 %	21 %	18 %
30-50 años	9 %	7 %	6 %	6 %	6 %
>50 años	26 %	12 %	13 %	13 %	13 %
Tasa de rotación de empleados ¹ , hombres					
Tasa iniciada por la empresa	5 %	4 %	2 %	3 %	3 %
Tasa iniciada por el empleado (voluntaria)	8 %	5 %	7 %	6 %	6 %
Tasa de rotación de empleados, hombres	13 %	9 %	9 %	9 %	9 %
Tasa de rotación de empleados ¹ , mujeres					
Tasa iniciada por la empresa	8 %	3 %	3 %	4 %	4 %
Tasa iniciada por el empleado (voluntaria)	14 %	8 %	9 %	9 %	8 %
Tasa de rotación de empleados, mujeres	22 %	11 %	12 %	13 %	12 %
Tasa de rotación total de empleados	15 %	9 %	9 %	10 %	9 %
Tasa de rotación voluntaria	9 %	6 %	7 %	7 %	6 %

1. Las tasas de rotación excluyen a los empleados temporales y por temporada y pasantes, y representan la rotación a lo largo del año.

Nota: A los datos demográficos de los empleados los brindan los propios empleados.

FUERZA LABORAL

La información EEO-1 presentada aquí se limita a la presentación de informes de representación en las categorías laborales exigidas por el gobierno federal de EE. UU. que difieren en nuestras operaciones mundiales. Los datos de esta tabla no incluyen a nuestros aproximadamente 14 600 empleados que residen fuera de EE. UU., ni tampoco a los cerca de 65 700 empleados contratados que comprenden una parte integral de nuestra fuerza laboral mundial.

DECLARACIÓN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO (EEO-1) EN EE. UU. Año terminado el 31 de diciembre de 2024															
CATEGORÍAS LABORALES	Raza/origen étnico														Total general
	Hispano o latino		Ni hispano ni latino												
	Masculino						Femenino								
	Masculino	Femenino	Blanco	Negro o afroamericano	Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	Asiático	Indio americano o nativo de Alaska	Dos o más razas	Blanco	Negro o afroamericano	Nativo de Hawái o de otra Isla del Pacífico	Asiático	Indio americano o nativo de Alaska	Dos o más razas	
Ejecutivos/funcionarios de alto rango y directivos	4	0	23	0	0	1	0	0	5	0	0	0	0	0	33
Funcionarios de primer o segundo nivel y gerentes	489	75	872	12	4	22	14	4	163	3	0	3	3	0	1664
Profesionales	474	251	1061	108	6	109	12	27	477	28	1	40	11	5	2610
Técnicos	214	78	203	5	2	1	9	5	90	2	0	3	9	1	622
Personal de ventas	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	3
Auxiliar administrativo	26	132	41	3	1	5	1	1	145	11	0	9	6	6	387
Trabajadores de oficios	1236	38	1252	26	5	6	111	19	30	0	0	0	16	3	2742
Operarios	2259	437	1818	75	21	12	278	59	462	7	7	4	148	21	5608
Obreros y ayudantes	74	18	35	1	0	0	8	1	11	0	0	0	10	0	158
Trabajadores de servicios	36	88	27	1	0	0	0	1	57	2	0	0	5	1	218
INFORME TOTAL 2024	4812	1117	5333	231	39	157	433	117	1441	53	8	59	208	37	14 045
<i>Informe total de 2023</i>	<i>4386</i>	<i>987</i>	<i>5066</i>	<i>180</i>	<i>31</i>	<i>140</i>	<i>366</i>	<i>91</i>	<i>1369</i>	<i>43</i>	<i>5</i>	<i>50</i>	<i>183</i>	<i>28</i>	<i>12 925</i>

Nota: Estos datos incluyen a los empleados con empleo activo en América del Norte durante el mes de diciembre del 2024.

BENEFICIOS OFRECIDOS A LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO

Año terminado el 31 de diciembre de 2024		SEGURO DE VIDA	ATENCIÓN MÉDICA	COBERTURA POR DISCAPACIDAD	PERMISO PARENTAL	FONDO DE JUBILACIÓN	PROPIEDAD DE ACCIONES
MINERÍA DE COBRE	América del Norte						
	Bagdad	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Chino/Cobre	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Morenci	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Safford/Lone Star	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Sierrita	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Tyrone	sí	sí	sí	sí	sí	no
	América del Sur						
	Cerro Verde	sí	sí	sí	sí	sí	no
	El Abra	sí	sí	sí	sí	sí	no
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte						
	Climax	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Henderson	sí	sí	sí	sí	sí	no
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte						
	Refinería y planta de alambón de El Paso	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Miami Smelter & Rod	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Europa						
Fundición y refinería Atlantic Copper	sí	sí	sí	sí	sí	no	
OTRO	Otro						
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Róterdam	no	sí	sí	sí	sí	no
	Stowmarket	sí	sí	sí	sí	sí	no
	Empresa, apoyo y administración (EE. UU.)	sí	sí	sí	sí	sí	no

Nota: La tabla refleja los beneficios mínimos ofrecidos a los empleados a tiempo completo. A algunos empleados se les pueden ofrecer otros beneficios, como el acceso a un programa de asistencia al empleado, que no figuran en esta tabla.

ANÁLISIS DE EQUIDAD DE PAGO DE LOS EMPLEADOS¹

Año terminado el 31 de diciembre de 2024	PROPORCIÓN DE MUJER EMPLEADA POR HOMBRE EMPLEADO		PROPORCIÓN DE EMPLEADO NO BLANCO POR EMPLEADO BLANCO ESTADOUNIDENSE	
	Salario básico	Remuneración total	Salario básico	Remuneración total
FCX a nivel mundial	>0,995	>0,995	>0,995	>0,995

1. Un consultor externo confirmó que la remuneración de los grupos de empleados analizados era casi paritaria (una diferencia inferior a 0,005 céntimos por dólar estadounidense). Puede encontrar más información sobre las prácticas de remuneración justa y equitativa de FCX en la sección [Prácticas de remuneración justa y equitativa](#).

Nota: Nos comprometemos a ofrecer una remuneración acorde al trabajo, independientemente del género, raza, etnia o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable. Realizamos periódicamente revisiones internas de la compensación para identificar posibles diferencias salariales que no puedan explicarse mediante el desempeño, la distribución de los puestos de trabajo, la experiencia, el tiempo en el puesto y otros factores legítimos relacionados con el negocio.

DESEMPEÑO SOCIAL: COMUNIDADES

Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Quejas comunitarias¹ (recuento)					
Quejas comunitarias por zonas geográficas					
Estados Unidos	59	94	81	93	72
Indonesia	53	60	59	49	55
Perú	10	4	6	28	35
Chile	17	10	15	7	8
Europa	1	1	0	1	1
Total de quejas comunitarias	140	169	161	178	171
Quejas comunitarias por tipo (%)					
Participación comunitaria	11 %	1 %	1 %	2 %	2 %
Inversiones comunitarias	15 %	12 %	12 %	10 %	13 %
Patrimonio cultural	1 %	2 %	3 %	1 %	4 %
Empleo	4 %	3 %	8 %	6 %	16 %
Medioambiente	16 %	15 %	15 %	20 %	22 %
Salud y seguridad	15 %	14 %	19 %	24 %	14 %
Acceso a la tierra	0 %	1 %	0 %	2 %	1 %
Derechos sobre la tierra	10 %	5 %	3 %	2 %	2 %
Medios de subsistencia	1 %	1 %	2 %	2 %	2 %
Recursos locales	8 %	8 %	12 %	7 %	3 %
Olor, ruido, vibración	3 %	8 %	8 %	9 %	6 %
Otras ²	11 %	13 %	10 %	9 %	6 %
Daños a la propiedad	4 %	16 %	6 %	3 %	5 %
Reasentamiento	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Seguridad	0 %	1 %	0 %	1 %	1 %
Conducta del personal	0 %	0 %	1 %	2 %	4 %

1. Una "queja comunitaria" hace alusión a cualquier problema o preocupación comunicado en primera persona (percibido o real) por un miembro o grupo comunitario afectado dentro de nuestra zona de efectos operativos directos o indirectos y otros grupos de interés. Todos estos grupos desean que FCX o sus socios comerciales aborden y resuelvan estas cuestiones. Las quejas comunitarias comunicadas aquí se gestionan mediante nuestro mecanismo de denuncias comunitarias, se rastrean en nuestro sistema de gestión de incidentes y las reciben los miembros del equipo de compromiso con la comunidad, tanto de forma anónima o no, en persona, por escrito o mediante líneas directas locales. Las quejas se pueden relacionar con las operaciones mineras activas de FCX, los proyectos de explotación, los centros recuperados o rehabilitados.

2. "Otros" incluye la obstrucción de la visual, perturbación de la luz, plagas, alojamiento y otras quejas no enumeradas anteriormente.

INVERSIONES SOCIALES: ÁREAS DE INTERÉS

<i>Año terminado el 31 de diciembre de 2024</i>	INVERSIONES COMUNITARIAS (\$ en millones)	PROGRAMAS Y PROYECTOS (recuento)
Educación y desarrollo de habilidades		
Educación y apoyo comunitarios	\$2,1	
Educación temprana	2,7	
Desde jardín de infantes hasta 12.º grado.	6,8	
Enseñanza superior	5,4	
Becas	3,4	
STEM	0,5	
Desarrollo del personal	4,1	
Educación y desarrollo de habilidades	\$25,0	142
Oportunidades Económicas		
Acceso a los alimentos	\$1,0	
Infraestructura comunitaria	8,8	
Patrimonio cultural y artes	2,9	
Desarrollo económico	8,6	
Medioambiente	1,3	
Salud	3,7	
Centro de salud	11,3	
Vivienda	0,1	
Medios de subsistencia	3,7	
Recreación	3,1	
Seguridad	5,1	
Apoyo a las pequeñas empresas	4,3	
Oportunidades Económicas	\$53,9	308
Desarrollo de capacidad y liderazgo en la comunidad		
Compromiso y participación ciudadana	\$0,9	
Planificación comunitaria y de emergencia	1,4	
Formación y capacitación de líderes	1,4	
Gobernanza y eficacia de la organización	0,2	
Desarrollo de capacidad y liderazgo en la comunidad	\$3,9	24
Fondos fiduciarios comunitarios^{1,2}	\$103,2	
Otras³	\$25,2	
Total de inversiones sociales²	\$211,2	474

1. Representa inversiones en programas de YPMK y su fondo de dotación, programas nacionales de desarrollo juvenil y deportivo, programas de salud y fondos fiduciarios de derechos sobre la tierra.

2. Incluye \$49 millones en cantidades devengadas y reservadas para futuros proyectos y programas en Papúa Central, Indonesia.

3. Incluye inversiones en programas de donaciones de empleados, como el programa de donaciones de contrapartida de FCX, la campaña United Way, el compromiso de los grupos de interés y los servicios administrativos.

VALOR ECONÓMICO APORTADO

(\$ millones) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Aportes económicos directos ^{1,2}	\$11 512	\$15 840	\$19 622	\$18 934	\$23 047
Pagos en efectivo a gobiernos ^{1,3,4}	\$1108	\$3150	\$5551	\$4003	\$6217
Inversiones comunitarias ⁴	\$108	\$164	\$177	\$187	\$211

1. Para obtener más información, consulte la sección [Comunidades y pueblos originarios](#) y el Formulario 10-K de FCX de 2024.
2. Los importes incluyen los derechos de exportación y los impuestos sobre los beneficios netos en Indonesia.
3. Los importes presentados reflejan los créditos de años anteriores, cuando proceda, y no reflejan los pagos de las cuotas en litigio.
4. Los pagos en efectivo a los gobiernos y las inversiones comunitarias son subgrupos de contribuciones económicas directas.

PRINCIPALES APORTES ECONÓMICOS

(\$ millones) Año terminado el 31 de diciembre de 2024	ESTADOS UNIDOS ¹	INDONESIA	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO ²	TOTAL
Pagos a Proveedores	\$5608	\$2357	\$1431	\$574	\$2918	\$12 888
Sueldos y beneficios del personal	1987	385	456	120	105	3053
Pagos a Proveedores de Capital:						
Dividendos y distribuciones	865	1444	389	0	0	2698
Intereses	314	221	18	0	44	597
Pagos a gobiernos ³	27	2938	586	41	8	3600
Inversiones comunitarias ⁴	54	141	9	6	1	211
Aportes económicos directos totales	\$8855	\$7486	\$2889	\$741	\$3076	\$23 047
Gastos totales de capital⁵	\$1369	\$2908	\$293	\$82	\$156	\$4808

1. Incluye los resultados de la empresa matriz.
2. Representa los costos de otros grupos empresariales de FCX que se encuentran fuera de los países en los que FCX lleva a cabo sus operaciones principales.
3. Excluye impuestos sobre nóminas del personal, impuestos sobre bienes inmuebles, dividendos y otros impuestos y tasas, que se incluyen en pagos a proveedores y dividendos. En la tabla siguiente se ofrece una conciliación con los pagos en efectivo a las administraciones públicas.
4. Indonesia incluye inversiones comunitarias en Grasberg y en las nuevas instalaciones de procesamiento en las etapas posteriores de PTFI.
5. Incluye los costos de los proyectos de capital, que comprenden los pagos adicionales a los proveedores, los salarios y los beneficios de los empleados, los pagos a los proveedores de capital y los pagos a los gobiernos, no incluidos en el resto de la tabla anterior.

Nota: Estos montos se derivaron sobre todo de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX. Para la divulgación de los datos de los segmentos de FCX de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados (GAAP), consulte el Formulario 10-K 2024 de FCX en las páginas 168-173.

CONCILIACIÓN DE LOS PAGOS EN EFECTIVO A LOS GOBIERNOS

(\$ millones) Año terminado el 31 de diciembre de 2024	ESTADOS UNIDOS	INDONESIA ¹	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO	TOTAL
Pagos en efectivo a gobiernos	\$646	\$4715	\$738	\$73	\$45	\$6217
Menos:						
Impuestos sobre las nóminas del personal	\$490	\$96	\$102	\$13	\$38	\$739
Impuestos sobre la propiedad	80	69	0	1	2	152
Dividendos	0	1444	0	0	0	1444
Otros impuestos y tasas ²	49	168	50	18	(3)	282
Pagos totales a gobiernos³	\$27	\$2938	\$586	\$41	\$8	\$3600

1. Excluye los intereses y determinados pagos administrativos asociados a las liquidaciones fiscales, que se incluyen en los importes de los beneficios directos que figuran en la ficha de Aportes Financieros en [ptfi.co.id](#).
2. Excluye \$886 millones en Indonesia en concepto de derechos de exportación e impuestos sobre los beneficios netos.
3. Los impuestos sobre la nómina del personal, los dividendos, los impuestos sobre la propiedad y algunos otros impuestos se incluyen en los pagos a proveedores; los dividendos y distribuciones se incluyen en la tabla de resumen de contribuciones económicas clave por región operativa, ya que esos datos derivan más que nada de los datos de los segmentos informados públicamente por FCX. Por lo tanto, estos impuestos se excluyen de los pagos en efectivo a los gobiernos a los fines de informar las contribuciones económicas directas en la tabla de Aportes Económicos Clave más arriba.

PAGOS EN EFECTIVO A GOBIERNOS¹

(\$ millones) Año terminado el 31 de diciembre de 2024	ESTADOS UNIDOS	INDONESIA ²	PERÚ	CHILE	EUROPA/OTRO ³	TOTAL
Impuestos corporativos sobre la renta, netos de reintegros	\$1	\$1456	\$510	\$29	\$8	\$2004
Retención de impuestos sobre dividendos en el extranjero	0	151	28	0	0	179
Impuestos sobre las nóminas del personal ⁴	490	96	102	13	38	739
Dividendos	0	1444	0	0	0	1444
Regalías e impuestos netos por separación	26	445	48	12	0	531
Impuestos sobre la propiedad	80	69	0	1	2	152
Otros impuestos y tasas ⁵	49	1054	50	18	(3)	1168
Pagos totales en efectivo a gobiernos	\$646	\$4715	\$738	\$73	\$45	\$6217

- Este cuadro refleja un esfuerzo voluntario por parte de FCX para registrar sus pagos en efectivo a los gobiernos (netos de reintegros). Los importes presentados no reflejan los pagos de las cuotas en litigio, sino créditos de años anteriores, según proceda. Las jurisdicciones enumeradas representan principalmente impuestos y pagos a los gobiernos a nivel de proyecto, salvo en el caso de EE. UU., donde los pagos de impuestos por país se recaudan a nivel de entidad.
- Excluye los intereses y determinados pagos administrativos asociados a las liquidaciones fiscales, que se incluyen en los importes de los beneficios directos que figuran en la ficha de Aportes Financieros en ptfi.co.id.
- Representa pagos en efectivo a gobiernos por parte de otros grupos empresariales de FCX que se encuentran fuera de los países en los que FCX lleva a cabo sus operaciones principales.
- Incluye los impuestos sobre las nóminas recaudados en nombre del personal y pagados a los gobiernos.
- Incluye los derechos de aduana y de exportación, así como las retenciones sobre los servicios extranjeros.

DERECHOS HUMANOS

Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Violaciones graves de los derechos humanos ¹	0	0	2 ²	0	0

- No existe una definición universal en el derecho internacional; sin embargo, el proceso de recolección y revisión de datos de FCX se rige por el informe de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas "La Responsabilidad Corporativa de Respetar los Derechos Humanos: Una Guía Interpretativa" que proporciona información para identificar estos tipos de violaciones. Además, FCX utiliza pautas de interpretación específicas de varias organizaciones internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo, para determinar ciertos tipos de violaciones.
- La información sobre los incidentes ocurridos en las nuevas instalaciones de procesamiento en las etapas posteriores de PTFI en Java Oriental, Indonesia, que FCX consideró violaciones graves de los derechos humanos durante la fase de construcción de las instalaciones, se encuentra en la página 36 del [informe anual de sostenibilidad 2023 de FCX](#).

ÉTICA EMPRESARIAL

Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Principios de Conducta Empresarial (PBC) de FCX ^{1,2}					
Índice de finalización de la formación - Curso para no directivos de FCX	58 %	100 %	100 %	99 %	99 %
Índice de finalización de la capacitación - Curso para directivos de FCX	82 %	100 %	100 %	100 %	99 %
Política y procedimientos anticorrupción ²					
Tasa de certificación de la Junta Directiva	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Índice de finalización de la formación ³	82 %	100 %	100 %	99 %	99 %
Cantidad de empleados con formación ³	3013	3576	3574	3726	4016
Quejas recibidas					
Cantidad de Informes de la Línea de Cumplimiento de FCX	270	205	372	457	377

- La formación de PBC se asigna a los empleados en activo y a los aplicables, y abarca, entre otras cosas, conceptos de salud y seguridad, cómo abordar el acoso y la discriminación, cómo hacer frente a comportamientos inadecuados, cómo prevenir conflictos de interés y represalias por parte de compañeros de trabajo, y recuerda al personal cómo plantear sus preocupaciones mediante la Línea de Cumplimiento.
- Debido a las dificultades operativas derivadas de la pandemia de COVID-19, nuestra formación sobre ética empresarial y anticorrupción de 2020 fue voluntaria para el personal.
- Algunos empleados reciben formación anticorrupción en función de su categoría laboral.

GASTO EN ADQUISICIONES

(\$ millones) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Proveedores locales	\$2980	\$3350	\$4077	\$4432	\$4580
Proveedores nacionales	4804	5489	8218	9404	9911
Proveedores situados fuera del país de origen	2570	2969	2988	3577	3730
Distribución total de los gastos de aprovisionamiento	\$10 354	\$11 808	\$15 284	\$17 412	\$18 221
Porcentaje gastado con proveedores locales	29 %	28 %	27 %	25 %	25 %
Porcentaje gastado con proveedores nacionales	46 %	46 %	54 %	54 %	54 %
Porcentaje gastado con proveedores situados fuera del país de origen	25 %	25 %	19 %	21 %	21 %
Cantidad de proveedores locales	3631	3145	3376	3659	3693

Nota: Para nuestras operaciones en América del Norte, Países Bajos y Chile, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en el estado/región donde operamos. Para nuestras operaciones en España y Perú, los proveedores locales son aquellos ubicados en la ciudad donde operamos. Para nuestras operaciones en el Reino Unido e Indonesia, los proveedores locales son aquellos de los condados/provincias que rodean nuestras operaciones. Los proveedores nacionales son aquellos ubicados en el mismo país de la operación. Los proveedores de fuera del país de origen se encuentran en países en los que no operamos.

GASTO EN ADQUISICIONES POR GRUPO

(\$ millones) Año terminado el 31 de diciembre de 2024	GASTO EN BIENES			GASTO EN SERVICIOS ¹			GASTO TOTAL EN ADQUISICIONES
	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	
Importe gastado a nivel local por grupos - FCX a nivel mundial							
Pequeñas empresas	\$395	61 %	\$653	\$527	63 %	\$833	\$1486
Empresas propiedad de mujeres y minorías ²	\$133	82 %	\$163	\$259	65 %	\$396	\$559

1. Los importes incluyen partidas como software y servicios informáticos, servicios de construcción e ingeniería, servicios de consultoría, contratación, servicios públicos y créditos no aplicados.

2. A los datos demográficos los brindan los propios empleados.

Nota: Para nuestras operaciones en América del Norte, Países Bajos y Chile, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en el estado/región donde operamos. Para nuestras operaciones en España y Perú, los proveedores locales son aquellos ubicados en la ciudad donde operamos. Para nuestras operaciones en el Reino Unido e Indonesia, los proveedores locales son aquellos de los condados/provincias que rodean nuestras operaciones.

GASTOS DE ADQUISICIONES POR CENTRO

(\$ millones) Año terminado el 31 de diciembre de 2024		GASTO EN BIENES			GASTO EN SERVICIOS ¹			GASTO TOTAL EN ADQUISICIONES
		LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	LOCAL	% DEL TOTAL	TOTAL	
MINERÍA DE COBRE	América del Norte							
	Bagdad	\$167	52 %	324	\$204	58 %	353	\$677
	Chino/Cobre	118	52 %	225	132	76 %	173	398
	Morenci	527	48 %	1097	482	65 %	741	1838
	Safford/Lone Star	264	52 %	509	105	33 %	315	824
	Sierrita	175	48 %	364	168	81 %	208	572
	Tyrone	35	46 %	76	20	68 %	29	104
	América del Sur							
	Cerro Verde	181	13 %	1410	265	30 %	897	2307
	El Abra	41	11 %	364	72	19 %	381	745
	Indonesia							
Grasberg	205	10 %	2014	257	12 %	2071	4085	
Total en minería de cobre	\$1714	27 %	\$6381	\$1706	33 %	\$5168	\$11 549	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte							
	Climax	\$97	68 %	142	\$113	50 %	226	\$367
	Henderson	27	56 %	49	43	51 %	85	134
Total en minería de molibdeno	\$124	65 %	\$191	\$156	50 %	\$310	\$501	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte							
	Refinería y planta de alambón de El Paso	\$20	23 %	89	\$58	50 %	116	\$205
	Miami Smelter & Rod	58	42 %	140	196	67 %	292	432
	Europa							
	Fundición y refinería Atlantic Copper	12	1 %	1872	49	15 %	329	2201
Total en fundición y refinería	\$91	4 %	\$2100	\$303	41 %	\$738	\$2838	
OTRO	Otro							
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	\$11	44 %	25	\$25	75 %	34	\$59
	Róterdam	3	30 %	10	16	51 %	31	41
	Stowmarket	1	8 %	13	8	76 %	10	23
	Empresa, apoyo y administración ²	14	1 %	968	410	18 %	2241	3209
Total otros	\$29	3 %	\$1016	\$458	20 %	\$2315	\$3331	
FCX a nivel mundial	\$1957	20 %	\$9690	\$2623	31 %	\$8531	\$18 221	

1. Los importes incluyen partidas como software y servicios informáticos, servicios de construcción e ingeniería, servicios de consultoría, contratación, servicios públicos y créditos no aplicados.

2. Incluye \$1300 millones de gastos en las nuevas instalaciones en las etapas posteriores en Indonesia.

Nota: Para nuestras operaciones en América del Norte, Países Bajos y Chile, los proveedores locales se identifican como aquellos ubicados en el estado/región donde operamos. Para nuestras operaciones en España y Perú, los proveedores locales son aquellos ubicados en la ciudad donde operamos. Para nuestras operaciones en el Reino Unido e Indonesia, los proveedores locales son aquellos de los condados/provincias que rodean nuestras operaciones.

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE DE MINERALES Y METALES RESULTADOS DE LA REVISIÓN DE FUENTES

Año terminado el 31 de diciembre de 2024	FUENTES INTERNAS		FUENTES EXTERNAS						Otros en el ámbito de aplicación	Total
	Concentrados de cobre	Cátodo de cobre	Concentrados de cobre ¹	Cátodo de cobre ²	Cobre reciclado ³	Concentrados de molibdeno ⁴	Concentrados de molibdeno tostado ⁴			
Resultados de la detección de riesgos										
Alerta roja	1	0	9	2	0	2	3	0	17	
Alerta naranja	1	1	11	0	1	6	0	1	21	
Resultados de la revisión del Comité										
Riesgo aceptable	2	1	11	2	0	1	3	0	20	
Riesgo moderado	0	0	7	0	1	7	0	1	16	
Riesgo inaceptable	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pendiente	0	0	2	0	0	0	0	0	2	

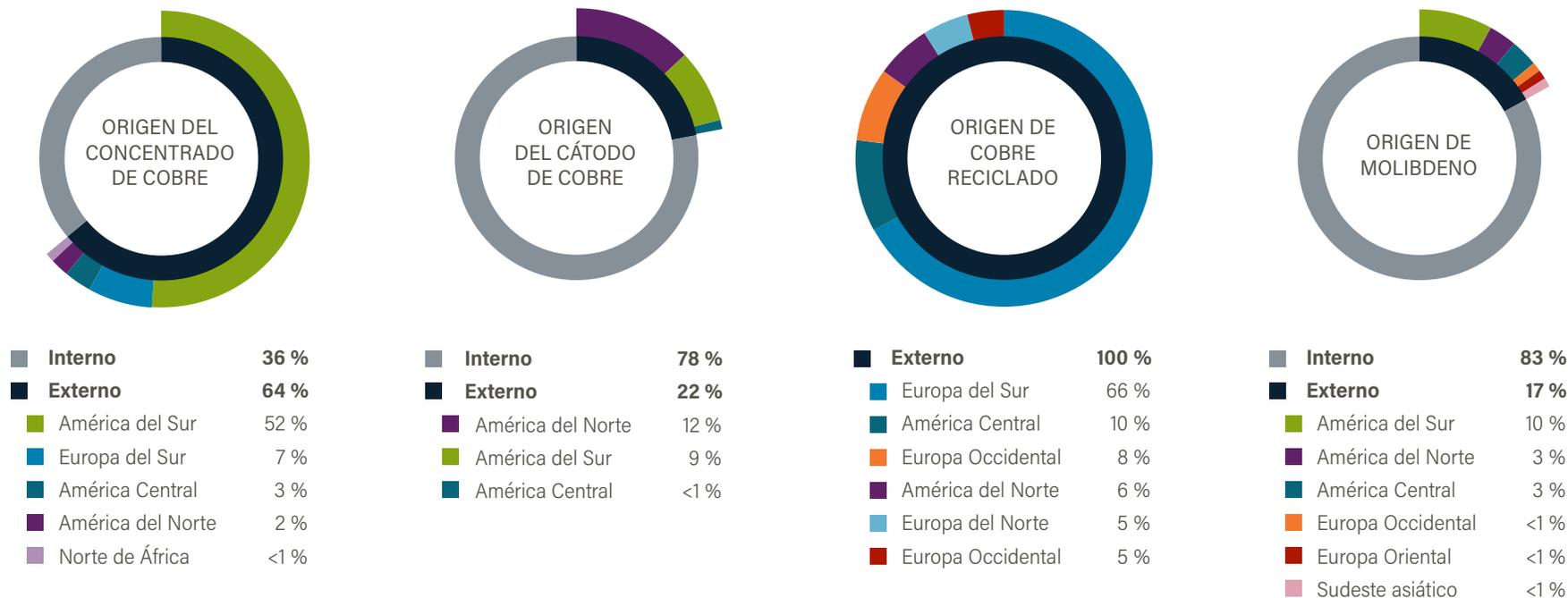
1. Solo nuestra fundición Atlantic Copper adquirió el concentrado de cobre externo en 2024.

2. El cátodo de cobre externo lo adquirió principalmente nuestra planta de alambón de El Paso en 2024; nuestra planta de alambón de Miami adquirió una cantidad menor.

3. El cobre reciclado externo lo adquirió principalmente nuestra fundición Atlantic Copper en 2024; nuestra fundición de Miami adquirió una cantidad menor. El origen del cobre reciclado se determinó basándose en la definición de la Norma Conjunta de debida diligencia para el Cobre, el Plomo, el Molibdeno, el Níquel y el Zinc, que es la siguiente: Punto de la cadena de suministro en el que el material reciclado se devuelve al proveedor inmediato del reciclador.

4. Los concentrados de molibdeno sin tostar se procesaron en nuestras instalaciones de tostado de Bagdad, Fort Madison, Róterdam y Sierrita; los concentrados de molibdeno tostados se procesaron en nuestra planta de ferromolibdeno de Stowmarket. El peaje es un acuerdo por el que una empresa procesa materiales en nombre de un cliente que conserva la propiedad de los metales o el volumen acordados de dichos materiales.

MINERALES Y METALES: ORIGEN DE LOS MATERIALES OBTENIDOS DE MANERA EXTERNA



Nota: Las agrupaciones de países se basan en las regiones geográficas definidas en los Códigos Normalizados de País o de Área para Uso Estadístico (conocidos como M49) de la División de Estadística de las Naciones Unidas, donde México se clasifica como América Central.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1

(Miles de toneladas métricas de CO ₂ e) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024
MINERÍA DE COBRE	América del Norte					
	Bagdad	163	163	180	185	210
	Chino/Cobre	53	100	87	132	146
	Morenci	628	621	657	641	638
	Safford/Lone Star	225	185	202	244	266
	Sierrita	119	155	145	152	149
	Tyrone	42	41	47	51	21
	América del Sur					
	Cerro Verde	564	644	664	731	804
	El Abra	81	62	84	91	97
	Indonesia					
	Grasberg	2035	2284	2505	2546	2696
Total en minería de cobre	3910	4255	4571	4775	5028	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte					
	Climax	35	30	57	71	82
	Henderson	17	18	17	17	19
	Total en minería de molibdeno	52	47	75	88	101
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte					
	Refinería y planta de alambón de El Paso	86	100	110	88	86
	Miami Smelter & Rod	99	93	97	101	102
	Europa					
	Fundición y refinería Atlantic Copper	60	53	47	58	63
	Refinería de cobalto de Kokkola ¹	3	-	-	-	-
Total en fundición y refinería	248	247	255	247	251	
OTRO	Otro					
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	17	17	20	21	20
	Róterdam	8	9	8	8	8
	Stowmarket	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Total otros	25	26	28	29	28
Total de emisiones de Alcance 1 - FCX a nivel mundial		4234	4576	4928	5140	5408

1. En septiembre de 2021, FCX completó la venta del negocio de cobalto que aún tenía, con sede en Kokkola, Finlandia.

Nota: Las emisiones de GEI declaradas proceden de instalaciones operativas consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. Las declaraciones de garantía de emisiones de GEI de FCX están disponibles en las páginas 106-113.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 2¹

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024
MINERÍA DE COBRE	América del Norte					
	Bagdad ²	240	160	160	172	189
	Chino/Cobre	101	131	146	133	128
	Morenci	949	763	816	819	811
	Safford/Lone Star	139	157	157	134	154
	Sierrita	409	357	332	325	308
	Tyrone	80	91	91	87	76
	América del Sur					
	Cerro Verde ²	231	316	406	493	385
	El Abra ²	224	223	190	0	0
	Indonesia					
Grasberg ¹	0	0	0	0	0	
Total en minería de cobre	2372	2197	2296	2164	2051	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte					
	Climax	66	62	75	80	80
	Henderson	104	88	87	88	81
Total en minería de molibdeno	170	150	162	167	161	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte					
	Refinería y planta de alambón de El Paso	18	15	19	14	16
	Miami Smelter & Rod ²	207	183	228	222	199
	Europa					
	Fundición y refinería Atlantic Copper ²	66	59	42	45	41
Refinería de cobalto de Kokkola ³	7	-	-	-	-	
Total en fundición y refinería	298	258	288	280	256	
OTRO	Otro					
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison ²	16	9	11	12	16
	Róterdam ²	0	0	0	0	0
	Stowmarket ²	0	0	0	0	0
Total otros	16	9	11	13	16	
Total de emisiones de Alcance 2 - FCX a nivel mundial		2856	2614	2757	2625	2484

1. Las emisiones de Alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en el mercado, si está disponible. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI, las emisiones de Alcance 2 de FCX en 2023 basadas en la ubicación se informan en la tabla de doble informe de Alcance 2 en la página 131. PTFI genera su propia electricidad y, como resultado, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PTFI en Grasberg.

2. Indica los centros para los que nos hemos comprometido activamente a obtener electricidad renovable a través de diversos instrumentos, como certificados de energía renovable, PPA y programas de energía renovable.

3. En septiembre de 2021, FCX completó la venta del negocio de cobalto que aún tenía, con sede en Kokkola, Finlandia.

Nota: Las emisiones de GEI declaradas proceden de instalaciones operativas consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. Las declaraciones de garantía de emisiones de GEI de FCX están disponibles en las páginas 106-113.

RESUMEN DE EMISIONES DE GEI

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Emisiones de GEI DE Alcance 1 + 2¹					
Minería de cobre	6282	6453	6867	6939	7079
Minería del molibdeno	222	197	236	256	261
Fundición y refinería	546	505	543	527	507
Otro	41	35	39	42	44
Total de emisiones de Alcance 1 y 2 - FCX a nivel mundial	7090	7190	7685	7764	7892
Total de emisiones de Alcance 3 - FCX a nivel mundial					
	1729	5180	5892	6428	6564

1. Las emisiones de Alcance 2 se calcularon utilizando un método basado en el mercado, si está disponible. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora. Tal como lo exige el Protocolo de GEI, las emisiones de Alcance 2 de FCX en 2023 basadas en la ubicación se informan en la tabla de doble informe de Alcance 2 en la página siguiente. PTFI genera su propia electricidad y, como resultado, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de PTFI en Grasberg.

Nota: Las emisiones de GEI declaradas proceden de instalaciones operativas consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. Las declaraciones de garantía de emisiones de GEI de FCX están disponibles en las páginas 106-113.

EMISIONES DE GEI: DESEMPEÑO EN CUANTO AL OBJETIVO DE REDUCCIÓN PARA 2030

Años terminados el 31 de diciembre	Año de referencia 2018	2020	2021	2022	2023	2024	Año objetivo 2030
Objetivos de reducción de intensidad¹ (toneladas métricas de CO₂e/tonelada métrica de cobre)							
Americas Copper ² : 15 % de reducción de intensidad	3,72	3,81	3,59	3,63	3,78	3,99	3,17
PTFI Grasberg ³ : 30 % de reducción de intensidad	4,76	5,40	3,71	3,52	3,38	3,30	3,34
Objetivos de reducción absolutos⁴ (CO₂e, en miles de toneladas métricas)							
Fundición y refinería Atlantic Copper: 50 % de reducción absoluta	177	126	113	89	103	104	88
Yacimientos primarios de molibdeno ⁵ : 35 % reducción absoluta	308	263	232	275	297	305	200

1. Los objetivos de reducción de la intensidad (toneladas métricas de CO₂e/toneladas métricas de cobre) incluyen las emisiones totales (Alcance 1 y 2) y no incluyen los subproductos en el denominador.
2. Americas Copper (para el objetivo) incluye las minas Bagdad, Cerro Verde, Chino (incluido Cobre), El Abra, Morenci, Safford (incluido Lone Star), Sierrita y Tyrone, así como la refinería de Miami y la de El Paso. Este objetivo incluye todo el cobre pagadero, incluido el cobre pagadero en concentrado y cátodos, pero excluye el alambroñ y el alambre; también se incluyen las emisiones de GEI asociadas con la producción de molibdeno como subproducto.
3. El objetivo de reducción de la intensidad de PTFI Grasberg se basa en el cobre pagadero producido en concentrado. En 2024, el concentrado de PTFI fue fundido y refinado por PTS y fundiciones/refinerías de terceros, que actualmente se contabilizan como emisiones de Alcance 3 y, por lo tanto, no se incluyen en este objetivo. Tras la finalización de la ampliación de PTS en 2023 y la construcción y puesta en marcha de las nuevas instalaciones de transformación en las etapas posteriores de PTFI en 2025, tenemos previsto revisar las categorías de emisiones de GEI para estas operaciones. Algunas de estas emisiones pueden reclasificarse del Alcance 3 a los Alcances 1 o 2. Tras esta revisión, podemos ajustar nuestro objetivo de PTFI y nuestra base de referencia en línea con el Protocolo de GEI.
4. Los objetivos absolutos incluyen las emisiones totales de Alcance 1 y 2.
5. El objetivo principal de los yacimientos de molibdeno incluye las minas Climax y Henderson, situadas en EE. UU., y las instalaciones de tratamiento de molibdeno en las etapas posteriores situadas en EE. UU., Reino Unido y Países Bajos (Fort Madison, Stowmarket y Róterdam, respectivamente).

Nota: Cuando estaban disponibles y eran aplicables, se utilizaron factores de emisión basados en el mercado para calcular las emisiones de Alcance 2 reflejadas en esta tabla.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 2: DOBLE INFORME

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Año terminados el 31 de diciembre de 2024		Basado en la ubicación ¹	Basado en el mercado ²
MINERÍA DE COBRE	América del Norte		
	Bagdad ³	200	189
	Chino/Cobre	121	128
	Morenci	773	811
	Safford/Lone Star	147	154
	Sierrita	229	308
	Tyrone	72	76
	América del Sur		
	Cerro Verde ³	630	385
	El Abra ³	139	0
	Indonesia		
Grasberg ⁴	0	0	
Total en minería de cobre	2311	2051	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte		
	Climax	92	80
	Henderson	94	81
	Total en minería de molibdeno	187	161
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte		
	Refinería y planta de alambón de El Paso	26	16
	Miami Smelter & Rod ³	180	199
	Europa		
	Fundición y refinería Atlantic Copper ³	32	41
Total en fundición y refinería	237	256	
OTRO	Otro		
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison ³	13	16
	Róterdam ³	5	0
	Stowmarket ³	0,3	0,0
	Total otros	18	16
Total de emisiones de Alcance 2 - FCX a nivel mundial		2752	2484

1. Los factores de emisión basados en la ubicación se basaron en los factores de emisión promedio de la red regional o nacional en las regiones donde opera FCX.
2. Los factores de emisión basados en el mercado no podían aplicarse o no estaban disponibles para determinados mercados en los que operamos, por lo que se han utilizado factores de emisión basados en la ubicación de acuerdo con el Protocolo de GEI: Guía de Alcance 2. El cálculo de las emisiones de Alcance 2 basado en el mercado utiliza factores de emisión que están disponibles en el momento del cierre del inventario. Por lo tanto, algunos factores de emisión utilizados en los cálculos basados en el mercado pueden tener un retraso de hasta un año debido al tiempo de demora.
3. Indica los centros para los que nos hemos comprometido activamente a obtener electricidad renovable a través de diversos instrumentos, como certificados de energía renovable, PPA y programas de energía renovable.
4. PTFI genera su propia electricidad en Grasberg. En consecuencia, no hay emisiones de Alcance 2 asociadas a las operaciones de Grasberg.

Nota: Las emisiones de GEI declaradas proceden de instalaciones operativas consideradas bajo el control operativo de FCX según el Protocolo de GEI. Las declaraciones de garantía de emisiones de GEI de FCX están disponibles en las páginas 106-113.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Año terminados el 31 de diciembre de 2024	MINERÍA DE COBRE					
	AMÉRICA DEL NORTE					
	Bagdad	Chino/Cobre	Morenci	Safford/Lone Star	Sierrita	Tyrone
Categorías de emisiones de Alcance 3						
Etapas anteriores						
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	106	78	429	153	126	33
Categoría 2: Bienes de capital	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba
Categoría 3: Actividades relacionadas con los combustibles y la energía ¹	93	57	319	90	86	21
Categoría 4: Distribución y transporte en las etapas anteriores a la cadena de valor	14	18	55	14	13	5
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 6: Viajes empresariales	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 7: Viaje de los empleados al trabajo	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 8: Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Etapas posteriores						
Categoría 9: Distribución y transporte en las etapas posteriores a la cadena de valor ¹	-	-	-	-	-	-
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos ¹	-	4	16	1	-	1
Categoría 11: Uso de productos vendidos	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 12: Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 13: Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 14: Franquicias	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 15: Inversiones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Total de emisiones de Alcance 3	213	158	820	257	226	60

1. Refleja cálculos basados en datos de actividad y no en datos de gasto.

Nota: Las categorías consideradas "no relevantes" se han evaluado sobre la base de la prueba de relevancia de acuerdo con el Protocolo de GEI. Para los límites, metodologías y factores de emisión utilizados, véase el Programa de Gestión del Informe de Verificación Limitada de EY en la página 108.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Año terminados el 31 de diciembre de 2024	MINERÍA DE COBRE			TOTAL EN MINERÍA DE COBRE
	AMÉRICA DEL SUR		INDONESIA	
	Cerro Verde	El Abra	Grasberg	
Categorías de emisiones de Alcance 3				
Etapas anteriores				
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	394	159	1021	2498
Categoría 2: Bienes de capital	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba
Categoría 3: Actividades relacionadas con los combustibles y la energía ¹	412	77	293	1449
Categoría 4: Distribución y transporte en las etapas anteriores a la cadena de valor	112	18	68	317
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 6: Viajes empresariales	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 7: Viaje de los empleados al trabajo	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 8: Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Etapas posteriores				
Categoría 9: Distribución y transporte en las etapas posteriores a la cadena de valor ¹	-	-	-	1241
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos ¹	436	11	772	No relevante
Categoría 11: Uso de productos vendidos	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 12: Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 13: Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 14: Franquicias	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 15: Inversiones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Total de emisiones de Alcance 3	1354	265	2154	5506

1. Refleja cálculos basados en datos de actividad y no en datos de gasto.

Nota: Las categorías consideradas "no relevantes" se han evaluado sobre la base de la prueba de relevancia de acuerdo con el Protocolo de GEI. Para los límites, metodologías y factores de emisión utilizados, véase el Programa de Gestión del Informe de Verificación Limitada de EY en la página 108.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Año terminados el 31 de diciembre de 2024	MINERÍA DEL MOLIBDENO		TOTAL EN MINERÍA DE MOLIBDENO
	AMÉRICA DEL NORTE		
	Climax	Henderson	
Categorías de emisiones de Alcance 3			
Etapas anteriores			
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	75	27	102
Categoría 2: Bienes de capital	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba
Categoría 3: Actividades relacionadas con los combustibles y la energía ¹	32	19	52
Categoría 4: Distribución y transporte en las etapas anteriores a la cadena de valor	-	-	-
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 6: Viajes empresariales	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 7: Viaje de los empleados al trabajo	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 8: Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante
Etapas posteriores			
Categoría 9: Distribución y transporte en las etapas posteriores a la cadena de valor ¹	-	-	-
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos ¹	-	-	-
Categoría 11: Uso de productos vendidos	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 12: Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 13: Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 14: Franquicias	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 15: Inversiones	No relevante	No relevante	No relevante
Total de emisiones de Alcance 3	107	47	154

1. Refleja cálculos basados en datos de actividad y no en datos de gasto.

Nota: Las categorías consideradas "no relevantes" se han evaluado sobre la base de la prueba de relevancia de acuerdo con el Protocolo de GEI. Para los límites, metodologías y factores de emisión utilizados, véase el Programa de Gestión del Informe de Verificación Limitada de EY en la página 108.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Año terminados el 31 de diciembre de 2024	FUNDICIÓN Y REFINERÍA				TOTAL EN FUNDICIÓN Y REFINERÍA
	AMÉRICA DEL NORTE		EUROPA	INDONESIA	
	Refinería y planta de alambón de El Paso	Miami Smelter & Rod	Fundición y refinería Atlantic Copper	Proyectos de construcción de etapas posteriores ¹	
Categorías de emisiones de Alcance 3					
Etapas anteriores					
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	13	55	339	177	584
Categoría 2: Bienes de capital	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba
Categoría 3: Actividades relacionadas con el combustible y la energía ²	21	60	23	-	104
Categoría 4: Distribución y transporte en las etapas anteriores a la cadena de valor	43	70	30	-	142
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 6: Viajes empresariales	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 7: Viaje de los empleados al trabajo	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 8: Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Etapas posteriores					
Categoría 9: Distribución y transporte en etapas posteriores a la cadena de valor ²	6	-	-	-	6
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos ²	3	-	30	-	33
Categoría 11: Uso de productos vendidos	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 12: Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 13: Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 14: Franquicias	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 15: Inversiones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Total de emisiones de Alcance 3	86	184	422	177	870

1. Refleja las emisiones asociadas a la construcción de la nueva fundición y refinería de metales preciosos de PTFI.

2. Refleja cálculos basados en datos de actividad y no en datos de gasto.

Nota: Las categorías consideradas "no relevantes" se han evaluado sobre la base de la prueba de relevancia de acuerdo con el Protocolo de GEI. Para los límites, metodologías y factores de emisión utilizados, véase el Programa de Gestión del Informe de Verificación Limitada de EY en la página 108.

EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3

(miles de toneladas métricas DE CO ₂ e) Año terminados el 31 de diciembre de 2024	OTROS			TOTAL OTROS	TOTAL FCX
	OTRO				
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	Róterdam	Stowmarket		
Categorías de emisiones de Alcance 3					
Etapas anteriores					
Categoría 1: Bienes y servicios comprados	14	5	2	22	3206
Categoría 2: Bienes de capital	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba	Incluido arriba
Categoría 3: Actividades relacionadas con los combustibles y la energía ¹	7	2	-	9	1615
Categoría 4: Distribución y transporte en las etapas anteriores a la cadena de valor	-	3	-	3	463
Categoría 5: Residuos generados en las operaciones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 6: Viajes empresariales	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 7: Viaje de los empleados al trabajo	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 8: Activos alquilados en las etapas anteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Etapas posteriores					
Categoría 9: Distribución y transporte en las etapas posteriores a la cadena de valor ¹	-	-	-	-	6
Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos ¹	-	-	-	-	1275
Categoría 11: Uso de productos vendidos	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 12: Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 13: Activos alquilados en las etapas posteriores a la cadena de valor	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 14: Franquicias	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Categoría 15: Inversiones	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante	No relevante
Total de emisiones de Alcance 3	21	11	2	34	6564

1. Refleja cálculos basados en datos de actividad y no en datos de gasto.

Nota: Las categorías consideradas "no relevantes" se han evaluado sobre la base de la prueba de relevancia de acuerdo con el Protocolo de GEI. Para los límites, metodologías y factores de emisión utilizados, véase el Programa de Gestión del Informe de Verificación Limitada de EY en la página 108.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS

(miles de toneladas métricas) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
CO, monóxido de carbono ¹	98,2	96,1	38,4	39,5	41,2
NO _x (excepto N ₂ O), óxidos de nitrógeno	39,9	47,5	49,7	43,2	42,4
SO _x , óxido de azufre	7,3	7,0	6,9	6,7	7,1
PM ₁₀ , material particulado	13,1	13,0	14,6	16,5	18,2
Hg, mercurio	0,0001	0,0001	0,0002	0,0001	0,0001
Pb, plomo	0,02	0,01	0,01	0,01	0,01
Compuestos orgánicos volátiles (VOC) distintos del metano ¹	8,3	8,5	4,2	4,6	4,5
Sustancias que agotan la capa de ozono, CFC-11 equivalente	0,00002	0,00002	0,00001	0,00001	0,00001

1. Los factores de emisión de CO y COV relacionados con los motores de los camiones de transporte se actualizaron a las normas del Nivel 1 de la EPA en 2022 para reflejar mejor la edad media de la flota de camiones de transporte de FCX.

CONSUMO DE ENERGÍA POR SEGMENTO DE ACTIVIDAD

(terajulios) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Minería de cobre	75 699	81 148	86 319	90 507	93 449
Minería del molibdeno	2012	1893	2333	2605	2783
Fundición y refinería	7840	7493	7705	7461	7648
Otro	698	677	715	744	751
Consumo total de energía - FCX a nivel mundial	86 249	91 212	97 072	101 317	104 630

CONSUMO DE ENERGÍA DIRECTA POR CENTRO

(terajulios) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024
MINERÍA DE COBRE	América del Norte					
	Bagdad	2077	2024	2235	2294	2597
	Chino/Cobre	706	1474	1108	1951	2126
	Morenci	8088	7975	8295	8163	8045
	Safford/Lone Star	2008	2244	2491	2945	3206
	Sierrita	1513	1955	1850	1927	1883
	Tyrone	515	502	571	634	261
	América del Sur					
	Cerro Verde	7093	7981	8339	9168	10 046
	El Abra	1031	757	1031	1121	1181
	Indonesia					
Grasberg	24 217	26 422	28 854	30 239	32 276	
Total en minería de cobre	47 248	51 334	54 774	58 442	61 620	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte					
	Climax	497	424	779	944	1075
	Henderson	325	333	319	322	353
Total en minería de molibdeno	822	757	1098	1266	1428	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte					
	Refinería y planta de alambón de El Paso	1694	1981	2184	1749	1704
	Miami Smelter & Rod	1910	1790	1869	1876	1901
	Europa					
	Fundición y refinería Atlantic Copper	895	800	725	866	932
	Refinería de cobalto de Kokkola ¹	53	-	-	-	-
Total en fundición y refinería	4552	4572	4778	4491	4537	
OTRO	Otro					
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	339	327	393	414	377
	Róterdam	163	185	153	155	162
	Stowmarket	1	2	1	1	1
Total otros	503	514	547	570	541	
Consumo total de energía directa - FCX a nivel mundial		53 127	57 177	61 197	64 769	68 127

1. En septiembre de 2021, FCX completó la venta del negocio de cobalto que aún tenía, con sede en Kokkola, Finlandia.

CONSUMO DE ENERGÍA INDIRECTA POR CENTRO

(terajulios) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024
MINERÍA DE COBRE	América del Norte					
	Bagdad	2088	1853	1871	2044	2115
	Chino/Cobre	886	1068	1225	1172	1240
	Morenci	8251	7844	8393	8492	8178
	Safford/Lone Star	1203	1611	1611	1392	1551
	Sierrita	2315	2179	2297	2413	2424
	Tyrone	715	750	767	764	735
	América del Sur					
	Cerro Verde	11 005	12 458	13 111	13 390	13 108
	El Abra	1988	2052	2270	2398	2477
Indonesia						
	Grasberg ¹	0	0	0	0	0
	Total en minería de cobre	28 451	29 814	31 545	32 065	31 828
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte					
	Climax	464	473	572	636	671
	Henderson	726	664	663	703	684
Total en minería de molibdeno	1190	1136	1235	1339	1355	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte					
	Refinería y planta de alambón de El Paso	269	240	286	227	261
	Miami Smelter & Rod	1889	1665	1837	1781	1902
	Europa					
	Fundición y refinería Atlantic Copper	1032	1016	804	960	947
	Refinería de cobalto de Kokkola ²	98	-	-	-	-
Total en fundición y refinería	3288	2921	2927	2968	3110	
OTRO	Otro					
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	145	111	114	115	159
	Róterdam	46	47	49	53	46
	Stowmarket	4	5	5	6	5
Total otros	195	163	168	174	210	
Consumo total de energía indirecta - FCX a nivel mundial		33 125	34 035	35 875	36 548	36 503

1. PTFI genera su propia electricidad en el distrito minero de Grasberg; como resultado, no hay energía indirecta asociada a las operaciones de Grasberg.

2. En septiembre de 2021, FCX completó la venta del negocio de cobalto que aún tenía, con sede en Kokkola, Finlandia.

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO

(terajulios, excepto porcentajes) Año finalizado el 31 de diciembre de 2024	ENERGÍA DIRECTA			ENERGÍA INDIRECTA			ENERGÍA TOTAL			PORCENTAJE RENOVABLE	
	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL	RENOVABLE	NO RENOVABLE	TOTAL		
MINERÍA DE COBRE	América del Norte										
	Bagdad	0	2597	2597	587	1528	2115	587	4124	4711	12 %
	Chino/Cobre	0	2126	2126	119	1121	1240	119	3247	3366	4 %
	Morenci	0	8045	8045	1200	6979	8178	1200	15 024	16 224	7 %
	Safford/Lone Star	0	3206	3206	227	1324	1551	227	4530	4756	5 %
	Sierrita	0	1883	1883	318	2107	2424	318	3989	4307	7 %
	Tyrone	0	261	261	62	673	735	62	934	996	6 %
	América del Sur										
	Cerro Verde	501	9545	10 046	9674	3434	13 108	10 175	12 979	23 154	44 %
	El Abra	0	1181	1181	2477	0	2477	2477	1181	3658	68 %
	Indonesia										
Grasberg	1606	30 670	32 276	0	0	0	1606	30 670	32 276	5 %	
Total en minería de cobre	2108	59 513	61 621	14 663	17 165	31 828	16 771	76 678	93 449	18 %	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte										
	Climax	0	1075	1075	268	403	671	268	1477	1745	15 %
	Henderson	12	342	353	274	410	684	285	752	1037	27 %
Total en minería de molibdeno	12	1416	1428	542	813	1355	554	2229	2783	20 %	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte										
	Refinería y planta de alambroón de El Paso	0	1704	1704	10	251	261	10	1955	1965	1 %
	Miami Smelter & Rod	0	1901	1901	300	1602	1902	300	3503	3803	8 %
	Europa										
Fundición y refinería Atlantic Copper	0	932	932	401	545	947	401	1478	1879	21 %	
Total en fundición y refinería	0	4537	4537	712	2398	3110	712	6935	7648	9 %	
OTRO	Otro										
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	0	377	377	66	93	159	66	470	536	12 %
	Róterdam	0	162	162	46	0	46	46	162	208	22 %
	Stowmarket	0	1	1	5	0	5	5	1	7	79 %
Total otros	0	541	541	117	93	210	117	634	751	16 %	
Total: FCX mundial	2120	66 007	68 127	16 034	20 469	36 503	18 154	86 476	104 630	17 %	

Nota: Las fuentes de energía renovables incluyen la eólica, la solar, la hidráulica, la biomasa y los contratos geotérmicos para el consumo de energía, así como un porcentaje asociado a los biocombustibles utilizados en el lugar.

CONSUMO DE ENERGÍA INDIRECTA POR FUENTE

(terajulios) Año finalizado el 31 de diciembre de 2024	GEOTÉRMICA	SOLAR	EÓLICA	NUCLEAR	HIDRO ELÉCTRICA	BIOMASA	OTROS COMBUSTIBLES FÓSILES	GAS NATURAL	PETRÓLEO	CARBÓN/ COQUE	OTRO	
MINERÍA DE COBRE	América del Norte											
	Bagdad ¹	73,8	171,7	161,8	377,5	173,9	5,9	0,0	916,6	0,0	233,7	0,0
	Chino/Cobre	18,7	43,7	41,1	95,9	14,3	1,5	0,0	965,9	0,0	59,3	0,0
	Morenci	188,1	439,2	413,8	965,1	143,1	15,5	0,0	5416,6	0,0	597,0	0,0
	Safford/Lone Star	35,7	83,0	78,2	182,5	27,0	3,0	0,0	1028,5	0,0	112,9	0,0
	Sierrita	0,0	150,3	167,3	0,0	0,0	0,0	0,0	1251,0	0,0	606,1	249,7
	Tyrone	9,8	22,7	21,4	49,8	7,4	0,8	0,0	592,3	0,0	30,9	0,0
	América del Sur											
	Cerro Verde ¹	0,0	91,8	616,1	0,0	8952,6	13,1	0,0	3408,0	26,2	0,0	0,0
	El Abra ¹	0,0	916,5	99,1	0,0	1461,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Indonesia											
	Grasberg ²	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total en minería de cobre	326,1	1918,8	1598,6	1670,8	10 779,7	39,8	0,0	13 578,8	26,2	1639,8	249,7
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte											
	Climax	0,0	26,8	214,7	67,1	26,8	0,0	0,0	201,3	0,0	127,5	6,7
	Henderson	0,0	27,4	218,8	68,4	27,4	0,0	0,0	205,2	0,0	129,9	6,8
	Total en minería de molibdeno	0,0	54,2	433,5	135,5	54,2	0,0	0,0	406,4	0,0	257,4	13,6
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte											
	Refinería y planta de alambón de El Paso	0,0	10,5	0,0	100,1	0,0	0,0	0,0	107,7	0,0	0,0	43,1
	Miami Smelter & Rod ¹	63,3	173,3	12,7	358,7	43,8	7,2	0,0	766,6	0,0	326,2	150,3
	Europa											
	Fundición y refinería Atlantic Copper ¹	0,0	103,2	212,1	226,3	63,4	22,7	48,3	205,5	12,3	33,1	19,9
Total en fundición y refinería	63,3	286,9	224,8	685,1	107,2	30,0	48,3	1079,7	12,3	359,4	213,3	
OTRO	Otro											
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison ¹	0,0	0,5	65,4	0,0	0,1	0,0	0,0	64,4	0,0	21,8	6,7
	Róterdam ¹	0,0	0,0	3,2	0,0	42,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Stowmarket ¹	0,0	1,2	3,8	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total otros	0,0	1,8	72,3	0,0	43,0	0,0	0,0	64,4	0,0	21,8	6,7
Total: FCX mundial	389,4	2261,7	2329,3	2491,4	10 984,0	69,8	48,3	15 129,3	38,5	2278,4	483,2	

1. Indica los centros para los que nos hemos comprometido activamente a obtener electricidad renovable a través de diversos instrumentos, como certificados de energía renovable, PPA y programas de energía renovable.

2. PTFI genera su propia electricidad en el distrito minero de Grasberg; como resultado, no hay energía indirecta asociada a las operaciones de Grasberg.

Nota: El consumo de energía indirecta se calcula utilizando la combinación de recursos, que procede de los datos de los proveedores, si están disponibles.

CONSUMO DE ENERGÍA DIRECTA POR FUENTE

(terajulios) Año finalizado el 31 de diciembre de 2024	CARBÓN/COQUE	DIÉSEL	B5 BIODIÉSEL	B35 BIODIÉSEL	DIÉSEL RENOVABLE	GASOLINA	GAS NATURAL	PROPANO /LPG	COMBUSTIBLE DE AVIACIÓN	ACEITE USADO	
MINERÍA DE COBRE	América del Norte										
	Bagdad	0,0	2492,7	0,0	0,0	0,0	39,5	64,0	0,3	0,0	0,0
	Chino/Cobre	0,0	1187,9	0,0	0,0	0,0	34,4	899,4	3,9	0,0	0,0
	Morenci	0,0	7036,3	0,0	0,0	0,0	169,1	839,0	0,7	0,0	0,0
	Safford/Lone Star	0,0	3108,8	0,0	0,0	0,0	65,3	0,0	31,6	0,0	0,0
	Sierrita	0,0	1627,2	0,0	0,0	0,0	42,2	208,4	5,0	0,0	0,0
	Tyrone	0,0	229,0	0,0	0,0	0,0	14,3	16,1	2,0	0,0	0,0
	América del Sur										
	Cerro Verde	0,0	0,0	10 029,6	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0
	El Abra	0,0	1170,4	0,0	0,0	0,0	6,7	0,0	3,5	0,0	0,0
	Indonesia										
	Grasberg	19 214,6	8102,2	0,0	4589,6	0,0	50,2	0,0	0,0	190,6	129,1
	Total en minería de cobre	19 214,6	24 954,5	10 029,6	4589,6	0,0	438,4	2026,9	47,1	190,6	129,1
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte										
	Climax	0,0	857,6	0,0	0,0	0,0	14,7	201,1	1,2	0,0	0,0
	Henderson	0,0	14,5	0,0	29,8	1,3	4,0	301,9	2,0	0,0	0,0
	Total en minería de molibdeno	0,0	872,1	0,0	29,8	1,3	18,8	503,0	3,2	0,0	0,0
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte										
	Refinería y planta de alambón de El Paso	0,0	3,8	0,0	0,0	0,0	0,4	1689,4	10,2	0,0	0,0
	Miami Smelter & Rod	9,5	67,0	0,0	0,0	0,0	15,4	1806,1	3,4	0,0	0,0
	Europa										
	Fundición y refinería Atlantic Copper	80,3	273,9	0,0	0,0	0,0	0,0	578,0	0,0	0,0	0,0
Total en fundición y refinería	89,9	344,8	0,0	0,0	0,0	15,7	4073,5	13,5	0,0	0,0	
OTRO	Otro										
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	0,0	7,3	0,0	0,0	0,0	0,1	368,1	1,7	0,0	0,0
	Róterdam	0,0	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	158,8	0,0	0,0	0,0
	Stowmarket	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0
	Total otros	0,0	11,4	0,0	0,0	0,0	0,1	527,4	1,7	0,0	0,0
Total: FCX mundial	19 304,4	26 182,8	10 029,6	4619,3	1,3	473,1	7130,8	65,6	190,6	129,1	

RENDIMIENTO DEL AGUA: FCX A NIVEL MUNDIAL

(miles de metros cúbicos) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2020	2021	2022	2023	2024
Retiro de agua nueva					
Aguas subterráneas	96 749	112 828	102 636	126 689	118 146
Aguas superficiales	49 788	56 352	67 182	59 999	67 182
Agua de mar	49 218	43 020	34 719	44 308	42 606
Aguas pluviales	41 983	53 023	54 475	47 791	57 959
Suministros de terceros	23 561	31 582	32 669	35 928	35 081
Total de retiro de agua nueva¹	261 299	296 805	291 682	314 715	320 974
Total agua reciclada/reutilizada	1 231 053	1 325 184	1 526 886	1 565 794	1 556 211
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	1 492 352	1 621 989	1 818 568	1 880 509	1 877 186
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	82 %	82 %	84 %	83 %	83 %
Total agua descargada ³	101 963	106 127	97 347	118 295	118 850
Consumo total de agua ⁴	166 752	184 714	197 983	200 579	203 023
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	(7416)	5965	(3647)	(4160)	(899)
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	89 %	87 %	89 %	89 %	89 %

- Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
- Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada/total agua utilizada.
- El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y descarga requeridas.
- El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).
- Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

CATEGORÍAS DE CALIDAD DE AGUA DEL ICMM

Alta calidad (Agua dulce¹)	Categoría 1 Agua de calidad alta que puede requerir un tratamiento mínimo y económico para elevar la calidad a un estándar de agua potable adecuado (por ejemplo, una calidad cercana al agua potable).
	Categoría 2 Agua de calidad media que requeriría un nivel de tratamiento moderado para cumplir la norma de agua potable adecuada (por ejemplo, uso agrícola).
Calidad baja	Categoría 3 Agua de calidad baja que requeriría un tratamiento importante para elevar la calidad a los estándares adecuados de agua potable (por ejemplo, aguas industriales y residuales).

- El agua de calidad alta, según la definición del ICMM, es equivalente al agua dulce según la definición de la Norma de Contabilidad de Sostenibilidad de Metales y Minera (EM-MM; versión 2023-12) del Panel de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB).

CALIDAD DEL AGUA: FCX A NIVEL MUNDIAL

(miles de metros cúbicos) Año terminado el 31 de diciembre de 2024	CALIDAD ALTA ¹	CALIDAD BAJA ¹	TOTAL
Retiros de agua			
Aguas subterráneas	99 320	18 826	118 146
Aguas superficiales	67 182	0	67 182
Agua de mar	0	42 606	42 606
Aguas pluviales	54 559	3 400	57 959
Suministros de terceros	34 714	366	35 081
Total de retiro de agua nueva²	255 775	65 199	320 974
Descargas de agua fuera del sitio³			
A superficies	14 598	23	14 621
A mares, océanos o estuarios ⁴	11 514	92 692	104 206
A terceros	0	23	23
Total agua descargada fuera del sitio	26 111	92 738	118 850
Consumo de agua⁵			
Total consumo de agua			203 023
Agua almacenada			
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua			(899)
Total agua reciclada/reutilizada			1 556 211
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)			1 877 186
Tasa agua reciclada/reutilizada ⁶ (%)			83 %
Tasa de uso eficiente del agua ⁷ (%)			89 %

1. Según las directrices del ICMM, diferenciamos la calidad del agua retirada y descargada como alta y baja.

2. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

3. Aproximadamente el 36 % de las cantidades de agua vertidas estaban asociadas a nuestra fundición de Atlantic Copper, donde el agua de estuario se utiliza para la refrigeración y, luego, se devuelve a su fuente, el 52 % está asociado al sistema de gestión de relaves fluviales controlados de PTFI y el 12 % restante está asociado a nuestras minas Climax y Henderson en Colorado.

4. Según las directrices del ICMM, de agua de baja calidad vertida al mar, océano o estuario se clasifica como tal debido principalmente a (a) el agua proveniente de estuarios utilizada en Atlantic Copper, que ya es de baja calidad debido a la salinidad y (b) el agua vertida asociada a la función del sistema fluvial controlado de relaves de PTFI Grasberg, que contiene un pH alcalino.

5. Consumo de agua = Agua total retirada - agua descargada - cambio en el volumen de almacenamiento de agua. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

6. Tasa de agua reciclada/reutilizada = (total agua reutilizada + reciclada)/total agua utilizada.

7. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

RENDIMIENTO DEL AGUA: OPERACIONES EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO¹

(miles de metros cúbicos) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>	2020	2021	2022	2023	2024
Retiro de agua nueva					
Aguas subterráneas	5945	6066	6589	5472	6896
Aguas superficiales	24 360	29 279	31 202	33 255	36 022
Agua de mar	0	0	0	0	0
Aguas pluviales	1496	208	577	1120	677
Suministros de terceros	17 717	27 242	28 333	31 104	31 237
Total de retiro de agua nueva²	49 518	62 794	66 701	70 950	74 832
Total agua reciclada/reutilizada	495 863	595 596	644 344	664 094	638 667
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	545 381	658 390	711 046	735 044	713 500
Tasa agua reciclada/reutilizada³ (%)	91 %	90 %	91 %	90 %	90 %
Total agua descargada ⁴	0	0	0	0	0
Consumo total de agua ⁵	48 879	62 540	67 321	72 886	73 990
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	639	254	(620)	(1936)	843
Tasa de uso eficiente del agua⁶ (%)	91 %	90 %	91 %	90 %	90 %

1. Esta tabla refleja la utilización del agua en los sitios mineros que FCX determinó que tenían una clasificación de estrés hídrico de referencia alta o extremadamente alta, que representan dos (Cerro Verde y El Abra) de los 17 centros de minería y procesamiento de minerales de FCX.
2. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
3. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada/total agua utilizada.
4. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y descarga requeridas.
5. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).
6. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

CALIDAD DEL AGUA: OPERACIONES EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO¹

(miles de metros cúbicos) Año terminado el 31 de diciembre de 2024	CALIDAD ALTA ²	CALIDAD BAJA ²	TOTAL
Retiros de agua			
Aguas subterráneas	0	6896	6896
Aguas superficiales	36 022	0	36 022
Agua de mar	0	0	0
Aguas pluviales	677	0	677
Suministros de terceros	31 237	0	31 237
Total de retiro de agua nueva³	67 936	6896	74 832
Agua vertida fuera del sitio			
A superficies	0	0	0
A mares, océanos o estuarios	0	0	0
A terceros	0	0	0
Total agua descargada fuera del sitio	0	0	0
Consumo de agua⁴			
Total consumo de agua			73 990
Agua almacenada			
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua			843
Total agua reciclada/reutilizada			638 667
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)			713 500
Tasa reciclada/reutilizada ⁵ (%)			90 %
Tasa de uso eficiente del agua ⁶ (%)			90 %

1. Esta tabla refleja la utilización del agua en los sitios mineros que FCX determinó que tenían una clasificación de estrés hídrico de referencia alta o extremadamente alta, que representan dos (Cerro Verde y El Abra) de los 17 centros de minería y procesamiento de minerales de FCX.
2. Según las directrices del ICMM, diferenciamos la calidad del agua retirada y descargada como alta y baja.
3. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.
4. Consumo de agua = Agua total retirada - agua descargada - cambio en el volumen de almacenamiento de agua. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).
5. Tasa de agua reciclada/reutilizada = (total agua reutilizada + reciclada)/total agua utilizada.
6. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA

OPERACIÓN	CONDICIONES CLIMÁTICAS ¹	FUENTES DE AGUA ²	RIESGOS DEL SUMINISTRO DE AGUA		
			CLASIFICACIÓN DE ESTRÉS HÍDRICO ³	EXCESO DE AGUA ⁴	DIFICULTADES DE ACCESO ⁵
Bagdad (<i>Arizona</i>)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Bajo-Medio		
Cerro Verde (<i>Arequipa, Perú</i>)	Árido, desértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Alto		X
Chino (<i>Nuevo México</i>)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, aguas pluviales, terceros	Bajo-Medio		
Climax (<i>Colorado</i>)	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		
El Abra (<i>Calama, Chile</i>)	Árido, desértico	Aguas subterráneas, pluviales	Extremadamente alto		X
Grasberg (<i>Papúa Central, Indonesia</i>)	Tropical, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo	X	
Henderson (<i>Colorado</i>)	Nieve, totalmente húmedo	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Medio-Alto	X	
Miami (<i>Arizona</i>)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Medio-Alto	X	X
Morenci (<i>Arizona</i>)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales, de terceros	Medio-Alto		X
Safford (<i>Arizona</i>)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Medio-Alto		X
Sierrita (<i>Arizona</i>)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, pluviales	Medio-Alto		X
Tyrone (<i>Nuevo México</i>)	Árido, semidesértico	Aguas subterráneas, superficiales, pluviales	Bajo-Medio		

1. Condiciones climáticas basadas en la terminología de la clasificación climática de Köppen-Geiger.

2. Las fuentes de agua pueden incluir aguas subterráneas, aguas superficiales, aguas pluviales, agua de mar o fuentes de terceros (incluidos los efluentes). Las fuentes de agua de terceros provienen principalmente de efluentes de aguas residuales.

3. FCX determina las clasificaciones de estrés hídrico de referencia tomando como referencia las clasificaciones de estrés hídrico de referencia de la herramienta Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales donde se encuentran nuestras operaciones y considerando las circunstancias específicas de extracción en cada operación, incluida la ubicación de las fuentes de agua disponibles.

4. El riesgo de exceso de agua se aplica a los lugares que reciben más aguas pluviales por precipitación o deshielo de las que pueden utilizarse para fines operativos. Este riesgo se mitiga mediante planes de gestión del agua, que incluyen la previsión del balance hídrico, los trasvases, la mejora de la evaporación y el tratamiento del agua.

5. Los problemas de acceso pueden incluir desafíos legales o posibles cambios en la legislación o la normativa que podrían afectar a nuestro acceso a determinados suministros de agua.

RENDIMIENTO DEL AGUA POR REGIÓN

(miles de metros cúbicos) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024	
MINERÍA DE COBRE	América del Norte	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	65 922	71 089	60 754	72 356	72 107
		Aguas superficiales	16 245	18 857	27 240	17 858	22 800
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	8945	18 575	20 980	14 371	15 113
		Suministros de terceros	3540	2054	2378	2496	1685
		Total de retiro de agua nueva¹	94 652	110 575	111 352	107 080	111 704
		Total agua reciclada/reutilizada	613 440	574 321	711 682	734 348	734 369
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	708 092	684 896	823 035	841 428	846 074
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	87 %	84 %	86 %	87 %	87 %
		Total agua descargada ³	0	191	0	0	0
		Consumo total de agua ⁴	100 035	104 279	112 740	109 211	111 133
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	(5383)	6105	(1387)	(2130)	571
	Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	87 %	84 %	86 %	87 %	87 %	
		2020	2021	2022	2023	2024	
	América del Sur	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	5945	6066	6589	5472	6896
		Aguas superficiales	24 360	29 279	31 202	33 255	36 022
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	1496	208	577	1120	677
		Suministros de terceros	17 717	27 242	28 333	31 104	31 237
		Total de retiro de agua nueva¹	49 518	62 794	66 701	70 950	74 832
		Total agua reciclada/reutilizada	495 863	595 596	644 344	664 094	638 667
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)		545 381	658 390	711 046	735 044	713 500	
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)		91 %	90 %	91 %	90 %	90 %	
Total agua descargada ³		0	0	0	0	0	
Consumo total de agua ⁴		48 879	62 540	67 321	72 886	73 990	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua		639	254	(620)	(1936)	843	
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	91 %	90 %	91 %	90 %	90 %		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada/total agua utilizada.

3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y descarga requeridas.

4. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

5. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

RENDIMIENTO DEL AGUA POR REGIÓN

(miles de metros cúbicos) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024	
MINERÍA DE COBRE	Indonesia	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	21 036	31 984	31 526	44 608	35 050
		Aguas superficiales	4734	5960	6529	6896	6328
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	16 348	16 831	16 134	13 789	23 771
		Suministros de terceros	0	0	0	0	0
		Total de retiro de agua nueva¹	42 119	54 775	54 188	65 293	65 148
		Total agua reciclada/reutilizada	64 302	101 534	118 651	108 157	121 848
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	106 420	156 309	172 839	173 451	186 995
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	60 %	65 %	69 %	62 %	65 %
		Total agua descargada ³	38 721	51 022	49 966	61 115	61 245
		Consumo total de agua ⁴	3339	3751	4216	4186	3902
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	59	2	6	(8)	0
	Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	95 %	96 %	97 %	96 %	97 %	
		2020	2021	2022	2023	2024	
	TOTAL EN MINERÍA DE COBRE	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	92 902	109 139	98 869	122 435	114 052
		Aguas superficiales	45 340	54 096	64 971	58 010	65 150
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	26 790	35 613	37 691	29 279	39 561
		Suministros de terceros	21 257	29 296	30 711	33 600	32 921
		Total de retiro de agua nueva¹	186 288	228 144	232 242	243 324	251 684
Total agua reciclada/reutilizada		1 173 605	1 271 451	1 474 677	1 506 599	1 494 884	
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)		1 359 893	1 499 595	1 706 919	1 749 923	1 746 569	
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)		86 %	85 %	86 %	86 %	86 %	
Total agua descargada ³		38 721	51 213	49 966	61 115	61 245	
Consumo total de agua ⁴		152 253	170 570	184 276	186 282	189 024	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua		(4686)	6361	(2000)	(4074)	1414	
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	89 %	88 %	89 %	89 %	89 %		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada/total agua utilizada.

3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y descarga requeridas.

4. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

5. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

RENDIMIENTO DEL AGUA POR REGIÓN

(miles de metros cúbicos) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	1256	1150	1256	1210	1233
		Aguas superficiales	2470	1213	1270	1167	1082
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	13 990	13 174	14 576	15 601	16 827
		Suministros de terceros	0	0	0	0	0
		Total de retiro de agua nueva¹	17 716	15 537	17 101	17 978	19 141
		Total agua reciclada/reutilizada	20 458	20 115	20 808	23 897	24 203
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	38 174	35 652	37 909	41 875	43 344
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	54 %	56 %	55 %	57 %	56 %
		Total agua descargada ³	11 938	10 954	11 835	11 801	14 188
		Consumo total de agua ⁴	5025	5210	5727	6003	6352
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	753	(627)	(460)	174	(1399)
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	78 %	81 %	80 %	79 %	83 %		
	2020	2021	2022	2023	2024		
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	2067	2040	2043	2274	2329
		Aguas superficiales	999	1043	941	822	950
		Agua de mar	0	0	0	0	0
		Aguas pluviales	1034	4077	2053	2763	1345
		Suministros de terceros	198	258	229	272	261
		Total de retiro de agua nueva¹	4298	7418	5266	6131	4885
		Total agua reciclada/reutilizada	29 385	30 785	29 189	32 582	34 396
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	33 683	38 203	34 455	38 713	39 282
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	87 %	81 %	85 %	84 %	88 %
		Total agua descargada ³	0	0	0	0	0
		Consumo total de agua ⁴	7727	7315	6635	6579	5792
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	(3429)	103	(1369)	(448)	(907)
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	87 %	81 %	85 %	84 %	88 %		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada/total agua utilizada.

3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y descarga requeridas.

4. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

5. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

RENDIMIENTO DEL AGUA POR REGIÓN

(miles de metros cúbicos) Años terminados el 31 de diciembre		2020	2021	2022	2023	2024	
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Europa	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	0	0	0	0	0
		Aguas superficiales	980	0	0	0	0
		Agua de mar	49 218	43 020	34 719	44 308	42 606
		Aguas pluviales	77	42	47	21	87
		Suministros de terceros	1986	1928	1608	1893	1776
		Total de retiro de agua nueva¹	52 261	44 990	36 374	46 223	44 469
		Total agua reciclada/reutilizada	7597	2820	2202	2704	2712
		Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	59 858	47 810	38 576	48 927	47 181
		Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	13 %	6 %	6 %	6 %	6 %
		Total agua descargada ³	50 702	43 478	35 151	44 730	42 982
		Consumo total de agua ⁴	1533	1511	1223	1492	1487
		Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	25	0	0	0	0
	Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	83 %	65 %	64 %	64 %	65 %	
			2020	2021	2022	2023	2024
	TOTAL EN FUNDICIÓN Y REFINERÍA	Retiro de agua nueva					
		Aguas subterráneas	2067	2040	2043	2274	2329
		Aguas superficiales	1978	1043	941	822	950
		Agua de mar	49 218	43 020	34 719	44 308	42 606
		Aguas pluviales	1111	4119	2100	2784	1432
		Suministros de terceros	2184	2186	1837	2165	2037
		Total de retiro de agua nueva¹	56 559	52 408	41 640	52 354	49 354
Total agua reciclada/reutilizada		36 982	33 605	31 391	35 286	37 108	
Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)		93 541	86 013	73 031	87 640	86 462	
Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)		40 %	39 %	43 %	40 %	43 %	
Total agua descargada ³		50 702	43 478	35 151	44 730	42 982	
Consumo total de agua ⁴		9260	8826	7857	8071	7279	
Cambio en el volumen de almacenamiento de agua		(3404)	103	(1369)	(448)	(907)	
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	86 %	79 %	83 %	82 %	85 %		

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada/total agua utilizada.

3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y descarga requeridas.

4. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

5. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

RENDIMIENTO DEL AGUA POR REGIÓN

(miles de metros cúbicos) <i>Años terminados el 31 de diciembre</i>		2020	2021	2022	2023	2024
OTRO	Retiro de agua nueva					
	Aguas subterráneas	524	499	469	770	532
	Aguas superficiales	0	0	0	0	0
	Agua de mar	0	0	0	0	0
	Aguas pluviales	92	117	108	126	140
	Suministros de terceros	119	101	122	163	122
	Total de retiro de agua nueva¹	735	717	699	1060	795
	Total agua reciclada/reutilizada	8	13	10	11	16
	Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	744	730	709	1071	811
	Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	1 %	2 %	1 %	1 %	2 %
	Total agua descargada ³	601	482	394	649	434
	Consumo total de agua ⁴	213	107	123	222	368
	Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	(79)	128	182	188	(8)
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	6 %	5 %	3 %	3 %	4 %	
		2020	2021	2022	2023	2024
FCX A NIVEL MUNDIAL	Retiro de agua nueva					
	Aguas subterráneas	96 749	112 828	102 636	126 689	118 146
	Aguas superficiales	49 788	56 352	67 182	59 999	67 182
	Agua de mar	49 218	43 020	34 719	44 308	42 606
	Aguas pluviales	41 983	53 023	54 475	47 791	57 959
	Suministros de terceros	23 561	31 582	32 669	35 928	35 081
	Total de retiro de agua nueva¹	261 299	296 805	291 682	314 715	320 974
	Total agua reciclada/reutilizada	1 231 053	1 325 184	1 526 886	1 565 794	1 556 211
	Total agua utilizada (retiro + reciclada/reutilizada)	1 492 352	1 621 989	1 818 568	1 880 509	1 877 186
	Tasa agua reciclada/reutilizada² (%)	82 %	82 %	84 %	83 %	83 %
	Total agua descargada ³	101 963	106 127	97 347	118 295	118 850
	Consumo total de agua ⁴	166 752	184 714	197 983	200 579	203 023
	Cambio en el volumen de almacenamiento de agua	(7416)	5965	(3647)	(4160)	(899)
Tasa de uso eficiente del agua⁵ (%)	89 %	87 %	89 %	89 %	89 %	

1. Los retiros de agua nueva incluyen el agua nueva que se recibe o se retira por sitio y se utiliza por primera vez. Esto incluye el agua dulce de alta calidad y el agua de menor calidad y se clasifican por tipo: agua subterránea, agua superficial, agua pluvial, agua de mar o agua de terceros. Los retiros de agua excluyen el agua desviada de las zonas operativas sin uso.

2. Tasa de agua reciclada/reutilizada = total agua reutilizada + reciclada/total agua utilizada.

3. El agua descargada es el agua extraída de una operación y devuelta al medioambiente o a un tercero después de cumplir con las normas de tratamiento y descarga requeridas.

4. El consumo es el agua que se pierde en las actividades operativas y no puede recuperarse debido principalmente a pérdidas por evaporación y arrastre (agua que arrastra productos o residuos).

5. Tasa de eficiencia en el uso del agua = (total de agua reciclada + reutilizada)/(total de agua utilizada - agua descargada).

Nota: Las aguas superficiales declaradas difieren de la definición del ICMM, que considera aguas superficiales las aguas superficiales más las aguas pluviales. FCX informa por separado acerca de las aguas superficiales y pluviales debido a los requisitos sobre derechos de agua en el suroeste de Estados Unidos. FCX no informa los volúmenes de agua según la definición del ICMM de "otras aguas gestionadas" porque no son significativos.

RESIDUO DE LA MINERÍA Y EL TRATAMIENTO DE MINERALES

(millones de toneladas métricas) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Relaves generados	259	295	331	341	346
Sobrecarga y roca estéril	349	365	414	408	453
Escorias	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7

RESIDUOS NO MINEROS Y MATERIAL RECICLABLE

(miles de toneladas métricas) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Residuos no peligrosos					
Reciclados	61,3	118,3	126,5	127,5	146,2
Desechados - vertederos	52,7	59,8	62,7	75,8	90,5
Desechados - otros	16,1	23,1	25,1	34,9	30,9
Desechados en el lugar	25,0	30,9	27,4	29,5	17,8
Total residuos no peligrosos y material reciclable	155,1	232,1	241,8	267,7	285,3
Residuos peligrosos					
Reciclados	52,7	7,1	7,4	6,2	7,2
Desechados - vertederos	4,0	4,5	6,7	5,2	5,0
Almacenados en el sitio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tratados	17,5	17,9	18,5	18,1	16,7
Total residuos peligrosos y material reciclable	74,2	29,4	32,6	29,5	28,9
Total residuos no mineros generados	229,3	261,5	274,3	297,2	314,1
% Reciclado	50 %	48 %	49 %	45 %	49 %

Nota: Utilizamos la normativa nacional para determinar si un material eliminado o reciclado es un residuo peligroso o no peligroso en su punto de generación.

INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE RELAVES POR ESTADO¹

(recuento) Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Activo	17	16	15	15	15
Inactivas o cerradas ²	56	52	48	35	29
Cerradas de forma segura ²	0	5	9	22	25
Total de instalaciones de almacenamiento de relaves	73	73	72	72	69³

1. El recuento de los depósitos de relaves incluye los centros no operativos, se revisa al menos una vez al año y se actualiza en función de la construcción de nuevas instalaciones, los cambios en las condiciones de explotación, el cierre, las transacciones comerciales y las revisiones legales. FCX proporciona información adicional sobre sus instalaciones de relaves, ubicación, estado, tipo de construcción y categorización de las consecuencias y descripciones de los tipos de terraplén (etapas anteriores, centrales y posteriores) en nuestro sitio web en fcx.com/sustainability/tailings-americas.
2. La Norma sobre Relaves define el término "Cerrado de forma segura" y requiere la confirmación de un revisor externo independiente y de un ejecutivo responsable interno. Aunque algunas instalaciones inactivas/ cerradas están pendientes de revisión para confirmar su designación como Cerradas de forma segura, aplicamos de manera sistemática nuestro sistema de gestión de relaves a todas las instalaciones para apoyar su gestión segura.
3. La disminución del número total de instalaciones de almacenamiento refleja que la instalación de almacenamiento de relaves de Keystone se actualizó para reflejar que hay una instalación de almacenamiento de relaves (anteriormente figuraban cuatro) basándose en una revisión de los registros históricos y en nueva información.

Nota: Información incluida en el Formulario 10-K de FCX. Las instalaciones de almacenamiento de relaves de FCX se encuentran en América del Norte y América del Sur. En nuestras operaciones de Grasberg, en Indonesia, PTFI explota un sistema controlado de gestión de relaves fluviales, que no está representado en esta tabla.

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Años terminados el 31 de diciembre	2020	2021	2022	2023	2024
Derrames o escapes reportables de productos químicos peligrosos o tóxicos ¹	19	20	16	34	29
NOV ² (relacionado con permisos por excesos, derrames u operaciones u otros asuntos relacionados con el cumplimiento)	6	9	12	16	14
Número de sucesos ambientales significativos ³	0	0	1	2	0
Sanciones ambientales pagas ⁴	\$67 100	\$18 951	\$24 301	\$10 831	\$35 800

1. Las cifras notificadas son las comunicadas a un organismo nacional. Los vertidos asociados a sabotajes de oleoductos en las operaciones de PTFI en Grasberg no se incluyen en esta tabla.
2. NOV significa aviso de infracción. Si se rescinden los NOV en el marco de un proceso de apelación, se actualizan los datos del año anterior.
3. Nuestra evaluación de riesgos utiliza una matriz de probabilidad e impacto con una escala en cada eje del 1 al 4, en la que el 4 es la mayor probabilidad o impacto. Los eventos ambientales significativos se definen como aquellos con una calificación igual o superior a 3 en la escala de consecuencias.
4. Las multas pagadas durante el 2024 se asociaron a suspensiones de pagos relacionadas con actividades de exploración en Tyrone y a una Orden Administrativa de Consentimiento en Fort Madison relacionada con la calidad del aire.

TERRENO

(hectáreas)		Nuevos terrenos afectados Durante 2024	Terrenos rehabilitados Durante 2024	Total de terrenos afectados por rehabilitar Al 31 de diciembre de 2024
MINERÍA DE COBRE	América del Norte			
	Bagdad	203	0	4093
	Chino/Cobre	27	0	4030
	Morenci	101	0	7664
	Safford/Lone Star	165	0	3467
	Sierrita	0	0	4702
	Tyrone	8	20	2119
	América del Sur			
	Cerro Verde	323	0	5014
	El Abra	22	0	6684
	Indonesia			
Grasberg	17	119	24 304	
Total en minería de cobre	865	139	62 076	
MINERÍA DEL MOLIBDENO	América del Norte			
	Climax	40	0	1506
	Henderson	1	0	1102
	Total en minería de molibdeno	40	0	2608
FUNDICIÓN Y REFINERÍA	América del Norte			
	Refinería y planta de alambón de El Paso	0	0	89
	Miami Smelter & Rod	14	0	1579
	Europa			
	Fundición y refinería Atlantic Copper	0	0	61
Total en fundición y refinería	14	0	1728	
OTRO	Otro			
	Planta de productos especiales de molibdeno de Fort Madison	0	0	41
	Róterdam	0	0	7
	Stowmarket	3	0	4
	Total otros	3	0	51
Total: FCX mundial		922	139	66 462

QUEREMOS RECIBIR SUS COMENTARIOS

Nos encantaría conocer sus opiniones. Comuníquese con nosotros a ir@fmi.com para hacer cualquier pregunta o brindar información sobre nuestra empresa.



333 North Central Avenue
Phoenix, Arizona 85004
602.366.8100 | fmc.com

-  [FM_FCX](#)
-  [Freeport-McMoRan](#)
-  [FreeportFCX](#)
-  [FreeportFCX](#)

